

Al sig. Direttore e Segretario Generale Dott. Luciano Gobbi

**Oggetto: Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance – anno 2025**

- Esaminata la richiesta e la documentazione trasmesse allo scrivente Nucleo di Valutazione dell'ente in data 07/05/2025;
- Considerato che l'art. 7 comma 1 del Dlgs. 150/2009 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”*;
- Verificato che le modifiche proposte al vigente “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” del Comune di Verona sono coerenti con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/2009 e ss.mm.ii., in particolare con quanto previsto dagli artt. 3 e 16;
- Rilevato che: sono state definite più chiaramente le procedure per la retribuzione di risultato (artt. 2.12 e 2.13); è stato definito, al fine di una maggiore omogeneità fra Direzioni, il numero minimo e massimo di obiettivi PDO assegnabili a ciascun Servizio (art. 3.6.2); si è proceduto a un leggero incremento della soglia di accesso alla premialità per il personale, il Segretario generale e i Dirigenti (art. 5.3), al fine di valorizzare maggiormente l'apporto individuale alla performance; è stata modificata la scheda di valutazione dei Dirigenti portando a 200 punti su 1000 il valore della sezione “Obiettivi individuali di performance”, adeguando di conseguenza i valori delle altre sezioni;

il Nucleo di Valutazione esprime **parere vincolante - positivo** - ai principi contenuti nel “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025” del Comune di Verona.

Quanto sopra per gli adempimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione  
Dott. Bruno SUSIO