

Comune di Verona
Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 769

Seduta del giorno 07 agosto 2026

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Presente
BUFFOLO JACOPO	Assente
CENI LUISA	Assente
FERRARI TOMMASO	Assente
LA PAGLIA ELISA	Presente
ROTTA ALESSIA	Presente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Assente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: DIREZIONE GENERALE - AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - 2026

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Viste le note Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 79054 del 18/12/2019 e prot. 980 del 09/01/2019 e recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance";

Richiamata la deliberazione i Giunta Comunale n. 600 del 17 giugno 2025 ad oggetto "aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025";

Dato atto che:

- la Direzione Generale, quale struttura di supporto e impulso della gestione dell'Ente, ha ravvisato l'opportunità di intervenire attualizzando alcuni contenuti del SMVP in un'ottica di miglioramento e di semplificazione del Sistema stesso;
- il documento mantiene la separazione valutativa in conformità con la normativa:
 - a) Performance organizzativa di ente;
 - b) Performance organizzativa di struttura;
 - c) Performance individuale;

Preso atto che:

- i criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 23 febbraio 2026 e dell'art. 5, comma 3, lett. b del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 23 febbraio 2026;
- l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) riguarda in via esclusiva la metodologia e i criteri di valutazione afferenti al personale dell'Area della Dirigenza (individuazione di due obiettivi strategici di Ente e di un obiettivo individuale per ciascun Dirigente, modifica della tabella per la misurazione del grado di differenziazione dei giudizi e introduzione di una scheda semplificata per gli incarichi dirigenziali ad interim), mentre per il personale del Comparto non si configurano modifiche o impatti sulle dinamiche valutative;
- in ragione della circoscritta e totale limitazione delle varianti alla sola Area della Dirigenza, non ricorrono i presupposti contrattuali per l'attivazione della procedura di confronto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

Acquisito agli atti, ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, il verbale di chiusura del confronto del 21 luglio 2026 con le Rappresentanze Sindacali e le OO.SS. Area Dirigenza;

Atteso che, non ricorrendo l'obbligo di avvio di procedure di confronto per le motivazioni espresse nel punto precedente, in data 31/07/2026 è stata trasmessa apposita informativa preventiva alle OO.SS. territoriali del Comparto Funzioni Locali e alla RSU aziendale, assolvendo integralmente agli obblighi di comunicazione previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali;

Visto il parere favorevole obbligatorio espresso dal Nucleo di Valutazione del 05/08/2026, P.G. n. 0286752;

Ritenuto di procedere all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026 come da allegato al presente atto;

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal Dirigente proponente e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000;

Su proposta del Sindaco;

A voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il SMVP 2026 sarà pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
3. di dichiarare, a voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Direttore Generale, proponente, provvederà all'esecuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000. Le strutture organizzative sotto indicate sono invitate a collaborare con l'ufficio proponente per l'esecuzione del presente provvedimento: Direzione Generale, Segreteria Generale, Area Cultura, Area Territorio, Area Lavori Pubblici, Area Risorse Economiche, Area Servizi Generali, Area Servizi alla Persona, Polizia Locale e Protezione Civile, Avvocatura Civica, Autorità d'ambito.

IL SINDACO

Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI