

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI CINQUE POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il Comune di Verona, preliminarmente alla indizione di relativa procedura concorsuale e/o di utilizzo graduatorie concorsuali vigenti di altri Enti, intende indire procedura di mobilità volontaria disciplinata dall'art. 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001, finalizzata alla copertura di cinque posti a tempo indeterminato e pieno di Funzionario di Polizia Locale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali, da assegnare alla Direzione Polizia Locale e Protezione Civile.

Il presente avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 è subordinato, per un posto, all'esito negativo della ricognizione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con nota PG n. 47401 del 03/02/2025.

L'esigenza assunzionale è correlata anche alla necessità di reperire le risorse umane in vista dei prossimi eventi olimpici che saranno ospitati anche nel territorio del Comune di Verona e la cui organizzazione richiede che il personale sia disponibile in tempi brevi.

I compiti d'istituto ed amministrativi attinenti all'ambito della Polizia Locale devoluti alla Direzione Polizia Locale e Protezione Civile sono espletati dai seguenti servizi: Vigilanza Stradale e Viabilità, Sicurezza Urbana, Coordinamento attuativo Eventi, Riscossione e Contenzioso, Polizia Amministrativa, Controllo del territorio, Infortunistica Stradale, in adesione alla legge n. 65/1986.

Sono comprese nel profilo di Funzionario di Polizia Locale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività e aspetti caratterizzanti (come da declaratoria del profilo professionale approvata con deliberazione G.C. n. 687 dell'11/07/2023):

- elevata autonomia ed esperienza con diretta responsabilità di risultati;
- attività di pianificazione strategica ed operativa riguardante la sicurezza urbana;
- attività di coordinamento e direzione del personale inquadrato in posizioni inferiori;
- controllo dell'attività di vigilanza e interventi sul territorio comunale;
- direzione e coordinamento di unità operative preposte ad attività di prevenzione degli incidenti, controllo, vigilanza e repressione in materia di polizia locale, urbana e stradale ed attività analoghe e complementari derivanti dall'applicazione delle normative di settore vigenti, utilizzando anche strumenti complessi;
- funzioni e compiti ricompresi in quelli di base dell'area di vigilanza;
- conduzione di mezzi in dotazione.

Il Funzionario di Polizia Locale in servizio presso il Comune di Verona potrà essere adibito a titolo esemplificativo e non esaustivo allo svolgimento delle seguenti attività:

- analisi ed organizzazione dei servizi di Polizia Locale, coordinamento dei nuclei operativi ed intervento diretto nell'ambito della viabilità e della sicurezza stradale, delle attività economiche e produttive, della tutela dell'ambiente, del territorio e della qualità della vita urbana (disagio sociale, sicurezza dei cittadini, protezione civile);
- svolgimento di funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di pubblica sicurezza, secondo quanto previsto dall'5 comma 1 della L. 65/86;

- svolgimento e coordinamento, laddove incaricato, di attività di indagine;
- organizzazione, coordinamento e controllo delle attività di polizia amministrativa, locale e giudiziaria;
- coordinamento, controllo, supporto ed indirizzo tecnico-operativo al personale gerarchicamente e funzionalmente subordinato;
- organizzazione, supervisione e ordinamento di ogni altra attività che la normativa attribuisce alla Polizia Locale;
- predisposizione di atti, verifica dei risultati e dei costi dell'attività al fine di ottimizzare l'uso delle risorse assegnate;
- studio, ricerca, analisi di problematiche anche caratterizzate da forte complessità in ambito giuridico, amministrativo, gestionale ed organizzativo riferite alle attività di competenza della Polizia Locale.

Al personale Funzionario di Polizia Locale è richiesto di essere in grado di gestire e controllare emozioni, dotato di intraprendenza e autogestione, di orientamento alla flessibilità dei processi lavorativi, di capacità di pensiero critico, di analisi e di approccio creativo alla gestione dei problemi, di sapere prendere decisioni e conseguire risultati, collaborare, apprendere e comunicare, lavorando in team, sviluppando relazioni efficaci con i referenti/utenti esterni/interni. Il Funzionario di Polizia Locale dovrà essere inoltre in grado di gestire le informazioni (alfabetizzazione digitale e dei dati) e di organizzare gruppi di lavoro, di adattarsi alle priorità e/o definire le priorità. E' gradita la padronanza della lingua inglese.

L'orario di servizio del Comando Polizia Locale è articolato su 24 ore giornaliere suddiviso in quattro turni (mattina, pomeriggio, serale e notturno). I Funzionari di Polizia Locale da reclutare saranno destinati a Reparti Operativi con turnazione 4+1.

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati dipendenti a tempo indeterminato di altre Pubbliche Amministrazioni in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente, non in prova, con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale o in profili equivalenti;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere subito condanne penali o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire;
- essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica di cui al D. Lgs. 81/2008 prevista per lo svolgimento dell'attività e delle mansioni del ruolo da ricoprire ed in particolare:
 - a) essere esenti da qualsiasi patologia, sia somatica che caratteriale o disfunzione che possa comunque condizionare il regolare espletamento dei servizi esterni propri della mansione nonché il rilascio del porto d'armi e della normale patente di guida;
 - b) visus di 10 decimi, anche con correzione di lenti;
 - c) udito tale da non pregiudicare il normale esercizio dell'attività richiesta;
 - d) normale senso cromatico e luminoso.

Il Comune di Verona sottoporrà a visita medica preventiva i candidati da assumere, che dovranno possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alla mansione di Funzionario di Polizia Locale.

In caso di mancato superamento della visita medica preventiva, il Comune di Verona non procederà al perfezionamento del trasferimento.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovranno essere presentate esclusivamente tramite il portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>, **a partire dal giorno 07 febbraio 2025**.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite il login con Identità Digitale (es. SPID, CIE, etc.) e ricercare l'avviso di mobilità.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro il giorno 10 marzo 2025 ore 23.59.

Si consiglia di accreditarsi per tempo sul portale del Reclutamento InPA al fine di non rischiare il mancato rispetto del termine di scadenza per eventuali problemi nella creazione del proprio profilo.

La domanda dovrà essere redatta secondo il Format di candidatura presente sul portale.

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative alla procedura del presente avviso avverranno attraverso il portale InPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito del Comune di Verona all'indirizzo https://www.comune.verona.it/ngcontent.cfm?a_id=2165 – pagina “Bandi e Concorsi “- “Concorsi e Selezioni di Personale” - “Mobilità Esterna volontaria - Bandi aperti e/o in corso di espletamento”.

Secondo le modalità sopra esposte verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, che potrà essere svolto in modalità telematica a distanza, ed il relativo calendario. Con la pubblicazione del suddetto avviso i candidati sono formalmente convocati per la partecipazione. La mancata presentazione verrà considerata rinuncia.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione avrà luogo secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale del Comune di Verona, “Disciplina della mobilità per passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche”; di seguito la tabella di attribuzione dei punteggi:

La graduatoria viene redatta in quarantesimi sulla base dei seguenti criteri:		
a) Esiti del colloquio: fino a punti 35	1) Competenze acquisite e flessibilità nelle esperienze lavorative svolte	fino a punti 15
	2) Conoscenze specifiche nelle attività da svolgere	fino a 10 punti
	3) Aspetto motivazionale e requisiti attitudinali in relazione al posto da ricoprire	fino a 10 punti

b) Possesso di titolo di studio superiore o ulteriore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	Titoli di studio superiori o ulteriori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purché attinenti alla professionalità correlata al posto da coprire ed idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale	Punti 2
c) Avvicinamento al luogo di residenza proprio o del proprio nucleo familiare	Avvicinamento al luogo di residenza o al luogo di residenza del proprio nucleo familiare	Punti 3

L'Amministrazione, successivamente all'esame delle domande pervenute, a cura della Direzione Risorse Umane, inviterà i candidati risultati in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso, a sostenere un colloquio il cui superamento sarà conseguito a seguito dell'attribuzione di un punteggio non inferiore a punti 21 sui 35 disponibili, condizione essenziale alla iscrizione nell'apposito elenco degli idonei.

Il colloquio ha la finalità di individuare il candidato più idoneo dal punto di vista professionale e motivazionale a ricoprire il posto previsto per l'assunzione.

Qualora ritenuto opportuno per il particolare profilo professionale o ruolo da ricoprire, potrà essere disposta la presenza nella commissione di un componente aggiuntivo per la valutazione dei requisiti psico-attitudinali.

Nel caso che i candidati ottengano il medesimo punteggio complessivo si darà precedenza al candidato con la minore età anagrafica.

Nei casi previsti dall'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 il trasferimento presso il Comune di Verona sarà subordinato all'assenso dell'Amministrazione Pubblica di provenienza, qualora previsto, e dovrà avvenire entro il termine indicato dal Comune di Verona.

Il trasferimento sarà inoltre subordinato all'esito favorevole dell'istruttoria di rito e, qualora il rapporto di lavoro del candidato presso l'amministrazione di provenienza sia a tempo parziale, l'instaurazione del rapporto di lavoro presso il Comune di Verona sarà comunque inderogabilmente a tempo pieno.

Qualora il candidato risultato idoneo nella selezione per mobilità non prenda servizio entro 60 giorni dalla data di ricezione della comunicazione allo stesso trasmessa con la quale si richiede la disponibilità al trasferimento, o comunque, nei casi previsti dalla normativa vigente, entro il diverso termine convenuto con l'Amministrazione di provenienza, decadrà dal diritto al trasferimento; è fatta salva la possibilità di diverso accordo con l'Amministrazione di provenienza anche in funzione di un possibile temporaneo utilizzo condiviso del dipendente. Il Comune di Verona si riserva di valutare la possibilità di contattare gli ulteriori candidati idonei dell'elenco per il perfezionamento del trasferimento nei limiti dei posti indicati nell'Avviso di mobilità.

Il trasferimento, limitatamente ad un posto, è subordinato all'esito negativo della ricognizione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, avviata con nota PG n. 47401 del 03/02/2025.

Si ricorda che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dal trasferimento o dalla eventuale successiva assunzione. Tale verifica potrà essere effettuata in qualsiasi momento anche

dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'assegnazione del posto e della sede di lavoro avverrà ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

La valutazione operata ai sensi della presente selezione è intesa esclusivamente ad individuare i candidati idonei e non potrà essere utilizzata per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli previsti dal presente bando. Eventuali altri soggetti idonei non acquisiscono alcun diritto in relazione a successive procedure di assunzione.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta al Servizio Concorsi e Selezioni del Comune di Verona all'indirizzo di posta elettronica concorsiselezioni@comune.verona.it.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 RGPD)

Il Comune di Verona, in qualità di titolare (con sede in Piazza Bra n. 1, IT - 37121 Verona; Email: protocollo.informatico@comune.verona.it; PEC: protocollo.informatico@pec.comune.verona.it; Centralino: +39 045/8077111), tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato inserimento non consente di completare il procedimento avviato.

I dati saranno trattati per tutto il tempo del procedimento e, successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del Comune di Verona o dei soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Il DFP è stato designato quale Responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 per la presente procedura concorsuale.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei Dati personali, *Piazza Bra, 1 – 37121 Verona*, email: rpd@comune.verona.it; PEC: rpd@pec.comune.verona.it.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (con sede in Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma) quale autorità di controllo nazionale secondo le procedure previste (art. 57, par. 1, lettera f, RGPD).

Verona, 07 febbraio 2025

IL DIRIGENTE ad interim
DIREZIONE RISORSE UMANE

Dott. Nicola RINALDI