

| |
|-------------------------------------|
| <h1>Scheda Performance di Ente</h1> |
|-------------------------------------|

| Obiettivi dell'Ente | |
|----------------------------|-----|
| % raggiungimento obiettivi | |
| Punteggio max | 600 |
| Punteggio conseguito | |

| Clima organizzativo | |
|------------------------------------|-----|
| Risultato Clima Organizzativo Ente | |
| Punteggio max | 200 |
| Punteggio conseguito | |

| Customer Satisfaction | |
|---|-----|
| Risultato Customer Satisfaction servizi dell'Ente | |
| Punteggio max | 200 |
| Punteggio conseguito | |

| | |
|-------------------------------|------|
| Punteggio massimo complessivo | 1000 |
| Punteggio conseguito | |

Scheda di Valutazione Segretario Generale

| Funzioni proprie di Segretario Generale | | |
|--|--|------------------------|
| Voce | | Valutazione (da 1 a 4) |
| Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa – art. 97, comma 2, TUEL | | |
| Partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario | | |
| Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio. Art. 97, comma 4, lett.a) TUEL | | |
| Funzioni di rogito dei contratti dell' ente, art. 97, comma 4, lettera c) TUEL | | |
| Attuazione del controllo successivo di regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL | | |
| Partecipazione all'organizzazione del sistema dei controlli interni di cui all'art. 147 TUEL | | |
| Raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati tramite PEG | | |
| Totale | | |
| Moltiplicatore | | 30 |
| Punteggio max | | 840 |
| Punteggio conseguito | | 0 |

| Comportamenti individuali | | Valut. (da 1 a 4) |
|---|--|-------------------|
| Pianificazione e coordinamento | Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili | |
| Valorizzazione e valutazione dei collaboratori | Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure | |
| Applicazione delle proprie competenze e conoscenze | Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle | |
| Gestione delle criticità | Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative | |
| Comunicazione | Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali | |
| Lavoro di gruppo | Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro | |
| Orientamento al cambiamento e flessibilità | Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo | |
| Gestione delle emozioni e dello stress | Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti | |
| Totale | | |
| Moltiplicatore | | 5 |
| Punteggio massimo | | 160 |
| Punteggio conseguito | | 0 |

| | |
|-------------------------------|------|
| Punteggio massimo complessivo | 1000 |
| Punteggio conseguito | |

| Scheda Valutazione Dirigenti | | |
|---|--|----------------------|
| Nome | | |
| Struttura Organizzativa | | |
| Performance organizzativa | | |
| Raggiungimento Obiettivi di Ente | | |
| % raggiungimento obiettivi di Ente | | |
| Punteggio max | | 100 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa | | |
| % raggiungimento obiettivi PEG assegnati | | |
| Punteggio max | | 500 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Clima organizzativo | | |
| Risultato Clima Organizzativo Macroaggregato | | |
| Punteggio max | | 100 |
| Punteggio conseguito | | |
| Punteggio max Performance Organizzativa | | 700 |
| Totale Performance organizzativa | | 0 |
| Performance individuale | | |
| Comportamenti individuali | | Valut. (da 1 a 4) |
| Pianificazione e coordinamento | Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili | |
| Valorizzazione e valutazione dei collaboratori | Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure | |
| Applicazione delle proprie competenze e conoscenze | Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle | |
| Gestione delle criticità | Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative | |
| Comunicazione | Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali | |
| Lavoro di gruppo | Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro | |
| Orientamento al cambiamento e flessibilità | Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo | |
| Gestione delle emozioni e dello stress | Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti | |
| Totale | | |
| Moltiplicatore | | 7 |
| Punteggio massimo | | 224 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Differenziazione dei giudizi | | |
| Punteggio max | | 76 |
| Punteggio conseguito | | |
| Punteggio max Performance Individuale | | 300 |
| Totale Performance individuale | | 0 |
| Punteggio massimo complessivo | | 1000 |
| Punteggio conseguito | | 0 |

| Scheda Valutazione Posizioni Organizzative | | |
|---|--|----------------------|
| Nome e cognome del dipendente | | |
| Struttura Organizzativa | | |
| Performance organizzativa | | |
| Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa | | |
| % raggiungimento obiettivi PEG di Struttura Organizzativa | | |
| Punteggio max | | 200 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Raggiungimento Obiettivi di Servizio | | |
| % raggiungimento obiettivi Servizi PEG assegnati | | |
| Punteggio max | | 350 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Clima organizzativo | | |
| Risultato Clima Organizzativo Macroaggregato | | |
| Punteggio max | | 50 |
| Punteggio conseguito | | 0 |
| Punteggio max Performance Organizzativa | | 600 |
| Totale Performance organizzativa | | 0 |
| Performance individuale | | |
| Comportamenti individuali | | Valut. (da 1 a 4) |
| Pianificazione e coordinamento | Capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili | |
| Valorizzazione e valutazione dei collaboratori | Capacità di valorizzare e promuovere lo sviluppo dei propri collaboratori e di valutarli nel rispetto delle procedure | |
| Applicazione delle proprie competenze e conoscenze | Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle | |
| Gestione delle criticità | Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative | |
| Comunicazione | Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali | |
| Lavoro di gruppo | Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro | |
| Orientamento al cambiamento e flessibilità | Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo | |
| Gestione delle emozioni e dello stress | Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti | |
| Totale | | 0 |
| Moltiplicatore | | 10 |
| Punteggio max | | 320 |
| Punteggio conseguito | | 0 |

| Obiettivi individuali di performance assegnati | Peso (da 1 a 4) |
|---|--------------------|
| Obiettivo 1 | |
| Obiettivo 2 | |
| Obiettivo 3 | |
| % raggiungimento obiettivi individuali di performance | |
| Punteggio max | 80 |
| Punteggio max Performance Individuale | 400 |
| Totale Performance individuale | 0 |
| Punteggio max complessivo | 1000 |
| Punteggio conseguito | 0 |

Scheda Valutazione Personale cat. B, C, D

| | |
|-------------------------------|--|
| Nome e cognome del dipendente | |
| Struttura Organizzativa | |

Performance organizzativa

Raggiungimento Obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

% raggiungimento obiettivi PEG di Struttura Organizzativa

Performance individuale

Comportamenti individuali

Valut.
(da 1 a 4)

| | | |
|--|--|--|
| Affidabilità | Capacità di eseguire puntualmente i compiti assegnati | |
| Autonomia | Capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa | |
| Applicazione delle proprie competenze e conoscenze | Capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle | |
| Gestione delle criticità | Capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative | |
| Comunicazione | Capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali | |
| Lavoro di gruppo | Capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro | |
| Orientamento al cambiamento e flessibilità | Adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo | |
| Gestione delle emozioni e dello stress | Resilienza in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti | |
| Punteggio totale conseguito | | |

Obiettivi individuali di performance assegnati

Peso
(da 1 a 4)

| | |
|---|--|
| Obiettivo 1 | |
| Obiettivo 2 | |
| Obiettivo 3 | |
| % raggiungimento obiettivi individuali di performance | |