

Comune di Verona
Deliberazione della Giunta Comunale

N. Progr. 873

Seduta del giorno 09 settembre 2025

TOMMASI DAMIANO	Presente
BISSOLI BARBARA	Presente
BENINI FEDERICO	Presente
BERTUCCO MICHELE	Assente
BUFFOLO JACOPO	Presente
CENI LUISA	Presente
FERRARI TOMMASO	Presente
LA PAGLIA ELISA	Presente
ROTTA ALESSIA	Presente
UGOLINI MARTA	Presente
ZIVELONGHI STEFANIA	Presente

PRESIEDE
DAMIANO TOMMASI

RELAZIONA
TOMMASI DAMIANO

ASSISTE
LUCIANO GOBBI

Oggetto: DIREZIONE GENERALE - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - MODIFICA NELL' ALLEGATO 3 DEI PROSPETTI 1 – 2 – 3.1 – 4.1 – 6.1 RELATIVI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale del 08.04.2025 n. 323 l'Amministrazione ha provveduto alla Modifica dell'allegato 3 dei prospetti 2 e 4.1 relativi alla sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Visti:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, in caso di mancata adozione, l'applicazione delle sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" di cui, in particolare, l'art 169, così come modificato dall'art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l'art. 170 e l'art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 - Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, che individua gli adempimenti assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, che definisce il Regolamento sul contenuto del PIAO;

Dato atto che:

- il PIAO, come definito all'art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese definendo, fra l'altro, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 24 ottobre 2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 19 dicembre 2024, esecutiva, in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, esecutiva, contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 9 gennaio 2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 31 gennaio 2025, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, con i relativi allegati parte integrante;
- con deliberazione del Consiglio Comunale del 31.07.2025 n. 38, esecutiva, avente oggetto: "Gestione del bilancio - bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027 - aggiornamento, ai sensi della normativa vigente, del programma triennale delle opere pubbliche del comune di Verona per gli anni 2025/2027 e dell'elenco annuale dei lavori pubblici per l'anno 2025 e modifica della nota di aggiornamento al dup" si è provveduto all'aggiornamento del DUP, nonché ad apposita sequela di previsioni di spesa sulle poste di bilancio interessanti il personale, finalizzate a sostenere l'espansione del relativo fabbisogno dell'Ente;

Considerato:

- che le risorse disponibili, originate da dimissioni dal servizio del personale nell'anno 2025, maggiori rispetto alla quantificazione effettuata in sede di predisposizione del PIAO 2025 - 2027, offrono la possibilità di espandere le assunzioni di Istruttori Amministrativo Contabile del vigente CCNL di ulteriori 23 unità a mezzo scorrimento della vigente graduatoria disponibile;
- che, a seguito di apposita valutazione organizzativa, si è provveduto alla riqualificazione dei due operatori esperti dei servizi tecnici in operatori dei servizi tecnici, cogliendo quindi anche l'opportunità di accelerare la relativa provvista, attivando i meccanismi di selezione previsti dalla normativa di riferimento presso il Centro per l'impiego di Verona;
- che, valutate le necessità operative della Direzione ZEROSEI dall'anno scolastico 25-26, si è provveduto con lo strumento dell'assunzione di numero tre Educatori Asilo Nido in luogo delle ipotesi di stabilizzazione previste dalla Legge come strumento alternativa di provvista del personale;
- che il Sindaco, con nota prot. 283506/2025, in considerazione della notevole mole di impegni in relazione ad una serie di eventi di portata internazionale e nazionale che caratterizzano l'ultima parte del mandato amministrativo - come ad esempio: le Cerimonie Olimpiche e Paralimpiche del 2026, la candidatura ad ospitare l'Assemblea Nazionale dell'ANCI nel 2026, la candidatura a città organizzatrice dell'Adunata Nazionale degli Alpini per il 2027, ecc.. - ha chiesto la revisione della componente accessoria del trattamento economico del Capo di Gabinetto adeguandola alle suddette espansioni e non prevedibili incombenze;
- che, a seguito di apposita convenzione col Comune di Milano, si è concesso per il triennio 2025 - 2027 il comando alla Dirigente dei Musei e che pertanto risulta necessario approntare idonea misura organizzativa gestionale, conferendo specifico incarico dirigenziale ex art. 110 TUEL comma uno;

Valutato quindi opportuno procedere all'assunzione di figure a tempo indeterminato per integrare le carenze dettate dalle dimissioni dal servizio del personale;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla modifica per l'annualità 2025 dei seguenti prospetti:

- PROSPETTO 1 - CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO;
- PROSPETTO 2 - TEMPO DETERMINATO - CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO - ALTRI CONTRATTI FORMATIVI - PERSONALE IN COMANDO DA ALTRI ENTI - LAVORO ACCESSORIO E SOMMINISTRAZIONE LAVORO;
- PROSPETTO 3.1 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO;
- PROSPETTO 4.1 - TEMPO DETERMINATO;
- PROSPETTO 6.1 - DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

relativi alla sezione 3 - sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale allegati alla presente Deliberazione;

Ritenuto, pertanto, di provvedere in merito;

Visto che del presente provvedimento è stata data informazione alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (art. 4 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e art. 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024);

Dato atto dell'urgenza con la quale è necessario apportare le suddette modifiche agli allegati citati in premessa;

Acquisito il parere rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti pg. n. 39 del 31/08/2025;

Preso atto del parere espresso dal Dirigente della Direzione Risorse Umane, allegato quale parte integrante del presente atto;

Preso atto dei pareri allegati, espressi dal Direttore Generale proponente e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Udito il Sindaco;

A voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di approvare le suddette variazioni per l' annualità 2025 descritte in premessa;
2. di approvare i prospetti:
 - PROSPETTO 1 - CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO;
 - PROSPETTO 2 - TEMPO DETERMINATO - CONTRATTI DI FORMAZIONE LAVORO - ALTRI CONTRATTI FORMATIVI - PERSONALE IN COMANDO DA ALTRI ENTI - LAVORO ACCESSORIO E SOMMINISTRAZIONE LAVORO;
 - PROSPETTO 3.1 - ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO;
 - PROSPETTO 4.1 - TEMPO DETERMINATO;
 - PROSPETTO 6.1 - DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATOallegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante;
3. di incaricare il Dirigente della Direzione Risorse Umane di dare attuazione alle variazioni di cui al punto 1;
4. di dare mandato al Direttore Generale di sovrintendere alla pubblicazione del Piano di Attività e Organizzazione, con le suddette variazioni apportate nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale del Comune di Verona e all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
5. di dichiarare, a voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

IL SINDACO

Firmato digitalmente da:
DAMIANO TOMMASI

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente da:
LUCIANO GOBBI