



invio tramite PEC

Verona, li 13 marzo 2025

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di VERONA
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA**
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025.

Ente richiedente	COMUNE DI VERONA
Sede di lavoro	Servizio Elettorale
Numero lavoratori da assumere	16
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	NON previste
Titoli preferenziali* (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	previsti art 5 DPR 487/1994
Area richiesta	AREA DEGLI OPERATORI
Profilo professionale di assunzione	A1 OPERATORE SERVIZI GENERALI.
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	Lavoratore che provvede a PICCOLI LAVORI DI UFFICIO PRESSO UFFICIO ELETTORALE
Categoria di inquadramento	Area degli Operatori
Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	TEMPO PIENO CON ORARIO SETTIMANALE DI 36/36
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</i>	TEMPO DETERMINATO - massimo 2 mesi
Trattamento economico e normativo	CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Attenzione: - è possibile prevedere deroghe ai limiti di età solo se dettate da</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1. cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso

<p>regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</p>	<p>dei requisiti previsti per legge. Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. idoneità fisica al posto da ricoprire; 3. età non inferiore agli anni 18; 4. godimento dei diritti civili e politici; 5. per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare; 6. non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione; 7. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione. <p>Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico. In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: (abilitazioni, patenti, idoneità)</p> <p>_____;</p> <p>_____;</p> <p>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</p> <p>_____</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p>La prova pubblica di verifica della idoneità dei candidati consisterà in un COLLOQUIO INDIVIDUALE VERTENTE ALL'ACCERTAMENTO DELLA CAPACITA' DI UTILIZZO DEL PERSONAL COMPUTER E DELLA ESPERIENZA NELLA GENERICA ATTIVITA' D'UFFICIO.</p>
<p>Eventuali ulteriori altre informazioni (es. tirocinio formativo)</p>	
<p>Durata di validità della graduatoria (massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</p>	<p>24 mesi</p>

Il Dirigente ad interim
Direzione Risorse Umane
Dott. Nicola Rinaldi

