

DETERMINA 1214 DEL 25/03/2025

OGGETTO: RISORSE UMANE – RICHIESTA AL CENTRO PER L’IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI VERONA DI NOMINATIVI DA SELEZIONARE AI FINI DELL’ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SERVIZI GENERALI – AREA DEGLI OPERATORI.

IL DIRIGENTE DIREZIONE RISORSE UMANE

Premesso che il Comune di Verona per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connesse alle attività legate alle prossime consultazioni elettorali, necessita ricorrere ad assunzioni a tempo determinato di personale nel profilo professionale di Operatore servizi generali – Area degli Operatori;

Considerato che nel Comune di Verona non sono attualmente presenti graduatorie vigenti a tempo indeterminato da cui poter attingere per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dei servizi comunali, così come previsto dall’art. 36 del D.Lgs.165/2001;

Ritenuto di provvedere in merito tramite inoltro al Centro per l’Impiego della Provincia di Verona della richiesta di avviamento di personale ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987, in possesso dei necessari requisiti per la copertura di 16 posti nel profilo professionale di Operatore servizi generali – Area degli Operatori

Ritenuto, inoltre, che:

- i candidati siano sottoposti ad un colloquio di selezione secondo l’ordine di graduatoria che verrà fornita dal Centro per l’Impiego della Provincia, vertente all’accertamento della capacità di utilizzo del personal computer e della esperienza nella generica attività di ufficio;
- la graduatoria sia utilizzabile per assunzioni a tempo determinato per la copertura di posti nel profilo professionale di Operatore servizi generali – Area degli Operatori;

Visto l’art. 11 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale;

Visti gli artt. 107 e 183 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e l’art. 80, comma 4, dello Statuto Comunale ;

Visto il D.Lgs n. 33 del 14.3.2013;

D E T E R M I N A

1. di dare atto dell’inoltro al Centro per l’Impiego della Provincia di Verona della richiesta di avviamento di personale ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987, ai fini della assunzione a tempo determinato di personale nel profilo professionale di Operatore servizi generali – Area degli Operatori, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale connesse alle attività legate alle prossime consultazioni elettorali;
2. di stabilire che i candidati dovranno risultare in possesso, alla data di segnalazione, dei requisiti generali per l’assunzione presso gli enti pubblici, ed inoltre:



- assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - età non inferiore agli anni 18;
 - capacità di uso del personal computer e conoscenza dei principali programmi di videoscrittura, esperienza nei lavori generici d'ufficio;
3. di dare atto che le assunzioni di cui trattasi rispondono ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e che l'Amministrazione Comunale si riserva di revocarle in qualsiasi momento, a suo giudizio discrezionale e insindacabile;
 4. di stabilire che il rapporto di lavoro con i candidati assunti sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali. All'atto dell'assunzione i candidati saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati assunti. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, i candidati decadranno dall'assunzione. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso. Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
 5. di dare atto che il presente provvedimento esula dagli obblighi di pubblicazione dei dati previsti dal D. Lgs. 33 del 14 marzo 2013;
 6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on-line ai fini della generale conoscenza.

Firmato digitalmente da:
Il Dirigente
RINALDI NICOLA