

COMUNE DI VERONA**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
AREA DIRIGENZA – ACCORDO PER L'ANNO 2023**

Premesso che:

- a) in data 13/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo per l'Anno 2023;
- b) in data 20/12/2023 (nota P.G. n. 470322 del 21/12/2023) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio e i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 15/12/2023, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 463865/2023);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 1379 in data 22/12/2023 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo per l'Anno 2023.

In data **22/12/2023** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo per l'Anno 2023 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte pubblica:

FIRMATO.....Direttore Generale (Presidente)
FIRMATO.....Coordinatore dell'Area Risorse Economiche (componente)
FIRMATO.....Dirigente Risorse Umane (componente)

Delegazione trattante di parte sindacale**Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:**

DIRELFIRMATO

CGIL – FP.

FEDIRFIRMATO.....

CISL - FP

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

FIRMATO C.G.I.L. – F.P.
FIRMATO C.I.S.L. – F.P.
FIRMATO UIL FPL
..... DIREL
FIRMATO FEDIR

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA
DIRIGENZA – ACCORDO PER L'ANNO 2023**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data13/12/2023....

Sottoscrizione definitiva in data.....22/12/2023....

PREMESSA

Premesso che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenza del Comparto Funzioni Locali.

Evidenziato che attualmente non è ancora stato stipulato il C.C.N.L. 2019/2021 (la cui Preintesa è stata sottoscritta in data 11/12/2023) e che quindi il presente Contratto Collettivo Integrativo viene sottoscritto transitoriamente e in funzione di “Contratto ponte” nelle more della stipulazione del nuovo C.C.N.L..

Il C.C.N.L. conferma per la dirigenza degli enti locali, connotata da forti identità di status e di condizioni lavorative, soluzioni per riequilibrare le differenze normative ed economiche nell'ambito della dirigenza pubblica ed altresì adeguati strumenti di tutela della operatività e della professionalità, rilevanti ai fini delle migliori prestazioni per l'ottimale erogazione di servizi.

Nel nuovo assetto contrattuale viene mantenuto alla contrattazione decentrata integrativa un ruolo fondamentale per la disciplina del rapporto di lavoro destinata a misurarsi con risorse scarse e richieste di servizi complessi, supportando la dirigenza nella azione per garantire i livelli di servizio pubblico in ragione anche dei carichi di lavoro aggiuntivi, delle riorganizzazioni e delle maggiori esigenze di una società composita e di una collettività più consapevole dei propri diritti.

Tutto ciò premesso e considerato in data 13/12/2023

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrive il seguente accordo:

1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

1.1 Il Fondo di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020, così come modificato e integrato dalle disposizioni contrattuali, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale (Allegato A Utilizzo Fondo retribuzione di posizione e risultato Anno 2023).

2. NUOVA DISCIPLINA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

2.1 Il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato viene costituito annualmente ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

2.2 Nel caso di interventi di riorganizzazione, di revisione dei processi di lavoro, potenziamento quali-quantitativo dei servizi, con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale possono essere stanziati ulteriori risorse finanziarie in base alla capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile come previsto dall'art. 57, comma 2 lett. e) del C.C.N.L. 17/12/2020.

2.3 Con il presente Accordo decentrato integrativo le parti a fini ricognitori prendono atto:

A. degli interventi di riorganizzazione attivati nell'ente ed approvati con deliberazioni della Giunta Comunale in sede di revisione della Macrostruttura e con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale;

B. del potenziamento quali-quantitativo dei servizi esistenti così come risultanti dai documenti riepilogativi dei processi e degli obiettivi di performance (Piano della Performance), di sviluppo, innovazione, miglioramento intervenuti nell'ambito dell'ente;

C. del richiamo all'aumento di competenze e responsabilità delle singole posizioni dirigenziali in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi;

D. degli accresciuti carichi di lavoro conseguenti alla cessazione dal servizio di personale con qualifica dirigenziale derivanti anche dalla applicazione della normativa in materia pensionistica.

3. RIVALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

3.1 Le parti prendono atto e concordano che:

- i rilevanti processi e percorsi di riorganizzazione intervenuti a seguito della approvazione della nuova struttura organizzativa (Delibere della Giunta Comunale n. 1188 in data 15 dicembre 2022 e successive modifiche) unitamente alla

significativa riduzione dell'organico dirigenziale hanno comportato in particolare nel corso del 2023 un significativo ampliamento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza;

- si sono conseguentemente realizzati i presupposti:
 - per la rideterminazione della dotazione organica dirigenziale, prevista dalla Legge 28/12/2015 n. 208 con riorganizzazione delle funzioni dirigenziali;
 - per l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. e) C.C.N.L. 17/12/2020 in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi;

La relativa quantificazione, alla luce dei processi di riorganizzazione, delle accresciute competenze e delle dinamiche assunzionali, viene determinata nel limite dell'anno 2016 in ottemperanza dei vigenti limiti imposti dalla normativa finanziaria.

3.2 Annualmente si procede all'accertamento delle condizioni legittimanti il mantenimento del finanziamento di risorse aggiuntive ex art. art. 57, comma 2 lett. e) C.C.N.L. 17/12/2020 e per l'eventuale incremento del valore di posizione nel caso di nuovi processi di riorganizzazione che interessino singole funzioni dirigenziali.

4. SISTEMA PREMIANTE

4.1 La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi a termini del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 473 in data 09/05/2023.

4.2 La retribuzione di risultato dovuta a ciascun dirigente che risulti beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge sarà erogata con richiamo alla tabella allegata al presente accordo, fermo restando che rimangono comunque erogabili le somme a titolo di risultato per gli obiettivi raggiunti nell'espletamento delle funzioni Dirigenziali.

5. DIFFERENZIAZIONE E VARIABILITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

5.1 Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. in data 17/12/2020 viene fissata nella misura del 30% del valore medio procapite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, la maggiorazione da riservare ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

5.2 La maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dal comma 1, viene attribuita al 10% del personale con qualifica dirigenziale. Nel caso di parità di punteggi ha precedenza il personale con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'Ente.

Sarà attuato il principio di rotazione in modo da consentire a tutti i più meritevoli l'accesso alla differenziazione del merito individuale.

6. VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE

6.1 Le parti condividono la necessità di affermare la autonomia e responsabilità della dirigenza riqualificando il rapporto tra dirigenti ed amministratori attraverso la piena e completa utilizzazione dei momenti di condivisione delle strategie e di traduzione delle stesse in obiettivi di gestione.

6.2 La Amministrazione Comunale conferma l'impegno di valorizzare il patrimonio professionale della dirigenza promuovendo regole di funzionamento dell'ente finalizzate a supportare l'azione di direzione ed a favorire concretamente la attività manageriale destinandovi congrue risorse.

6.3 In particolare, nell'ambito delle competenze regolamentari ed organizzative vanno previsti:

- i criteri di scelta oggettivi, trasparenti ed in grado di valorizzare le esperienze maturate per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le condizioni lavorative che consentano di perseguire con continuità gli obiettivi affidati;
- un sistema di misurazione e valutazione dei risultati efficace ed oggettivo.

7. INCARICHI AD INTERIM

7.1 Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

7.2 La percentuale di cui al comma 7.1 è stabilita come segue per ciascuna struttura organizzativa prevista in Macrostruttura:

AREA fino al 31/01/2023	30 %
DIREZIONE	30 %

7.3 Non possono essere conferiti più di due incarichi ad interim.

7.4 A far data dalla decorrenza della nuova macrostruttura come stabilito dal punto 5 del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale n 1238 del 27/12/2022 non sono più previsti gli incarichi ad *interim* direttore di Area, in quanto non configurabili come autonome posizioni dirigenziali ma come incarichi aggiuntivi di coordinamento.

8. PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

8.1 Le parti prendono atto della graduazione (pesatura) delle posizioni dirigenziali con attribuzione di valore della retribuzione di posizione coerente con il nuovo assetto della Macrostruttura organizzativa dell'ente.

8.2 Nel caso di significative variazioni nei livelli di responsabilità correlate ad incremento delle funzioni e delle competenze assegnate, dovrà essere rivista la graduazione (pesatura) della singola posizione dirigenziale interessata.

8.3 Il percorso di graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali sarà oggetto di condivisione e coinvolgimento della dirigenza.

9. SISTEMA DI PEREQUAZIONE

9.1 La retribuzione di risultato dovuta a ciascun dirigente che risulti altresì beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge sarà erogata secondo la percentuale prevista dalla seguente tabella:

FASCE (per scaglioni)	QUOTA
da 0 a 5.000	100 %
da 5.001 a 20.000	50%
oltre 20.000	20%

Verona, 13/12/2023

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE PUBBLICA**

Direttore Generale Dott. Luciano Gobbi
FIRMATO.....

Coordinatore dell'Area Risorse Economiche
Dott.ssa Maria Sacchettini FIRMATO.....

Dirigente Risorse Umane Dott. Nicola Rinaldi
FIRMATO

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE**

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:

DIREL FIRMATO.....

CGIL – FP

FEDIR FIRMATO.....

CISL – FP

Per le OO.SS. Area Dirigenza:

CGIL – FP FIRMATO.....

CISL – FP FIRMATO.....

UIL FPL FIRMATO.....

DIREL

FEDIR FIRMATO

* L'originale cartaceo è conservato agli atti dell'ufficio

PREVISIONE Utilizzo fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2023	
Fondo risorse stabili	1.546.700,19
Fondo risorse variabili	331.116,58
Totale Fondo	1.877.816,77
retribuzione posizione*	1.300.000,00
retribuzione di risultato	557.816,77
Compensi professionali avvocatura (art 9 c 6 L 114/2014)	20.000,00
Totale Fondo	1.877.816,77

* Eventuali risorse destinate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia possibile utilizzare integralmente per tali finalità incrementano, per il medesimo anno, le somme destinate a retribuzione di risultato (art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020).