



Comune
di Verona

COMUNE DI VERONA

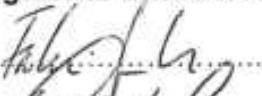
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DIRIGENZA –
ACCORDO ANNO 2018

Premesso che:

- a) in data 29 novembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza – Accordo per l'anno 2018;
- b) in data 17/12/2018 P.G. n. 405368 il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio ed i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 05/12/2018, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 389836/2018);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 418 in data 17/12/2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

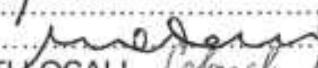
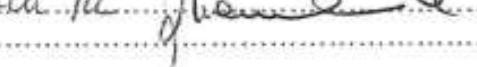
In data **19/12/2018** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato – Accordo per l'anno 2018 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte pubblica:

..... Direttore Generale (Presidente)
..... Direttore Area Risorse Umane e Strumentali
..... Direttore Area Risorse Economiche e Responsabile del Servizio Finanziario

Delegazione trattante di parte sindacale

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:

RSA DIREL g. carim AINEL FEDINET S 
CGIL - FP 
C.I.D.A. ENTI LOCALI 
UIL - FPL

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

g. carim DIREL AINEL FEDINET S 
lavoro C.G.I.L. - F.P.
lavoro C.I.S.L. - F.P.
lavoro UIL FPL
..... C.I.D.A. ENTI LOCALI
..... CSA



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA
DIRIGENZA – ACCORDO PER L'ANNO 2018**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data *29.11.2018*
Sottoscrizione definitiva in data *19.12.2018*

[Handwritten signatures]

PREMESSA

Risulta che non sia ancora stato formalizzato l'Atto di indirizzo per l'Area dirigenza del Comparto Funzioni Locali, presupposto per la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le funzioni dirigenziali.

La dirigenza del Comparto Funzioni Locali è significativa non solo nei numeri (tre volte i dirigenti delle Amministrazioni Centrali dello Stato), ma anche per le delicate attività gestionali, tecniche ed amministrative svolte che rappresentano la "spina dorsale" delle amministrazioni sul territorio.

In assenza di un nuovo assetto contrattuale coerente con le più recenti disposizioni di riforma della Pubblica Amministrazione (D.Lgs. 74/2017 e D.Lgs. 75/2017) spetta alla contrattazione decentrata integrativa confermare una disciplina del rapporto di lavoro destinata a misurarsi con risorse scarse e richieste di servizi complessi, supportando la dirigenza nella azione per garantire i livelli di servizio pubblico in ragione anche del maggior peso del blocco del turn over, delle riorganizzazioni e delle nuove esigenze di una società composita e di una collettività più consapevole dei propri diritti.

Tutto ciò premesso e considerato in data

29. 11. 2018

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrive il seguente accordo:

1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- 1.1 Il totale del Fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come modificato e integrato da successive disposizioni contrattuali, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, relativamente al personale con qualifica dirigenziale.

2. INCREMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

- 2.1 L'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999, è disposto sulla base di un'attenta e puntuale valutazione delle condizioni organizzative e di bilancio. L'art. 26, comma 3 consente un adeguamento delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in presenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza. La integrazione della retribuzione di posizione deve essere correlata ad incrementi stabili dei servizi e delle competenze delle funzioni dirigenziali interessate e tali risultati devono essere accertati secondo il vigente sistema dei controlli interni e verificati per il tramite della contrattazione decentrata integrativa come indicato dalla delibera della Corte dei Conti Sez. Liguria n. 39 in data 28/1/2016.

L'incremento può essere confermato e consolidato anche negli anni successivi se dalla realizzazione degli interventi organizzativi si sono riscontrati un ampliamento delle competenze e del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza rispetto allo standard preesistente e comunque confermati nel tempo.

- 2.2 Con il presente Accordo decentrato integrativo le parti a fini ricognitori prendono atto:

- degli interventi di riorganizzazione attivati nell'ente ed approvati con deliberazioni della Giunta Comunale in sede di revisione della Macrostruttura e con riflessi sull'assetto delle responsabilità dirigenziali e della relativa complessità gestionale;
- dell'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti così come risultanti dal documento in atti riepilogativo dei processi e degli obiettivi di performance (PEG), di sviluppo, innovazione, miglioramento intervenuti nell'ambito dell'ente;
- del richiamo all'aumento di competenze e responsabilità delle singole posizioni dirigenziali in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi.

3. RIVALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

3.1 Le parti prendono atto e concordano che:

- i rilevanti processi e percorsi di riorganizzazione intervenuti a seguito della approvazione della nuova struttura organizzativa (Delibere della Giunta Comunale n. 18 in data 03/02/2015, n. 38 in data 11/02/2015, n. 10 in data 21/01/2016, n. 439 in data 04/11/2016, n. 503 in data 15/12/2016, n. 21 in data 17/01/2017 e n. 74 in data 12/03/2018), unitamente alla costante riduzione dell'organico dirigenziale hanno comportato negli anni 2015, 2016, 2017 e 2018 un significativo ampliamento del grado di responsabilità e della capacità gestionale della dirigenza;
- si sono conseguentemente realizzati i presupposti:
 - per la rideterminazione della dotazione organica dirigenziale, prevista dalla Legge 28/12/2015 n. 208 con riorganizzazione delle funzioni dirigenziali;
 - per l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999 in relazione ai processi di riorganizzazione e di incremento quali-quantitativo dei servizi;

La relativa quantificazione che, alla luce dei processi di riorganizzazione di accresciute competenze e delle dinamiche assunzionali risulta superiore, viene determinata nel limite dell'anno 2016 in ottemperanza dei vigenti limiti imposti dalla normativa finanziaria.

3.2 Annualmente si procederà all'accertamento delle condizioni legittimanti il mantenimento del finanziamento di risorse aggiuntive ex art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999 e per l'eventuale incremento del valore di posizione nel caso di nuovi processi di riorganizzazione che interessino singole funzioni dirigenziali.

4. SISTEMA PREMIANTE

4.1 Ai fini della erogazione dei compensi per retribuzione di risultato viene confermato, limitatamente alla valutazione per l'anno 2018, l'accorpamento per fasce del punteggio conseguito da ciascun dirigente. Ad ogni fascia viene assegnato un valore economico medio. La finalità condivisa è di valorizzare l'operato della dirigenza come squadra e team direzionale non rinunciando ad individuare punti di forza ed aree di miglioramento individuale, ma evidenziando anche il complessivo raggiungimento dei risultati attesi.

4.2 La retribuzione di risultato viene erogata a seguito della verifica e valutazione del raggiungimento degli obiettivi a termini del vigente Sistema di Valutazione del Personale, nelle more della definizione del un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance rivisto ed adottato previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione / OIV.

5. VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DIRIGENZIALE

- 5.1 Le parti confermano la necessità di affermare la autonomia e responsabilità della dirigenza riqualificando il rapporto tra dirigenti ed amministratori attraverso la piena e completa utilizzazione dei momenti di condivisione delle strategie e di traduzione delle stesse in obiettivi di gestione.
- 5.2 La Amministrazione Comunale assume l'impegno di valorizzare il patrimonio professionale della dirigenza promuovendo regole di funzionamento dell'ente finalizzate a supportare l'azione di direzione ed a favorire concretamente la attività manageriale destinandovi congrue risorse.

6. VERTENZA PENDENTE

- 6.1 Le parti prendono atto della pendenza della vertenza in merito alla decurtazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in relazione alle somme a tale titolo destinate ai dirigenti assunti a tempo determinato. La sottoscrizione del presente accordo non pregiudica le rispettive ragioni e/o pretese delle parti in ordine al giudizio pendente.

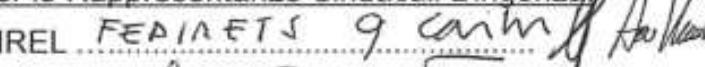
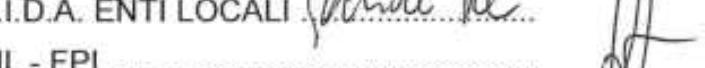
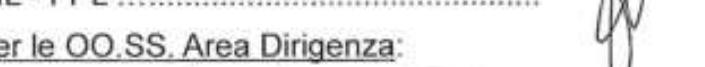
Verona,

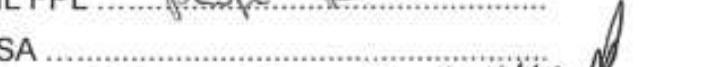
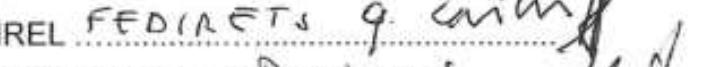
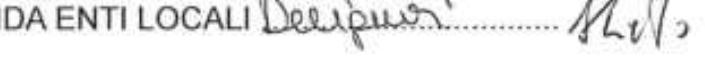
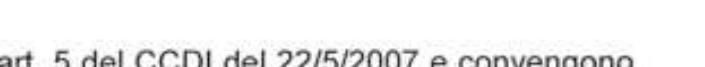
PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE PUBBLICA



BSA

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE

Per le Rappresentanze Sindacali Dirigenza:
DIREL  9 comitati
CGIL - FP 
C.I.D.A. ENTI LOCALI 
UIL - FPL 

Per le OO.SS. Area Dirigenza:
CGIL - FP 
CISL - FP 
UIL FPL 
CSA 
DIREL  9 comitati
CIDA ENTI LOCALI 

DICHIARAZIONE A VERBALE:

Le parti chiedono il rispetto di quanto previsto all'art. 5 del CCDI del 22/5/2007 e convengono che venga eliminata la quarta fascia retributiva.

MCmm - stampa 29/11/2018
File: CDI - Fondo retribuzione posizione e risultato Dirigenza -- Accordo 2018

Contratto Collettivo Di Servizi - per la pubblicazione dell'accordo per la rinnovazione di tutto il personale della Pubblica Amministrazione - Accordo anno 2018



 Comune
di Verona

TABELLA DI CORRELAZIONE FASCE / PUNTEGGI ANNO 2017

Fascia	Punteggio Finale
Area	Da 2,50 a 4,00
Direzione	Da 2,50 a 4,00
Unità Organizzativa	Da 2,30 a 4,00

De Vell

anim

G

f

h

K

M

N

