

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI 2 POSTI DI CATEGORIA D, ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – ESPERTO IN MATERIA DI SUPERAMENTO ED ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

TITOLI DI STUDIO - Punteggio massimo punti 4,00 attribuiti come dettagliato:

- punti 1,50 alla Laurea Triennale;
- punti 2,50 alla Laurea Magistrale e/o Specialistica con votazione fino a 104/110 compreso;
- punti 3,00 alla Laurea Magistrale e/o Specialistica con votazione da 105/110 a 110/110 e lode;
- punti 0,50 a Abilitazione professionale / Iscrizione Albo;
- punti 0,50 a Master e/o Specializzazioni Universitarie;
- punti 0,50 a Dottorato di ricerca.

TITOLI DI SERVIZIO - Punteggio massimo punti 6,00 attribuiti come dettagliato.

Rapporti di lavoro:

- punti 2,00 per anno e frazione per esperienze professionali attinenti la professionalità richiesta, svolte con contratti di apprendistato, tirocinio extracurricolare, prestazione occasionale, docenze-supplenze, rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato (anche somministrati) sia presso Ente Pubblico che datore di lavoro Privato;
- punti 2,00 per anno e frazione per esperienze professionali in libera professione.
- Non valutati gli stage e/o periodi di formazione curricolare.

COLLOQUIO - (prova superata con votazione non inferiore a punti 7 sui 10 a disposizione).

Tre quesiti a carattere teorico tecnico e amministrativo che permettano di verificare la capacità del candidato di risolvere casi e problemi concreti afferenti la professionalità da reclutare e relativi alle materie specificate nel bando.

Accertamento (giudizio non rilevante ai fini del punteggio attribuito al colloquio)

- lingua inglese
- conoscenze informatiche