

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI 5 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

PRESELEZIONE:

PROVA	MASCHI	FEMMINE	NOTE
Corsa piana 1200m	Tempo max 6' 00"	Tempo max 6' 30"	Max 1 tentativo
Salto in lungo da fermo	>120 cm	> 100 cm	Max 3 tentativi
Lancio palla medica (M 3 Kg - F 2 Kg)	> 3,5 m	> 3,5 m	Max 3 tentativi

Corsa piana 1.200 metri: Corsa libera a partenza distanziata su pista di atletica (3 giri). Divieto di uso di scarpe chiodate e di utilizzo della scia di altri partecipanti alla prova. Tempo soglia da non superare per l'idoneità maschi 6' 00" e di femmine 6' 30". Il candidato ha a disposizione 1 tentativo.

Salto in lungo da fermo: il candidato si posiziona con le punte dei piedi allineate alla linea di stacco ed effettua un salto in avanti a piedi pari senza rincorsa. Le braccia sono libere. Viene misurata la distanza tra la linea di stacco e il punto di contatto al suolo più vicino ad essa dopo il salto. La soglia di superamento della prova è fissata a 120cm per i maschi e 100cm per le femmine.

Il candidato ha a disposizione 3 tentativi con massimo 1 minuto di pausa fra i tentativi.

Lancio della palla medica: mantenendosi seduti a terra, con le spalle e il tronco appoggiati alla parete, il candidato effettuerà il lancio di una palla medica da 3kg per i maschi e 2kg per le femmine partendo da palla in appoggio al petto e utilizzando entrambi gli arti superiori. Verrà considerata come gittata del lancio la distanza tra la parete a contatto con le spalle e il punto di impatto della palla al suolo. La soglia di superamento della prova è fissata a 3,50m.

Il candidato ha a disposizione 3 tentativi con massimo 1 minuto di pausa fra i tentativi.

Per tutte le prove è consentito riscaldamento libero per almeno 10 minuti.

PROVA SCRITTA: (prova superata con votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili).

La prova consiste in una serie di 40 quesiti a risposta multipla che verteranno sia sugli argomenti previsti dal bando sia sull'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Ad ogni risposta viene assegnato un punteggio come di seguito:

- punti + 0,75 per ogni risposta esatta;
- punti 0,00 per ogni risposta omessa o errata.

PROVA ORALE: (prova superata con votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili).

Nel corso del colloquio è previsto l'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini, finalizzate ad accertare il possesso delle competenze trasversali del profilo professionale oggetto di reclutamento e nello specifico vengono analizzate le seguenti capacità:

- Tecniche di problem solving;
- Capacità di gestione dell'ansia e dello stress;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Capacità di ascolto e di gestione dei rapporti in pubblico;
- Capacità di agire in situazioni di emergenza.

Per tale valutazione la commissione sarà integrata da soggetti esterni esperti.

Dei 30 punti disponibili la Commissione decide di attribuire il punteggio come di seguito indicato:

- massimo 24 punti per i quesiti sugli argomenti previsti dal bando;
- massimo 6 punti per la parte dell'accertamento del possesso delle competenze trasversali;;

La Commissione valuterà i candidati in base alla capacità di esposizione, proprietà di linguaggio, conoscenza dei contenuti e lessico appropriato.