

## Scheda Performance di Ente

Obiettivi dell'Ente	
% raggiungimento obiettivi	
Punteggio max	600
Punteggio conseguito	
Clima organizzativo	
Risultato Clima Organizzativo Ente	
Punteggio max	200
Punteggio conseguito	
Customer Satisfaction	
Risultato Customer Satisfaction servizi dell'Ente	
Punteggio max	200
Punteggio conseguito	
Punteggio massimo complessivo	
Punteggio conseguito	1000

# Scheda di Valutazione Segretario Generale

Funzioni proprie di Segretario Generale		
Voce	Valutazione (da 1 a 4)	
Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa – art. 97, comma 2, TUEL		
Partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario		
Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio. Art. 97, comma 4, lett.a) TUEL		
Funzioni di rogito dei contratti dell' ente, art. 97, comma 4, lettera c) TUEL		
Attuazione del controllo successivo di regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL		
Partecipazione all'organizzazione del sistema dei controlli interni di cui all'art. 147 TUEL		
Raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati tramite PEG		
<b>Totale</b>		
Moltiplicatore	30	
Punteggio max	840	
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>	
Comportamenti individuali		
Valut. (da 1 a 4)		
Pianificazione e coordinamento	Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili	
Valorizzazione e valutazione dei collaboratori	Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure	
Applicazione delle proprie competenze e conoscenze	Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle	
Gestione delle criticità	Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative	
Comunicazione	Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali	
Lavoro di gruppo	Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro	
Orientamento al cambiamento e flessibilità	Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo	
Gestione delle emozioni e dello stress	Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti	
<b>Totale</b>		
Moltiplicatore	5	
Punteggio massimo	160	
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>	
Punteggio massimo complessivo	1000	
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>	

# Scheda Valutazione Dirigenti

Nome

Struttura Organizzativa

## Performance organizzativa

### Raggiungimento Obiettivi di Ente

% raggiungimento obiettivi di Ente

Punteggio max

100

Punteggio conseguito

0

### Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

% raggiungimento obiettivi PEG assegnati

Punteggio max

500

Punteggio conseguito

0

### Clima organizzativo

Risultato Clima Organizzativo Macroaggregato

Punteggio max

100

Punteggio conseguito

0

Punteggio max Performance Organizzativa

700

**Totale Performance organizzativa**

0

## Performance individuale

### Comportamenti individuali

**Valut.  
(da 1 a 4)**

Pianificazione e coordinamento	Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili	
Valorizzazione e valutazione dei collaboratori	Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure	
Applicazione delle proprie competenze e conoscenze	Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle	
Gestione delle criticità	Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative	
Comunicazione	Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali	
Lavoro di gruppo	Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro	
Orientamento al cambiamento e flessibilità	Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo	
Gestione delle emozioni e dello stress	Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti	
<b>Totale</b>		
Moltiplicatore		7
Punteggio massimo		224
<b>Punteggio conseguito</b>		0

### Differenziazione dei giudizi

Punteggio max

76

Punteggio conseguito

0

Punteggio max Performance Individuale

300

**Totale Performance individuale**

0

Punteggio massimo complessivo

1000

Punteggio conseguito

0

# Scheda Valutazione Posizioni Organizzative

Nome e cognome del dipendente	
Struttura Organizzativa	

## Performance organizzativa

### Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

% raggiungimento obiettivi PEG di Struttura Organizzativa	
Punteggio max	200
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>

### Raggiungimento Obiettivi di Servizio

% raggiungimento obiettivi Servizi PEG assegnati	
Punteggio max	350
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>

### Clima organizzativo

Risultato Clima Organizzativo Macroaggregato	
Punteggio max	50
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>
Punteggio max Performance Organizzativa	600
<b>Totale Performance organizzativa</b>	<b>0</b>

## Performance individuale

Comportamenti individuali		Valut. (da 1 a 4)
<b>Pianificazione e coordinamento</b>	Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili	
<b>Valorizzazione e valutazione dei collaboratori</b>	Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure	
<b>Applicazione delle proprie competenze e conoscenze</b>	Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle	
<b>Gestione delle criticità</b>	Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative	
<b>Comunicazione</b>	Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali	
<b>Lavoro di gruppo</b>	Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro	
<b>Orientamento al cambiamento e flessibilità</b>	Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo	
<b>Gestione delle emozioni e dello stress</b>	Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti	
<b>Totale</b>		<b>0</b>
<b>Moltiplicatore</b>		<b>10</b>
<b>Punteggio max</b>		<b>320</b>
<b>Punteggio conseguito</b>		<b>0</b>

Obiettivi individuali di performance assegnati	Peso (da 1 a 4)
Obiettivo 1	
Obiettivo 2	
Obiettivo 3	
<b>% raggiungimento obiettivi individuali di performance</b>	
Punteggio max	80

<b>Punteggio max Performance Individuale</b>	<b>400</b>
<b>Totale Performance individuale</b>	<b>0</b>

<b>Punteggio max complessivo</b>	<b>1000</b>
<b>Punteggio conseguito</b>	<b>0</b>

## Scheda Valutazione Personale cat. B, C, D

Nome e cognome del dipendente	
Struttura Organizzativa	

### Performance organizzativa

#### Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

% raggiungimento obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

### Performance individuale

Comportamenti individuali		Valut. (da 1 a 4)
Affidabilità	Capacità di eseguire puntualmente i compiti assegnati	
Autonomia	Capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa	
Applicazione delle proprie competenze e conoscenze	Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupperle	
Gestione delle criticità	Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative	
Comunicazione	Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali	
Lavoro di gruppo	Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro	
Orientamento al cambiamento e flessibilità	Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo	
Gestione delle emozioni e dello stress	Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti	
<b>Punteggio totale conseguito</b>		

Obiettivi individuali di performance assegnati	Peso (da 1 a 4)
Obiettivo 1	
Obiettivo 2	
Obiettivo 3	
<b>% raggiungimento obiettivi individuali di performance</b>	