

COMUNE DI VERONA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale-Parere n.57 del 18 dicembre 2022

OGGETTO: CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA 2022 , firmata il 01.12.2022.

L'anno 2022 il giorno 18 del mese di dicembre si è riunito in modalità video -conferenza il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Verona che

visti

- 1. la "Preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo per il 2022" sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione di parte sindacale, in data 01.12.2022 ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZA TRIENNIO 2016 - 2018 firmato il 17.12.2020;**
- 2. la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità 2022 , sottoscritte dal Dirigente dell'Area Risorse Umane e Strumentali;**
- 3. l'articolo 8 del C.C.N.L. del 17.12.2020;**
- 4. la delibera della Giunta Comunale n. 964 del 21.10.2022, avente per oggetto " PERSONALE - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA E FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO VIGENTE;**
- 5. l' art. 26 comma 3 del CCNL del 23.12.1999 " In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato."**

lette

- la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);
- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;
- la circolare n. 23 del 19.05.2022 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni nella predisposizione del bilancio di previsione 2022 in ordine, tra le altre, alle risorse relative al trattamento accessorio;

preso atto

- Del fatto che la predetta preintesa per l'anno 2022 va' a regolare la distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art 57 del CCNL 17.12.2020;
- degli interventi di riorganizzazione , di revisione dei processi di lavoro, potenziamento qualitativo dei servizi, con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale, attivati nell' Ente ed approvati con deliberazioni della Giunta Comunale in sede di revisione della Macrostruttura (nr. 496 del 29.12.2020 e successive modifiche e da ultimo con deliberazione nr. 1071 del 15.11.2022);
- della comunicazione della significativa riduzione dell'organico dirigenziale da cui deriva un ampliamento del grado di responsabilita' e di attivita' gestionale a carico della dirigenza;
- dell'applicazione della disciplina contrattuale volta a premiare la performance individuale, in corrispondenza di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, da intendere quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al normale risultato atteso e conseguentemente della coerenza del medesimo con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e quindi con la misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta comunale nr. 664 del 09/06/2022;
- del fatto che le suddette operazioni vengono effettuate garantendo il rispetto del tetto previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/17 (non superamento del fondo dell'anno 2016);

verificato

- che la quantificazione e la conseguente utilizzazione delle risorse del 2022, rispettano le disposizioni contrattuali e normative in vigore;
- che la quantificazione delle risorse rimesse alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, pari ad € 1.910.944,16, si colloca all'interno delle disponibilità del Preventivo dell'Ente,

come emerge in dettaglio all'interno della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per cui sussiste la compatibilità dei costi della "contrattazione collettiva decentrata integrativa" con i vincoli di bilancio.

Il Collegio dei revisori, esprime parere favorevole sulla preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta il 01.12.2022 per il personale dirigente.

Verona, 18.12.2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Fir.to dott. CLAUDIO GIRARDI
Firmato digitalmente

Fir.to dott. MAURO TAFURO
Firmato digitalmente

Fir.to dott. ROBERTO QUAGLIOTTO
Firmato digitalmente

