

Comune di Verona
Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 383

Seduta del giorno 28 aprile 2026

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Presente
BUFFOLO JACOPO	Presente
CENI LUISA	Presente
FERRARI TOMMASO	Assente
LA PAGLIA ELISA	Presente
ROTTA ALESSIA	Assente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Presente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: DIREZIONE GENERALE - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - VARIAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, in caso di mancata adozione, l’applicazione delle sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 - Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, che individua gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, che definisce il Regolamento sul contenuto del PIAO;

Dato atto che:

- il PIAO, come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese definendo, fra l’altro, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 09 ottobre 2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 18 dicembre 2025, esecutiva, in ottemperanza all’art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028, contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 9 gennaio 2026, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l’esercizio finanziario 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 30 gennaio 2026, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con i relativi allegati parte integrante;

Valutata la necessità di:

- compensare la riduzione di personale per cessazioni dal servizio registrate negli ultimi periodi;
- garantire la continuità dei servizi nonché l'efficienza dei processi interni;
- anticipare, all'interno dell'annualità 2026, l'assunzione di una parte di istruttori amministrativo contabili già previsti nel PIAO 2026_2028;
- effettuare una selezione a tempo indeterminato, e non tramite contratti di formazione lavoro, di ulteriori funzionari informatici;
- trattenere in servizio un funzionario amministrativo contabile oltre i limiti ordinamentali, ai sensi dell'art 1 comma 165 della L. 30/12/2024, n. 207, per esigenze funzionali collegate all'attivazione del sistema informativo "MondoEDP" di gestione delle presenze/assenze del personale dell'Ente;
- procedere all'assunzione di operatori servizi generali, nel rispetto del collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- riorganizzare, all'interno del contratto di somministrazione lavoro, una diversa quantificazione dei lavoratori in missione presso il Comune di Verona nell'anno 2026;
- procedere all'assunzione di insegnanti di sostegno specializzate per favorire la piena integrazione di bambini con difficoltà certificata;

Ritenuto di procedere anche ai fini di un'urgente copertura di posti resisi vacanti alla modifica per il solo anno 2026 delle sottosezioni "PROSPETTO 3.1 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO" , "PROSPETTO 4.1 – TEMPO DETERMINATO", "PROSPETTO 4.2 – SOMMINISTRAZIONE LAVORO", "PROSPETTO 4.3 – FORMAZIONE LAVORO", "PROSPETTO 10 – PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2025";

Precisato che le suindicate previsioni di assunzioni sono compensate in termini economici da slittamenti di assunzioni oltre a dimissioni dal servizio del personale nell'anno 2026, ulteriori rispetto alla quantificazione effettuata in sede di predisposizione del PIAO 2026-2028, e pertanto le citate modifiche non comportano alcun incremento della spesa del personale.

Considerato altresì che l'Amministrazione comunale intende programmare, nel corso del 2026, interventi formativi mirati al personale educativo e scolastico finalizzati a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro;

Ritenuto necessario inserire nel PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 30 gennaio 2026, esecutiva, le seguenti specifiche:

- a pagina 77 della sottosezione di programmazione 2.3 denominata "Rischi corruttivi e trasparenza", dopo il paragrafo "Monitoraggio Dirigenti", il seguente paragrafo:
*Monitoraggio misure di competenza della Direzione Generale
Qualora al Segretario Generale sia conferito, ai sensi dell'art. 108, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, l'incarico di Direttore Generale, le attività di monitoraggio delle misure della Direzione Generale attribuite al RPCT vengono svolte dal Vicesegretario Generale nominato dalla Giunta su proposta del Sindaco, ai sensi dell'art. 84, comma 1, dello Statuto, al fine di garantire la necessaria imparzialità dei controlli;*
- a pagina 115 della sottosezione di programmazione 3.3.4 denominata "Formazione del personale" del vigente PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 30 gennaio 2026, esecutiva, il seguente paragrafo:

PERSONALE DIREZIONE SERVIZI ZEROSEI

Il Comune di Verona intende programmare interventi formativi mirati al personale educativo

e scolastico finalizzati a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'esigenza formativa sarà suddivisa in più sessioni, tenendo anche conto di una calendarizzazione che prevede le giornate del 29 e 30 giugno 2026 e sarà così articolata:

- ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/2008, attività di informazione e aggiornamento continuo sulle procedure di lavoro, sull'utilizzo corretto delle attrezzature didattiche e sulla prevenzione dei rischi psicosociali (stress lavoro-correlato) necessari per un corretto espletamento delle mansioni in un ambiente sicuro per operatori e minori;*
- ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/2008 sull'assolvimento degli obblighi di formazione e addestramento periodico in materia di salute e sicurezza, con focus specifico sui rischi legati alle strutture scolastiche, alla gestione delle emergenze e al primo soccorso pediatrico;*

Visto che con mail del 10/04/2026 è stata data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4 dei CCNL Comparto Funzioni Locali ed Area Funzioni Locali sottoscritti in data 03/02/2026, e sono stati convocati incontri di approfondimento che si sono espletate nei giorni 14/04/2026 per l'Area Funzioni Locali e 22/04/2026 per il Comparto Funzioni Locali;

Visto il parere rilasciato in data 22/04/2026 dal Collegio dei Revisori dei Conti, acquisito al ns. n. P.G. 157776 in data 23/04/2026;

Preso atto del parere espresso dal dirigente della Direzione Risorse Umane, allegato quale parte integrante del presente atto;

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal Direttore Generale proponente e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Su proposta del Sindaco;

A voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di provvedere ad integrare le sottosezioni di programmazione 2.3 denominata "Rischi corruttivi e trasparenza" e 3.3.4 denominata "Formazione del personale" del vigente PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 30 gennaio 2026, esecutiva, come descritto in premessa;
2. di approvare le variazioni per l'anno 2026 delle sottoelencate sottosezioni dell'Allegato 3 – Piano del Fabbisogno del Personale del PIAO 2026-2028, come riportate nell'allegato del presente atto, di cui costituisce parte integrante:
 - "PROSPETTO 3.1 – ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO"
 - "PROSPETTO 4.1 – TEMPO DETERMINATO"
 - "PROSPETTO 4.2 – SOMMINISTRAZIONE LAVORO"
 - "PROSPETTO 4.3 – FORMAZIONE LAVORO"
 - "PROSPETTO 10 – PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2025";
3. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla pubblicazione, nella Sezione *Amministrazione Trasparente del Portale del Comune di Verona*, del Piano di Attività e Organizzazione con le variazioni apportate ai precedenti punti 1 e 2 e di procedere all'invio del medesimo PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
4. di dichiarare, a voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., al

fine di garantire l'aggiornamento del piano del fabbisogno del personale.

IL SINDACO
Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI