

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

P.G. n. 463604 del 16/12/2025

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Funzioni Locali - Dirigenza 2024-2026 - Ipotesi di Accordo per l'anno 2025 sottoscritto in data 09/12/2025 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025;
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparo dell'Area Funzioni Locali , viene quantificato dall'amministrazione con Deliberazione della Giunta Comunale e successiva Determinazione Dirigenziale.

Risorse stabili	1.619.365,75
Risorse variabili	366.788,81
Progettazione/avvocatura	88.240,48
TOTALE	2.074.395,04

### 1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett.a) Unico importo annuale relativo all'anno 2020	1.478.525,64
CCNL 17/12/2020- art 57 c 2 lett.a) RIA annualizzata personale cessato dal servizio	2.589,73
CCNL 17/12/2020_ art 56 c 1: Incremento pari all' 1,53% del monte salari 2015	63.607,00
CCNL 16/07/2024_ art 39 c 1: Incremento pari allo 2,01% del monte salari 2018	72.665,56
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. C) :RIA personale cessato	1.977,82

### 1. Sezione II – Risorse variabili

CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. b) Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L 114/2014)	18.859,88
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. c) Frazione RIA anno precedente	-
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. d) Somme connesse al principio onnicomprensività	13.069,49
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. e) Risorse stanziate dall'Ente	326.906,00
CCNL 16/07/2024_ art 39 c 3:0,22% monte salari 2018"una tantum" quote pregresse 2022-2023	-
CCNL 16/07/2024_ art 39 c 3:0,22% monte salari 2018" quote 2024	7.953,44
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	18.640,48
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06) - PNRR - Incentivi funzioni tecniche	69.600,00

### 1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non pertinente	
------------------------	--

### 1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.619.365,75
Risorse variabili	455.029,29
	Totale Fondo tendenziale
	2.074.395,03
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
non pertinente	0,00
	Totale decurtazioni del Fondo tendenziale
	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.619.365,75
Risorse variabili	455.029,29
	TOTALE Fondo sottoposto a certificazione
	2.074.395,03

### 1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

### Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)**

Retribuzione di posizione	1.422.000,00
Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 3 L 114/2014)	18.640,48
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione	13.069,49
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	18.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche PNRR	50.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 45 D.LGS. 36/2023 mod. D.LGS 209/2024)	1.600,00
<b>Totale</b>	<b>1.523.309,97</b>

**2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)**

Retribuzione di risultato	551.085,06
<b>Totale</b>	<b>551.085,06</b>

**2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

**2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:

Somme non regolate dal Contratto	1.523.309,97
----------------------------------	--------------

b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Somme regolate dal Contratto	551.085,06
------------------------------	------------

d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:

<b>Totale</b>	<b>2.074.395,03</b>
---------------	---------------------

**2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

**2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Le risorse stabili ammontano a euro 1.619.365,75 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 1.422.000,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di compensi per retribuzione di risultato*

I compensi per la retribuzione di risultato sono erogati in base al CCNL e corrisposti in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale approvati e validati dal Nucleo di Valutazione/OIV e con riguardo alla valutazione individuale dei dirigenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Anno 2025 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2024:*

Costituzione del Fondo	Risorse fisse	anno 2025	anno 2024	variazioni anno 2025 rispetto all'anno 2024	Anno 2016 (per memoria)
		Importi	Importi		Importi
CCNL 23.12.99 ART .26 C.1 L.A) (POS E RISULTATO 1998)					1.295.790,00
CCNL 23.12.99 ART .26 C.1 L.D) (INCREM. ANNO 2000)					59.496,00
CCNL 22.02.06 ART. 23 C. 1 (520 EURO RETR. POS.)					36.400,00
CCNL 22.02.06 ART. 23 C. 3 (1,66% EURO POS.E RIS. )					70.772,00
CCNL 14.05.07 ART. 4 C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC. )					67.496,00
CCNL 14.05.07 ART. 4 C. 4 (0,89% EURO POS.E RIS. )					43.119,00
CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 1 (478,4 EURO RETR. POS. RIC. )					21.049,60
CCNL 03.08.10 ART. 5 C. 1 (611,00 EURO RETR. POS. RIC. )					26.884,00
RID. STABILE ORG.DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.99)					66.106,00
CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 4 (1,78% monte salari 2005 )					76.279,00
CCNL 03.08.10 ART. 5 C. 4 (0,73% monte salari 2007 )					35.196,00
CCNL 12.02.02 ART. 1 C. 6 (incremento fondo 3.356,97 euro. 20 posti organici stabilmente soppressi da 1/9/2001)					67.139,40
RIA MAT. EC. PERS.CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.99)					57.068,00
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett.a) Unico importo annuale relativo all'anno 2020		1.478.525,64	1.478.525,64		
CCNL 17/12/2020- art 57 c 2 lett.a) RIA annualizzata personale cessato		2.589,73	2.589,73		
CCNL 17/12/2020_ art 56 c 1: Incremento pari all' 1,53% del monte salari 2015		63.607,00	63.607,00		

CCNL 17/12/2020- art 57 c 2 lett.c) RIA annualizzata personale cessato anno 2021		1.977,82			
CCNL 16/07/2024_ incremento 2,01% monte salari 2018 dal 01/01/2021		72.665,56	72.665,56		
CCNL 12.02.02 ART. 1 C. 3 L.e) (RID FONDO 3.356,97 EURO)				-221.560,00	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)				-81.471,00	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013				-176.921,58	
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 (riduzione 2016 rispetto 2015. art 1 comma 236 L 208/2015)				-30.675,76	
Totale Risorse fisse		1.619.365,75	1.619.365,75		1.412.166,65
Risorse variabili 1					
RIORGANIZZ (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.99)				491.919,88	
CCNL 23.12.99 ART .26 C.2 L.I) (1,2% MONTE SALARI 1997)				44.932,00	
Specifiche disposizioni di legge (art 26 c 1 l. e) CCNL 23.12.1999)				1.581,32	
CCNL 17/12/2020_art 57 c 2 lett. b) Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L 114/2014)		18.859,88	20.000,00		
CCNL 17/12/2020_art 57 c 2 lett. c) Frazione RIA		-	-		
CCNL 17/12/2020_art 57 c 2 lett. d) Prolincipio onnicomprensività		13.069,49	-		
CCNL 17/12/2020_art 57 c 2 lett. e) Risorse stanziate dall'Ente		326.906,00	311.000,00		
CCNL 16/07/2024_Art 39 c. 3 (0,22% monte salari 2018)"una tantum" quote annualità pregresse 2022-2023_AFL 91		-	15.906,89		
CCNL 16/07/2024_Art 39 c. 3 (0,22% monte salari 2018) quota 2024		7.953,44	7.953,44		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013				-58.156,93	
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 (riduzione 2016 rispetto 2015. art 1 comma 236 L 208/2015)				-9.028,40	
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 rispetto limite 2016				0,00	
Totale Risorse variabili 1		366.788,81	354.860,33		471.247,87
TOTALE risorse fisse + variabili 1		1.986.154,56	1.974.226,08	11.928,48	1.883.414,52
Risorse variabili 2					
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99) Deliberazione Corte dei Conti Veneto 200/2014				28.479,29	
COMPENSI AVVOCATURA (art 9 comma 3 L114/2014)		18.640,48	15.000,00		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ad esaurimento (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06)		18.000,00	15.000,00		10.000,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE _ PNRR		50.000,00			
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 45 D.LGS. 36/2023 mod. D.LGS 209/2024)		1.600,00			
Totale Risorse variabili 2		88.240,48	30.000,00		38.479,29
TOTALE risorse fisse + variabili 1+ variabili 2		2.074.395,04	2.004.226,08	70.168,96	1.921.893,81

*Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2025 e 2024\*:*

Destinazione del fondo	Anno 2025	Anno 2024	variazioni anno 2025 rispetto all'anno 2024	Anno 2016
Retribuzione di posizione	1.422.000,00	1.619.365,75	-197.365,75	1.813.861,76
Retribuzione di risultato	551.085,06	334.860,33	216.224,73	69.522,00
CCNL 17/12/2020_art 57 c 2 lett. d) Princípio onnicomprensività	13.069,49			
Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L 114/2014)	-	20.000,00	-20.000,00	
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	18.640,48	15.000,00	3.640,48	
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	18.000,00	15.000,00	3.000,00	9.848,18
Quote incentivi funzioni tecniche _ PNRR	50.000,00			
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 45 D.LGS. 36/2023 mod. D.LGS 209/2024	1.600,00			
Avvocatura (Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014)	-			28.479,29
<b>Totale</b>	<b>2.074.395,03</b>	<b>2.004.226,08</b>	<b>70.168,96</b>	<b>1.921.711,23</b>

#### **Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo per la retribuzione di posizione e risultato sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di risultato è costante e monitorata di concerto tra Direzione Risorse Umane e Direzione Bilancio.

**4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato.

**4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo per le risorse decentrate viene determinato con Deliberazione della Giunta Comunale e successiva Determinazione Dirigenziale ed è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

**IL DIRIGENTE**  
**DIREZIONE RISORSE UMANE**  
 (Mario Petrin) FIRMATO

**IL PRESIDENTE**  
**DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
 (Dott. Luciano Gobbi) FIRMATO

\* L'originale cartaceo è conservato agli atti dell'ufficio

(\*) valore previsionale