


COMUNE DI VERONA	
RIPRODUZIONE CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE	
Protocollo N.0055444/2023 del 07/02/2023	
Fascicolo 1.7 N.3/2023	
Firmatario: ARMANDO GOGLIA	

**Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'articolo 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000**

Il sottoscritto Armando Goglia, nato a Napoli il 28/03/1972 residente in Aversa (CE) in via Perla n. 8 carta di identità n. CA92072AX, emesso dal Comune di Aversa in data 07/03/2018, valido fino al 28/03/2028 in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa ADVANCED SYSTEMS SPA con sede legale a Casalnuovo di Napoli (NA) in via Napoli n.159 CAP 80013, CF. 03383350638 e partita IVA 03743021218 rilasciata dall'Ufficio IVA di Napoli in data 13/12/1999

Vista la richiesta di Trattativa Diretta del Comune di Verona, soggetto attuatore dell'Avviso Misura 1.4.3 "Adozione App IO";

**DICHIARA**

ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i., consapevole delle responsabilità e delle conseguenze penali comminate dalla legge in caso di rilascio, formazione o uso di dichiarazioni mendaci o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 71 e 76, del suddetto D.P.R. 445/2000:

- che i servizi erogati e le attività svolte dalla Società:
  - a) sono conformi agli Orientamenti tecnici della Commissione Europea (2021/C58/01) sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" ("Do no significant harm" – DNSH) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e alle indicazioni operative elaborate in sede nazionale e unionale;
  - b) tutte le operazioni sostenute rispettano la legislazione ambientale, unionale e nazionale applicabile;
- in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 47 co. 2 D.L. 77/2021 convertito, con modificazioni, dalla L. 108/2021:
  - a) che la copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D. Lgs. 198/2006 è allegata alla presente ed è stato trasmesso alle sedi competenti nelle modalità e tempi previsti dalla legge;
  - b) di aver assolto agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;
- di impegnarsi a rispettare i termini attuativi previsti dall'Avviso Misura 1.4.3 "Adozione App IO";
- di essere in regola con il pagamento di imposte e tasse nonché con il pagamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) secondo le vigenti disposizioni;
- di osservare le norme comunitarie, nazionali e regionali in materia di lavoro, tutela della privacy e sicurezza sul lavoro;
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 (Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE), e successive modificazioni, e non è sottoposta alle sanzioni di interdizione della capacità a contrattare con la pubblica amministrazione, né all'interruzione dell'attività, anche temporanea, ai sensi degli articoli 14 e 16 del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;
- l'assenza sia di cause di esclusione dalla partecipazione alle procedure di affidamento di pubblici appalti di cui all'art. 80 del D.Lgs 50/2016 che di eventuali divieti a contrarre con la pubblica amministrazione;
- di osservare le norme in materia di divieto di pantouflage o revolving doors ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla legge n. 190/2012;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali forniti, ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196 del 2003, per le finalità connesse all'affidamento suddetto.

Firmato digitalmente

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

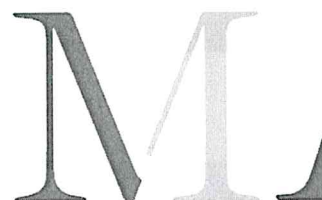
Firmato digitalmente



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 03383350638

**Ragione Sociale\*** ADVANCED SYSTEMS S.P.A.

**Sede Legale**    **Comune\*** CASALNUOVO DI NAPOLI    **Cap\*** 80013

**Indirizzo\*** VIA NAPOLI 125

**E-mail** ADVANCEDSYSTEMS@PEC.IT

**PEC** ADVANCEDSYSTEMS@PEC.IT

**Telefono** 0818427111

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio)    **Numero complessivo\*** 92    **Di cui femmine\*** 21

**Attività economica esercitata\*** 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**             **Si**                     **No**

**Territoriale:**         **Si**                     **No**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	3	0	82	18	1	0	86	18	5	1
Entrate	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	1	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	0	89	21	0	0	92	21	6	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		3	0	0	0	0	0
		Impiegati	84	20	4	0	7	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		26	10	0	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		10	5	1	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		6	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		16	2	2	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		4	1	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	15° Livello		22	1	1	0	1	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	5	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	0	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			92	21	4	0	8	3
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			6	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	0	80	19	0	0	83	19	6	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	1	0	0	5	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4939</b>	<b>0</b>	<b>148384</b>	<b>31137</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>153323</b>	<b>31137</b>	<b>9040</b>	<b>1102</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	14	0	0	0	14	0	0	0







**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 141.592,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 141.592,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 2.194.209,00	€ 304.629,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 974.087,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	15° Livello		€ 25.126,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 489.202,00	€ 66.959,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 154.861,00	€ 13.730,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 179.414,00	€ 54.564,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 371.519,00	€ 169.376,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 167.682,00	€ 16.042,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 41.385,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 16.042,00	€ 16.042,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 32.403,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 77.852,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 142.319,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 142.319,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 2.558.844,00	€ 405.357,00	€ 256.763,72	€ 9.929,64
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.046.147,00	€ 24.525,00	€ 138.499,64	€ 1.240,09
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 539.746,00	€ 68.191,00	€ 81.017,84	€ 6.389,81

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 169.724,00	€ 13.951,00	€ 16.146,63	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 220.023,00	€ 91.402,00	€ 12.033,05	€ 627,13
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 468.309,00	€ 190.394,00	€ 2.496,73	€ 1.672,61
COMMERCIO - Confcommercio	15° Livello		€ 114.895,00	€ 16.894,00	€ 6.569,83	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 84.067,00	€ 20.226,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 63.841,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 20.226,00	€ 20.226,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 196.308,00	€ 14.746,00	€ 8.145,24	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 41.983,00	€ 0,00	€ 8.145,24	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 33.931,00	€ 14.746,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 38.386,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 82.008,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 381,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 381,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 223.404,47	€ 9.929,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 223.404,47	€ 9.929,64	€ 8.145,24	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.978,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.978,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	NAPOLI	CASALNUOVO DI NAPOLI	0	0	3	0	78	15	0	0	81	15	6	1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03383350638  
**Ragione Sociale** ADVANCED SYSTEMS S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA NAPOLI 125  
**Città** CASALNUOVO DI NAPOLI(NA)  
**CAP** 80013  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ADVANCEDSYSTEMS@PEC.IT  
**PEC** ADVANCEDSYSTEMS@PEC.IT  
**Telefono** 0818427111

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220928152250981      **Data Invio** 14/10/2022 15:33:02  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Genni Antonio  
**Codice Fiscale** GNNNTN64P01F839C

---

COMM : 20220928152250981

