

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE A DIREZIONE AFFERENTE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI VERONA.

Il Comune di Verona intende valutare la possibilità di procedere attraverso la mobilità volontaria disciplinata dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001, alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente da assegnare a Direzione afferente all'Area Lavori Pubblici del Comune di Verona, con il trattamento economico previsto dal CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali.

Il profilo ricercato richiede approfondita conoscenza in materia di gestione delle opere pubbliche nelle diverse fasi, del Codice dei contratti pubblici, dei processi di lavoro nella pubblica amministrazione, ed una buona capacità di organizzazione e gestione di gruppi di lavoro.

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente, non in prova, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrato nella qualifica dirigenziale;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 1. Diploma di laurea rilasciato secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile - Architettura o titolo equipollente;
oppure
 2. Laurea specialistica (D.M. 509/1999) equiparata, ai sensi del D.M. 9 luglio 2009, ad uno dei titoli di studio indicati al punto 1;
oppure
 3. Laurea Magistrale (D.M. 270/2004) equiparata, ai sensi del D.M. 9 luglio 2009, ad uno dei titoli di studio indicati al punto 1;
- essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione connessa al titolo di studio posseduto e iscrizione al relativo Albo professionale;
- non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013 o altra condizione di impedimento della funzione dirigenziale correlata al posto da ricoprire;
- non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari o effetti sanzionatori per responsabilità dirigenziale;
- non avere in corso procedimenti disciplinari o per responsabilità dirigenziale.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovranno essere presentate esclusivamente tramite il portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>, a partire dal giorno 10 agosto 2023.

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite il login con Identità Digitale (es. SPID, CIE, etc) e ricercare l'avviso di mobilità.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro il giorno 25 settembre 2023 ore 23.59.

Si consiglia di accreditarsi per tempo sul portale del Reclutamento InPa al fine di non rischiare il mancato rispetto del termine di scadenza per eventuali problemi nella creazione del proprio profilo. La domanda dovrà essere redatta secondo il Format di candidatura presente sul portale.

COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative alla procedura del presente avviso avverranno attraverso il portale InPa <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito del Comune di Verona all'indirizzo https://www.comune.verona.it/nqcontent.cfm?a_id=2165 – pagina “Bandi e Concorsi “- “Concorsi e Selezioni di Personale” - "Mobilità Esterna volontaria - Bandi aperti e/o in corso di espletamento".

Secondo le modalità sopra esposte verrà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, che potrà essere svolto in modalità telematica a distanza, ed il relativo calendario. Con la pubblicazione del suddetto avviso i candidati sono formalmente convocati per la partecipazione. La mancata presentazione verrà considerata rinuncia.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione avrà luogo secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale del Comune di Verona, “Disciplina della mobilità per passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche”; di seguito la tabella di attribuzione dei punteggi:

La graduatoria viene redatta in quaresimi sulla base dei seguenti criteri:	
a) esperienza acquisita, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti alla categoria e profilo professionale per le quali sarà utilizzato nell'ente e corrispondenti al posto disponibile, rilevabile dal curriculum presentato dal candidato	fino a punti 8
b) esiti del colloquio (Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a punti 15 sui 25 disponibili)	fino a punti 25
c) valutazione dei seguenti elementi:	
I. avvicinamento al nucleo familiare e/o residenza anagrafica nel Comune di Verona	punti 3
II. motivi di studio	punti 2
III. possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purchè attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale	punti 2

L'Amministrazione, successivamente all'esame delle domande pervenute, inviterà i candidati risultati in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso, a sostenere un colloquio il cui superamento è condizione essenziale alla iscrizione nell'apposito elenco degli idonei.

Oggetto di tale colloquio, oltre a tematiche attinenti alle attività proprie della professionalità richiesta, è accertare la preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire, nonché la possibilità di un proficuo inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo del Comune di Verona.

L'idoneità è conseguita con l'attribuzione di un punteggio complessivo non inferiore a punti 21/40.

Come indicato nella determinazione n. 3447 del 07/08/2023 la procedura è avviata nelle more della ricognizione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001 e pertanto la procedura stessa sarà revocata qualora venisse comunicata la presenza di personale in disponibilità per il posto ricercato.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Verona all'assunzione.

Nei casi previsti dall'art. 30 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001 il trasferimento presso il Comune di Verona sarà subordinato all'assenso dell'Amministrazione di provenienza, qualora previsto, e dovrà avvenire entro il termine indicato dal Comune di Verona.

Il trasferimento sarà inoltre subordinato all'esito favorevole dell'istruttoria di rito.

Si ricorda che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti. Tale verifica potrà essere effettuata in qualsiasi momento anche dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assegnazione del posto e della sede di lavoro avverrà ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

La valutazione operata ai sensi della presente selezione è intesa esclusivamente ad individuare i candidati idonei e non potrà essere utilizzata per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli previsti dal presente bando. Eventuali altri soggetti idonei non acquisiscono alcun diritto in relazione a successive procedure di assunzione.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta al Servizio Concorsi Selezioni del Comune di Verona all'indirizzo di posta elettronica concorsiselezioni@comune.verona.it.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 RGPD)

Il Comune di Verona, in qualità di titolare (con sede in Piazza Bra n. 1, IT - 37121 Verona; Email: protocollo.informatico@comune.verona.it; PEC: protocollo.informatico@pec.comune.verona.it; Centralino: +39 045/80771111), tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato inserimento non consente di completare il procedimento avviato.

I dati saranno trattati per tutto il tempo del procedimento e, successivamente alla cessazione del procedimento, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del Comune di Verona o dei soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei Dati personali, *Piazza Bra, 1 – 37121 Verona, email: rpd@comune.verona.it; PEC: rpd@pec.comune.verona.it*.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (con sede in Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma) quale autorità di controllo nazionale secondo le procedure previste (art. 57, par. 1, lettera f, RGPD).

Verona, 10 agosto 2023

IL DIRIGENTE ad interim
DIREZIONE RISORSE UMANE
F.to Dott. Nicola Rinaldi