

COMUNE DI VERONA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

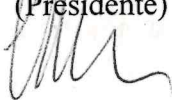
Verbale n. 51 del 27/11/2025

In data 27 novembre 2025 si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Verona per l'esame della determina di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato secondo le regole contenute nel CCNL relativo all' Area Funzioni Locali del 16/07/2024 e della Delibera di GC n. 1164 del 25/11/2025 ad oggetto " RISORSE UMANE - " FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2025 AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO VIGENTE"

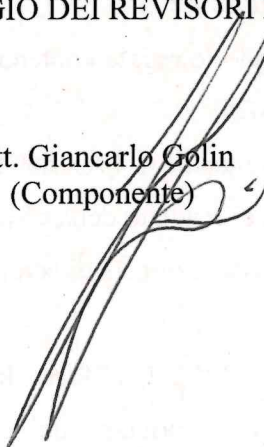
A seguito dell'esame della documentazione messa a disposizione dall'Ente il Collegio rilascia il seguente parere.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

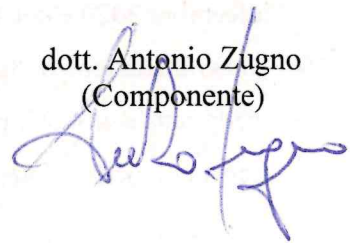
Dott. Claudio Girardi
(Presidente)



dott. Giancarlo Golin
(Componente)



dott. Antonio Zugno
(Componente)



COMUNE DI VERONA

Provincia di Verona

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
AREA FUNZIONI LOCALI anno 2025
(art. 8, comma 6 7 CCNL 16/07/2024 relativo all'Area Funzioni Locali)**

* * * * *

L'Organo di Revisione

composto da

Dott. Claudio Girardi

Dott. Giancarlo Golin

Dott. Antonio Zugno

esaminata la documentazione consegnata consistente in:

- bozza di determinazione trasmessa in data 26/11/2025 dal Dirigente della Direzione Risorse Umane con la quale viene costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti secondo le regole contenute nel C.C.N.L. dell'Area Dirigenti del 17 dicembre 2020 e del 16 luglio 2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1164 del 25/11/2025 " Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - costituzione per l'anno 2025 ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro vigente"

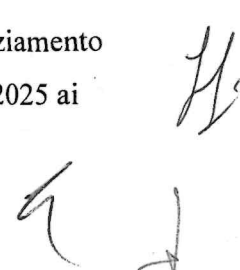
PRESO ATTO CHE:

- l'art. 56 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato", stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;
- l'art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", stabilisce che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL gli enti costituiscono annualmente

un Fondo destinato alla retribuzione di posizione a alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, con le seguenti risorse:

- a. unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - b. risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
 - c. importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
 - d. somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
 - e. risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- L'art 39 del CCNL 16 luglio 2024 relativo al personale dell'area Funzioni Locali stabilisce:
- 1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
 - 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.
 - 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

VISTI

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1164 del 25/11/2025 " Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - costituzione per l'anno 2025 ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro vigente";
- 

- la bozza di determinazione dirigenziale del Dirigente della Direzione Risorse Umane avente per oggetto " Fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza - Costituzione per l'anno 2025".

PREMESSO CHE:

l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";

DATO ATTO

delle informazioni sopra menzionate, con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie ed altre informazioni utili;

PRESO ATTO

che le risorse trovano copertura nel bilancio 2025.

Effettuato il previsto controllo, anche tenuto conto dei provvedimenti esaminati ed indicati più sopra, in ordine alla costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato 2025 per il personale dell'area funzioni locali - dirigenza;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione l'Organo di revisione

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla verifica finanziaria della costituzione del fondo per l'anno 2025 relativo al personale con qualifica dirigenziale.

L'Organo di revisione

Dott. Claudio Girardi

dott. Giancarlo Golin

dott. Antonio Zugno