

DECRETO DEL SINDACO 159 DEL 29/04/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICHI DI RESPONSABILITA' DIRIGENZIALE

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con riferimento al mandato amministrativo viene esercitato il potere di scelta dei vertici dell'apparato gestionale dell'Ente nel rispetto dei criteri di competenza professionale in relazione alle funzioni affidate e con riferimento agli indirizzi programmatici della Amministrazione;
- l'art. 39 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;

CONSIDERATO che gli incarichi di responsabilità dirigenziale hanno natura giuridica di atti interni di organizzazione, che presuppongono verifica di idoneità alla copertura degli incarichi, tenendo conto della professionalità e delle capacità manageriali richieste in relazione alla natura degli incarichi da conferire e al perseguimento degli obiettivi e dei programmi prefissati dall'organo politico;

VISTO che:

- con deliberazione n. 182 in data 11/03/2025, esecutiva, la Giunta Comunale definiva l'organizzazione del Comune di Verona, approvando la nuova macrostruttura organizzativa dell'ente, in relazione al vigente quadro normativo e in sintonia con la evoluzione del contesto delle autonomie locali e con l'operatività di rilevanti processi e progetti di competenza della Amministrazione Comunale;
- con deliberazione n. 289 del 28/03/2025, esecutiva, la Giunta Comunale rettificava la data dell'entrata in vigore della summenzionata macrostruttura, posticipandola al 01/05/2025;

PREMESSO, altresì, che con nota P.G. n. 136962 in data 11/04/2025 veniva pubblicato nella intranet comunale l'avviso interno per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, in conformità al citato art. 39 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RECEPITE le candidature presentate dai dirigenti in servizio con contratto di lavoro a

ATTESO che ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale, anche in relazione alle esperienze professionali, alle competenze acquisite in precedenti posizioni di lavoro e alle risultanze del sistema di valutazione del personale con qualifica dirigenziale;

RITENUTO, altresì, che, ai sensi del succitato art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche e integrazioni, il presente provvedimento:

- individua l'oggetto dell'incarico;
- stabilisce che gli obiettivi individuali relativi all'incarico dirigenziale, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'ente, sono previsti annualmente nel Piano della Performance e nel Piano Esecutivo di Gestione con riferimento alle priorità ed ai programmi definiti dagli Organi di vertice della Amministrazione;
- tiene conto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 31/01/2025, esecutiva, modificato con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 323 in data 08/04/2025, esecutiva, che ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;

PRECISATO che le valutazioni in ordine al carattere fiduciario degli incarichi dirigenziali sono state assunte secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, tenendo conto del patrimonio di professionalità acquisito, dei risultati ottenuti in precedenza nello svolgimento di attività rilevanti agli effetti dell'incarico da conferire e con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare, nonché dei compiti da svolgere;
- b) formazione culturale e professionale;
- c) attitudine manageriale e specifiche competenze organizzative;
- d) pregresse esperienze di responsabilità dirigenziale;
- e) risultati della valutazione delle prestazioni sulla base di criteri di cui all'art. 39, comma 5, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRECISATO, ai fini del rispetto del principio di rotazione, che con il presente

- una serie di incarichi di direzione sono conferiti ex novo a dirigenti che ricoprono attualmente altre funzioni dirigenziali (Autorità d'Ambito, Organi Istituzionali, Anticorruzione, Trasparenza e Promozione della legalità, Risorse Umane, Sicurezza aziendale e degli immobili comunali, Verde, Arredo urbano e Illuminazione pubblica, Sport e Benessere, Servizi ai cittadini, Promozione di diritti e Sussidiarietà, Comunicazione e URP);
- alcuni incarichi dirigenziali sono stati assegnati nuovamente a dirigenti che ricoprono attualmente la medesima posizione dirigenziale in quanto, tenuto conto della durata del precedente incarico e della durata dell'incarico conferito con il presente provvedimento, non viene superata la durata complessiva di sei anni;

PRECISATO che solamente in tre casi il medesimo incarico dirigenziale è stato conferito a dirigenti che da diversi anni svolgono tale incarico e che si ritiene che tale assegnazione sia congruamente giustificata per le seguenti motivazioni:

- per la Direzione Polizia Locale e Protezione Civile, da circostanze dovute esclusivamente alle elevate preparazione, esperienza e conoscenza capillare del territorio possedute dall'incaricato, in previsione dell'organizzazione, gestione e ordinata attuazione di un evento di livello internazionale, quali le cerimonie collegate alle Olimpiadi invernali Milano Cortina 2026;
- per la Direzione Bilancio, dalla necessità di garantire la regolare attuazione e definizione della rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR e dalla necessità di attuare nel corso del 2026 il nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale ACCRUAL, di cui alla riforma 1.15 del PNRR;
- per la Direzione Infrastrutture viarie e Mobilità, dal titolo di studio specifico dell'incaricato (Ingegnere civile sezione trasporti) e dalla sua particolare esperienza e competenza specifica, al fine di garantire la realizzazione e l'attivazione del sistema filoviario e a gestione della sosta su strada;

PRECISATO che per i tre incarichi sopraindicati si solleciteranno gli incaricati ad adottare le misure alternative indicate nell'allegato 2 "La rotazione ordinaria del personale" alla deliberazione n. 1064 del 13/11/2019 PNA 2019, approvata da ANAC, e quelle previste nel PIAO 2025-2027, Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, paragrafo 2.3.4 Misure generali di prevenzione della corruzione, quali a esempio:

- modalità operative che favoriscono una maggiore partecipazione del personale alle attività del proprio ufficio;
- nelle aree più a rischio meccanismi di condivisione delle fasi procedurali;
- fasi più a rischio affidate a più persone;
- responsabilità del procedimento a soggetto diverso dal dirigente;

EVIDENZIATO che i dirigenti incaricati dovranno svolgere anche le funzioni gestionali e organizzative in materia di sicurezza espressamente previste dalla legge e /o conferite con successivi atti dal Datore di Lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, in conformità con il modello di gestione della sicurezza del Comune di Verona;

RITENUTO, altresì, con il presente provvedimento di procedere all'affidamento degli incarichi di Coordinatore di Area di Vicesegretario Generale aggiunto, dando atto che al conferimento dell'incarico di Vicesegretario Generale si è provveduto con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 22/02/2023, ai sensi dell'art. 84 dello Statuto Comunale;

RILEVATO che il Sindaco è Organo responsabile della Amministrazione e sovrintende al funzionamento degli uffici e dei servizi attribuendo e definendo gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri fissati dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli artt. 38 e 39 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplinano il conferimento degli incarichi dirigenziali, mantenuti in vigore dal vigente Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1166 in data 13/12/2022;

VISTO l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

D E C R E T A

1. di conferire, con decorrenza dal 1° maggio 2025 e per la durata di un triennio, gli incarichi di responsabilità dirigenziale riportati nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che nello svolgimento degli incarichi dirigenziali dovranno essere realizzati gli obiettivi attribuiti per l'azione amministrativa e la gestione secondo le modalità indicate in premessa. Nel quadro della definizione degli obiettivi e delle relative risorse umane, strumentali e finanziarie da attribuire alle strutture organizzative, i dirigenti provvederanno alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività e sugli indicatori di valutazione dei relativi risultati;
3. di dare atto che il conferimento delle funzioni dirigenziali è coerente con il quadro di riferimento della macrostruttura dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 182 in data 11/03/2025, esecutiva, la cui data dell'entrata in vigore è stata fissata al 1° maggio 2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 289 in data



4. di precisare che l'efficacia degli incarichi dirigenziali conferiti con il presente provvedimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità / incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 da parte degli incaricati;
5. di stabilire che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, fatta salva la facoltà di revoca anticipata nei limiti e con le garanzie della vigente normativa contrattuale e di legge;
6. di far salva comunque la possibilità di rotazione degli incarichi dirigenziali anche nel corso del mandato, in base alla normativa sull'anticorruzione (Legge n. 190 del 06/11/2012);
7. di attribuire per gli incarichi conferiti la retribuzione di posizione prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 324 in data 08/04/2025, esecutiva, a seguito del procedimento di pesatura (graduazione) delle posizioni dirigenziali;
8. di stabilire che, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 5 del CCI Area Funzioni Locali Dirigenza sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2024, venga mantenuto il differenziale di retribuzione di posizione nei casi di conferimento di nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore rispetto all'incarico dirigenziale in corso;
9. di dare incarico alle strutture organizzative di competenza di provvedere all'aggiornamento delle rispettive pagine web istituzionali al fine di adempiere agli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. 33/2013;
10. di disporre la comunicazione del presente atto ai destinatari e la pubblicazione all'albo pretorio on-line ai sensi dell'art. 53 dello Statuto.

Firmato digitalmente da:
IL SINDACO
DAMIANO TOMMASI