

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

P.G. n. 300886 in data 09/08/2024

All'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2024 sottoscritto in data 06/08/2024 (art. 40, comma 3-sexies D.lgs. n. 165/2001 – Art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 – Circolare del Ministero dell'Economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2024
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

## Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2024

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	6.310.491,58
Risorse variabili	2.920.478,75
Progettazione /funzioni tecniche/avvocatura	675.000,00
TOTALE	9.905.970,33

### **1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### - Risorse storiche consolidate

Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022-UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) e SCUOLA	4.933.621,13
---	--------------

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022- art.67 c.2 lett. a) CCNL 2018	167.356,80
Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022 - art.67 C2 lett. b) CCNL 2018	128.769,90
Art 79 c 1 lett. d) CCNL 2022 (diff. Posizioni economiche a regime)	145.637,31
Art 79 c 1 bis CCNL 2022 (diff. B3-B1 e D3-D1)	299.123,96
Art 79 c 1 lett. b) CCNL 2022 84,50 euro personale in servizio al 31/12/2018	155.902,50

#### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022- art.67 C2 lett. c) CCNL 2018 (RIA)	230.079,98
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario	150.000,00
Incrementi per riduzione risorse retribuzione posizione e risultato (art 15 c. 7 CCNL 2018)	100.000,00

### **1. Sezione II – Risorse variabili**

Art 79 c 2 lett. a) CCNL 2022 -art 67 c 3 lett a) CCNL 2018	26.455,00
Art 79 c 2 lett. a) CCNL 2022- art 67 c 3 lett c) CCNL 2018	12.381,62
Risorse derivanti da disposizioni di legge(compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
Art 79 c 2 lett. a) CCNL 2022 -art 67 c 3 lett d) CCNL 2018	4.740,52
Art 79 c 2 lett. d) CCNL 2022 -risparmi fondo straordinario 2023	41.300,00
Art 79 c 2 lett. a) CCNL 2022 -art 67 c 3 lett f) CCNL 2018	4.103,84
art 80 comma 1 CCNL 2022 - Risorse fisse non integralmente utilizzate nell'anno 2023	120.432,94
Art 79 c 3 ccnl 2022 risorse 0,22% monte salari 2018	93.901,26
Art 79 c 2 lett. b) CCNL 2022	490.523,00
Quota proventi art 208	200.000,00
Art 79 c 2 lett. c) ccnl 2022	1.778.774,57
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	72.866,00
Quote avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	600.000,00

### **1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Sezione non pertinente

**1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

A) Fondo Tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.310.491,58
Risorse variabili	3.595.478,75
Totale Fondo tendenziale	9.905.970,33
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.310.491,58
Risorse variabili	3.595.478,75
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione	9.905.970,33

**1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)**

indennità di comparto	850.000,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	4.500,00
differenziali stipendiali (progressioni economiche anni precedenti)	3.400.000,00
retribuzione professionale docenti	248.000,00
indennità personale educativo asilo e docente scolastico	280.000,00
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza	26.455,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2) ICI	12.381,62
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	4.103,84
quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	25.000,00
quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	600.000,00
compensi avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Totale	5.575.440,46

**2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)**

indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	137.000,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	35.000,00
indennità turno	660.000,00
indennità reperibilità	120.000,00
differenziali stipendiali con decorrenza 2024	261.380,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	2.447.803,87
quota proventi art 208	200.000,00
indennità per specifiche responsabilità art 84 CCNL 2022	121.760,00
specifiche responsabilità 70 quinque comma 2	
miglioramento offerta formativa	72.866,00
indennità di servizio esterno art 56 quinque	230.000,00
indennità di funzione art 56 sexies	44.720,00
<b>Totale</b>	<b>4.330.529,87</b>

**2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

**2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:

Somme non regolate dal Contratto	5.575.440,46
----------------------------------	--------------

b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Somme regolate dal Contratto	4.330.529,87
------------------------------	--------------

c. Totale destinazioni ancora da regolare:

Somme da regolare	0,00
-------------------	------

d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposta a certificazione:

Totale	9.905.970,33
--------	--------------

**2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente

## 2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Le risorse stabili ammontano a euro 6.310.491,58 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 5.575.440,46. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

### c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni oeconomiche all'interno delle aree)

Dall'esame della disciplina per le progressioni economiche all'interno delle aree approvata dal CCI Fondo risorse decentrate anno 2024, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività, riconoscimento di esperienza professionale acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree esclusivamente risorse finanziarie resesi disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2024 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2023:

Costituzione del Fondo	anno 2024	anno 2023	variazioni anno 2024 rispetto all'anno 2023	Anno 2016 (per memoria)
				Importi
Risorse fisse	Importi	Importi		Importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2 1° PER. CCNL 22.01.04)				5.738.900,00
INCREMENTI CCNL 22.01.04 ART.32, CC.1-2-7)				653.759,00
CCNL 09.05.06 ART.4, C. 1 (EELL)				242.655,00
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01)				517.162,65
Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67 c 1 CCNL2018)	4.933.621,13	4.933.621,13		0,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCUOLA				
Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022 IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. a) CCNL 2018)	167.356,80	167.356,80		0,00
Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022 IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. b) CCNL 2018)	128.769,90	128.769,90		0,00
Art 79 c 1 lett. a) CCNL 2022 IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. c) CCNL 2018)	230.079,98	213.855,46		16.224,52
INCREMENTO PER STABILE RIDUZIONE COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	150.000,00	150.000,00		0,00

INCREMENTO PER RIDUZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art 15 comma 7 CCNL 2018)	100.000,00	100.000,00	0,00	
Art 79 c 1 lett. b) CCNL 2022- 84,50 euro competenza anno 2023 personale in servizio al 31/12/2018	155.902,50	155.902,50	0,00	
Art 79 c 1 lett. d) CCNL 2022 - (differenze posizioni economiche a regime personale in servizio 01/01/2021)	145.637,31	145.637,31	0,00	
Art 79 c 1 bis CCNL 2022 - (differenze stipendiali B3- B1 e D3- D1 da 01/04/2023)	299.123,96	207.085,82	92.038,14	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)				-545.614,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (ATA)				-109.799,74
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (Ricorso personale scuola dell'infanzia e riduzione orario servizio)				-249.204,95
ALTRÉ RISORSE (RISORSE FISSE personale docente ex comparto scuola)				896.111,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 ( EELL + Scuola infanzia)				-560.866,90
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (art 1 comma 236 L 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015 (EELL + Sc Infanzia)				-107.033,32
Totale Risorse fisse	6.310.491,58	6.202.228,92	108.262,66	6.488.095,04
Risorse variabili 1				
CCNL 31.07.09 ART.4, C. 2 (EELL PARTE VARIAB.)				0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99)				3.481.259,48
NUOVI SERVIZI O RIORG ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99 incentivazione sc infanzia				304.822,55
RISP DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 01.04.99)				0,00
SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI UTENZA (ART. 4 C. 4 CCNL 05.10.01)				23.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI ( ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)				8.197,90
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01.04.99)				0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE ( ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01) - per l'anno 2014: Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014				5.906,28
MESSI NOTIFICATORI ( ART. 54 CCNL 14.09.00)				38.103,00
Art 79 c 2 lett a) CCNL 2022 Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 2018	26.455,00	35.903,00	-9.448,00	
Art 79 c 2 lett a) CCNL 2022-Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 2018	12.381,62	39.786,08	-27.404,46	
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00	75.000,00	0,00	
Art 79 c 2 lett a) CCNL 2022- Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 2018	4.740,52	8.725,04	-3.984,52	
Risorse fisse non integralmente utilizzate nell'anno 2023 ( art 80 comma 1 CCNL 2022)	120.432,94	0,00	120.432,94	
Art 79 c 2 lett. d) CCNL 2022 -risparmi fondo straordinario 2023	41.300,00	0,00	41.300,00	
Art 79 c 2 lett a) CCNL 2022- Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 2018	4.103,84	2.821,00	1.282,84	
Art 79 c 5 CCNL 2022 - 84,50 euro competenza anno 2021 e 2022 personale in servizio al 31/12/2018	0,00	311.805,00	-311.805,00	
Art 79 c 2 lett b) CCNL 2022	490.523,00	490.523,00	0,00	
Art 79 c 2 lett c) CCNL 2022	1.778.774,57	1.459.835,57	318.939,00	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	72.866,00	80.000,00	-7.134,00	
Quota proventi art 208	200.000,00	200.000,00	0,00	
Art 79 c 3 CCNL 2022 risorse 0,22% monte salari 2018	93.901,26	93.901,26	0,00	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (AGEC)				-352.317,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 quota EELL				-256.386,74
RIDUZIONI FONDO quota comparto EELL (art 1 comma 236 L 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015				-48.211,66
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 L 147/2013 quota scuola dell'infanzia				-14.219,87
RIDUZIONI FONDO quota scuola dell'infanzia (art 1 comma 236 L 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015				-3.752,17

	Totale Risorse variabili 1	2.920.478,75	2.798.299,94		122.178,81	3.186.401,77
	TOTALE risorse fisse + variabili 1	9.230.970,33	9.000.528,86		230.441,47	9.674.496,81
Risorse variabili 2						
SPEC. DISP. DI LEGGE ( ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)		50.000,00	50.000,00		-	84.570,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento		25.000,00	25.000,00		-	35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 DLgs 50/2016)		600.000,00	600.000,00		-	
	Totale Risorse variabili 2	675.000,00	675.000,00		0,00	120.197,48
	TOTALE risorse fisse + variabili 1+ variabili 2	9.905.970,33	9.675.528,86		230.441,47	9.794.694,29
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00	0,00		0,00	155.000,00

**Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2024 e 2023(\*):**

Destinazione del fondo	Anno 2024	Anno 2023	variazioni anno 2024 rispetto all'anno 2023	Anno 2016
indennità di comparto	850.000,00	870.000,00		946.023,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	4.500,00	5.300,00		15.064,00
differenziali stipendiali (progressioni economiche anni precedenti)	3.400.000,00	3.335.000,00		2.381.244,00
differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento (ex PEO)	261.380,00	295.000,00		
Retribuzione professionale docenti	248.000,00	245.000,00		342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1° Educatore	-	-		150.648,00
Indennità tempo potenziato	-	-		1.033,00
Indennità personale educativo e insegnante (quota a carico fondo)	280.000,00	295.000,00		107.838,67
Posizioni organizzative	0,00	0,00		1.763.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	0,00	40.000,00		33.485,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	0,00	130.000,00		52.416,00
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	-	-		
indennità per specifiche responsabilità art 84 CCNL 2022	121.760,00	-		
Art 97 CCNL 2022 indennità di funzione	44.720,00	37.000,00		
	Totale	5.210.360,00	5.252.300,00	-41.940,00
indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	137.000,00	70.000,00		0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00		9.097,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	35.000,00	22.000,00		28.741,00
Indennità turno	660.000,00	670.000,00		553.308,00
Indennità di rischio	0,00	0,00		18.301,00
Indennità di reperibilità	120.000,00	100.000,00		100.526,00
Maneggio valori	0,00	0,00		288,00
	tot indennità	952.000,00	862.000,00	90.000,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	26.455,00	35.903,00		23.000,00
Progettazione ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48

Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	600.000,00	600.000,00		
Avvocatura : Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014	50.000,00	50.000,00		84.570,00
ICI	1.086,62	706,08		8.197,90
Specifiche disposizioni di legge	11.295,00	39.080,00		5.906,28
Compensi previsti da disposizioni di legge ( art 68 c 2 lettera g) CCNL 21.05.2018	0,00	0,00		
Messi notificatori	4.103,84	2.821,00		24.425,00
Totale	717.940,46	753.510,08	-35.569,62	181.726,66
Produttività e miglioramento dei servizi (personale EELL)	2.447.803,87	2.202.718,78		2.824.344,08
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00	75.000,00		
Applicazione Intesa personale Scuola dell'infanzia	0,00	-		272.823,00
Miglioramento offerta formativa	72.866,00	80.000,00		
quota proventi art 208	200.000,00	200.000,00		
Art 100 CCNL 2022- indennità di servizio esterno	230.000,00	250.000,00		
indennità di funzione art 56 sexies CCNL 2018		-		
Totale poste di destinazione del fondo	9.905.970,33	9.675.528,86	230.441,47	9.782.667,41
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				155.000,00

#### **Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Direzione Personale e Direzione Bilancio.

**4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

**4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

IL DIRIGENTE *ad interim*  
DIREZIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Nicola Rinaldi)

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
(Dott. Luciano Gobbi)

(\*) Documento sottoscritto con firma elettronica ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e successive modifiche, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

(\*) valore previsionale