

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI 1 POSTO DI CATEGORIA D, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – ELETTROTECNICO.

CRITERI DI VALUTAZIONE

TITOLI DI STUDIO - Punteggio massimo punti 4,00 attribuiti come dettagliato:

- fino a punti 2,00 alla Laurea Triennale attinente (0p 66/80 – 1p 81/90 – 1,5p 91/100 – 2p 101/110);
- fino a punti 1,00 alla Laurea Magistrale e/o Specialistica attinente e/o assorbente (0,25p 66/80 – 0,50p 81/90 – 0,75p 91/100 – 1p 101/110);
- punti 0,50 a Specializzazioni Universitarie e/o Master Universitari/Dottorati e/o Corsi di abilitazione professionale attinenti l'attività;
- punti 0,50 ad abilitazione alla professione.

TITOLI DI SERVIZIO - Punteggio massimo punti 6,00 attribuiti come dettagliato.

Rapporti di lavoro effettuati presso Pubbliche Amministrazioni e settore privato purché attinenti al profilo professionale richiesto da suddividere come segue:

- punti 0,50 per attività lavorativa oltre a mesi 6;
- punti 1,00 per ogni anno intero di attività lavorativa;

per esperienze professionali documentabili attinenti la professionalità richiesta, svolte con contratti di apprendistato, collaborazione presso imprese familiari, rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato sia presso Ente Pubblico che datore di lavoro Privato, libera professione.

- Non valutati gli stage e/o periodi di formazione curricolare.

COLLOQUIO - (prova superata con votazione non inferiore a punti 7 sui 10 a disposizione).

Quattro quesiti a carattere teorico tecnico che permettano di verificare la capacità del candidato di risolvere casi e problemi concreti afferenti la professionalità da reclutare e relativi alle materie specificate nel bando, anche attraverso l'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Accertamento (giudizio non rilevante ai fini del punteggio attribuito al colloquio)

- lingua inglese
- conoscenze informatiche