

# **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024**

**Comune di Verona**

## Sommario

PREMESSA .....	4
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA Ö Ò Š Š q Æ T T Q Þ Q Ù V.Ü.ÆZ.Q.U.Þ Ò .....	5
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....	6
Sottosezione di programmazione - <i>Valore pubblico</i> .....	6
J È Á Ù ç ã   ~ ] ] [ Á • [ • c ^ } ã à ã   ^ Á ^ Á c.~ c. ^  . æ Á. á. ^  . Á c. ^  . ã c.  . ã  . Á ^ Á. á. ^  .  . q. æ { . à. ã. ^ } . c. ^ 9	9
12. Diritti sociali, politiche sociali e famiglia .....	9
Obiettivo strategico 1.1 . W} q æ { { ã } ã • c effi c i e n z a e d e f f i c a c i a d e ã f a c i l i t à	9
Obiettivo strategico 1.2 . Verona Smart City . transizione al digitale .....	13
Obiettivo strategico 5.6 . Una rinnovata identità per i quartieri .....	17
Obiettivo strategico 6.4 . Formazione, crescita e salute .....	21
Obiettivo strategico 8.1 . Central Park Verona .....	24
Obiettivo strategico 9.1 . Tutela del suolo e del verde.....	26
Obiettivo strategico 9.4 . Promozione della mobilità ciclopeditone ed elettrica .....	28
Obiettivo strategico 12.6 . Politiche di sostegno alla famiglia .....	30
Sottosezione di programmazione - <i>Performance</i> .....	32
Sottosezione di programmazione - <i>Rischi corruttivi e trasparenza</i> .....	48
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	96
Sottosezione di programmazione - <i>Struttura organizzativa</i> .....	96
Sottosezione di programmazione - <i>Organizzazione del lavoro agile</i> .....	103
Disciplina per il lavoro agile nel Comune di Verona .....	115
Sottosezione di programmazione - <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> .....	128
Ô [ } • ã • c ^ } : æ Á. á. ã Á ] ^   • [ } æ   ^ Á æ   Á. H. F. Á. á. ã. & ^ { . à.  . ^ Á. á. ^  .  . q. æ } . } . [ . Á. ] .  . ^ & ^ . á. ^ } . c. ^ 128	128
Programmazione strategica delle risorse umane .....	141
Strategia di copertura del fabbisogno .....	158

SEZIONE 4. MONITORAGGIO .....162

## PREMESSA

Š q æ! c ā & [ | [ ~~Agg. 2 giugno 2021, n. 80~~ convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione.

Il termine di approvazione del PIAO 2022 è stato differito al 15 aprile 2022, come stabilito dal D.L. n. 228/2021, il quale ha introdotto il comma 6-ter dell'articolo 1 della legge n. 228/2021.

Il Piano ha | q [ à ã d' assõre, razionalizzandone la disciplina in ~ } q [ dicmãssimã semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. A tal fine il Piano è affiancato da un processo di delegificazione che si sviluppa | æ! æ| | ^ | æ{ ^ à approvãzione del DM che introdã il Piano-tipo.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA 8 9 @@D 5 A A = ZIONE F 5

Comune di Verona

Piazza Bra, 1 - 37121 Verona (Italia)

Tel. +39 045 8077111 Centralino

Tel. +39 045 8077500 URP

Fax. +39 045 8066483 Protocollo Generale

E-mail: [protocollo.informatico@comune.verona.it](mailto:protocollo.informatico@comune.verona.it)

PEC: [protocollo.informatico@pec.comune.verona.it](mailto:protocollo.informatico@pec.comune.verona.it)

Per info: [urp@comune.verona.it](mailto:urp@comune.verona.it)

Codice fiscale e Partita Iva: 00215150236

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### Sottosezione di programmazione - Valore pubblico

Q} Á ~ ^ • c æ Á • [ c c [ • ^ : ã [ • ] ^ | Á ã & q ã { æ Á ~ } } ã æ Á • ^ æ : ã : [ ã [ ^ ) Á ^ Á å ^ | | ^ Á ] [ | ã c ã & @ ^ Á å ^ | | q

Valore Pubblico (*outcome*/impatti), anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile (*Sustainable Development Goals* å ^ | | q ONU 2030), indicatori di Benessere Equo e Sostenibile elaborati da ISTAT e CNEL).

Definisce inoltre































































































































































































































































































































































