

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01973900838			
Ragione Sociale*	MUNICIPIA SPA			
Sede Legale	Comune*	TRENTO	Cap*	38100
	Indirizzo*	VIA ADRIANO OLIVETTI, 7		
	E-mail	cosimo.liurgo@eng.it		
	PEC	MUNICIPIA.SERVIZIPEC@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0461158501		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	578	Di cui femmine*	262
Attività economica esercitata*	82.99.10 - Imprese di gestione esattoriale			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	17	3	80	22	446	222	2	0	545	247	36	17
Entrate	2	0	16	4	66	32	4	0	88	36	9	2
Uscite	1	0	13	2	41	19	0	0	55	21	6	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	18	3	83	24	471	235	6	0	578	262	39	15

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	18	3	1	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	18	3	1	0	1	0
	Quadri	83	24	10	4	7	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	83	24	10	4	7	1
	Impiegati	444	225	75	33	50	25
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	89	36	12	3	5	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	137	60	13	5	14	5
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	75	48	22	11	3	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	106	66	16	9	14	7
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	20	8	4	2	9	7
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	10	3	8	3	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		6	4	0	0	4	4
Operai			6	0	0	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		5	0	0	0	4	0
Apprendisti			27	10	7	2	14	6
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	4	0	0	8	4
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	4	5	2	3	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	2	0	3	2
TOTALE			578	262	93	39	76	32
di cui Disabili e Cat. Protette			39	15	5	1	7	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		14	4	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	4	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		10	6	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		0	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	2	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	18	3	82	24	441	223	6	0	547	250	38	15
di cui a Part Time	0	0	0	0	69	49	5	0	74	49	5	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	18	3	82	24	441	223	6	0	547	250	38	15
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	3	2	0	0	4	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	0	3	2	0	0	4	2	0	0
Apprendistato					27	10	0	0	27	10	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	18	3	83	24	471	235	6	0	578	262	39	15
di cui Part Time	0	0	0	0	69	49	5	0	74	49	5	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	18	3	83	24	444	225	6	0	551	252	38	15
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	0	0	22	17	0	0	23	17	2	2
di cui in congedo di maternità/paternità	1	0	0	0	7	2	0	0	8	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	15	15	0	0	15	15	2	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	57	25	3	1	60	26	0	0
ORE LAVORATE	32065	5380	153570	42356	747171	357276	5611	0	938417	405012	59956	22548
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2095	585	60	0	2155	585	48	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	3	0	3	0	0	0	7	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	4	2	0	0	5	2	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	18	3	78	22	432	214	3	0	531	239	38	15
numero totale ore di formazione	198	65	1533	640	8658	4109	6	0	10395	4814	706	167

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: norme contrattuali (ccnl), valutazione potenziale</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di Inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
Quadri			
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		
Impiegati			
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		
Operai			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		
Apprendisti			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
Disabili e cat. protette			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		

METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
----------------------------	------------	--	--	--	--

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro			
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello					
METALMECCANICA - Industria	9° Livello					
Apprendisti						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					
Disabili e cat. protette						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												3
Superminimi individuali												0
Premi di produttività												0
Altro	3											1

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

premi, provvigioni, premio straordinario, una tantum, patto di permanenza-fedeltà., bonus, bonus ingresso, santo patrono, festività non godute, ind.di mensa, ind. interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità ind.di cassa, indennità varie, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BOLOGNA	BOLOGNA	5	1	11	4	123	66	0	0	139	71	16	9
U.P. 2	GENOVA	GENOVA	2	1	5	1	51	30	0	0	58	32	2	1
U.P. 3	MILANO	ASSAGO	1	0	10	4	55	31	0	0	66	35	4	1
U.P. 4	ROMA	ROMA	4	1	19	7	41	24	0	0	64	32	2	1