

Comune di Verona

Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 58

Seduta del giorno 30 gennaio 2024

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Presente
BUFFOLO JACOPO	Presente
CENI LUISA	Presente
FERRARI TOMMASO	Presente
LA PAGLIA ELISA	Presente
SANDRINI ITALO	Presente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Presente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: DIREZIONE GENERALE - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, in caso di mancata adozione, l’applicazione delle sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 - Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, che individua gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, che definisce il Regolamento sul contenuto PIAO;

Dato atto che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese definendo:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

Dato atto che:

- a) per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 21 dicembre 2023, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stata approvata la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione;
- b) per quanto attiene alle modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all'art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021:
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 17 gennaio 2019 è stato approvato il Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche del Comune di Verona quale strumento per la pianificazione e la programmazione coordinata degli interventi di eliminazione delle barriere fisiche e percettive ritenuti indispensabili alla piena accessibilità degli spazi collettivi e degli edifici pubblici del centro storico della città di Verona;
 - con deliberazione di Giunta n. 232 del 24 marzo 2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Transizione al digitale in attuazione al Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di declinare la visione strategica e i modelli che guideranno l'evoluzione dell'ICT del Comune nel prossimo triennio coerentemente con gli obiettivi definiti dall'Agenzia per l'Italia Digitale al fine di accelerare il processo di semplificazione amministrativa e di digitalizzazione attraverso l'uso competitivo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT);
 - in data 24/01/2024 è stata trasmessa alle OO.SS. e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione, l'informativa relativa ai contenuti del Piano del Fabbisogno del Personale;
 - in data 24/01/2024 è stata trasmessa alle OO.SS. e all'Organismo Paritetico per l'Innovazione, l'informativa relativa ai contenuti del Piano di Formazione;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), costituito da:

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- All.1 Mappa dei processi e dei livelli di rischio;
- All.2 Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- All.3 Piano del Fabbisogno del Personale

allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti sull'allegato 3 - Piano del Fabbisogno del Personale - in data 29/01/2024 prot. n. 41223 del 29/01/2024;

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal Direttore Generale proponente e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Udito il Sindaco;

A voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), costituito da:

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- All.1 Mappa dei processi e dei livelli di rischio;
- All.2 Piano Dettagliato degli Obiettivi;
- All.3 Piano del Fabbisogno del Personale

allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare mandato al Direttore Generale di sovraintendere alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Verona, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e al coordinamento e monitoraggio dell'attuazione del Piano stesso;

3. di dichiarare, a voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134- comma 4 - del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

IL SINDACO

Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI