

Verona, 24 novembre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
del Comune di Verona:

Dott. Girardi Claudio  
claudiogirardi@odcecverona.it

Dott. Tafuro Mauro  
studiotafuromaurovr@legalmail.it

Dott. Quagliotto Roberto  
r.quagliotto@odcctv.legalmail.it

e p.c.

Alla Dirigente  
Direzione Bilancio  
Dott.a Maria Sacchettini

Alla Sig.a Antonella Comparini  
Direzione Personale

Alla Sig.a Paola Sancassani  
Direzione Bilancio

**Loro Sedi**

**OGGETTO:** PERSONALE – Procedure di stipulazione dei Contratti Collettivi Integrativi a termini dell'art. 8 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza in data 17/12/2020 e dell'art. 8 comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018 - RELAZIONI ILLUSTRATIVE E RELAZIONI TECNICO FINANZIARIE sulle ipotesi di Accordo per l'anno 2021

Si trasmettono la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificazione degli oneri con riferimento alle seguenti ipotesi di accordo:

- Contratto Collettivo Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza (ipotesi di accordo sottoscritta in data 6/10/2021);
- Contratto Collettivo Integrativo Modifica al CCI triennale e Accordo Fondo Risorse decentrate anno 2021 (ipotesi di accordo sottoscritto in data 16/11/2021);

Si precisa che le relazioni sono state redatte secondo gli schemi tipo predisposti dal Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 25 del 19/07/2012).

Trascorsi quindici giorni senza rilievi l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Distinti saluti.

**IL DIRETTORE**  
**AREA RISORSE UMANE STRUMENTALI**  
F.to Avv. Marco Crescimbeni

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

**Allegati:**

- Relazioni illustrative
- Relazioni tecnico finanziarie
- Ipotesi di Accordo in data 6/10/2021
- Ipotesi di Accordo in data 16/11/2021

MC/6  
File: Trasm Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie – Ipotesi di Accordo per l'anno 2021

**Comune di Verona**

Area Risorse Umane e Strumentali

Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona

Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604

E-Mail [personale.cvr@comune.verona.it](mailto:personale.cvr@comune.verona.it)

Casella PEC [personale@pec.comune.verona.it](mailto:personale@pec.comune.verona.it)

[www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it)

Partita IVA 00215150236

CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di modifica al Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse decentrate anno 2021 sottoscritto in data 16.11.2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa al C.C.I. è composta di due distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

### 1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 16/11/2021
Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane Strumentali – Direttore Area Bilancio e Risorse Economiche – Dirigente Direzione Personale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria)  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività b) Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività c) Indennità d) Produttività e miglioramento dei servizi e) Progressioni orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>09/12/2021</u>  Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 – Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 19/5/2021.
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 - Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 2/3/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 - Si per quanto di competenza
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 234 in data 22/6/2021 è stata approvata la Relazione della Performance 2020 ai sensi dell'art. 14 commi 4 e 6 del D. Lgs. n. 150/2009 successivamente validata in data 29/6/2021 (PG 218055/2021) da parte del Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni		nessuna

**2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A. Illustrazione di quanto disposto dal C.C.I.**

**A.1 Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività**

Viene prevista la utilizzazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 326 in data 31/8/2021 è stata quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale n. 4169 in data 20/9/2021 è stata formalizzata la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate.

La contrattazione integrativa prevede la destinazione ad ogni singolo istituto retributivo per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

**A.2 Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività**

Viene condivisa la utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per garantire concreti e significativi aumenti e miglioramenti dei servizi erogati ed a fronte del raggiungimento di obiettivi qualificanti per il Programma della Amministrazione. In particolare la parte variabile del Fondo per le risorse decentrate viene indirizzata quale investimento qualificante per la produttività e l'incremento quali-quantitativo dei servizi nonché per il raggiungimento di obiettivi, anche di mantenimento, individuati nel Piano della performance (PEG).

**A.3 Indennità**

Il sistema delle indennità viene confermato nei limiti compatibili con le disponibilità della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate.

Vengono confermate le indennità contrattuali (CCNL 21/05/2018) ex art. 70 *bis* "condizioni di lavoro" (rischio, disagio, maneggio valori). Viene attribuita la indennità per specifica responsabilità ex art. 70 *quinquies* alle figure tecniche responsabili di pratiche edilizie. Per tali indennità il finanziamento è previsto (unitamente a turno e reperibilità) a carico della "componente stabile" del Fondo per le risorse decentrate. Le indennità per la Polizia Locale ex art. 56 *quinquies* "servizio esterno" e 56 *sexies* "di funzione" sono parzialmente finanziate nella "componente variabile" del fondo a carico dell'art. 208 C.d.S.

**A.4 Obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018**

Viene esposta la ripartizione delle risorse per l'anno 2021 destinate all'incentivazione della produttività del personale dipendente da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi sia di incremento e miglioramento che di mantenimento dei servizi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Ciclo della Performance.

Per quanto previsto dall'art. 31 comma 1) del D.lgs. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, vale a dire l'adeguamento della normativa ai principi di selettività per la erogazione degli incentivi (art. 17 "*Oggetto e finalità*" comma 2 e art. 18 "*Criteri e modalità per la valorizzazione del merito e incentivazione della performance*"), viene utilizzato per la corresponsione della produttività il sistema premiante legato al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed al Ciclo della Performance che riporta gli obiettivi ed i risultati attesi di collaboratori, dirigenti e strutture organizzative.

È previsto che la corresponsione di incentivi è collegata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi. Il livello di realizzazione degli obiettivi è definito sulla base della percentuale di risultato raggiunto. La valutazione è effettuata dai dirigenti responsabili sulla base del vigente "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" (deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019 e successive modifiche ed integrazioni).

Le risorse finanziarie disponibili vengono corrisposte in maniera differenziata e collegata agli obiettivi sia di mantenimento che di miglioramento ed alla innovazione della organizzazione del lavoro e della qualità dei servizi.

I criteri per la concreta quantificazione della incentivazione sono riportati in apposito protocollo di intesa già sottoscritto nell'anno 2021. Restano inoltre confermate come già concordato le modalità per la differenziazione del premio individuale con maggiorazione dell'incentivazione attribuita al personale (10%) con migliore performance e valutazione più elevata.

#### **A.5 Progressioni orizzontali**

Viene finanziato l'istituto delle progressioni orizzontali (PEO) con somme disponibili per risparmio consolidato nella componente stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (euro 430.000,00). Viene rispettato il limite previsto dalla Contrattazione Collettiva relativamente alla selettività delle progressioni economiche nella categoria (50 % degli aventi diritto).

#### **A.6 Intesa per la chiusura della vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia e contrattazione integrativa per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia**

Con Intesa sottoscritta definitivamente in data 22/09/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

La vertenza ha riguardato la applicazione, a far data dall'anno 2010, della disciplina contrattuale del CCNL Comparto Scuola prevista dai contratti individuali di lavoro.

L'Intesa non ha riflessi diretti sulla consistenza e sulla utilizzazione delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate.

Per quanto attiene l'anno 2021 è stato sottoscritto in ipotesi di accordo in data 21/11/2019 (attualmente in fase di sottoscrizione definitiva) distinto Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex CCNL Comparto Scuola).

#### **A.7 Altre disposizioni**

Il Contratto Integrativo impegna la Amministrazione ad inserire nella Programmazione del fabbisogno di personale una quota di stabilizzazioni e di progressioni verticali per le Categorie B e C.

#### **B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata integrativa delle risorse del Fondo per le risorse decentrate**

<b>Risorse</b>	<b>importi</b>
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00
indennità di comparto	862.544,81
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00
incremento indennità personale educativo asilo e docente scolastico	250.000,00
retribuzione professionale docenti	310.000,00
c) indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00
d) indennità turno	625.000,00
d) indennità reperibilità	99.000,00
d) compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (finanziate con risorse stabili)	430.000,00
a) premi correlati a performance organizzativa	2.236.655,70
b) premi correlati a performance individuale	
miglioramento offerta formativa	126.529,50
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	5.524,40
f) indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00
f) indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza (art. 4 c. 4 ccnl 05.10.01)	16.130,00

risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2)	24.670,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ICI)	3.752,34
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
<b>Totale</b>	<b>8.298.306,75</b>
<b>Compensi specifici</b>	
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00
<b>Totale compensi specifici</b>	<b>341.000,00</b>

**C. Effetti abrogativi impliciti**

Non sono previsti effetti abrogativi.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'erogazione della incentivazione è fissata in coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, norme di contratto nazionale e giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente a condizione che si accerti il conseguimento del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi, accertati nell'ambito delle funzioni di controllo di gestione / controllo interno, e validati dal Nucleo di Valutazione sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi nell'ambito dei singoli obiettivi di PEG (Ciclo della Performance).

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di CCI prevede le progressioni economiche (PEO) con metodologia, criteri e percentuali che garantiscono la selettività e il riconoscimento distintivo del grado di professionalità e della qualità della attività svolta.

**F. Illustrazione dei risultati attesi**



I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con il Ciclo della Performance, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, e sono rilevati dal sistema di controllo di gestione.

#### **G. Altre informazioni utili**

Nessuna altra informazione utile.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
Direttore Area Risorse Umane Strumentali  
(*Avv. Marco Crescimbeni*)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2021 sottoscritto in data 16/11/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	5.654.044,81
Risorse variabili	2.644.261,94
Progettazione /funzioni tecniche/avvocatura	341.000,00
TOTALE	8.639.306,75

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

# 1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-	Risorse storiche consolidate		4.933.621,13
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018) e SCUOLA			
-	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. a)			
			167.356,80
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. b)			
			128.769,90
-	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incrementi CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. c) (RIA/ assegni ad personam personale cessato)			
			174.296,98
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario			
			150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinate a retribuzione posizione e risultato (art 15 comma 7)			
			100.000,00

## 1. Sezione II – Risorse variabili

Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018	16.130,00
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21.05.2018	28.422,34
Risorse derivanti da disposizioni di legge(compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21.05.2018	23.322,75
Risparmi 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021	151.172,00
Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 21.05.2018	5.524,40
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.523,00
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018	1.727.637,95
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	126.529,50
Quote avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00

## 1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo Sezione non pertinente

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.654.044,81
Risorse variabili	2.985.261,94
Totale Fondo tendenziale	8.639.306,75
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.654.044,81
Risorse variabili	2.985.261,94
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione	8.639.306,75

1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)

indennità di comparto	862.544,81
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00
Ributizione Professionale Docenti	310.000,00
indennità personale educativo asilo e docente scolastico	250.000,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	16.130,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c.2) ICJ	28.422,34
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L.114/2014)	75.000,00
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	5.524,40
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00
Compensi Avvocatura (art 9 comma 3 L.114/2014)	50.000,00
Totale	4.598.121,55

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)

indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
indennità turno	625.000,00
indennità reperibilità	99.000,00
progressioni economiche con decorrenza 2021	430.000,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	1.746.132,70
integrazione componente variabile (art 67 c 4 CCNL 21.05.2018)	490.523,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
miglioramento offerta formativa	126.529,50
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
Totale	4.041.185,20

2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare  
Sezione non pertinente

2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:	
Somme non regolate dal Contratto	4.598.121,55
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Somme regolate dal Contratto	4.041.185,20
c. Totale destinazioni ancora da regolare:	
Somme da regolare	0,00
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
Totale	8.639.306,75

2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non pertinente

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

**2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Le risorse stabili ammontano a euro 5.654.044,81 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 4.598.121,55. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Dall'esame della disciplina per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie approvata dal CCI Fondo risorse decentrate Anno 2021, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività e riconoscimento di esperienza, professionalità acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle PEO esclusivamente risorse finanziarie rese disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Anno 2021 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2020:*

Costituzione del Fondo	Risorse fisse	anno 2021		anno 2020		variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016 (per memoria)	
		Importi		Importi			Importi	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2 1° PER. CCNL 22.01.04)							5.738.900,00	
INCREMENTI CCNL 22.01.04 ART.32, CC.1-2-7)							653.759,00	
CCNL 09.05.06 ART.4, C. 1 (EELL)							242.655,00	
PIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01)							517.162,65	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67 c 1 CCNL 21.05.2018)		4.933.621,13		4.933.621,13				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCUOLA								
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)		167.356,80		167.356,80				

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario incaricato

IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	128.769,90	128.769,90	12.026,30
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	174.286,98	127.364,66	
INCREMENTO PER STABILE RIDUZIONE COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	150.000,00	150.000,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art 15 comma 7)	100.000,00	100.000,00	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)			-545.614,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (ATA)			-109.799,74
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (Ricorso personale scuola dell'infanzia e riduzione orario servizio)			-249.204,95
ALTRE RISORSE (RISORSE FISCHE PERSONALE docente ex comparto scuola)			896.111,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 ( EELL + Scuola infanzia)			-560.866,90
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (art 1 comma 236 L 208/2015) 1.6331% del Fondo 2015 (EELL + Sc Infanzia)			-107.033,32
Totale Risorse fisse	5.654.044,91	5.607.132,49	6.488.095,04
Risorse variabili 1			
CCNL 31.07.09 ART.4. C. 2 (EELL PARTE VARIAB.)			0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99)			3.481.259,48
NUOVI SERVIZI O RIORG ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99 incentivazione sc infanzia			304.822,55
RISP DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 01.04.99)			0,00
SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI UTENZA (ART. 4 C. 4 CCNL 05.10.01)			23.000,00
RECUPERO EVASIONE IOI (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)			8.197,90
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01.04.99)			0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01) - per l'anno 2014: Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014			5.906,28
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.00)			38.103,00
Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018	16.130,00	11.400,00	
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21.05.2018	28.422,34	1.190,31	
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00	71.600,00	
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21.05.2018	23.322,75	10.059,49	
Risparmi 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021	151.172,00		
Risorse art 67 c 3 lett e) CCNL 21.05.2018	0,00	65.000,00	
Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 21.05.2018	5.524,40	9.397,58	
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.523,00	490.523,00	
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018	1.727.637,95	1.714.319,05	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	126.529,50	139.848,40	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (AGEC)			-352.317,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 quota EELL			-256.386,74
RIDUZIONI FONDO quota comparto EELL (art 1 comma 236 L 208/2015) 1.6331% del Fondo 2015			-48.211,66
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 quota scuola dell'infanzia			-14.219,67
RIDUZIONI FONDO quota scuola dell'infanzia (art 1 comma 236 L 208/2015) 1.6331% del Fondo 2015			-3.752,17
Totale Risorse variabili 1	2.644.261,94	2.513.337,83	3.186.401,77
TOTALE risorse fisse + variabili 1	8.298.308,75	8.120.470,32	9.674.498,81
Risorse variabili 2			

Verona, 24/12/2021

Il Funzionario Incaricato

SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05/10/01)	50.000,00	50.000,00		84.570,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00		
Totale Risorse variabili 2	341.000,00	341.000,00	0,00	120.197,48
TOTALE E risorse fisse + variabili 1 + variabili 2	8.639.306,75	8.461.470,32	177.836,42	9.794.694,29
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00	0,00	0,00	155.000,00

Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2021 e 2020(\*):

Destinazione del fondo	Anno 2021	Anno 2020	variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016
Indennità di comparto	862.544,81	855.000,00		946.023,00
Indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00	11.000,00		15.064,00
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00	2.465.000,00		2.381.244,00
progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	430.000,00	500.000,00		
Ributazione professionale docenti	310.000,00	340.000,00		342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1° Educatore	0,00	0,00		150.648,00
Indennità tempo potenziato	0,00	0,00		1.033,00
Indennità personale educativo e insegnante (quota a carico fondo)	250.000,00	230.130,00		107.838,87
Posizioni organizzative	0,00	0,00		1.763.800,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00	40.000,00		33.485,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00	109.000,00		52.416,00
Indennità di servizio esterno art 56 quinquies	0,00	203.500,00		
Indennità di funzione art 56 sexies	0,00	37.000,00		
Totale	4.732.044,81	4.890.630,00	-158.585,19	5.793.512,87
Indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	56.000,00		0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00		9.097,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	11.000,00		28.741,00
Indennità turno	625.000,00	555.500,00		553.308,00
Indennità di rischio	0,00	0,00		18.301,00
Indennità di reperibilità	99.000,00	94.000,00		100.526,00
Maneggio valori	0,00	0,00		286,00
tot indennità	791.000,00	716.500,00	74.500,00	710.261,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	16.130,00	11.400,00		23.000,00
Progettazione ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00		
Avvocatura - Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014	50.000,00	50.000,00		84.570,00
ICI	3.752,34	1.191,00		8.197,90



Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario incaricato

Specifiche disposizioni di legge		24.670,00		0,00		5.906,28
Compensi previsti da disposizioni di legge ( art 68 e 2 lettera g) CCNL 21.05.2018		0,00		0,00		
Messi notificati		5.524,40		9.397,00		24.425,00
	Totale	391.076,74		362.988,00	28.088,74	181.726,66
Produttività e miglioramento dei servizi (personale EELL)		2.236.655,70		2.279.901,53		2.824.344,08
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)		75.000,00		71.600,00		
Applicazione Innesa personale Scuola dell'infanzia		0,00		0,00		
Miglioramento offerta formativa		126.529,50		139.848,00		272.823,00
Indennità di servizio esterno art 56 quinquies		250.000,00				
Indennità di funzione art 56 sexies		37.000,00				
	Totale poste di destinazione del fondo	8.639.306,75		8.461.467,53		9.782.667,41
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo						155.000,00

#### Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Direzione Personale e Direzione Bilancio.

4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

(\*) valore previsionale

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
(Avv. Marco Crescimbeni)



**MODIFICHE AL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNALE  
ED ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 16.11.2021

Sottoscrizione definitiva in data .....

*[Handwritten signatures and initials]*

*FP CGIL*

*UILFPL*

*CISL FP*

*CCS*

*10*

*BB*

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Premesso che:

- l'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali in data 21/5/2018 individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8, comma 1 del medesimo CCNL dispone che *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale"*;
- in data 18/12/2019 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;
- in data 29/12/2020 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo contenente modifiche al Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2020;

Tenuto conto che:

- è in fase di avvio la trattativa in sede nazionale per il rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che dovrà recepire gli obiettivi contenuti nel Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale in data 10/3/2021;
- si rende necessario provvedere alla sottoscrizione dell'Accordo Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 introducendo ulteriori integrazioni e modifiche al Contratto Integrativo Triennale in data 18/12/2020;

Tutto ciò premesso e considerato in data 16-11-2021

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si  
sottoscrive il seguente

### Contratto Collettivo Integrativo

FPCGIL  
ASP

Q

UILFPL

U

CCO

CISLFP

ALCAQ

V

Pa

B

E

A

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## INDICE

**Rinvio Accordo sulle prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali** .....pag.4

### CAPO I

#### INTEGRAZIONI E MODIFICHE DI PARTE NORMATIVA

Art. 1 – Indennità per specifiche responsabilità .....pag.4  
Art. 2 – Progressioni di carriera Piano assunzionale e Stabilizzazioni .....pag.5  
Art. 3 – Formazione del personale.....pag. 6

PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA .....pag.6  
Art. 4 –Progressioni orizzontali 2021 .....pag.6

### CAPO II

#### ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Art. 5 – Riparto delle risorse finanziarie del Fondo 2021 .....pag.7  
Art. 6 – Compensi per la produttività .....pag.8  
Art. 7 – Norma di rinvio .....pag.8

*M*

*FP CGIL*  
*ABP*

*CISL FP*  
*A. B. O. T. L.*

*Al*

*R*

*CCP*

*UIL FPL*  
*F*

*Al*

*P*

*Al*

*Al*

*Bi*

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## **Rinvio Accordo sulle prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali**

Le parti prendono atto che nell'anno 2021 non si sono realizzate le condizioni di condivisione e reciproca intesa per la sottoscrizione di un nuovo accordo sulle prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero e assemblee.

Le parti concordano di riaprire entro il 30/1/2022 la trattativa per la approvazione di separato Accordo per la individuazione dei contingenti professionali e numerici di personale che verrà esonerato dallo sciopero e dalle assemblee al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili di cui all'art. 2, comma 2 del CCNQ 19/9/2002, inerenti i servizi pubblici essenziali individuati dall'art. 2, comma 1 del CCNQ 19/09/2002.

## **CAPO I**

### **INTEGRAZIONI E MODIFICHE DI PARTE NORMATIVA**

#### **Art. 1**

#### **Indennità per specifiche responsabilità**

1. Il comma 6 dell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 è confermato nel testo sostituito dal Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 21/12/2020 art. 2 comma 1

2. Nell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 viene aggiunto il comma 8 e sostituita la tabella come segue:

8. In applicazione dell'art. 70-*quinquies*, comma 1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 viene corrisposta l'indennità come da seguente tabella:

art 70 quinquies c 1	valore indennità
assistenti sociali	500,00
responsabile rivalsa servizi sociali	500,00
coordinatrici asili nido	500,00
referenti asili nido	500,00

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

responsabile coordinatrici	500,00+ 50,00 per ogni scuola
coordinatrici scuole infanzia	500,00+ 50,00 per ogni sezione
vice coordinatrici scuole infanzia	200,00
addetti informatici	1.000,00
mobilità e traffico - centrale operativa	1.000,00
servizi demografici	1.000,00
Gos	1.000,00
protezione civile	1.000,00
tecnici resp. pratiche edilizie (cat. C e D)	1.000,00
<b>totale art 70 quinquies c 1</b>	<b>130.000,00</b>

**Art. 2**  
**Progressioni di carriera**  
**Piano assunzionale e Stabilizzazioni**

1. Le parti valutano positivamente la riapertura delle procedure di sviluppo del personale quale canale non concorsuale di reclutamento e modalità per valorizzare il merito, l'esperienza e la professionalità.
2. Nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2023/2024 e specificamente già nel piano assunzionale per l'anno 2022 saranno previste progressioni verticali, nel rispetto dei limiti quantitativi previsti dalla legge, prioritariamente con riferimento alla categorie B e C.
3. L'ente si impegna all'approvazione di specifica regolamentazione entro il mese di marzo 2022 previa informazione e condivisione con RSU e OO.SS.
4. Nel Piano assunzionale per l'anno 2022 sarà prevista la attivazione della procedura di stabilizzazione previa ricognizione degli aventi titolo.

*[Area con firme e sigilli]*

FPCGIL  
UILFPL  
CPCSA  
CISA-FA  
b.1022

5/9

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

### **Art. 3** **Formazione del personale**

1. La formazione e l'aggiornamento del personale devono essere riqualificati, adeguatamente finanziati ed indirizzati a promuovere l'investimento organizzativo in termini di acquisizione di competenze professionali avanzate, di riqualificazione verso nuove abilità e competenze, in particolare per quelle richieste dalla transizione digitale.

2. L'ente si impegna a raddoppiare sul bilancio di previsione anno 2022, il finanziamento per le attività e gli strumenti di formazione ed aggiornamento del personale.

o o o

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA**

### **Art. 4** **Progressioni orizzontali 2021**

1. Il comma 6 dell'art. 21 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2019 come modificato dal Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 29/12/2020 art. 4 comma 1 è così sostituito:

6. Per l'anno 2021 è destinata alle progressioni economiche la somma di euro 430.000,00

Per l'anno 2021 sono approvate le seguenti progressioni suddivise per categoria, nel rispetto comunque del limite del 50 % degli aventi diritto:

- Cat. B (116)
- Cat. C (256)
- Cat. D (99)

## **CAPO II**

### **ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

### Art. 5

#### Riparto delle risorse finanziarie del Fondo 2021

1. Il Fondo 2021 viene determinato dall'Ente nel rispetto dei CCNL e delle norme vigenti.
2. Le parti concordano, in presenza della relativa capacità di spesa in bilancio, l'inserimento nella componente variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'importo corrispondente all'1,2 % del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.
3. Premesso che le risorse finanziarie di cui all'art. 67 co. 1 e co. 2 del CCNL 21/05/2018 sono finalizzate prioritariamente a voci fisse (progressioni economiche consolidate, differenziali delle progressioni economiche a regime, indennità di comparto, indennità ex VIII q.f.), per l'anno 2021 le parti concordano di individuare i seguenti utilizzi:

#### Fondo Risorse Decentrate 2021 – Previsione utilizzo

Risorse	importi
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00
indennità di comparto	862.544,81
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00
incremento indennità personale educativo asilo e docente scolastico	250.000,00
retribuzione professionale docenti	310.000,00
c) indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00
d) indennità turno	625.000,00
d) indennità reperibilità	99.000,00
d) compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (finanziate con risorse stabili)	430.000,00
a) premi correlati a performance organizzativa	2.236.655,70
b) premi correlati a performance individuale	
miglioramento offerta formativa	126.529,50
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	5.524,40
f) indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00
f) indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza (art. 4 c. 4 ccnl 05.10.01)	16.130,00



Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2)	24.670,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ICI)	3.752,34
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
<b>Totale</b>	<b>8.298.306,75</b>
<b>Compensi specifici</b>	
Compensi avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00
<b>Totale compensi specifici</b>	<b>341.000,00</b>

#### Art. 6

#### Compensi per la produttività

1. L'erogazione dei compensi per la produttività viene attuata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato nell'ente. I criteri per la attribuzione della incentivazione sono confermati richiamando l'apposito protocollo di intesa sottoscritto il 15/3/2021.
2. Le parti concordano sulla necessità di destinare risorse per il miglioramento della performance organizzative di ente ed individuali nonché sulla premialità legata alla acquisizione di esperienza e competenza professionale.

#### Art. 7

#### Norma di rinvio

Per quanto non modificato nel presente accordo, continua a trovare applicazione quanto disposto dal contratto collettivo integrativo triennale del 18/12/2019 e successive modifiche

Verona, \_\_\_\_\_

FP-GIL  
ADP

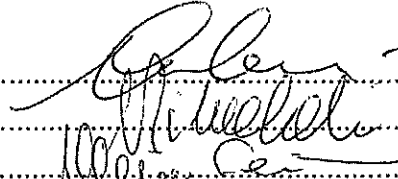
UILFPL

GISLFP  
CISA

4 B Q

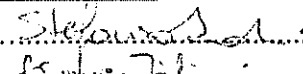

Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA


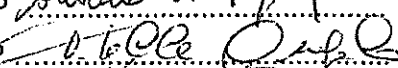

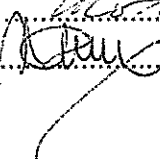
  
.....  
.....  
.....

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE

Per la R.S.U.

   
.....  
.....  
.....  
F.to C. BENTIVOGLIO  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL - FP   
CISL - EP   
UIL - FPL   
CSA   
.....



Verona, 24/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



#### Nota a verbale

Le scriventi OO. SS. Ritengono necessario investire nelle competenze interne per le Progressioni Verticali per almeno il 25% dei posti delle possibilità assunzionali, per questo chiediamo che nella previsione assunzionale ci sia un riferimento specifico sulla percentuale come già richiesto in riunione per le progressioni verticali.

Ribadiamo la necessità di spendere tutte le risorse stanziare in PEO purtroppo anche quest'anno il tetto di persone che possono progredire è inferiore alle cifre stanziare riteniamo per questo una sconfitta della contrattazione specifica alle progressioni orizzontali e chiediamo che i risparmi generati vengano inseriti nella produttività collettiva.

Auspichiamo si proceda velocemente con le stabilizzazioni come previsto della vigenti normative rimaniamo comunque collaborativi per un importante percorso che elimini il precariato nel comune di Verona.

#### Le Segreterie Provinciali

CISL FP  
Angelo Tirapelle

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tirapelle', written over the printed name.

UGL FNA  
Loredano Bertaiola

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Bertaiola', written over the printed name.



SEGRETERIA TERRITORIALE  
DI VERONA  
Il Funzionario Incaricato

Corso Venezia, 107  
37133 VERONA  
e-mail: [segreteria@uilfpl.verona.it](mailto:segreteria@uilfpl.verona.it)  
pec: [uilfplverona@pec.it](mailto:uilfplverona@pec.it)

C.F. 93137150236



## NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale esprime quanto in più riprese esternato al Tavolo di Trattativa:

Per quanto riguarda le Progressioni di carriera – Piano Assunzionale a Stabilizzazioni chiediamo di vincolare una percentuale delle risorse destinate all'istituto della Progressioni Verticali che possa permettere la definizione dell'istituto per almeno il 25% del personale ad oggi individuato nelle categorie B e C.

Ribadiamo la necessità di definire il Regolamento per la Formazione del Personale che chiarisca le dinamiche con le quali si potrà accedere ai finanziamenti messi a disposizione dall'Ente.

Cordiali saluti

RSU UILFPL – Grieco Cristina

RSU UIL FPL – Vivaldi Antonella

Segretario Organizzativo UIL FPL  
Provincia di Verona  
Marco Bognin

Protocollo 0404110/2021	
COMUNE DI VERONA	informato all'originale. E
Protocollo N. 39020/2021 del 16/11/2021	
Il Funzionario Incaricato	



## NOTA A VERBALE

In riferimento all'ipotesi di accordo di parte economica 2021, le scriventi sigle sono a prendere atto dell'impegno da parte dell'Amministrazione di procedere a decorrere dal 2022 sia alla stabilizzazione del personale precario sia dell'attivazione della procedura per il conferimento della progressione verticale.

Non concordano tuttavia sul fatto che, a fronte di detto impegno, non vi sia alcun dato certo in riferimento a quante risorse del piano delle assunzioni sarà destinato a questo importantissimo scopo. Le scriventi sigle hanno proposto di impegnare almeno il 25% di dette capacità in modo da operare una significativa riqualificazione del personale del Comune.

Verificheranno inoltre con estrema attenzione che le risorse di parte fissa non stanziaste ai fini delle progressioni orizzontali nel corso del 2021 siano poi effettivamente imputate sul Fondo 2022 con la precisa destinazione di essere riservate ad ulteriori progressioni orizzontali per il prossimo anno.

Verona, 15 novembre 2021

f.to CGIL FP Antonio De Pasquale  
f.to CSA RAL Nicola Cavedini

COMUNE DI VERONA	E
Verona, 24/12/2021.	
Protocollo, N. 0390714/2021 del 16/11/2021	

**Sottoscrizione CCI 2021 - Nota a Verbale**

Il Sottoscritto Componente RSU, Lamagna Alessandro, in relazione alla Contrattazione Decentrata per l'anno 2021, che si dovrebbe concludere con la sottoscrizione prevista per la giornata del 16.12.2021, rappresenta quanto segue:

- la Parte Pubblica si è deliberatamente rifiutata di inserire nel testo del CCI 2021 un nuovo termine temporale per affrontare il Tavolo Tecnico della Polizia Locale nonostante in 4 anni di contrattazione Essa abbia presentato in modo inconcludente ben tre distinte proposte la cui trattativa non è mai giunta ad alcuna conclusione a causa di continui rinvii;
- la Parte Pubblica, sebbene non abbia ancora affrontato il tavolo tecnico della Polizia Locale, ha nuovamente richiamato e introdotto nel CCI un nuovo termine (31.01.2022) per la definizione dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero; discussione che propone rilevanti modifiche proprio per i servizi della Polizia Locale;
- la Parte Pubblica si è rifiutata di affrontare, rinviandolo continuamente da oltre quattro anni, l'argomento inerente la definizione in aumento del contingente di personale della Polizia Locale da adibire a contratti a tempo parziale, nonostante le recenti assunzioni effettuate e nonostante l'esigenza emergenziale di ridurre la presenza in servizio dei dipendenti per diminuire la possibilità di possibili contagi da covid-19;
- la Parte Pubblica non ha accettato di contrattare l'ammontare delle indennità di funzione ex art. 56 sexies e dei criteri per l'attribuzione della stessa assumendo decisioni unilaterali, senza nemmeno comunicarle alla Controparte Sindacale, con le medesime modalità attuate negli anni precedenti perpetrando un comportamento irrispettoso, atto a sminuire il ruolo delle Rappresentanze Sindacali stesse nonché discriminatorio nei confronti dei dipendenti della Polizia Locale rispetto ai dipendenti degli altri settori del Comune di Verona per i quali, invece, è stato affrontato anche per il 2021 l'argomento delle indennità di responsabilità;
- la Parte Pubblica, nel rifiutarsi di rendere conoscibili l'ammontare ed i criteri adottati per la definizione e l'attribuzione delle suddette indennità di funzione per l'anno 2021 e non rispettando le più elementari forme di trasparenza potrebbe negare il fatto la possibilità di accertare l'eventuale presenza di accordi sotto banco con taluni Delegati Sindacali;
- la Parte Pubblica non ha accettato di utilizzare le specifiche risorse derivanti dall'art. 208 del C.d.S. già presenti nella parte variabile fondo, per incentivare in maniera specifica tutti quei servizi di potenziamento dei controlli stradali e di rilievo degli incidenti automobilistici così come richiesto dall'Amministrazione stessa, effettuati anche nel corso di tutto il 2021, tra l'altro, in situazione di piena emergenza;
- la Parte Pubblica non ha accettato di evidenziare e specificare l'utilizzo delle risorse provenienti dall'art. 208 C.d.S. e presenti nel fondo dei dipendenti;
- la Parte Pubblica non ha accettato di discutere né dell'orario aggiuntivo né dell'impiego e della destinazione delle risorse derivanti dalle prestazioni erogate a terzi dalla Polizia Locale;
- la Parte Pubblica, nonostante quanto previsto dagli accordi tra ANCI e Ministero dell'Interno, non ha provveduto ad indicare e definire quali siano le manifestazioni e gli eventi di carattere privato che sono esonerati dal pagamento dei servizi erogati a terzi dalla Polizia Locale;
- la Parte Pubblica, in violazione degli accordi sottoscritti, nega qualsiasi forma di conciliazione tempo lavoro/famiglia al personale operativo della Polizia Locale anche in relazione al numero di domeniche e di festività infrasettimanali dovute ed, inoltre, continua a disattendere in maniera sistematica quanto previsto dai Regolamenti del Comune anche in merito agli spostamenti interni.

**Per quanto sopra, il Sottoscritto comunica che non intende firmare l'accordo di modifica del CCI 2021.**

Si chiede di allegare la presente al CCI 2021.

Verona, 16.11.2021

Componente RSU-Lamagna Alessandro  
