



Comune  
di Verona

Area Risorse Umane e Strumentali

Verona, 16 dicembre 2020

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
del Comune di Verona:

Dott.a Pamela Parisotto  
info@studioparisorotto.it

Dott. Giampaolo Capuzzo  
giampaolo.capuzzo@studiocapuzzo.it

Dott. Mirco Gomiero  
gomiero@studiogomiero.it

**OGGETTO:** PERSONALE – Procedure di stipulazione di Modifiche al Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 a termini dell'art. 8 co. 6 del CCNL del Comparto Funzioni Locali in data 21/05/2018 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA sulla ipotesi di Accordo in data 11/12/2020

Si trasmettono la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri come previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21/05/2018 con riferimento alla ipotesi di accordo sottoscritta in data 04/12/2019. Si precisa che le relazioni sono state redatte secondo gli schemi tipo predisposti dal Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 25 del 19/07/2012).

Trascorsi quindici giorni senza rilievi l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE  
AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
F.to Avv. Marco Crescimbeni

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Si allegano:

Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria

Mostra  
File: Iram Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria - Ipotesi Modifica Accordo CCI Triennale e Fondo Ris Doc 2020

Comune di Verona  
Area Risorse Umane e Strumentali  
Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona  
Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604  
E-Mail [personale.cvr@comune.verona.it](mailto:personale.cvr@comune.verona.it)  
Casella PEC [personale@pec.comune.verona.it](mailto:personale@pec.comune.verona.it)  
[www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it)  
Partita IVA 00215150236  
CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di modifica al Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse decentrate anno 2020 sottoscritto in data 04/12/2019 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa al C.C.I. è composta di due distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

### 1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane e Strumentali – Direttore Area Risorse Economiche e Responsabile del Servizio Finanziario  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria)  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività</li> <li>b) Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività</li> <li>c) Indennità</li> <li>d) Produttività e miglioramento dei servizi</li> <li>e) Progressioni orizzontali</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>23 DIC 2020</u>.</p> <p>Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 06/05/2020</li> </ul>
		<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 28/01/2020</li> </ul>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Si per quanto di competenza</li> </ul>
Eventuali osservazioni		nessuna



**2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A. Illustrazione di quanto disposto dal C.C.I.**

**A.1 Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività**

Viene prevista la utilizzazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 336 in data 22/10/2020 è stata quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale n. 4954 in data 26/11/2020 è stata formalizzata la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate.

La contrattazione integrativa prevede la destinazione ad ogni singolo istituto retributivo per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

**A.2 Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività**

Viene condivisa la utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per garantire concreti e significativi aumenti e miglioramenti dei servizi erogati ed a fronte del raggiungimento di obiettivi qualificanti per il Programma della Amministrazione. In particolare la parte variabile del Fondo per le risorse decentrate viene indirizzata quale investimento qualificante per la produttività e l'incremento qualitativo dei servizi nonché per il raggiungimento di obiettivi, anche di mantenimento, individuati nel Piano della performance (PEG).

**A.3 Indennità**

Il sistema delle indennità viene confermato nei limiti compatibili con le disponibilità della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate.

Vengono ampliate e parzialmente rivalutate le indennità contrattuali (CCNL 21/05/2018) ex art. 70 *bis* "condizioni di lavoro" (rischio, disagio, maneggio valori) ex art. 70 *quinquies* "specifiche responsabilità". Per tali indennità il finanziamento è previsto (unitamente a turno e reperibilità) a carico della "componente stabile" del Fondo per le risorse decentrate. Vengono altresì confermate e rivalutate le indennità per la Polizia Locale ex art. 56 *quinquies* "servizio esterno" e 56 *sexies* "di funzione".

Anche per queste ultime indennità il finanziamento è previsto a carico della "componente stabile" del Fondo per le risorse decentrate.

**A.4 Obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018**



Viene esposta la ripartizione delle risorse per l'anno 2020 destinate all'incentivazione della produttività del personale dipendente da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi sia di incremento e miglioramento che di mantenimento dei servizi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Ciclo della Performance.

Per quanto previsto dall'art. 31 comma 1) del D.lgs. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, vale a dire l'adeguamento della normativa ai principi di selettività per la erogazione degli incentivi (art. 17 "Oggetto e finalità" comma 2 e art. 18 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito e incentivazione della performance"), viene utilizzato per la corresponsione della produttività il sistema premiante legato al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed al Ciclo della Performance che riporta gli obiettivi ed i risultati attesi di collaboratori, dirigenti e strutture organizzative.

È previsto che la corresponsione di incentivi è collegata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi. Il livello di realizzazione degli obiettivi è definito sulla base della percentuale di risultato raggiunto. La valutazione è effettuata dai dirigenti responsabili sulla base del vigente "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019).

Le risorse finanziarie disponibili vengono corrisposte in maniera differenziata e collegata agli obiettivi sia di mantenimento che di miglioramento ed alla innovazione della organizzazione del lavoro e della qualità dei servizi.

I criteri per la concreta quantificazione della incentivazione saranno definiti in apposito protocollo di intesa da sottoscrivere entro il 31/01/2021. Restano inoltre confermate come già concordato le modalità per la differenziazione del premio individuale con maggiorazione dell'incentivazione attribuita al personale (10%) con migliore performance e valutazione più elevata.

#### **A.5 Progressioni orizzontali**

Viene finanziato l'istituto delle progressioni orizzontali (PEO) con somme disponibili per risparmio consolidato nella componente stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 (euro 600.000,00). Viene rispettato il limite previsto dalla Contrattazione Collettiva relativamente alla selettività delle progressioni economiche nella categoria (50 % degli aventi diritto).

#### **A.6 Intesa per la chiusura della vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia e contrattazione integrativa per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia**

Con Intesa sottoscritta definitivamente in data 22/09/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

La vertenza ha riguardato la applicazione, a far data dall'anno 2010, della disciplina contrattuale del CCNL Comparto Scuola prevista dai contratti individuali di lavoro. L'Intesa non ha riflessi diretti sulla consistenza e sulla utilizzazione delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate.

Per quanto attiene l'anno 2020 è stato sottoscritto in ipotesi di accordo in data 21/11/2019 (attualmente in fase di sottoscrizione definitiva) distinto Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex CCNL Comparto Scuola).

#### A.7 Altre disposizioni

Il Contratto Integrativo interviene infine concordando che, fermo restando il vincolo di destinazione alla retribuzione di risultato della quota non inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, il 50 % dei risparmi conseguiti nell'anno 2020 sarà destinato, quale somma aggiuntiva, ad incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2021.

Le parti hanno anche concordato, a seguito della revisione dell'assetto della Microstruttura, di aprire il confronto per la alimentazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate anno 2021 con le possibili riduzioni delle somme complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

**B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata integrativa delle risorse del Fondo per le risorse decentrate**

Fondo Risorse Decentrate 2020 - Previsione Utilizzo		
Risorse destinate agli Istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 1	ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c 1 e 2
progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00	
Indennità di comparto	855.000,00	
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	11.000,00	
incremento indennità personale educativo asilo e docente scolastico	230.130,00	
retribuzione professionale docenti	340.000,00	
totale utilizzi vincolati	3.901.130,00	
Risorse destinate agli Istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 2		
c) indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	
d) indennità turno	555.500,00	
d) indennità reperibilità	94.000,00	
d) compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinques comma 1	109.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinques comma 2	40.000,00	
f) indennità di servizio esterno art 56 quinques	203.500,00	
f) indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00	
g) compensi da disposizioni di legge (art 67 c 3 lett c), art 70 ter		
jj) progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (finanziate con risorse stabili)	600.000,00	



Comune  
di Verona

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

	Totale utilizzo art 68 c 2	1.706.000,00	
	Totale	5.607.130,00	5.607.132,49
		Ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c3
a) premi correlati a performance organizzativa	2.279.901,53		
b) premi correlati a performance individuale			
miglioramento offerta formativa	139.848,00		
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	9.397,00		
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza (art. 4 c. 4 ccnl 05.10.01)	11.400,00		
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2)	-		
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ICI)	1.191,00		
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	71.600,00		
totale	2.513.337,53	2.513.337,83	
<b>Totale previsione utilizzo fondo risorse decentrate 2020</b>	<b>8.120.467,53</b>	<b>8.120.470,32</b>	

#### C. Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi.

#### D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della incentivazione è fissata in coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, norme di contratto nazionale e giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente a condizione che si accerti il conseguimento del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi, accertati nell'ambito delle funzioni di controllo di gestione / controllo interno, e validati dal Nucleo di Valutazione sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi nell'ambito dei singoli obiettivi di PEG (Ciclo della Performance).



Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di CCI prevede le progressioni economiche (PEO) con metodologia, criteri e percentuali che garantiscono la selettività e il riconoscimento distintivo del grado di professionalità e della qualità della attività svolta.

**F. Illustrazione dei risultati attesi**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con il Ciclo della Performance, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, e sono rilevati dal sistema di controllo di gestione.

**G. Altre informazioni utili**

Nessuna altra informazione utile.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
Direttore Area Risorse Umane e Strumentali  
(Avv. Marco Crescimbeni)

Protocollo 038848/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Al Funzionario Incaricato

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2020 sottoscritto in data 11/12/2020 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/11/2012).

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

<b>Modulo 1</b>	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020
<b>Modulo 2</b>	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
<b>Modulo 3</b>	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
<b>Modulo 4</b>	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione direttoriale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	5.607.132,19
Risorse variabili	2.513.337,83
Progettazione finanziaria avvocata	361.066,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.461.475,02</b>

Verona, 28/12/2020.

Il Funzionario Incaricato

### 1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili consolidate  
UNICO IMPIANTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018) e SCUOLA

4.933.621,13

#### Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL

INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 (lett. a)	167.356,80
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 (lett. b)	126.769,90

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 (lett. c) (RIA) assegni ad personam personale cessato(s)	127.384,66
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi: lavoro straordinario	150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinata a rafforzamento posizionale e risultato (art. 5, comma 2)	100.000,90

### 1. Sezione II – Risorse variabili

Risorse art. 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018	11.400,00
Risorse derivanti da disposizioni di percepimento avvocatura art. 9 comma 6 L.11/12/2019,	1.190,31
Risorse art. 67 c 3 lett b) CCNL 21.05.2018	71.600,00
Risorse art. 67 c 3 lett e) CCNL 21.05.2018	10.059,49
Risorse art. 67 c 3 lett f) CCNL 21.05.2018	65.000,00
Risorse art. 67 c 3 lett g) CCNL 21.05.2018	9.397,58
Risorse art. 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.323,00
Risorse art. 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018	1.714.319,00
Fondo per miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	138.848,40
Quota avvocatura art. 9 comma 3 L.11/12/2014)	50.000,00
Quota per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) ad esaurimento	25.000,00
Quota per esentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	285.600,00

### 1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non pertinente

Verona, 28/12/2020,  
Il Funzionario Incaricato

#### 1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Fonderia	
Risorse fisse avendo carattere di certezza e stabilità	5.607.132,49
Risorse variabili	2.654.337,83
<b>Totale Fondo Fonderia</b>	<b>8.451.470,32</b>
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse avendo carattere di certezza e stabilità	5.607.132,49
Risorse variabili	2.834.337,83
<b>TOTALE Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>8.451.470,32</b>

1. Sezione V. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non partita

#### Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Certificazione (\*)

Indennità di comparto	855.000,00
Indennità ex personale VIII qualifica funzionale	1.100,00
Progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00
Rifluttuazione Professional Docenti	340.000,00
Indennità personale edutativo asilo e docente scolastico	230.130,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Controlli ufficienza	11.400,00
Risorse derivanti da disposizione di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2) C1	1.19.80
Risorse derivanti da disposizione di legge (compensi avvocata/att 9 comma 6 L14/2014)	71.600,00
Risorse art 5a CCNL 19/9/2000 - mesi notificatori	9.357,00
Quota progettazione - ad esaurimento (ad. 92cc. 56 D.1GS 163/06)	25.000,00
Quota per incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.95 50/2016)	268.000,00
Compensi Avvocatura (art. 9 comma 3 L14/2014)	50.000,00
<b>Totale</b>	<b>4.335.718,00</b>

Verona, 28/12/2020.

**2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)**

Indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	58.000,00
compensi art 24 CCNL 14/03/2000	11.800,00
Indennità furo	555.500,00
Indennità reperibilità	94.000,00
progressioni economiche con decorrenza 2020	600.000,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	1.785.378,53
Indennità compensativa variabile (art 67 c 4 CCNL 21.05.2018)	490.523,00
specifiche responsabilità 70 quinquagesima 1	109.860,00
specifiche responsabilità 70 quinquagesima 2	40.000,00
miglioramento offerta formativa	138.848,00
Indennità di servizio esterno art 55 quinquages	205.500,00
Indennità di funzione art 1156 sexies	37.000,00
<b>Totale</b>	<b>4.125.749,53</b>

**2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**  
Sezione non pertinente

**2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a. Totale destinazioni non discendenti da contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:  
Somme non regolate dal Contratto

4.325.718,00

b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Somme regolabili dal Contratto

4.125.749,53

c. Totale destinazioni ancora da regolare:

Somme da regolare

6,00

d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:  
Somme da regolare

Totale 8.461.467,53

**2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Sezione non pertinente

Verona, 28/12/2020.

**2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Le risorse stabili ammontano a euro 5.607.132,49 le destinazioni di utilizzo avenuti natura certa e continuativa ammontano a euro 4.335.718,00. Le destinazioni di utilizzo avenuti natura certa e continuativa sono tutte finanziarie con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella Relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Dall'esame della disciplina per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie approvata dal CC1 Fondo risorse decentrate Anno 2020, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività e riconoscimento di esperienza, professionalità acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle PEO esclusivamente risorse finanziarie rese disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati.

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2019.*

Costituzione del Fondo	Anno 2020	Anno 2019	Variazioni anno 2020 rispetto all'anno 2019	Anno 2016 (cor. normativa)
Risorse fisse	Importi	Importi		Importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 21 PER. CCNL 22.01.04)				5.726.910,00
INCREMENTI CCNL 22.01.04 ART. 32 (CCNL 1-2-7)				853.759,00
CCNL 04/05/06 ART. 4, C. 1 (EELLI)				242.655,00
PER ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01)				517.162,85
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 c) CCNL 21.05.2018)	4.383.321,13	4.383.321,13		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCURLA				
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART. 27 c) CCNL 21.05.2016)	167.358,00	167.358,00		



Verona, 28/12/2020.

Il Funzionario Incaricato

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 165/06) + addebitamento	25.000,00	25.000,00	35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FURZIONI TECNICHE (art.133 D.lgs. 50/2016)	285.800,00	285.800,00	
Tasse fiscali e variabili 2	341.000,00	416.000,00	125.187,48
TOTALE fiscali e variabili 1+ variabili 2	3.451.200,32	3.245.059,62	215.510,70
Risorse temporaneamente bloccate s/feletimo del Fondo	0,00	0,00	155.000,00

*Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2020 e 2019(\*):*

Destinazione del fondo	Anno 2020	Anno 2019	variazioni anni 2020 rispetto all'anno 2019	Anno 2016
Indennità di comando	655.400,00	890.000,00	-234.599,99	945.023,00
Indennità ex personale VIII fascia funzione pubblica	11.000,00	12.000,00	-1.000,00	15.084,00
Indennizzazioni economiche anni precedenti	2.455.000,00	2.555.000,00	-100.000,00	2.361.244,00
Indennizzazioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	600.000,00	200.000,00	400.000,00	
Ritribuzione professionale docenti	340.000,00	340.000,00	0,00	342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1 + Forniture	0,00	0,00	0,00	150.628,00
Indennità tempo pieno/parziale	0,00	0,00	0,00	1.033,00
Indennità perennale definitivo e indennità funziona a fondo a credito	230.150,00	254.000,00	-23.850,00	107.888,67
Passesti onorificenze	0,00	0,00	0,00	1.763.000,00
spese e responsabilità 70 quinquaginta giorni 2	40.000,00	33.000,00	7.000,00	33.465,00
spese e responsabilità 70 quinquaginta giorni 1	103.000,00	41.000,00	62.000,00	52.416,00
Indennità di servizio di fondo	213.500,00			
Totale	4.880.600,00	4.516.000,00	364.600,00	573.050,00
Indennità di funzione art. 56 c. 2	58.000,00	64.000,00	-6.000,00	9.000,00
Indennità considerata di servizio art. 70 del 19 febbraio 1993	0,00	0,00	0,00	9.087,00
Indennità di diritto	11.000,00	32.000,00	-21.000,00	89.741,00
comparati art. 24 CCNL 14.09.2000	555.500,00	550.131,00	5.368,00	552.308,00
Indennità di tempo	0,00	0,00	0,00	18.301,00
Indennità di rischio	0,00	0,00	0,00	100.526,00
Indennità di responsabilità	84.000,00	94.000,00	-10.000,00	288,00
Mansione vari	0,00	0,00	0,00	710.261,00
Salario indennità	716.500,00	750.131,00	-33.631,00	53.009,00
Somministrazioni - Convenzioni - Confini/Italia	11.400,00	23.000,00	-11.600,00	25.627,46
Proportionazione ad esaurimento	25.000,00	28.000,00	-3.000,00	
Quota per incidenze fiscali tecniche (art.113 D.lgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00	0,00	24.570,00
Avversaria - Conto dei Conti - sezione I fondo n. 201/2014	50.000,00	125.000,00	-75.000,00	6.197,90
IC	1.153,00	0,00	1.153,00	
Speciele disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	5.906,26

Protocollo 03834637020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.

Il Funzionario licenziato

Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 105 c 2 lettera g) CCIR, 21/05/2018	0,00	28.628,71	
Massa retributiva	9.197,00	9.220,00	24.425,00
Totali	362.961,00	475.938,71	113.850,71
Produttività e riferimento dei servizi (servizi di EELL)	2.279.301,53	2.350.073,90	2.024.344,08
Inciso e derivanti da disposizioni di legge (compensi avuocatura art. 9 comma 6 L114/02/2014)	71.600,00		
Appaltazione inresa personale Scuola dell'Infanzia	0,00	0,00	272.823,00
Riportamento offerta formativa	129.348,00	146.507,05	
Indennità di servizio e tempo art. 58 quinquagesima		282.800,00	
Indennità di funzione art. 105 sciolte		33.000,00	
Totali poste di destinazione del fondo	8.161,57,53	8.245.939,05	9.792.667,41
poste temporaneamente sfociate all'esterno del Fondo			155.100,00

#### Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica fra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra UO Personale e UO Bilancio Contabilità.

4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consumo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato  
Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
(Avv. Marco Crescenzi)

(\*) valore previsionale

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.



Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato.

**MODIFICHE AL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNALE  
ED ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 11.11.2020

Sottoscrizione definitiva in data .....

Y  
P  
R  
Ipotesi di accordo sottoscritta in data ..... 11.12.2020  
Sottoscrizione definitiva in data .....  
  
Ferrari Cisl FF  
MPS Cisl  
P. Bonsuonni CGIL  
P. Cesa CGIL  
G. Giacalone CISL  
G. Giacalone CISL  
C. Bellozzi CISL  
P. Cesa CGIL  
G. Giacalone CISL  
G. Giacalone CISL  
G. Giacalone CISL  
G. Giacalone CISL

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

Premesso che:

- l'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018 individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8, comma 1 del medesimo CCNL dispone che *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale"*;
- in data 18/12/2019 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;
- si rende necessario provvedere alla sottoscrizione dell'Accordo Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 introducendo integrazioni e modifiche al Contratto Integrativo triennale in data 18/12/2019;

Tutto ciò premesso e considerato in data 11.12.20

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrive il seguente

### Contratto Collettivo Integrativo

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

## INDICE

## Rinvio Accordo sulle prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali

Capo 1

#### INTEGRAZIONI E MODIFICHE DI PARTE NORMATIVA

<b>INDENNITÀ</b> .....	4
Art. 1 - Indennità condizioni di lavoro: fattispecie, criteri, valori.....	4
Art. 2 - Indennità per specifiche responsabilità.....	4
Art. 3 - Indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale.....	5
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA</b> .....	7
Art. 4 - Progressioni orizzontali 2020 .....	7

## CAPITOLO II

ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Art. 5 - Riparto delle risorse finanziarie del Fondo 2020.....	8
Art. 6 - Compensi per la produttività.....	10
Art. 7 - Riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.....	10

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

## Rinvio Accordo sulle prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali

Le parti concordano di approvare in separato Accordo, da sottoscrivere entro il 30/1/2021 la individuazione dei contingenti professionali e numerici di personale che verrà esonerato dallo sciopero e dalle assemblee al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili di cui all'art. 2, comma 2 del CCNQ 19/9/2002, inerenti i servizi pubblici essenziali individuati dall'art. 2, comma 1 del CCNQ 19/9/2002.

### CAPO I

#### INTEGRAZIONI E MODIFICHE DI PARTE NORMATIVA

##### Art. 1

###### Indennità condizioni di lavoro: fattispecie, criteri, valori

1. Nell'art. 15 comma 1 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 vengono introdotte le seguenti modifiche:

###### A) Attività esposte a rischi

AI dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli – rischi pregiudizievoli per la salute e/o per la integrità personale compete l'indennità determinata in euro 2,50 giornalieri lordi;

###### B) Attività disagiate

AI dipendenti che svolgono attività connotata da particolare disagio, differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni, compete l'indennità determinata in euro 3,50 giornalieri/lordi;

###### C) Indennità maneggio valori

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa viene attribuita la indennità condizioni di lavoro giornaliera come segue:

- euro 3,50 lordi per maneggio valori di importo medio mensile rapportato ad un anno non inferiore ad euro 2.000,00;
- euro 2,50 lordi per maneggio valori di importo medio mensile rapportato ad un anno non inferiore ad euro 500,00.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

**Art. 2**  
**Indennità per specifiche responsabilità**

1. Il comma 6 dell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 è così sostituito:

6. In applicazione dell'art. 70-*quinquies*, comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 viene corrisposta una indennità, nella misura di euro 350,00 annui, al personale delle cat. B e C e di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa, di seguito elencato:

- a) personale che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli Uffici Relazioni con il Pubblico, ai formatori professionali;
- c) funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

In tutte le fattispecie indicate è indispensabile il preventivo e formale conferimento dell'incarico con apposito atto formale.

2. Nell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 viene aggiunto il comma 8 e sostituita la tabella come segue:

8. In applicazione dell'art. 70-*quinquies*, comma 1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 viene corrisposta l'indennità come da seguente tabella:

art 70 quinquies c 1	n dipendenti	valore indennità	totale
assistanti-sociali	64	500,00	32.000,00
responsabile rivalsa servizi sociali	1	500,00	500,00
coordinatrici nidi	3	500,00	1.500,00
referenti nido 2019 - 2020	24	500,00	12.000,00
responsabile coordinatrici	1	500,00+ 50,00 per ogni scuola (29 scuole)	1.950,00
coordinatrici scuole infanzia	6	500,00+ 50,00 per ogni sezione (17 sezioni)	3.850,00
vice coordinatrici scuole infanzia	6	200,00	1.200,00
addetti informatici	8	1.000,00	8.000,00
Mobilità e traffico - centrale operativa	5	1.000,00	5.000,00

Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo risorse decentrati anno 2020

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

Servizi Demografici	28	1.000,00	28.000,00
Gos	11	1.000,00	11.000,00
Protezione civile	4	1.000,00	4.000,00
totale art 70 quinquies comma 1	161	totale art 70 quinquies c. 1	109.000,00

Art. 3

Indennità di servizio esterno del personale della Polizia Locale

1. Nell'art. 18 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 vengono sostituite le tabelle come di seguito:

Reparti operativi	
Turno	Importo giornaliero fisso (in euro) Valore giornaliero
MP FER	5,00
S FER	7,25
N.FER	9,50
M/P FEST	6,00
S FEST	8,25
N FEST	10,00
MP SUPER F	7,00
S SUPER F	8,75
N SUPER F	10,00

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

Personale interno per grandi eventi	
Turno	Importo giornaliero fisso (in euro) Valore giornaliero
MP FER	5,00
S FER	7,10
M/P FEST	5,90
S FEST	8,10

PA (Polizia Amministrativa)	
Turno	Importo giornaliero fisso (in euro) Valore giornaliero
M/P FER	5,00

NIS (Nucleo Infortunistica Stradale)	
Turno	Importo giornaliero fisso (in euro) Valore giornaliero
MP FER	5,00

PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA

Art. 4

Progressioni orizzontali 2020

1. I commi 5 e 6 dell'art. 21 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 sono così sostituiti:

5. Tenuto conto della disponibilità delle risorse di parte stabile viene definita annualmente la quantità di risorse da destinare alle progressioni economiche. Le progressioni avranno decorrenza al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'Accordo annuale.

6. Per l'anno 2020 è destinata alle progressioni economiche la somma di euro 600.000. Per l'anno 2020 sono approvati le seguenti progressioni suddivise per categoria:

- Cat. B 92
- Cat. C 409
- Cat. D 150

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

## CAPO II

### ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

#### Art. 5 Riparto delle risorse finanziarie del Fondo 2020

1. Il Fondo 2020 viene determinato dall'Ente nel rispetto dei CCNL e delle norme vigenti.
2. Le parti concordano, in presenza della relativa capacità di spesa in bilancio, l'inserimento nella componente variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'importo corrispondente all'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.
3. Premesso che le risorse finanziarie di cui all'art. 67 co. 1 e co. 2 del CCNL 21/5/2018 sono finalizzate prioritariamente a voci fisse (progressioni economiche consolidate, differenziali delle progressioni economiche a regime, indennità di Comparto, indennità ex VIII q.f.), per l'anno 2020 le parti concordano di individuare i seguenti utilizzi:

Fondo Risorse Decentrate 2020 - Previsione Utilizzo		
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 1	ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c 1 e 2
progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00	
indennità di Comparto	855.000,00	
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	11.000,00	
incremento indennità personale educativo asilo e docente scolastico	230.130,00	
retribuzione professionale docenti	340.000,00	
totale utilizzi vincolati	3.901.130,00	
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 2		
c) indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	
d) indennità tumo	555.500,00	
d) indennità reperibilità	94.000,00	

Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo risorse decentrate anno 2020

8/10

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

d) compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinque comma 1	109.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinque comma 2	40.000,00	
f) indennità di servizio esterno art 56 quinque	203.500,00	
f) Indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00	
g) compensi da disposizioni di legge (art 67 c 3 lett c), art 70 ter)		
j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (finanziate con risorse stabili)	600.000,00	
	Totale utilizzo art 68 c. 2	
	1.706.000,00	
	Totale	
	5.607.130,00	5.607.132,49
	ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c3
a) premi correlati a performance organizzativa	2.279.901,53	
b) premi correlati a performance individuale		
miioramento offerta formativa	139.848,00	
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	9.397,00	
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza (art. 4 c. 4 ccnl 05.10.01)	11.400,00	
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2)		
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ICI)	1.191,00	
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)		
	71.600,00	
	Totale	
	2.513.337,53	2.513.337,83
	Totale previsione utilizzo fondo risorse decentrate 2019	
	8.120.467,53	8.120.470,32
	<i>2020</i>	

Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo risorse decentrate anno 2020

9/10

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

## Art. 6

1. L'erogazione dei compensi per la produttività viene attuata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato nell'ente. I criteri per la attribuzione della incentivazione saranno definiti in apposito protocollo di intesa da sottoscrivere entro il 31/1/2021.

Att. 7

## Riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

1. Le parti concordano che, fermo restando il vincolo di destinazione alla retribuzione di risultato della quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, il 50% dei risparmi conseguiti nell'anno 2020 sarà destinato, quale somma agluntiva, ad incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2021.
  2. A seguito della revisione dell'assetto della Microstruttura, le parti si impegnano ad aprire il confronto per la alimentazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate anno 2021 con le possibili riduzioni delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Verona. 11.12.2020

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA

11. *Leucania* *luteola* (Hufnagel) (Fig. 11)

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

## SINDACALE

Per la R.S.U.

1000

File: Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo risorse decentrate 2020 – (versione 4/12/2020)



## NOTA A VERBALE

Le scriventi sigle ribadiscono la necessità di vincolare l'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative al 15% del Fondo complessivo; che gli eventuali risparmi derivanti dalla erogazione delle progressioni 2020 vadano ad incrementare le risorse finalizzate alla performance; che l'incremento della parte variabile, prevista dall'art. 7 comma 1 del CCI 2020, sia effettivo rispetto a quanto stanziato nel 2020; e infine che il Fondo 2021, quale ristoro di quanto accaduto nel corso del corrente anno, sia implementato fino al limite massimo possibile rispetto al limite dell'anno 2016.

Antonio De Pasquale (CGIL FP)

Marco Bognin (UIL FPL)

Nicola Cavedini (CSA RAL)

BIANCA ZILIANI (CSN RAL)

Luisa Salzani (ASU)

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNALE  
ED ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.  
DICHIARAZIONE A VERBALE**

I sottoscritti non possono non rilevare il percorso del tutto 'anomalo' che la discussione sindacale sul contratto decentrato ha dovuto affrontare nell'anno in corso che sta per chiudersi, in un contesto di relazioni sindacali e interpersonali dominate dall'emergenza sanitaria.

L'elemento più significativo che ha caratterizzato la discussione è stato certamente lo stanziamento dedicato alle PEO per il 2020 pari a 600.000 euro la cui ripartizione però tra le fasce economiche (B, C e D) non è stata effettuata in modo equilibrato, e anziché UTILIZZARE TUTTE le risorse economiche sia il numero di dipendenti in progressione consentito dalle norme (651) la maggioranza delle OOSS ha scelto di non spendere strumentalmente l'investimento messo a disposizione, penalizzando in particolar modo la fascia retributiva più bassa e cioè la B a cui sono state negate più di 50 progressioni tra gli aventi diritto.

Per questo riteniamo assolutamente necessario ribadire la nostra posizione e si chiede che la presente nota venga allegata come "dichiarazione a verbale" quale parte integrante dell'Accordo decentrato 2020, così come anticipato in data 9 dicembre 2020 alla Delegazione trattante di parte pubblica, alla RSU e alle altre OOSS.

Si ribadisce come opportuno e necessario:

Considerato che la nostra prima proposta di maggior equità tra le categorie D, C e B, che prevedeva l'utilizzo dell'intera somma e il raggiungimento del massimo consentito tra i dipendenti, non è stata accettata, abbiamo ritenuto almeno fondamentale non penalizzare la Cat. B con la seguente proposta.

1. Modificare l'Art. 4 "Progressioni orizzontali 2020" come segue:

- (a) "Per l'anno 2020 è destinata alle progressioni economiche la somma di euro 600.000.  
Per l'anno 2020 sono approvate le seguenti progressioni suddivise per categoria:"

PEO 2020		
ctg	bozza Accordo	richiesta di modifica
B	92	→ 145
C	409	→ 356
D	150	150
Tot.	651	651

2. Modificare l'Art. 6 "Compensi per la produttività" come segue:

- (a) "I criteri per l'attribuzione dell'incentivazione saranno definiti in apposito protocollo di intesa da sottoscrivere entro il 31/1/2021."  
(b) "Si da atto che i risparmi conseguiti nell'anno 2020 relativi al budget destinato alle retribuzioni delle PO (fatto salvo la quota non inferiore al 15% corrispondente alla retribuzione di risultato di cui al successivo Art. 7) oltre ai risparmi conseguenti dalle mancate PEO non assegnate (minor spesa rispetto ai 600.000 euro disponibili) siano vincolati a costituire una quota incentivante straordinaria per il solo 2020 così ripartita, da definire successivamente secondo quanto specificato al comma precedente:  
I. 80% da destinare al personale che abbia garantito in presenza (dovuta) lo svolgimento di servizi e funzioni istituzionali;  
II. 20% da destinare al personale che abbia garantito in lavoro agile lo svolgimento di servizi e funzioni istituzionali"

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

Verona, 28/12/2020	
COMUNE DI VERONA	E
Funzionario Incaricato	
Protocollo N. 0388468/2020 del 11/12/2020	

Oggetto: sottoscrizione CCI 2020 - Note a Verbale

Il Sottoscritto Componente RSU, Lamagna Alessandro, in relazione alla contrattazione decentrata per l'anno 2020, che si dovrebbe concludere con la sottoscrizione del CCI 2020, prevista per la giornata del 11.12.2020, rappresenta quanto segue:

- la Parte Pubblica si è deliberatamente rifiutata di inserire un nuovo termine temporale per affrontare il tavolo tecnico della Polizia Locale nonostante il precedente termine previsto per l'anno 2020, fissato a suo tempo per la data 31.03.2020, sia trascorso senza che sia mai stato affrontato l'argomento a causa dell'emergenza covid;
- la Parte Pubblica, al contrario di quanto deciso per il termine del tavolo tecnico della Polizia Locale, ha richiamato e introdotto nel CCI un nuovo termine (31.01.2021) per la discussione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero; discussione anch'essa sfumata nel 2020 a causa dell'emergenza covid e strettamente connessa con l'organizzazione dei servizi della Polizia Locale che ha ritenuto di non menzionare;
- la Parte Pubblica si è rifiutata di affrontare, rinviandolo continuamente da oltre due anni, l'argomento inerente la definizione in aumento del contingente di personale della Polizia Locale da adibire a contratti a tempo parziale, nonostante le recenti assunzioni e nonostante l'esigenza emergenziale di ridurre la presenza in servizio dei dipendenti per diminuire la possibilità di eventuali contagi da covid-19;
- la Parte Pubblica non ha accettato di discutere la ripartizione delle somme aggiunte alle indennità di funzione della Polizia Locale assumendo decisioni unilaterali, senza nemmeno comunicarle alla Controparte Sindacale, atte a sminuire il ruolo delle Rappresentanze Sindacali stesse;
- la Parte Pubblica ha arbitrariamente aumentato le indennità di rischio, disagio e maneggio valore riservando all'analogia indennità di rischio/disagio (la così detta indennità di servizio esterno), prevista per il personale della Polizia Locale, un incremento di solo 50 centesimi a fronte dei 2 euro di aumento complessivamente applicati alle prime due, discriminando il trattamento riservato ai dipendenti;
- la Parte Pubblica non ha voluto prendere in considerazione l'esigenza di riconoscere al personale che ha svolto il proprio servizio in presenza durante l'emergenza, una specifica indennità di responsabilità o di funzione in considerazione del ruolo indispensabile (ancorché con minor garanzia della propria salute) ricoperto dagli stessi per i servizi indifferibili da erogare, in presenza, alla cittadinanza;
- la Parte Pubblica non ha accettato di destinare al personale delle Polizia Locale specifiche risorse dell'art. 208 del C.d.S. presenti nella parte variabile fondo, per incentivare la consistente richiesta di potenziamento dei servizi di controllo anticovid richiesti dall'Amministrazione stessa, effettuati nel corso di tutto il 2020, tra l'altro, in situazione di piena emergenza e, nel contempo, garantita distogliendo i dipendenti dal perseguitamento degli obiettivi individuali e di settore previsti dal peg;
- la Parte Pubblica non ha accettato di porre a carico della parte stabile del fondo decentrato le indennità di servizio esterno e di funzione previste per il personale della Polizia Locale confermando quanto sottoscritto nel CCI del 2019.

Per quanto sopra, il Sottoscritto rappresenta che non firmerà la proposta di accordo in quanto discriminatorio rispetto ad alcuni lavoratori, valuterà le opportune azioni da intraprendere e chiede che la presente nota venga allegata al CCI 2020 di cui chiede di avere una copia con l'elenco puntuale e leggibile dei nominativi dei sottoscrittori.

Verona, 11.12.2020

Componente RSU-Lamagna Alessandro

*vergara C. Lamagna*

Protocollo 0388468/2020  
Copia conforme all'originale.

Verona, 28/12/2020.  
Il Funzionario Incaricato

