

COMUNE DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA
ANNO 2023**

Premesso che:

- a) in data 15/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2023;
- b) in data 20/12/2023 (nota P.G. n. 470328 del 21/12/2023) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio e i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 15/12/2023, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 463867/2023);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 1380 in data 22/12/2023 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2023.

In data **22/12/2023** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2023 sui criteri di ripartizione delle risorse ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. a) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte pubblica:

FIRMATO.....	Direttore Generale	(Presidente)
FIRMATO.....	Coordinatore dell'Area Risorse Economiche	(componente)
FIRMATO.....	Dirigente Risorse Umane	(componente)

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U., nelle persone di:

FIRMATO.....
.....
.....
.....

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

FIRMATO.....	C.G.I.L. – F.P.
FIRMATO.....	C.I.S.L. – F.P.
.....	UIL FPL
FIRMATO.....	CSA

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FIRMATO.....	FLC C.G.I.L.
FIRMATO.....	C.I.S.L. SCUOLA
.....	UIL SCUOLA
FIRMATO.....	SNALS CONFSAL

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE
SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA ANNO 2023**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 15/12/2023

Sottoscrizione definitiva in data 22/12/2023

PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/04/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) per il triennio 2016/2018, che prevede apposita sezione relativa alla Scuola con le seguenti previsioni:

- all'art. 22 - "Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali per la Sezione Scuola" individuano tra le specifiche materie di contrattazione integrativa i criteri di riparto del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- all'art. 40 la disciplina per il riparto del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" da condividere in sede di sottoscrizione di Contratto Integrativo con cadenza triennale.

In data 06/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) per il triennio 2019/2021, che regola alcuni aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca;

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 06/09/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio Anno 2023 (settembre/dicembre 2022 – gennaio/agosto 2023).

IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al **trattamento economico accessorio** sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a **€ 17,50** per le attività funzionali ed **€ 35,00** per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. L'indennità di retribuzione professionale docenti di cui all'art. 5, comma 1 lett. a) del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 06/12/2022 (da ora C.C.N.L. 2022) viene corrisposta mensilmente per dodici mensilità e finanziata dalla parte stabile del Fondo risorse decentrate.

A fronte delle risorse stanziare dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n.477 del 12/05/2023 pari ad euro 80.000,00 sono rese disponibili nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa euro 60.871,63 al netto della riduzione corrispondente agli oneri derivanti dagli incrementi di retribuzione professionale docenti, così come previsto dall'art. 5, comma 2 lett. a) del C.C.N.L. 2022 nell'ambito del Fondo risorse decentrate relative all'anno 2023.

Le risorse finanziarie a partire dall'anno 2024 verranno proporzionalmente ridotte in base alla diminuzione del personale con profilo professionale insegnante scuola dell'Infanzia a cui viene applicato il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca 2022. La percentuale di riduzione sarà calcolata sulla media dei docenti in servizio, con C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca, nell'anno di riferimento rispetto alla media dei presenti con il medesimo C.C.N.L. nell'anno precedente.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio.

Art. 2 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante con C.C.N.L del Comparto Istruzione e Ricerca.

Art. 3 - Criteri generali per l'accesso al trattamento economico accessorio

Per l'accesso al trattamento economico accessorio si adottano i seguenti criteri generali:

- a) Le attività didattiche, anche di natura progettuale, che danno diritto al trattamento economico accessorio devono essere programmate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio dei Docenti adottato con apposita Determinazione del Dirigente Direzione Servizi Zerosei.
- b) Le attività devono essere finalizzate al miglioramento e alla qualificazione della proposta formativa e all'implementazione dell'organizzazione complessiva, nonché alla valorizzazione e allo sviluppo delle molteplici risorse umane esistenti nelle scuole comunali.
- c) Le ore aggiuntive di insegnamento riconosciute al personale docente dovranno essere preventivamente autorizzate e motivate da un'esigenza di ampliamento dell'offerta formativa.
- d) Il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive orarie avviene in relazione al numero delle **ore intere**.

Art. 4 – Docenti coordinatori di plesso

La figura di coordinamento del plesso è da intendersi quale incarico annuale, su nomina, ai sensi del vigente Regolamento delle Scuole Comunali dell'Infanzia da svolgersi fuori dall'orario di insegnamento con funzioni di supporto organizzativo-didattico in un'azione di costante coordinamento tra le scuole e la Direzione.

Al personale insegnante incaricato vengono attribuiti i compiti e le responsabilità di presiedere il collegio di plesso in assenza del Dirigente e collaborare alla gestione organizzativo-didattica del plesso complessivamente, tenendo costantemente i rapporti con la Direzione e avendo cura della diffusione delle comunicazioni provenienti dalla Direzione.

Le funzioni svolte dal personale insegnante senza esonero dall'insegnamento, sono riconosciute con una cifra forfetaria annua di 500,00 euro, a cui aggiungere 50,00 euro per ogni sezione della scuola di riferimento.

E' prevista inoltre una figura vicaria per ogni plesso a supporto delle attività di Coordinamento e di sostituzione, previa nomina del Dirigente Direzione Servizi Zerosei. Viene riconosciuta la cifra forfetaria di euro 200,00.

Art. 5 - Innovazione didattica / flessibilità organizzativa

- a) **Flessibilità organizzativa.** Nel riconoscere lo sforzo di flessibilità organizzativa necessario ad ogni scuola per favorire l'accoglienza anticipata dei bambini figli di genitori lavoratori adempiendo così propriamente ad un compito di affiancamento all'opera educativa svolta dalla famiglia, come da regolamento, ogni scuola, ricevute un numero sufficiente di domande (minimo 10) predispone l'apertura anticipata dalle 7.30 e/o chiusura posticipata dalle ore 16.00 alle ore 16.30 ed organizza per questo un'apposita

modulazione oraria dei docenti in servizio nel plesso. Il riconoscimento economico annuo (200,00 euro anticipo e posticipo – 100,00 euro per solo anticipo o solo posticipo) sarà erogato in modo forfetario in proporzione al servizio prestato nei momenti di apertura anticipata o chiusura posticipata.

- b) **Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità.** Viene riconosciuta in modo forfetario (400,00 euro annui) l'organizzazione dell'attività didattica che, in aderenza con i principi che riconoscono nell'organizzazione didattica un imprescindibile valore per una progettazione educativa ed un'attività qualificata, preveda l'inizio del turno pomeridiano del personale insegnante entro le ore 10:30 almeno due giorni la settimana.
- c) **Prestazioni aggiuntive.** Laddove l'ottimizzazione dell'orario di servizio dei docenti in articolazioni coordinate nella sezione e nel plesso non sia sufficiente alla copertura del fabbisogno di compresenza e non sia possibile la modulazione dell'orario settimanale, ad esempio per la realizzazione di particolari uscite didattiche, è prevista **la possibilità di effettuare prestazioni aggiuntive, indicativamente fino a 15 ore frontali e fino a 20 ore non frontali per ogni docente.** Ogni progetto dovrà essere preventivamente autorizzato e corredato dalla necessaria approvazione di spesa.
- d) **Centri Ricreativi Estivi e Pre-Scuola.** Viene riconosciuta alle insegnanti in servizio nelle scuole in cui è organizzato il CER estivo e/o il Pre-Scuola una indennità legata al maggior impegno e flessibilità richiesti nell'organizzazione e riordino di spazi e materiali, quantificata in 250,00 euro per le scuole con il CER e 250,00 euro per le scuole con il Pre-Scuola (le due cifre si sommano nel caso di entrambi i servizi).
- e) **Flessibilità oraria.** Al fine di superare le variabilità imprevedute viene riconosciuto in modo forfetario (80,00 euro annui) alle insegnanti in servizio nelle Scuole, lo sforzo di flessibilità oraria necessaria per favorire la piena realizzazione della progettualità didattica.

Art. 6 - Attività di aggiornamento e formazione

Nel riconoscere il valore della formazione professionale permanente per la partecipazione individuale degli insegnanti, in corso d'anno, ad iniziative di aggiornamento e formazione connesse alla ricerca, alla documentazione e all'innovazione inserite nel piano annuale di formazione, approvato dal Collegio dei Docenti, sono riconosciute **fino a un massimo di 500 ore complessive.** L'impegno deve rappresentare un carico straordinario per la maturazione delle competenze professionali ed allo stesso tempo un proficuo investimento per il servizio. L'insegnante potrà avanzare istanza di riconoscimento per l'accesso al trattamento economico aggiuntivo che sarà opportunamente valutata in relazione alle domande e alle risorse economiche disponibili. Esaminate le richieste di riconoscimento presentate dal personale insegnante, si provvederà alla individuazione, previa informazione in merito ai criteri di assegnazione adottati.

Le iniziative in parola dovranno essere promosse dall'Amministrazione Scolastica o da Enti accreditati dal MIUR e la partecipazione dovrà essere approvata preventivamente dal Dirigente Direzione Servizi Zerosei.

Art. 7 – Attività di coordinamento dell'area della progettazione innovativa

Viene prevista una figura di supporto, per la realizzazione di progettazioni innovative e di attività di ricerca pedagogico-didattica. Tale figura fornisce indicazioni pedagogiche in merito alle progettazioni, alle strategie e alle modalità degli interventi da realizzare, tiene incontri con le insegnanti di approfondimento circa le tematiche innovative in ambito pedagogico-didattico e le affianca nella progettazione e nella realizzazione. Viene riconosciuta la cifra forfetaria di euro 1.000,00.

Art. 8 - Gruppi di lavoro e commissioni di studio

Sono previste attività svolte da gruppi di lavoro e commissioni di studio con la partecipazione del personale insegnante nel corso dell'anno scolastico.

Considerata la necessaria flessibilità in termini di previsione delle ore richieste per lo svolgimento di tali attività, si prevede un monte ore cumulativo per il funzionamento dei gruppi e delle commissioni **pari a complessive 500 ore annue**.

E' cura del Dirigente Direzione Servizi Zerosi pianificare collegialmente le attività in parola e verificarne la copertura finanziaria.

Art. 9 – Insegnanti di sostegno

Sono previste per la flessibilità e la complessità nell'organizzazione dell'attività didattica in supporto al gruppo/sezione e nella relazione tra la scuola, le istituzioni del territorio e le famiglie, in aderenza con i principi che fondano la progettazione educativa e caratterizzano un'attività qualificata dedicata ai bisogni speciali. Viene riconosciuta la cifra forfetaria di euro 400,00.

Art. 10 - Assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Direzione Servizi Zerosi affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive indicando:

- a) il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- b) il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso **il numero massimo di ore** che possono essere retribuite;
- c) le modalità di certificazione dell'attività.

Art. 11 – Informazione, monitoraggio e verifica

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente accordo, su richiesta delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

In allegato: Piano finanziario del Contratto Integrativo.

Verona, 15/12/2023

Letto, firmato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale Dott. Luciano Gobbi
FIRMATO.....

Coordinatore dell'Area Risorse Economiche
Dott.ssa Maria Sacchettini FIRMATO.....

Dirigente Risorse Umane Dott. Nicola Rinaldi
FIRMATO.....

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Per la R.S.U.

FIRMATO.....

.....

.....

.....

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL – FP FIRMATO.....

CISL – FP FIRMATO.....

UIL - FPL

CSA FIRMATO.....

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL FIRMATO.....

CISL SCUOLA FIRMATO.....

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL FIRMATO.....

* L'originale cartaceo è conservato agli atti dell'ufficio

File: CCI personale insegnante Scuole Comunali Infanzia anno scolastico Anno 2023 versione 12/12/2023

IPOTESI PIANO FINANZIARIO SETT-DIC 2022 GEN-GIU 2023

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins. / n.ore	valore	totale	NOTE
7	coordinamento progettazione innovativa	1.000,00	1	1.000,00	1.000,00	1000 euro – cifra forfettaria
4	coordinatori plesso	500,00	12	6.000,00	10.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	n. sezioni	50,00	30	1.500,00		50 euro per sezione
	funzione vicaria plesso	200,00	15	3.000,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00	100,00	15	1.500,00	2.000,00	200 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa
5 a	flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30	100,00	5	500,00		
5 b	flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400,00	39	15.600,00	15.600,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35,00	96,5	3.377,50	3.377,50	15 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,50	44,5	778,75	778,75	20 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...
5 d	Cer	250,00	30	7.500,00	7.500,00	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 d	Pre – Scuola	250,00	25	6.250,00	6.250,00	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola
5 e	Flessibilità oraria	80,00	77	6.160,00	6.160,00	80 euro - cifra forfettaria
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,50	354	6.195,00	6.195,00	500 ore
8	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,50		0,00	0,00	500 ore
9	Insegnanti di sostegno	400,00	3	1.200,00	1.200,00	400 euro - cifra forfettaria

SEGRETERIE di VERONA**NOTA A VERBALE**

Le Organizzazioni Sindacali il 15 dicembre 2023 hanno sottoscritto il CCI per l'anno scolastico 2022-23 per senso di responsabilità nei confronti del personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia di Verona e in funzione del riconoscimento e della valorizzazione delle prestazioni già rese da quest'ultimo nello scorso anno scolastico.

La nota congiunta nel CCI firmato col Comune nel dicembre 2020: *"Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 18/12/2019 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2021/2022"* risulta disattesa e di conseguenza le Organizzazioni Sindacali ribadiscono congiuntamente:

- la richiesta che le risorse finanziarie rimaste disponibili per trattamento economico accessorio siano utilizzate per retribuire le ore frontali e funzionali eccedenti prestate dal 2010 al 2014, ritenendola compatibile con l'Intesa del 22 settembre 2017, che demanda alla contrattazione la distribuzione del fondo per compensi accessori derivanti da attività aggiuntiva, nel solo limite delle risorse individuate
- la necessità di aprire le apposite procedure di trattativa per il 2023-24 adeguandole alle tempistiche dell'anno scolastico
- la richiesta, data la sottoscrizione definitiva il giorno 6 dicembre 2022 dell'ipotesi di CCNL 19-21 parte economica, di un adeguamento corrispondente e di un recupero degli arretrati (come sarà a dicembre per il personale delle scuole statali)

Nel contempo evidenziano che, nonostante quanto disposto dal CCNL e da Contratti integrativi sottoscritti da OO.SS. e Amministrazione comunale, le reiterate richieste di informativa sono rimaste tuttora insoddisfatte.

Verona, 15 dicembre 2023

FLC CGIL**CISL SCUOLA****SNALS CONFSAI****B. Pellegrini****A. Rebonato****E. Capotosto**