

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI 50 POSTI DI
ISTRUTTORE TECNICO CAT. C CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE**

Criteria di valutazione

Titoli di studio (massimo punti 4)

- Punti 2,00 (fissi) al possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado tra quelli previsti dal bando;
- Punti 3,00 (fissi) al possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado tra quelli previsti dal bando e Laurea triennale tra i “titoli assorbenti” come previsti dal bando;
- Punti 4,00 (fissi) al possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado tra quelli previsti dal bando e Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento tra i “titoli assorbenti” come previsti dal bando;
- Punti 2,00 (fissi) al possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado non prevista dal bando e Laurea triennale tra i “titoli assorbenti” come previsti dal bando;
- Punti 3,00 (fissi) al possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado non prevista dal bando e Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento tra i “titoli assorbenti” come previsti dal bando.

Titoli di servizio (massimo punti 5)

- Punti 1,00 per anno di servizio, da riproporzionare in base ai mesi di effettivo servizio effettuato, presso la Pubblica Amministrazione con profilo professionale attinente la professionalità del posto messo a selezione (cat. C profilo Istruttore tecnico o D Istruttore/funziionario tecnico);
- Punti 0,80 per anno di servizio da riproporzionare in base ai mesi di effettivo servizio:
 - Presso strutture private, con rapporto di lavoro dipendente o in libera professione, con profilo attinente la professionalità del posto messo a selezione;
 - Presso le Istituzioni scolastiche di secondo grado, pubbliche o parificate, in qualità di docente di materie tecniche afferenti alla professionalità del posto messo a concorso;
- Punti 0,20 per anno di servizio, da riproporzionare in base ai mesi di effettivo servizio effettuato, presso la Pubblica Amministrazione con altro profilo professionale (in cat. B, C o D).

In applicazione dell'art. 23 del Regolamento sul Reclutamento e la Selezione del Personale la valutazione del servizio è effettuata tenendo conto delle frazioni di mese superiori a gg. 15, trascurando quelle pari o inferiori a tale limite. Il servizio a tempo parziale viene valutato in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

Titoli vari (massimo punti 1)

Punti 0,5 per ogni titolo, con un massimo di punti 1, alle seguenti abilitazioni/certificazioni: Abilitazione Professionale, Coordinatore Sicurezza cantieri di cui al D. Lgs. 81/2008 (abilitazione a seguito del corso 120h); Certificatori Energetici, Certificazione tecnico abilitato Professionista antincendio ai sensi del D. Lgs. 139/2006; Certificazione BIM Specialist; Certificatore Leed o similari.

Prova scritta (superata con votazione non inferiore a 18/30)

n. 30 domande a risposta multipla; ad ogni risposta viene assegnato un punteggio come di seguito:

- punti + 1,00 per ogni risposta esatta;
- punti 0,00 per ogni risposta non indicata;
- punti - 0,25 per ogni risposta errata;

Prova orale (superata con votazione non inferiore a 18/30)

n. 3 quesiti sugli argomenti previsti dal bando.

La Commissione valuta i candidati in base ai seguenti elementi:

- capacità di esposizione e proprietà del linguaggio;
- completezza e coerenza degli argomenti esposti e capacità di elaborazione di ragionamenti autonomi per la soluzione di problemi;
- capacità di connessione tra elementi teorici e pratici.

Nel corso della stessa si procede all' accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse