

COMUNE DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA
ACCORDO FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO 2025**

Premesso che:

- a) in data 09/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali Dirigenza - Accordo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2025;
- b) in data 17/12/2025 (nota P.G. n. 464936 del 17/12/2025) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali Dirigenza - Accordo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2025 con i vincoli di bilancio e i C.C.N.L. vigenti (Ipotesi di accordo inviata in data 16/12/2025, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 463604);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 1330 in data 19/12/2025 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali Dirigenza - Accordo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2025.

In data 19/12/2025 nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali Dirigenza - Accordo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Anno 2025 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte pubblica:

FIRMATO.....Direttore Generale (Presidente)
FIRMATO.....Coordinatore dell'Area Risorse Economiche (componente)
FIRMATO.....Dirigente Direzione Risorse Umane (componente)
FIRMATO.....Dirigente Direzione Affari Generali e Decentramento (componente)

**Delegazione trattante di parte sindacale
Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:**

DIRELFIRMATO
CGIL – FP.....
FEDIRFIRMATO

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:
FIRMATO.....FEDIRESTS
FIRMATO.....C.I.S.L. – F.P.
FIRMATO..... F.P. - C.G.I.L.
FIRMATO.....UIL FPL
.....U.N.S.C.P.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA
ACCORDO FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 09/12/2025

Sottoscrizione definitiva in data 19/12/2025

INDICE

- Articolo 1** - Ambito di applicazione e rinvii normativi
- Articolo 2** – Effetti del processo di macroorganizzazione
- Articolo 3** – Pesatura delle posizioni dirigenziali
- Articolo 4** – Obiettivi trasversali e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
- Articolo 5** – Incentivi ai dirigenti e principio di perequazione nell'anno 2025
- Articolo 6** – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- Articolo 7** – Clausola si salvaguardia
- Articolo 8** - Disposizioni finali

Allegato n.1- Ripartizione del Fondo risorse decentrate 2025

Premesso che:

in data 20 dicembre 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali – Dirigenza 2024–2026, che disciplina gli aspetti giuridici ed economici riferiti al personale dirigente dell'Ente;

l'Amministrazione comunale ha recentemente adottato un nuovo assetto di macroorganizzazione, mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 182 in data 11/03/2025, che ha ridefinito la struttura delle Direzioni, l'allocazione dei macroprocessi, gli ambiti funzionali e le responsabilità gestionali;

il suddetto processo di riorganizzazione determina effetti diretti sul contenuto degli incarichi dirigenziali, sulla configurazione delle funzioni e sull'estensione delle attività di direzione, coordinamento e supervisione, con incremento della complessità organizzativa, anche sotto il profilo della trasversalità dei processi e delle relazioni interdirezionali;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 1164 in data 25/11/2025, l'Amministrazione ha proceduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, certificato con parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 51 del 27/11/2025 P.G. 439895;

la medesima deliberazione ha dato atto che la costituzione del Fondo 2025 avviene nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, della spesa di personale, dei parametri di virtuosità e degli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, nonché delle previsioni in tema di misurazione e valutazione della performance;

si rende pertanto necessario disciplinare, in coerenza con il quadro contrattuale vigente, le materie riferite all'art. 35, comma 1 lett. a) del CCNL 16/07/2024 riferite all'annualità 2025;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2025.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E RINVII NORMATIVI

Il presente accordo disciplina gli istituti economici e organizzativi riferiti all'annualità 2025, integrando, senza sostituire, le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Integrativo Area Funzioni Locali – Dirigenza 2024–2026.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto si rinvia alle norme del CCI triennale e alla contrattazione collettiva nazionale vigente.

ART. 2 - EFFETTI DEL PROCESSO DI MACROORGANIZZAZIONE

Si dà atto che l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale, ha approvato un nuovo assetto della macrostruttura dell'Ente, ridefinendo le Direzioni, i macroprocessi, le principali linee funzionali e i relativi ambiti gestionali.

Le Parti convengono che il suddetto processo di riorganizzazione ha determinato rilevanti effetti sul contenuto degli incarichi dirigenziali, comportando:

- a) una diversa configurazione delle strutture e dei servizi affidati;
- b) l'ampliamento delle funzioni di direzione, coordinamento e supervisione;
- c) un significativo incremento della complessità organizzativa, intesa come insieme di responsabilità tecniche, amministrative, gestionali e relazionali;
- d) l'aumento dei processi trasversali e delle interdipendenze tra le Direzioni;
- e) la necessità di assicurare un presidio integrato e continuativo dei processi innovativi e dei progetti strategici dell'Ente.

La complessità organizzativa così determinata rileva ai fini della pesatura delle posizioni dirigenziali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCI 2024–2026.

ART. 3 - PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

In applicazione dell'art. 4 del CCI 2024–2026, la pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 è effettuata sulla base dell'assetto organizzativo vigente e tiene conto delle modifiche intervenute nella macrostruttura.

A integrazione dei criteri generali previsti dal CCI triennale, la pesatura considera altresì:

- a) la rilevanza dei macroprocessi attribuiti alla Direzione;
- b) la complessità organizzativa derivante dalla diversa configurazione delle strutture e dei servizi;
- c) il grado di trasversalità e l'ampiezza delle relazioni interdirezionali;
- d) il livello delle responsabilità interne ed esterne connesse al nuovo assetto;
- e) la dimensione, articolazione e diversificazione delle attività gestite.

La proposta di pesatura è formulata dal Direttore Generale ed è approvata secondo le procedure e le competenze previste dal CCI triennale.

ART. 4 - OBIETTIVI TRASVERSALI E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per l'anno 2025, gli obiettivi aventi natura trasversale a più Direzioni o afferenti a progetti interfunzionali sono valutati nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente per l'anno 2025.

Le Parti convengono che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la cui adozione è prevista per l'anno 2026, conterrà criteri specifici per la misurazione e la valutazione degli obiettivi trasversali, con potenziali riflessi sulla determinazione della retribuzione di risultato.

Le disposizioni del presente articolo integrano, per l'annualità 2025, quanto previsto dall'art. 7 del CCI 2024–2026.

ART. 5 - INCENTIVI AI DIRIGENTI E PRINCIPIO DI PEREQUAZIONE NELL'ANNO 2025

Nel corso dell'anno 2025, i dirigenti possono essere destinatari di compensi incentivanti per:

- a) incarichi di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per lavori, servizi e forniture;
- b) attività connesse agli interventi finanziati dal PNRR;
- c) ulteriori incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

L'erogazione dei predetti compensi avviene nel rispetto del principio di perequazione di cui all'art. 10 del CCI 2024–2026, volto ad assicurare l'equilibrio tra compensi incentivanti, retribuzione di risultato e trattamento economico complessivo del dirigente che qui integralmente si riporta.

ART. 10 - UTILIZZO DELLE RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E CORRELAZIONE TRA I SUDETTI COMPENSI E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 35, comma 1, lett. e) e art. 43 CCNL 16/07/2024)

1. Le parti convengono, ai sensi dell'art. 43 CCNL 16/07/2024, che il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, abbia carattere di onnicomprensività in quanto remunerà completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di Interessi dell'Ente, compresi quelli di componente di commissioni per concorsi, gare e simili, nonché di docenze per conto dell'Ente.
2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti sono erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, ulteriori compensi incentivanti solo se previsti da specifiche disposizioni di legge, con le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL 17/12/2020.
3. La retribuzione di risultato dovuta a ciascun dirigente che risulti altresì beneficiario di ulteriori incentivi economici previsti da specifiche disposizioni di legge sarà erogata secondo la percentuale prevista dalla seguente tabella:

FASCE (per scaglioni)	QUOTA
da 0 a 5.000	100 %
da 5.001 a 20.000	50%
oltre 20.000	20%

4. Nel caso in cui il fondo di cui all'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 sia integrato da somme derivanti dal principio di onnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 43 del CCNL 16/07/2024, una quota del 50% è riservata al dirigente che ha reso la prestazione, a titolo di incremento della retribuzione di risultato. La somma residuale confluisce nella quota del fondo destinato alla retribuzione di risultato, esclusivamente a beneficio degli altri dirigenti.

Ai sensi del CCI triennale, la retribuzione di risultato è ridotta secondo le percentuali previste in relazione agli scaglioni di incentivazione percepiti.

Le Parti danno atto che il processo organizzativo in atto e la crescente complessità progettuale possono comportare un maggior ricorso agli incentivi di cui al comma 1; tali circostanze trovano adeguata regolazione mediante l'applicazione integrale del meccanismo perequativo previsto dal CCI 2024–2026.

ART. 6 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Il Fondo per l'anno 2025 è determinato in conformità agli articoli 3, 4 e 6 del CCI 2024–2026, nonché in applicazione delle disposizioni del CCNL 17/12/2020 e del CCNL 16/07/2024

relative alla costituzione e all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e), del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 39, comma 3, del CCNL 16/07/2024, la Giunta comunale ha stanziato per l'anno 2025 specifiche risorse aggiuntive finalizzate all'adeguamento del Fondo alle scelte organizzative dell'Ente, nel rispetto dei vincoli dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

ART. 7 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

In caso di conferimento di un incarico dirigenziale il cui valore economico risulti inferiore rispetto a quello precedentemente attribuito, trova applicazione la clausola di salvaguardia prevista dall'art. 5 del CCI 2024–2026.

La salvaguardia è riconosciuta nei termini, percentuali e modalità stabilite dal CCI triennale.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo si rinvia al CCI 2024–2026 e alla normativa contrattuale nazionale in vigore.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo entra in vigore a seguito della sottoscrizione definitiva.

ALLEGATO N.1: TABELLA DESTINAZIONE RISORSE FONDO AREA FUNZIONI LOCALI

PREVISIONE Utilizzo Fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2025		
Fondo risorse stabili		1.619.365,75
Fondo risorse variabili		366.788,81
Compensi avvocatura (art. 9, comma 3, L. 114/2014)		18.640,48
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92, commi 5-6, D.Lgs. 163/2006)		18.000,00
Quote incentivi Funzioni Tecniche PNRR		50.000,00
Quote incentivi Funzioni Tecniche (nuovo regolamento)		1.600,00
Totale Fondo		2.074.395,04
Retribuzione posizione*		1.422.000,00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione		13.069,49
Retribuzione di risultato		551.085,07
Compensi professionali avvocatura (art. 9, comma 3, L. 114/2014)		18.640,48
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)		18.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche PNRR		50.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 45 D.LGS. 36/2023 mod. D.Lgs. 209/2024)		1.600,00
Totale Fondo		2.074.395,04

* Eventuali risorse destinate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia possibile utilizzare integralmente per tali finalità incrementano, per il medesimo anno, le somme destinate a retribuzione di risultato (art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020).

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti convengono di avviare, nei primi mesi dell'anno 2026, un percorso di contrattazione volto a rappresentare l'evoluzione della complessità organizzativa e a procedere alla revisione degli istituti contrattuali che si renderanno necessari.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale Luciano Gobbi

Coordinatore Area Risorse Economiche
Maria Sacchettini
FIRMATO.....

Dirigente Direzione Risorse Umane
Mario Petrin
FIRMATO.....

Dirigente Direzione Affari Generali e
Decentramento
Nicola Rinaldi
FIRMATO.....

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:

DIRELFIRMATO

FP CGIL

FEDIRFIRMATO

Per le OO.SS. Area Dirigenza:

FEDIRETSFIRMATO

CISL – FPFIRMATO

FP CGILFIRMATO

UIL FPLFIRMATO

U.N.S.C.P.....

* L'originale cartaceo è conservato agli atti dell'ufficio