

Verona, 24 novembre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
del Comune di Verona:

Dott. Girardi Claudio  
claudiogirardi@odcecverona.it

Dott. Tafuro Mauro  
studiotafuromaurovr@legalmail.it

Dott. Quagliotto Roberto  
r.quagliotto@odcectv.legalmail.it

e p.c.

Alla Dirigente  
Direzione Bilancio  
Dott.a Maria Sacchettini

Alla Sig.a Antonella Comparini  
Direzione Personale

Alla Sig.a Paola Sancassani  
Direzione Bilancio

**Loro Sedi**

**OGGETTO:** PERSONALE – Procedure di stipulazione dei Contratti Collettivi Integrativi a termini dell'art. 8 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza in data 17/12/2020 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018 - RELAZIONI ILLUSTRATIVE E RELAZIONI TECNICO FINANZIARIE sulle ipotesi di Accordo per l'anno 2021

Si trasmettono la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri con riferimento alle seguenti ipotesi di accordo:

- Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza (ipotesi di accordo sottoscritta in data 6/10/2021);
- Contratto Collettivo Integrativo Modifica al CCI triennale e Accordo Fondo Risorse decentrate anno 2021 (ipotesi di accordo sottoscritto in data 16/11/2021);

Si precisa che le relazioni sono state redatte secondo gli schemi tipo predisposti dal Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 25 del 19/07/2012).

Trascorsi quindici giorni senza rilievi l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Distinti saluti.

**IL DIRETTORE  
AREA RISORSE UMANE STRUMENTALI  
F.to Avv. Marco Crescimbeni**

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

**Allegati:**

- Relazioni illustrative
- Relazioni tecnico finanziarie
- Ipotesi di Accordo in data 6/10/2021
- Ipotesi di Accordo in data 16/11/2021

MC/fr  
File: Trasm Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie – Ipotesi di Accordo per l'anno 2021

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza – Ipotesi di Accordo anno 2021 sottoscritto in data 6/10/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.Lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa al C.C.I. è composta di due distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

### 1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 06/10/2021
Periodo temporale di vigenza	01/01/21 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane Strumentali – Direttore Area Bilancio e Risorse Economiche – Dirigente Direzione Personale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIREL - C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - FEDIR  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le rappresentanze sindacali dirigenza: DIREL - FEDIRI - C.G.I.L. F.P.  Per le OO.SS. Area dirigenza: U.I.L. F.P.L. - C.G.I.L. F.P. - CISL F.P.
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Individuazione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato; b) Modalità sistema premiante; c) Valorizzazione funzione dirigenziale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>09/12/2021</u>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni – Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 19/5/2021
		È stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 2/3/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 - Si per quanto di competenza
	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 234 in data 22/6/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 14 commi 4 e 6 del D. Lgs. n. 150/2009 successivamente validata in data 29/6/2021 (P.G. 218055) da parte del Nucleo di Valutazione.	
Eventuali osservazioni		nessuna

## **2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **A. Illustrazione di quanto disposto dal C.C.I.**

#### **A.1 Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato**

Viene prevista la utilizzazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale.

La quantificazione delle risorse finanziarie a disposizione nel Fondo viene approvata con deliberazione della Giunta Comunale e successiva determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato viene costituito ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020. Nel caso di interventi di riorganizzazione di revisione dei processi di lavoro, potenziamento quali-quantitativo dei servizi con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale sono stanziare risorse finanziarie in base alle capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile come previsto dall'art. 57 co. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020.

#### **A.2 Finanziamento della incentivazione per il raggiungimento di obiettivi e risultati**

Viene condivisa la utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per garantire concreti e significativi aumenti e miglioramenti dei servizi erogati ed a fronte del raggiungimento di obiettivi qualificanti per il Programma della Amministrazione. In particolare la retribuzione accessoria è indirizzata quale investimento qualificante per l'incremento quali-quantitativo dei servizi.

Per quanto previsto dall'art. 31 comma 1) del D.lgs. 150/2009, vale a dire l'adeguamento della normativa ai principi di selettività per la erogazione degli incentivi (art. 17 "*Oggetto e finalità*" comma 2 e art. 18 "*Criteri e modalità per la valorizzazione del merito e incentivazione della performance*"), viene utilizzato per la corresponsione della retribuzione di risultato il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

Per l'anno 2021 si conferma che la corresponsione della retribuzione di risultato viene erogata non più per accorpamento in fasce del punteggio, ma con riferimento alla singola valutazione conseguita da ciascun dirigente. La finalità è di valorizzare l'azione dirigenziale e manageriale come squadra e team direzionale, ma contestualmente

riconoscere individualmente punti di forza e di miglioramento e situazioni di eventuale criticità.

**B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata integrativa delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

Utilizzo Fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2021	
Retribuzione di posizione	1.544.722,37
Retribuzione di risultato	331.268,15
Progettazione Avvocatura	30.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.905.990,52</b>

**C. Effetti abrogativi impliciti**

Non sono previsti effetti abrogativi.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'erogazione della retribuzione di risultato è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, norme di contratto nazionale e giurisprudenza contabile) ed avviene secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance a condizione che si accerti il conseguimento del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi, ed al conseguimento dei risultati attesi.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche**

PARTE NON PERTINENTE

**F. Illustrazione dei risultati attesi**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con il Ciclo della Performance, in coerenza

con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, e sono rilevati dal sistema di controllo di gestione. Per ogni singolo obiettivo / progetto è prevista la verifica del conseguimento dei risultati attesi ed il raggiungimento individuale di un livello ottimale nei comportamenti manageriali con particolare riferimento alla organizzazione dei servizi ed al clima interno.

In particolare viene prevista una differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato fissata nella misura del 30 % del valore medio procapite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. La maggiorazione viene riservata ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La maggiorazione della retribuzione di risultato viene attribuita al 10 % del personale con qualifica dirigenziale.

#### **G. Altre informazioni utili**

Le parti hanno concordato:

- di prendere atto della pendenza della vertenza in merito alla decurtazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in relazione alle somme a tale titolo destinate ai dirigenti assunti a tempo determinato. La sottoscrizione dell'Accordo non pregiudica le rispettive ragioni e/o pretese in ordine al giudizio pendente;
- di retribuire lo svolgimento di incarichi "*ad interim*" con un importo, a valere sulla retribuzione di risultato, pari al 30 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale per la quale è conferito l'incarico "*ad interim*".

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
Direttore Area Risorse Umane Strumentali  
(*Avv. Marco Crescimbeni*)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato Area dirigenza - Accordo per l'anno 2021 sottoscritto in data 06/10/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 ;
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparo dell'Area Funzioni Locali , viene quantificato dall'amministrazione con Deliberazione della Giunta Comunale e successiva Determinazione Dirigenziale.

Risorse stabili	1.544.722,37
Risorse variabili	331.268,15
Progettazione/avvocatura	30.000,00
TOTALE	1.905.990,52



**1. Sezione I – Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorsse storiche consolidate	
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett.a) Unico importo annuale relativo all'anno 2020	1.478.525,64
CCNL 17/12/2020- art 57 c 2 lett.a) RIA annualizzata personale cessato anno 2020	2.589,73
CCNL 17/12/2020_ art 56 c 1: Incremento pari all' 1,53% del monte salari 2015	63.607,00

**1. Sezione II – Risorsse variabili**

CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. b) Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L 114/2014)	20.000,00
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. e) Risorsse stanziolate dall'Ente	311.268,15
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L 114/2014)	15.000,00
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	15.000,00

**1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Sezione non pertinente	
------------------------	--

**1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

A) Fondo Tendenziale	
Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.544.722,37
Risorsse variabili	361.268,15
Totale Fondo tendenziale	1.905.990,52
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale non pertinente	0,00
Totale decurtazioni del Fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.544.722,37
Risorsse variabili	361.268,15
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione	1.905.990,52

**1. Sezione V- Risorsse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Sezione non pertinente

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)

Retrribuzione di posizione	1.189.478,12
Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L 114/2014)	20.000,00
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	15.000,00
Avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	15.000,00
Totale	1.239.478,12

2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)

Retrribuzione di risultato	666.512,40
Totale	666.512,40

2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare  
Sezione non pertinente

2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: Somme non regolate dal Contratto	1.239.478,12
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Somme regolate dal Contratto	666.512,40
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: Totale	1.905.990,52

2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non pertinente

2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

a) Le risorse stabili ammontano a euro 1.544.722,37 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 331.268,15. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di compensi per retribuzione di risultato*

I compensi per la retribuzione di risultato sono erogati in base al CCNL e corrisposti in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale approvati e validati dal Nucleo di Valutazione/OIV e con riguardo alla valutazione individuale dei dirigenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*  
Parte non pertinente

### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

*Anno 2021 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2020:*

Costruzione del Fondo	Risorse fisse	anno 2021		anno 2020		variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016 (per memoria)
		Importi		Importi			
	CCNL 23.12.99 ART. 26 C.1 L.A) (POS E RISULTATO 1998)				1.295.790,00		1.295.790,00
	CCNL 23.12.99 ART. 26 C.1 L.D) (INCREM. ANNO 2000)				59.496,00		59.496,00
	CCNL 22.02.06 ART. 23 C. 1 (520 EURO RETR. POS.)				36.400,00		36.400,00
	CCNL 22.02.06 ART. 23 C. 3 (1,66% EURO POS.E RIS. )				70.772,00		70.772,00
	CCNL 14.05.07 ART. 4 C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC. )				67.496,00		67.496,00
	CCNL 14.05.07 ART. 4 C. 4 (0,89% EURO POS.E RIS. )				43.119,00		43.119,00
	CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 1 (478,4 EURO RETR. POS. RIC. )				21.049,60		21.049,60
	CCNL 03.08.10 ART. 5 C. 1 (611,00 EURO RETR. POS. RIC. )				26.884,00		26.884,00
	RID. STABILE ORG.DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.99)				66.106,00		66.106,00
	CCNL 22.02.10 ART. 16 C. 4 (1,78% monte salari 2005 )				76.279,00		76.279,00
	CCNL 03.08.10 ART. 5 C. 4 (0,73% monte salari 2007 )				35.196,00		35.196,00
	CCNL 12.02.02 ART. 1 C. 6 (incremento fondo 3.356,97 euro, 20 posti organici stabilmente soppressi da 1/9/2001)				67.139,40		67.139,40
	RIA MAT. EC. PERS.CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.99)				78.494,99		57.068,00

Verona, 24/12/2021.  
 Il Funzionario Incaricato

CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett.a) Unico importo annuale relativo all'anno 2020	1.476.525,64			
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett.a) RIA annualizzata personale cessato anno 2020	2.589,73			
CCNL 17/12/2020_ art 56 c 1: Incremento pari all' 1,53% del monte salari 2015	63.607,00			
CCNL 12.02.02 ART. 1 C. 3 L.e) (RID FONDO 3.356,97 EURO)		-221.560,00		-221.560,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)		-81.471,00		-81.471,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C.456 L. 147/2013		-176.921,58		-176.921,58
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 (riduzione 2016 rispetto 2015. art 1 comma 236 L. 208/2015)		-30.675,76		-30.675,76
Totale Risorse fisse	1.544.722,37	1.433.593,64		1.412.166,65
Risorse variabili 1				
RIORGANIZZ (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.99)		491.919,88		491.919,88
CCNL 23.12.99 ART. 26 C.2 L.) (1,2% MONTE SALARI 1997)		44.932,00		44.932,00
Specifiche disposizioni di legge (art 26 c 1 l. e) CCNL 23.12.1999)		25.190,18		1.591,32
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. b) Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L.114/2014)	20.000,00			
CCNL 17/12/2020_ art 57 c 2 lett. e) Risorse stanziolate dall'Ente	311.268,15			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C.456 L. 147/2013				
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 (riduzione 2016 rispetto 2015. art 1 comma 236 L. 208/2015)		-58.156,93		-58.156,93
DECURTAZIONE art 23 D.Lgs 75/2017 rispetto limite 2016		-9.028,40		-9.028,40
		-46.617,17		0,00
Totale Risorse variabili 1	331.268,15	448.239,56		471.247,87
TOTALE risorse fisse + variabili 1	1.875.990,52	1.881.833,20		1.883.414,52
Risorse variabili 2				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 23.12.99) Deliberazione Corte dei Conti Veneto 200/2014		14.637,65		28.479,29
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L.114/2014)	15.000,00			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - ad esaurimento (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06)	15.000,00	-		10.000,00
Totale Risorse variabili 2	30.000,00	14.637,65		38.479,29
TOTALE risorse fisse + variabili 1+ variabili 2	1.905.990,52	1.896.470,85		1.921.893,81

**Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2021 e 20120\*):**

Destinazione del fondo	Anno 2021	Anno 2020	variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016
Ributizione di posizione	1.189.478,12	1.164.547,65		1.813.861,76
Ributizione di risultato	666.512,40	717.285,55		69.522,00
Compensi professionali avvocatura ( art 9 c 6 L. 114/2014)	20.000,00			
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L.114/2014)	15.000,00			
Quota progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	15.000,00	0,00		9.848,18

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Avvocatura (Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014)	Totale	1.905.990,52	14.637,65	28.479,29
			1.896.470,85	1.921.711,23

#### Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Direzione Personale e Direzione Contabilità.

4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo per le risorse decentrate viene determinato con Deliberazione della Giunta Comunale e successiva Determinazione Dirigenziale ed è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE STRUMENTALI  
(Avv. Marco Crescimbeni)

(\*) valore previsionale

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Area Risorse Umane e Strumentali

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA  
DIRIGENZA – ACCORDO PER L'ANNO 2021**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 6/10/2021  
Sottoscrizione definitiva in data.....

*88/2021*  
*ABF*

*CONFERMA*  
*[Signature]*

Comune di Verona  
Area Risorse Umane e Strumentali  
Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona  
Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604  
E-Mail [personale.cvr@comune.verona.it](mailto:personale.cvr@comune.verona.it)  
Casella PEC [personale@pec.comune.verona.it](mailto:personale@pec.comune.verona.it)  
[www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it)  
Partita IVA 00215150236  
CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

*UILEPL*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Area Risorse Umane e Strumentali

## PREMESSA

Premesso che in data 17/12/2020 è stata sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenza del Comparto Funzioni Locali.

Il CCNL conferma per la dirigenza degli enti locali, connotata da forti identità di status e di condizioni lavorative, soluzioni per riequilibrare le differenze normative ed economiche nell'ambito della dirigenza pubblica ed altresì adeguati strumenti di tutela della operatività e della professionalità, rilevanti ai fini delle migliori prestazioni per l'ottimale erogazione di servizi.

Nel nuovo assetto contrattuale viene mantenuto alla contrattazione decentrata integrativa un ruolo fondamentale per la disciplina del rapporto di lavoro destinata a misurarsi con risorse scarse e richieste di servizi complessi, supportando la dirigenza nella azione per garantire i livelli di servizio pubblico in ragione anche dei carichi di lavoro aggiuntivi, delle riorganizzazioni e delle maggiori esigenze di una società composita e di una collettività più consapevole dei propri diritti.

Tutto ciò premesso e considerato in data 6. 10. 2021

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrive il seguente accordo:

RECIL  
AR

UILFPL

CISL FP

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Area Risorse Umane e Strumentali

## **1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

- 1.1 Il Fondo di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020, così come modificato e integrato dalle disposizioni contrattuali, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale.

## **2. NUOVA DISCIPLINA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

- 2.1 Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato viene costituito annualmente ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.
- 2.2 Nel caso di interventi di riorganizzazione, di revisione dei processi di lavoro, potenziamento quali-quantitativo dei servizi, con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale possono essere stanziati ulteriori risorse finanziarie in base alla capacità di bilancio e nel rispetto delle disposizioni dell'ordinamento finanziario e contabile come previsto dall'art. 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020.

## **3. SISTEMA PREMIANTE**

- 3.1 La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi a termini del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3.2 La retribuzione di risultato dovuta a ciascun dirigente che risulti beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge sarà erogata con richiamo alla tabella allegata al presente accordo, fermo restando che restano comunque erogabili le somme a titolo di risultato per gli obiettivi raggiunti nell'espletamento delle funzioni apicali di Vice Segretario Generale e di Vice Direttore Generale.

## **4. DIFFERENZIAZIONE E VARIABILITA' DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

- 4.1 Ai sensi dell'art. 30 del CCNL in data 17/12/2020 viene fissata nella misura del 30% del valore medio procapite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, la maggiorazione da riservare ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
- 4.2 La maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dal comma 1, viene attribuita al 10% del personale con qualifica dirigenziale. Nel caso di parità di punteggi ha precedenza il personale con maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'Ente.

FPCC IL  
AS  
M

CISL FA  
ULFRL

3/7



Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Area Risorse Umane e Strumentali

Sarà attuato il principio di rotazione in modo da consentire a tutti i più meritevoli l'accesso alla differenziazione del merito individuale.

## 5. VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE

- 5.1 Le parti condividono la necessità di affermare la autonomia e responsabilità della dirigenza riqualificando il rapporto tra dirigenti ed amministratori attraverso la piena e completa utilizzazione dei momenti di condivisione delle strategie e di traduzione delle stesse in obiettivi di gestione.
- 5.2 La Amministrazione Comunale conferma l'impegno di valorizzare il patrimonio professionale della dirigenza promuovendo regole di funzionamento dell'ente finalizzate a supportare l'azione di direzione ed a favorire concretamente la attività manageriale destinandovi congrue risorse.
- 5.3 In particolare, nell'ambito delle competenze regolamentari ed organizzative vanno previsti:
- i criteri di scelta oggettivi, trasparenti ed in grado di valorizzare le esperienze maturate per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
  - le condizioni lavorative che consentano di perseguire con continuità gli obiettivi affidati;
  - un sistema di misurazione e valutazione dei risultati efficace ed oggettivo.

## 6. INCARICHI AD INTERIM

- 6.1 Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
- 6.2 La percentuale di cui al comma 6.1 è stabilita come segue per ciascuna struttura organizzativa prevista in Macrostruttura:

AREA	30 %
DIREZIONE	30 %

- 6.3 Non possono essere conferiti più di due incarichi ad interim.

FPCG IL

UILFBL

ELISA

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



**Comune  
di Verona**

Area Risorse Umane e Strumentali

## **7. PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI**

- 7.1 Le parti prendono atto della graduazione (pesatura) delle posizioni dirigenziali con attribuzione di valore della retribuzione di posizione coerente con il nuovo assetto della Macrostruttura organizzativa dell'ente.
- 7.2 Nel caso di significative variazioni nei livelli di responsabilità correlate ad incremento delle funzioni e delle competenze assegnate, dovrà essere rivista la graduazione (pesatura) della singola posizione dirigenziale interessata.
- 7.3 Il percorso di graduazione e pesatura delle posizioni dirigenziali deve essere oggetto di condivisione e coinvolgimento della dirigenza.

## **8. UTILIZZO DEI PROVENTI DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE DELLA STRADA**

- 8.1 Le parti rinviando a successivo accordo la individuazione della somma derivante dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse ai sensi dell'art. 208 C.d.S., utilizzabili quale incremento del contributo datoriale al Fondo di previdenza complementare o altra forma pensionistica individuale a favore del Dirigente Polizia Locale.

## **9. VERTENZA PENDENTE**

- 9.1 Le parti prendono atto della pendenza della vertenza in merito alla decurtazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in relazione alle somme a tale titolo destinate ai dirigenti assunti a tempo determinato. La sottoscrizione del presente accordo non pregiudica le rispettive ragioni e/o pretese delle parti in ordine al giudizio pendente.

7/12/2021  
AB

U

gk

UILFPL

o

CISA FT

ll

lmy

f

Protocollo 0404110/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Area Risorse Umane e Strumentali

**Allegato a C.C.D.I. Fondo retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza –  
Accordo per l'anno 2021 (art. 3)**

**Tabella di correlazione**

FASCE (per scaglioni)	QUOTA
Da 0 a 5.000	100%
Da 5.001 a 20.000	60%
Oltre 20.000	30%

FRANCIL  
[Signature]

CISL FP

[Signature]

UILFPL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

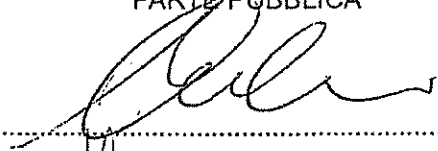
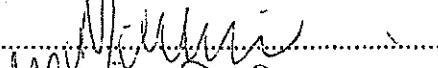



**Comune  
di Verona**

Area Risorse Umane e Strumentali


Verona, 6.10.2021

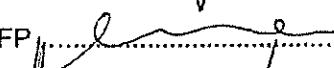
PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI  
PARTE PUBBLICA

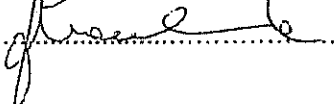
  
.....  
  
.....  
  
.....

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI  
PARTE SINDACALE

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:


DIREL  .....

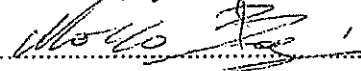
CGIL - FP  .....

FEDIR  .....

Per le OO.SS. Area Dirigenza: 

CGIL - FP  .....

CISL - FP  .....

UIL FPL  .....

DIREL .....

FEDIR.....

