

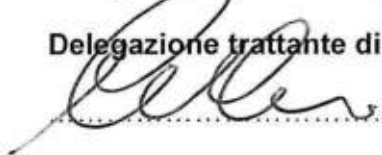
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
AREA DIRIGENZA – ACCORDO ANNO 2020**

Premesso che:

- a) in data 27/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo Anno 2020;
- b) in data 23/12/2020 (nota P.G. n. 401047 del 28/12/2020) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio e i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 16/12/2020, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 388602/2020);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 481 in data 22/12/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo Anno 2020.

In data **29/12/2020** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - Accordo Anno 2020 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte pubblica:



..... Direttore Area Risorse Umane e Strumentali (Presidente)

..... Direttore Area Servizi Sociali / Vice Direttore Generale con
funzioni vicarie

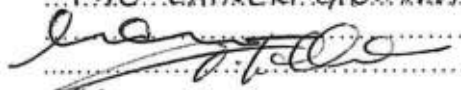
F.T.O. DOTT. SA. SACCHETTI MARI Dirigente Bilancio Programmazione Contabilità

Delegazione trattante di parte sindacale

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:

RSA DIREL *F.T.O. CAINERI GIOVANNI*
CGIL – FP:
C.I.D.A. ENTI LOCALI
UIL – FPL

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

F.T.O. CAINERI GIOVANNI DIREL
 C.G.I.L. – F.P.
..... C.I.S.L. – F.P.
..... UIL FPL
F.T.O. ZANCHETTA PAOLA C.I.D.A. ENTI LOCALI
..... CSA



Comune
di Verona

Area Risorse Umane e Strumentali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA
DIRIGENZA – ACCORDO PER L'ANNO 2020**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data

24.11.2020

Sottoscrizione definitiva in data.....

29.12.2020

Comune di Verona
Area Risorse Umane e Strumentali
Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona
Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604
E-Mail personale.cvr@comune.verona.it
Casella PEC personale@pec.comune.verona.it
www.comune.verona.it
Partita IVA 00215150236
CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

14 gh
CISL FR *lbe* *g. cariv*
6 *9* *H*

PREMESSA

Premesso che in data 16/7/2020 è stata sottoscritta bozza di accordo per il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenza del Comparto Funzioni Locali.

Il CCNL conferma per la dirigenza degli enti locali, connotata da forti identità di status e di condizioni lavorative, non solo le più opportune soluzioni per riequilibrare le differenze normative ed economiche nel senso della progressiva armonizzazione prevista anche dal D. Lgs. n. 75/2017, ma altresì adeguati strumenti di tutela della operatività e della professionalità, rilevanti ai fini delle migliori prestazioni per l'ottimale erogazione del servizio pubblico.

Nelle more del nuovo assetto contrattuale che rivede le relazioni sindacali e gli istituti normativi ed economici della dirigenza spetta alla contrattazione decentrata integrativa confermare una disciplina del rapporto di lavoro destinata a misurarsi con risorse scarse e richieste di servizi complessi, supportando la dirigenza nella azione per garantire i livelli di servizio pubblico in ragione anche dei carichi di lavoro aggiuntivi, delle riorganizzazioni e delle maggiori esigenze di una società composita e di una collettività più consapevole dei propri diritti.

Tutto ciò premesso e considerato in data

27-11-2020

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrive il seguente accordo:

CISL FP








g. carim
2/6



1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- 1.1 Il Fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come modificato e integrato dalle disposizioni contrattuali, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale.

2. INCREMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- 2.1 L'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999, è disposto sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle condizioni organizzative e di bilancio.

L'art. 26, comma 3 consente un adeguamento delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in presenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza. La integrazione della retribuzione di posizione deve essere correlata ad incrementi stabili dei servizi e delle competenze delle funzioni dirigenziali interessate e tali risultati devono essere accertati secondo il vigente sistema dei controlli interni e verificati per il tramite della contrattazione decentrata integrativa come indicato dalla delibera della Corte dei Conti Sez. Liguria n. 39 in data 28/1/2016.

L'incremento può essere confermato e consolidato anche negli anni successivi se dalla realizzazione degli interventi organizzativi si sono riscontrati un ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente e comunque avvalorati nel tempo.

- 2.2 Con il presente Accordo decentrato integrativo le parti a fini ricognitori prendono atto:

- A. degli interventi di riorganizzazione attivati nell'ente ed approvati con deliberazioni della Giunta Comunale in sede di revisione della Macrostruttura e con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale;
- B. del potenziamento quali-quantitativo dei servizi esistenti così come risultanti dai documenti riepilogativi dei processi e degli obiettivi di performance (Piano della Performance/PEG), di sviluppo, innovazione, miglioramento intervenuti nell'ambito dell'ente;
- C. del richiamo all'aumento di competenze e responsabilità delle singole posizioni dirigenziali in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi;
- D. degli accresciuti carichi di lavoro conseguenti alla cessazione dal servizio di personale con qualifica dirigenziale derivanti anche dalla applicazione della normativa in materia pensionistica.

M *cisl ip*
gh *SL* *LR* *q. carim* 3/6

3. RIVALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

3.1 Le parti prendono atto e concordano che:

- i rilevanti processi e percorsi di riorganizzazione intervenuti a seguito della approvazione della nuova struttura organizzativa (Delibere della Giunta Comunale n. 18 in data 03/02/2015, n. 38 in data 11/02/2015, n. 10 in data 21/01/2016, n. 439 in data 04/11/2016, n. 503 in data 15/12/2016, n. 21 in data 17/01/2017, n. 74 in data 12/03/2018 e n. 242 in data 29/07/2019, unitamente alla significativa riduzione dell'organico dirigenziale hanno comportato in particolare nel corso dell'anno 2019 un significativo ampliamento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza;
- si sono conseguentemente realizzati i presupposti:
 - per la rideterminazione della dotazione organica dirigenziale, prevista dalla Legge 28/12/2015 n. 208 con riorganizzazione delle funzioni dirigenziali;
 - per l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999 in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi;

La relativa quantificazione, alla luce dei processi di riorganizzazione, delle accresciute competenze e delle dinamiche assunzionali, viene determinata nel limite dell'anno 2016 in ottemperanza dei vigenti limiti imposti dalla normativa finanziaria.

3.2 Annualmente si procede all'accertamento delle condizioni legittimanti il mantenimento del finanziamento di risorse aggiuntive ex art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999 e per l'eventuale incremento del valore di posizione nel caso di nuovi processi di riorganizzazione che interessino singole funzioni dirigenziali.

4. SISTEMA PREMIANTE

4.1 La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi a termini del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019;

5. VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE

5.1 Le parti confermano la necessità di affermare la autonomia e responsabilità della dirigenza riqualificando il rapporto tra dirigenti ed amministratori attraverso la piena e completa utilizzazione dei momenti di condivisione delle strategie e di traduzione delle stesse in obiettivi di gestione.

5.2 La Amministrazione Comunale conferma l'impegno di valorizzare il patrimonio professionale della dirigenza promuovendo regole di funzionamento dell'ente finalizzate a supportare l'azione di direzione ed a favorire concretamente la attività



manageriale destinandovi congrue risorse.

5.3 In particolare, nell'ambito delle competenze regolamentari ed organizzative vanno previsti:

- i criteri di scelta oggettivi, trasparenti ed in grado di valorizzare le esperienze maturate per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le condizioni lavorative che consentano di perseguire con continuità gli obiettivi affidati;
- un sistema di misurazione e valutazione dei risultati efficace ed oggettivo.

6. INCARICHI AD INTERIM

6.1 Nelle more della approvazione del nuovo CCNL area dirigenza le parti concordano di rinviare a successiva sessione negoziale la disciplina relativa alla retribuzione degli incarichi conferiti *ad interim*.

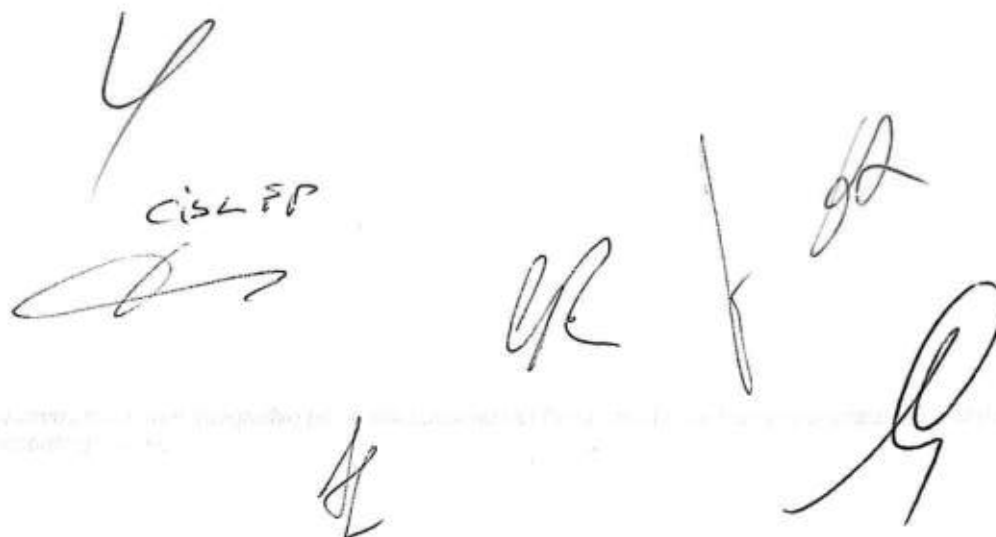
7. VERTENZA PENDENTE

7.1 Le parti prendono atto della pendenza della vertenza in merito alla decurtazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in relazione alle somme a tale titolo destinate ai dirigenti assunti a tempo determinato. La sottoscrizione del presente accordo non pregiudica le rispettive ragioni e/o pretese delle parti in ordine al giudizio pendente.

8. PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

8.1 Le parti prendono atto della necessità di adeguata valorizzazione delle singole posizioni dirigenziali a cura del Nucleo di Valutazione con attribuzione di valore della retribuzione di posizione in relazione alla approvazione della revisione organizzativa della Macrostruttura dell'ente. Le parti convengono sulla individuazione di tre fasce retributive.

8.2 Il percorso di graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali sarà oggetto di informazione alle OO.SS. area dirigenza e dovrà prevedere il coinvolgimento della dirigenza.



Handwritten signatures and initials, including "CISL EP" and "UR".



Comune
di Verona

Verona, 27/11/2020

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE PUBBLICA

[Signature] R. S. A.
.....
.....
.....

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:

DIREL g. carim

CGIL - FP

C.I.D.A. ENTI LOCALI [Signature] [Signature]

UIL - FPL

Per le OO.SS. Area Dirigenza:

CGIL - FP [Signature]

CISL - FP [Signature]

UIL FPL

CSA

DIREL g. carim

CIDA ENTI LOCALI