

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03488860242			
<b>Ragione Sociale*</b>	STUDIO STORTI SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TORRI DI QUARTESOLO	<b>Cap*</b>	36040
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELL'INDUSTRIA, 8		
	<b>E-mail</b>	hr@studiosorti.com		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.studiosorti.com		
	<b>Telefono</b>	3496012903		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	24	<b>Di cui femmine*</b>	4
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	3	0	16	2	2	2	21	4	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	3	0	19	2	2	2	24	4	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		3	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	3	0	0	0	0	0	0	0
		Impiegati		19	2	1	0	4	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	3	0	1	0	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	6	2	0	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	9	0	0	0	3	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	1	0	0	0	0	0	0	0

		<b>Operai</b>	2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			24	4	1	0	4	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0





**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	11	1	0	0	12	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	16	0	228	12	0	0	244	12	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 121.591,02	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 506.670,44	€ 59.819,17
<b>Operai</b>	€ 16.106,97	€ 16.106,97
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 29.938,73	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 146.102,00	€ 0,00	€ 8.228,11	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 146.102,00	€ 0,00	€ 8.228,11	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 604.060,00	€ 73.043,00	€ 49.890,12	€ 3.741,95
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 116.148,00	€ 0,00	€ 14.014,55	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 192.315,00	€ 73.043,00	€ 8.939,49	€ 3.741,95
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 269.602,00	€ 0,00	€ 25.527,34	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 25.995,00	€ 0,00	€ 1.408,74	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 15.362,00	€ 15.362,00	€ 671,05	€ 671,05
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 15.362,00	€ 15.362,00	€ 671,05	€ 671,05
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 31.544,00	€ 0,00	€ 1.922,41	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 31.544,00	€ 0,00	€ 1.922,41	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.414,17	€ 0,00	€ 43.944,40	€ 3.741,95	€ 671,05	€ 671,05	€ 47.029,62	€ 4.413,00	€ 914,65	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.813,94	€ 0,00	€ 5.945,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.759,66	€ 0,00	€ 1.007,76	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe benefit auto