



**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI QUATTRO POSTI DI DIRIGENTE DA ASSEGNARE A STRUTTURE AFFERENTI ALLE FUNZIONI DELL'AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE A TEMPO INDETERMINATO, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE:**

**PRESELEZIONE**

N. 30 quesiti a risposta multipla - i primi 100 candidati, che avranno ottenuto il punteggio migliore, oltre ai candidati classificati a pari merito in centesima posizione della graduatoria, saranno ammessi alla prima prova scritta :

- punti 1 per ogni risposta esatta;
- punti - 0,00 per ogni risposta non indicata;
- punti - 0,00 per ogni risposta errata.

**PROVE SCRITTE - (prova superata con votazione non inferiore a punti 21 sui 30 disponibili per ciascuna prova scritta):**

**Estratto verbale n. 2 del 25 novembre 2021**

"...DECIDE

....

5. Di stabilire in merito al contenuto delle prove scritte del 29 e 30 novembre p.v. che esse consistano:

A) In una prima prova a contenuto teorico strutturata in domanda/e a risposta aperta alla/e quale/i il candidato dovrà rispondere in un tempo massimo predeterminato;

B) In una seconda prova a contenuto pratico vertente nella risoluzione di un caso pratico da espletare in un tempo massimo predeterminato;

6. Di stabilire i criteri di valutazione delle prove scritte come riportato nel documento allegato alla presente – Allegato 2;

..."

## **TITOLI DI MERITO - Estratto verbale n. 2 del 25 novembre 2021**

"...DECIDE

....

3. Di stabilire i criteri di assegnazione e valutazione dei titoli di merito come riportato nel documento allegato alla presente – Allegato 1;

..."

**PROVA ORALE - (prova superata con votazione non inferiore a punti 21 sui 30 disponibili):**

**Estratto verbale n. 6 del 11 marzo 2022**

"...DECIDE

....

2) Di stabilire ed approvare i criteri di valutazione della prova orale come riportato nel documento allegato alla presente (allegato n. 1);

..."

**Estratto verbale n. 7 del 18 marzo 2022**

"...

Richiamati i criteri valutativi indicati nel precedente verbale n. 6 del 11 marzo 2022;

Dato atto che in via preliminare si decide:

a) la prova orale, della durata complessiva indicativa di 30 minuti per ciascun candidato, inizierà con una breve presentazione del candidato a cui seguirà lo svolgimento della prova che prevede tre quesiti sugli argomenti previsti dal bando, per cui è prevista una durata di circa 25 minuti, e la prova, della durata di circa 5 minuti, relativa all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, che consisterà nella traduzione di un breve testo mediante la creazione tramite l'utilizzo di un personal computer messo a disposizione dei candidati di un elaborato in formato .doc da salvare, nominare e stampare così da procedere contestualmente all'accertamento delle conoscenze informatiche;

..."

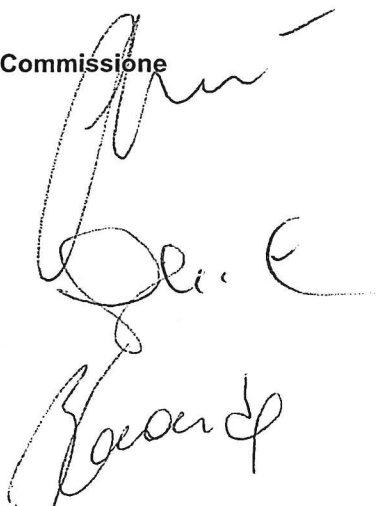
**Criteria valutazione prove d'esame**

**Prove scritte**

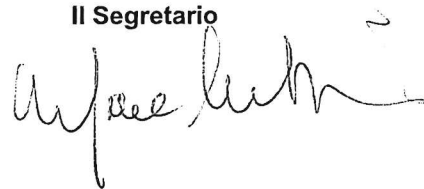
<b>A- pertinenza sviluppo elaborato e livello conoscenza tematica proposta dalla traccia</b>		
1 elaborato pertinente con traccia proposta e ottima conoscenza tematica	<b>12,00</b>	<b>ottimo</b>
2 elaborato pertinente con traccia proposta e soddisfacente conoscenza tematica	11,00	distinto
3 elaborato pertinente con traccia proposta e buona conoscenza tematica	10,00	buono
4 elaborato pertinente con traccia proposta e sufficiente conoscenza tematica	<b>9,00</b>	<b>sufficiente</b>
5 elaborato poco pertinente con traccia proposta e/o superficiale conoscenza tematica	8,00	insufficiente
6 elaborato inconferente con traccia proposta e/o scarsa conoscenza tematica	7,00	scarso
<b>B- completezza ed approfondimento scientifico dell'elaborato</b>		
1 elaborato completo e con ottimo approfondimento scientifico	<b>12,00</b>	<b>ottimo</b>
2 elaborato completo e con soddisfacente approfondimento scientifico	11,00	distinto
3 elaborato completo e ben approfondito scientificamente	10,00	buono
4 elaborato completo e sufficientemente approfondito scientificamente	<b>9,00</b>	<b>sufficiente</b>
5 elaborato poco completo e/o poco approfondito scientificamente	8,00	insufficiente
6 elaborato incompleto e/o scarsamente approfondito scientificamente	7,00	scarso
<b>C chiarezza espositiva, proprietà tecnica di linguaggio e assenza errori sintattici</b>		
1 ottima chiarezza espositiva ed assenza di errori di linguaggio e sintassi	<b>6,00</b>	<b>ottimo</b>
2 soddisfacente chiarezza espositiva ed assenza di errori di linguaggio/sintassi	5,00	distinto
3 buona chiarezza espositiva ed assenza di errori di linguaggio/sintassi	4,00	buono
4 sufficiente chiarezza espositiva con presenza di minimi errori di linguaggio/sintassi	<b>3,00</b>	<b>sufficiente</b>
5 insufficiente chiarezza espositiva e presenza di vari errori di linguaggio/sintassi	2,00	insufficiente
6 scarsa chiarezza espositiva e presenza di molti errori di linguaggio/sintassi	1,00	scarso
	<hr/>	
	<b>30,00</b>	<b>ottimo</b>
<b>NOTE</b>	<b>21,00</b>	<b>sufficiente</b>

Le declaratorie ed i punteggi parziali di cui sopra costituiscono, per ciascuna prova e ciascun candidato, motivazione tecnica per rinvio del **punteggio complessivo assegnato** nell'ambito del quale restano assorbiti.

La Commissione



Il Segretario



## TITOLI DI MERITO - CRITERI DI VALUTAZIONE

Il presente documento da attuazione alla seguenti prescrizioni del Regolamento e del Bando circa le funzioni della Commissione giudicatrice in relazione ai titoli di merito.

Regolamento - Art. 19, comma 1, lettera c) -

*"1. La Commissione osserva il seguente ordine dei lavori: (...) c) determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli e per l'individuazione del punteggio da assegnare alle singole categorie in relazione al profilo professionale del posto da ricoprire;"*

Bando concorso - Criteri di valutazione dei titoli -

*"La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile e a termini del presente bando, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.*

\*\*\*\*\*

### CRITERI GENERALI

I. **Classificazione titoli:** le CATEGORIE di titoli (con relativi punteggi massimi) previste dal bando sono specificati in questa sede, mediante ripartizione in sotto-categorie, tra le quali sono ripartiti i punti massimi e determinati i punteggi da attribuire ai singoli titoli.

II. **Limite generale:** i punti massimi fissati per ciascuna CATEGORIA costituiscono in ogni caso fattore di riduzione dei punteggi conseguiti in ciascuna delle sotto-categorie, qualora con la somma matematica degli stessi fosse superato il limite massimo di categoria.

III. **Disciplina delle singole CATEGORIE di titoli.**

I) **CATEGORIA "TITOLI DI SERVIZIO" (massimo 6,00 punti)**

Il punteggio massimo assegnato al categoria è suddiviso nelle seguenti sotto-categorie:

**I.A Servizio reso presso pubbliche amministrazioni**

**I.A.1 servizio reso in qualifica dirigenziale presso Comune Verona (max 2,000 punti):**

- 0,400 punti per ogni anno di servizio = (0,0333 p./ mese servizio)

Ai candidati già dirigenti, anche a tempo determinato, del Comune di Verona è **RISERVATO** tale punteggio in attuazione al criterio della adeguata "valorizzazione" previsto dal Regolamento (art. 48, comma 2) e dal Bando (paragrafo "Criteri valutazione titoli").

**I.A.2 servizio reso in qualifica dirigenziali presso PP.AA. o equiparate (max 4,000 punti):**

- 0,300 punti per ogni anno di servizio = (0,0250 p./ mese servizio);

**I.A.3 servizio reso con inquadramento in qualifica non dirigenziale in PP.AA. (max 4,000 punti)**

- 0,200 punti per ogni anno di servizio = (0,0167 p./ mese servizio)

**I.B servizio reso presso aziende private** (max 4,000 punti)

- 0,080 punti per ogni anno di servizio = (0,0067 p./ mese servizio)

## I.C attività libero-professionale

(max 4,000 punti)

- 0,100 punti per ogni anno di servizio = (0,0083 p./ mese servizio)

## I.D servizio nei progetti di servizio civile

(max 4,000 punti)

- 0,050 punti per ogni anno di servizio = (0,0042 p./ mese servizio)

---

## Prescrizioni Regolamento

### Art. 23 - Titoli servizio

*"1. Sono valutabili in questa categoria:*

- a) i servizi prestati presso amministrazioni pubbliche o equiparati;*
- b) i servizi prestati presso aziende private;*
- c) i servizi prestati in attività libero/professionali;*
- d) i servizi prestati nell'ambito dei progetti di servizio civile.*

*2. Per la valutazione dei titoli di servizio di cui al punto a) si applicano i seguenti criteri:*

*- per le aree omogenee di funzioni e per le categorie si fa riferimento a quelle previste per il Comparto Regioni – Autonomie Locali. Le aree e le categorie degli altri comparti sono valutati solo in quanto equiparabili: non sarà valutato il servizio la cui certificazione presentata dal candidato non permetta una chiara equiparazione;*

*-non sono valutati gli anni di servizio richiesti come requisito di accesso alla selezione;*

*- in costanza di rapporto di lavoro il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato è da considerarsi a tutti gli effetti come trascorso in servizio.*

*3. Per i servizi civili volontari prestati presso aziende private e presso enti o organizzazioni private senza scopo di lucro per la valutazione dei titoli l'equiparazione delle posizioni di lavoro alle aree omogenee di funzioni e categorie del Comparto Regioni – Autonomie Locali sarà effettuato sulla scorta di qualunque documento che comprovi la posizione di lavoro e la qualifica rivestita: spetta alla commissione ritenere valida la documentazione prodotta.*

*4. Per i servizi prestati in attività libero professionali l'equiparazione delle posizioni di lavoro alle aree omogenee di funzioni e categorie del Comparto Regioni – Autonomie Locali sarà effettuato sulla scorta di una relazione del candidato contenente indicazioni sull'attività svolta e da qualunque altra documentazione utile: spetta alla commissione ritenere valida la documentazione prodotta.*

*5. I punti riservati ai titoli di servizio sono ripartiti dalla commissione in varie sottocategorie in modo da rendere valutabile il servizio reso in posizioni diverse.*

*6. Il servizio viene valutato a mesi interi. In caso di più servizi appartenenti alla medesima sottocategoria essi sono sommati a prescindere dalla loro durata. Le frazioni superiori a 15 giorni si arrotondano ad un mese intero mentre si trascurano quelle uguali o inferiori a tale limite.*

*7. In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli resi a tempo pieno. I servizi a tempo parziale saranno valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.*

*8. La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi e sono computabili dalla data di scadenza del bando sino al massimo di punteggio attribuibile in base al presente regolamento."*

### Art. 48 - Requisiti di accesso (posti dirigenziale)

*"2. I bandi di selezione tengono in particolare conto del personale che ha esercitato funzioni dirigenziali all'interno dell'ente valorizzando inoltre l'attività dirigenziale svolta nel posto messo a concorso;"*

## Prescrizioni bando

### - Criteri di valutazione dei titoli-

*Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10/30 suddiviso nelle seguenti CATEGORIE:*

- 1. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 6/30*
- 2. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 3/30*
- 3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1/30*

Nei Titoli di Servizio verrà tenuto in particolare conto del personale che ha esercitato funzioni dirigenziali all'interno dell'ente valorizzando inoltre l'attività dirigenziale svolta nei posti messi a concorso.

In ogni caso non sono valutati gli anni di servizio richiesti come requisito di accesso alla selezione. La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile e a termini del presente bando, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

Si precisa che nella fase di iscrizione alla selezione non è previsto l'invio di titoli o altri documenti che possano essere oggetto di valutazione; si procederà alla richiesta della documentazione necessaria in un momento successivo mediante i recapiti forniti al momento dell'iscrizione.

Eventuali titoli facoltativi che il candidato ritenga utili ai fini della valutazione dovranno essere resi tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo e per l'accertamento della veridicità dei dati nella stessa contenuti, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione."

### Ulteriori criteri

1 Non essendoci uno specifico posto messo a concorso, non si fa luogo all'ulteriore valorizzazione della "attività dirigenziale svolta nei posti messi a concorso" (Regolamento art. 48.2) che resta assorbito nella riserva di due punti di cui al punto I.A.1.

2. Nella sotto-categoria A.2 sono computabili, altresì, i servizi prestati presso il Comune di Verona per la parte non computata ai fini della sotto-categoria del punto A.1.

3. Stante la qualifica unica dirigenziale, con unico profilo, dell'ordinamento comunale, il requisito di attinenza rilevante per la valutazione dei titoli di servizio viene effettuato in relazione al profilo concreto prevalente enucleato nel Bando di concorso.

\*\*\*\*\*

## II) CATEGORIA " TITOLI STUDIO"

(max 3,00 punti)

a) titoli studio richiesti dal bando quale requisito per l'accesso

(max 3,00 punti)

Prescrizioni Regolamento (art. 24, come sopra)

Prescrizioni Bando (come sopra)

### Ulteriori criteri

1. Non esistendo nel caso di specie "titoli studio superiori a quelli richiesto quale requisito per l'accesso", non si fa luogo al riparto dei 3.00 punti massimi tra le due sottocategorie teoriche previste dal Regolamento.

2. I punti sono assegnati proporzionalmente alla votazione conseguita nel titolo di studio.

\*\*\*\*\*

## III) CATEGORIA " TITOLI VARI"

(max 1,00 punti)

Il punteggio massimo assegnato al categoria è suddiviso nelle seguenti sotto-categorie:

Sotto-categoria	p. unitario	nr. max	punti	criterio
III. a) Ulteriore laurea attinente	1,000	1	1,000	(punti NON riservati)
III. b) Dottorato ricerca	0,500	2	1,000	(punti NON riservati)
III. c) Master universitario	0,500	2	1,000	(punti NON riservati)
III. d) Abilitazioni	0,500	2	1,000	(punti NON riservati)
III. e) Specializzazioni	0,250	4	1,000	(punti NON riservati)
III. f) Pubblicazioni	0,250	4	1,000	(punti NON riservati)
III. g) Perfezionamento	0,200	5	1,000	(punti NON riservati)
III. h) Aggiornamento	0,100	10	1,000	(punti NON riservati)
III. i) Altro	0,100	10	1,000	(punti NON riservati)

## Prescrizioni Regolamento (Art. 25)

"1. In questa categoria vengono valutati tutti i titoli prodotti dai candidati, che non siano stati presi in considerazione nelle due precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto da ricoprire ed a tutti gli elementi apprezzabili, al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del candidato, quali ad esempio:

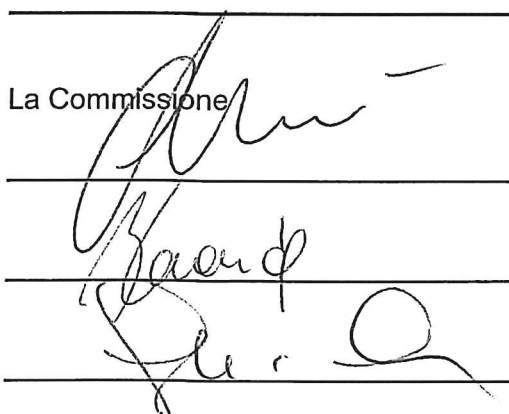
- a) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente i contenuti professionali del posto da ricoprire;
- b) le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto da ricoprire o per lo stesso espressamente richieste;
- c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto da ricoprire."

## Prescrizioni Bando (come sopra)

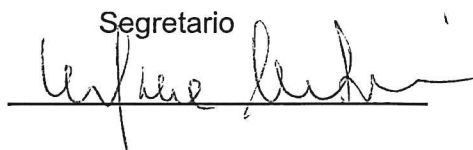
### Ulteriori criteri

1. Laurea ulteriore attinente (III.a): si applica il criterio di proporzionalità con il voto conseguito.
2. Altro (III.i): in tutti gli eventuali casi speciali di titoli non previsti e/o con contenuti specifici (sia qualitativi che quantitativi) e/o di criteri non prestabiliti, la Commissione attribuirà discrezionalmente i punteggi, motivando descrittivamente la propria decisione.
3. Nell'attribuire i punteggi di questa categoria, nel caso di coesistenza di più titoli la cui somma ecceda il massimo, si applica il criterio di prevalenza del titolo con maggiore punti attribuibili e a seguire con gli altri anche con punteggi parziali sino al massimo di categoria.
4. Stante la qualifica unica dirigenziale, con unico profilo, dell'ordinamento comunale, il requisito di attinenza rilevante per la valutazione dei titoli vari viene effettuato in relazione al profilo concreto prevalente enucleato dal Bando di concorso.
5. I corsi di aggiornamento e perfezionamento sono valutati purché risulti la frequenza con profitto o superamento di esame finale.

La Commissione



Segretario



## Criteria di valutazione prova ORALE

ALL. 1

### I) Materie d'esame

#### A- pertinenza ed adeguatezza risposte e livello conoscenza tematiche proposte

- |   |  |      |             |
|---|--|------|-------------|
| 1 | risposte tutte pertinenti/adequate ed ottima conoscenza tematiche            | 9,00 | ottimo      |
| 2 | almeno 2/3 risposte pertinenti/adequate e soddisfacente conoscenza tematiche | 8,00 | buono       |
| 3 | almeno 1/3 risposte pertinenti/adequate e sufficiente conoscenza tematiche   | 7,00 | sufficiente |
| 4 | nessuna risposta pertinente/adequate e/o scarsa conoscenza tematiche         | 4,00 | scarso      |

#### B- capacità inquadramento tematica specifica nell'ordinamento generale e nel contesto

- |   |  |      |             |
|---|--|------|-------------|
| 1 | ottima capacità di inquadramento nell'ordinamento generale e nel contesto      | 9,00 | ottimo      |
| 2 | buona capacità di inquadramento nell'ordinamento generale e nel contesto       | 8,00 | buono       |
| 3 | sufficiente capacità di inquadramento nell'ordinamento generale e nel contesto | 7,00 | sufficiente |
| 4 | scarsa capacità di inquadramento nell'ordinamento generale e nel contesto      | 4,00 | scarso      |

#### C- chiarezza/logica espositiva, capacità sintesi e proprietà tecnica linguaggio

- |   |  |      |             |
|---|--|------|-------------|
| 1 | ottima chiarezza/logica/sintesi ed assenza di errori di linguaggio               | 9,00 | ottimo      |
| 2 | buona chiarezza/logica/sintesi anche con presenza di alcuni errori di linguaggio | 8,00 | buono       |
| 3 | sufficiente chiarezza/logica/sintesi e presenza di vari errori di linguaggio     | 7,00 | sufficiente |
| 4 | scarsa chiarezza/logica/sintesi e presenza di molti errori di linguaggio         | 4,00 | scarso      |

---

27,00	ottimo
21,00	sufficiente

---

### II) Accertamento inglese

- |   |                                       |      |               |
|---|---------------------------------------|------|---------------|
| 1 | buona conoscenza della lingua         | 1,50 | buono         |
| 2 | sufficiente conoscenza della lingua   | 1,00 | sufficiente   |
| 3 | insufficiente conoscenza della lingua | 0,50 | insufficiente |
| 4 | scarsa conoscenza della lingua        | 0,00 | scarso        |

### III) Accertamento informatica

- |   |  |      |               |
|---|--|------|---------------|
| 1 | buona conoscenza dell'uso dell'informatica         | 1,50 | buono         |
| 2 | sufficiente conoscenza dell'uso dell'informatica   | 1,00 | sufficiente   |
| 3 | insufficiente conoscenza dell'uso dell'informatica | 0,50 | insufficiente |
| 4 | scarsa conoscenza dell'uso dell'informatica        | 0,00 | scarso        |

---

3,00	
------	--

---

Totale votazione prova orale	30,00	ottimo
Totale votazione prova orale	24,00	buono
Totale votazione prova orale	21,00	sufficiente

La Commissione

Il Segretario