

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA  
ANNO 2022**

Premesso che:

- a) in data 12/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2022;
- b) in data 20/12/2022 (nota P.G. n. 464679 del 21/12/2022) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio e i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 15/12/2022, in allegato a nota P.G. Comune di Verona n. 456263/2022);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 1248 in data 27/12/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2022.

In data **29/12/2022** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2022 sui criteri di ripartizione delle risorse ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. a) CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

.....	Direttore Generale	(Presidente)
.....	Segretario Generale	(componente)
.....	Direttore Area Risorse Umane Strumentali <i>ad interim</i>	(componente)

**Delegazione trattante di parte sindacale**

R.S.U., nelle persone di:

.....	.....
.....	.....
.....	.....

**Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:**

.....	C.G.I.L. - F.P.
.....	C.I.S.L. - F.P.
.....	UIL FPL
.....	CSA

**Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:**

.....	FLC C.G.I.L.
.....	C.I.S.L. SCUOLA
.....	UIL SCUOLA
.....	SNALS CONFISAL



Sottoscrizione definitiva in data 29/12/2022

1/9

## PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/4/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) triennio 2016/2018.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio Anno 2022 (settembre/dicembre 2021 – gennaio/agosto 2022).

## IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al **trattamento economico accessorio** sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia incluso, ricorrendone i presupposti, il personale insegnante distaccato dall'insegnamento per ragioni di salute e/o di servizio.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a € 17,50 per le attività funzionali ed € 35,00 per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. Le risorse finanziarie disponibili sono quantificate in euro 104.734,95 nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022. Le risorse finanziarie relative all'anno 2023 saranno quantificate con successiva contrattazione.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio.

### Art. 2 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante titolare di sezione, al personale insegnante di sostegno, al personale insegnante distaccato per motivi di salute e/o di servizio presso la Direzione *Politiche Educative Scolastiche Giovanili*.

### Art. 3 – Richiamo e conferma di disposizioni

Vengono espressamente richiamate le seguenti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 29/12/2020: ART. 3, ART. 4, ART. 5, ART. 6, ART. 7, ART. 8 che integralmente si riportano:

#### **Art. 3 - Criteri generali per l'accesso al trattamento economico accessorio**

*Per l'accesso al trattamento economico accessorio si adottano i seguenti criteri generali:*

- a) *Le attività didattiche, anche di natura progettuale, che danno diritto al trattamento economico accessorio devono essere programmate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio dei Docenti adottato con apposita Determinazione del Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili.*

- b) *Le attività devono essere finalizzate al miglioramento e alla qualificazione della proposta formativa e all'implementazione dell'organizzazione complessiva, nonché alla valorizzazione e allo sviluppo delle molteplici risorse umane esistenti nelle scuole comunali.*
- c) *Le ore aggiuntive di insegnamento riconosciute al personale docente dovranno essere preventivamente autorizzate e motivate da un'esigenza di ampliamento dell'offerta formativa.*
- d) *Il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive orarie avviene in relazione al numero delle ore intere.*

#### **Art. 4 - Docenti coordinatori di plesso**

*La figura di coordinamento del plesso è da intendersi quale incarico annuale, su nomina, ai sensi del vigente Regolamento delle Scuole Comunali dell'Infanzia da svolgersi fuori dall'orario di insegnamento con funzioni di supporto organizzativo-didattico in un'azione di costante coordinamento tra le scuole e la Direzione.*

*Al personale insegnante con incarico di coordinamento vengono attribuiti i compiti e le responsabilità di presiedere il collegio di plesso in assenza del Dirigente e collaborare alla gestione organizzativo-didattica del plesso complessivamente, tenendo costantemente i rapporti con la Direzione e avendo cura della diffusione delle comunicazioni provenienti dalla Direzione.*

*Le funzioni di coordinamento organizzativo, svolte dal personale insegnante senza esonero dall'insegnamento, sono riconosciute con una cifra forfetaria annua di 500,00 euro, a cui aggiungere 50,00 euro per ogni sezione della scuola di riferimento.*

*E' prevista inoltre la figura della Vice Coordinatrice a supporto delle attività di Coordinamento e di sostituzione della Coordinatrice in caso di assenza, previa nomina del Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili. Viene riconosciuta la cifra forfetaria di euro 200,00.*

#### **Art. 5 - Innovazione didattica / flessibilità organizzativa / didattica a distanza e riavvio delle attività**

- a) **Flessibilità organizzativa.** *Nel riconoscere lo sforzo di flessibilità organizzativa necessario ad ogni scuola per favorire l'accoglienza anticipata dei bambini figli di genitori lavoratori adempiendo così propriamente ad un compito di affiancamento all'opera educativa svolta dalla famiglia, come da regolamento, ogni scuola, ricevute un numero sufficiente di domande (minimo 10) predispone l'apertura anticipata dalle 7.30 e/o chiusura posticipata dalle ore 16.00 alle ore 16.30 ed organizza per questo un'apposita modulazione oraria dei docenti in servizio nel plesso. Il riconoscimento economico annuo (200,00 euro anticipo e posticipo – 100,00 euro per solo anticipo o solo posticipo) sarà erogato in modo forfetario in proporzione al servizio prestato nei momenti di apertura*



anticipata o chiusura posticipata.

- b) **Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità.** Viene riconosciuta in modo forfetario (400,00 euro annui) l'organizzazione dell'attività didattica che, in aderenza con i principi che riconoscono nell'organizzazione didattica un imprescindibile valore per una progettazione educativa ed un'attività qualificata, preveda l'inizio del turno pomeridiano del personale insegnante entro le ore 10:30 almeno due giorni la settimana.
- c) **Prestazioni aggiuntive.** Laddove l'ottimizzazione dell'orario di servizio dei docenti in articolazioni coordinate nella sezione e nel plesso non sia sufficiente alla copertura del fabbisogno di compresenza e non sia possibile la modulazione dell'orario settimanale, ad esempio per la realizzazione di particolari uscite didattiche, è prevista **la possibilità di effettuare prestazioni aggiuntive, indicativamente fino a 8 ore frontali e fino a 6,5 ore non frontali per ogni docente.** Ogni progetto dovrà essere preventivamente autorizzato e corredato dalla necessaria approvazione di spesa.
- d) **Didattica a distanza/riavvio attività.** Per l'anno 2019/2020 a parziale modifica di quanto previsto nel Contratto Collettivo Integrativo in data 18/12/2019 viene riconosciuto un importo forfetario massimo di euro 500,00 quale compenso per le attività didattiche e formative espletate a distanza in corrispondenza della sospensione delle attività "in presenza" a seguito della emergenza epidemiologica. L'importo sarà suddiviso in fasce:
- 200 euro 1 mese
  - 350,00 euro fino a 3 mesi
  - 500 euro per 4 mesi

La attività svolta sarà certificata con riferimento ai dati ricavabili dalla piattaforma e/o autocertificata.

e) **Centri Ricreativi Estivi e Pre-Scuola.**

Viene riconosciuta alle insegnanti in servizio nelle scuole in cui è organizzato il CER estivo e/o il Pre-Scuola una indennità legata al maggior impegno e flessibilità richiesti nell'organizzazione e riordino di spazi e materiali, quantificata in 250,00 euro per le scuole con il CER e 250,00 euro per le scuole con il Pre-Scuola (le due cifre si sommano nel caso di entrambi i servizi).

**Art. 6 - Attività di aggiornamento e formazione**

Nel riconoscere il valore della formazione professionale permanente per la partecipazione individuale degli insegnanti, in corso d'anno, ad iniziative di aggiornamento e formazione connesse alla ricerca, alla documentazione e all'innovazione inserite nel piano annuale di formazione, approvato dal Collegio dei Docenti, sono riconosciute **fino a un massimo di 800 ore complessive.** L'impegno deve rappresentare un carico straordinario per la maturazione delle competenze professionali ed allo stesso tempo un proficuo investimento per il servizio. L'insegnante potrà avanzare istanza di riconoscimento per l'accesso al trattamento economico aggiuntivo che sarà opportunamente valutata in relazione alle

domande e alle risorse economiche disponibili. Esamine le richieste di riconoscimento presentate dal personale insegnante, si provvederà alla individuazione, previa informazione in merito ai criteri di assegnazione adottati.

Le iniziative in parola dovranno essere promosse dall'Amministrazione Scolastica o da Enti accreditati dal MIUR e la partecipazione dovrà essere approvata preventivamente dal Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili.

#### **Art. 7 - Gruppi di lavoro e commissioni di studio**

Sono previste attività svolte da gruppi di lavoro e commissioni di studio con la partecipazione del personale insegnante nel corso dell'anno scolastico.

Considerata la necessaria flessibilità in termini di previsione delle ore richieste per lo svolgimento di tali attività, si prevede un monte ore cumulativo per il funzionamento dei gruppi e delle commissioni **pari a complessive 800 ore annue**.

Sarà cura del Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili pianificare collegialmente le attività in parola e verificarne la copertura finanziaria.

### **NORME FINALI**

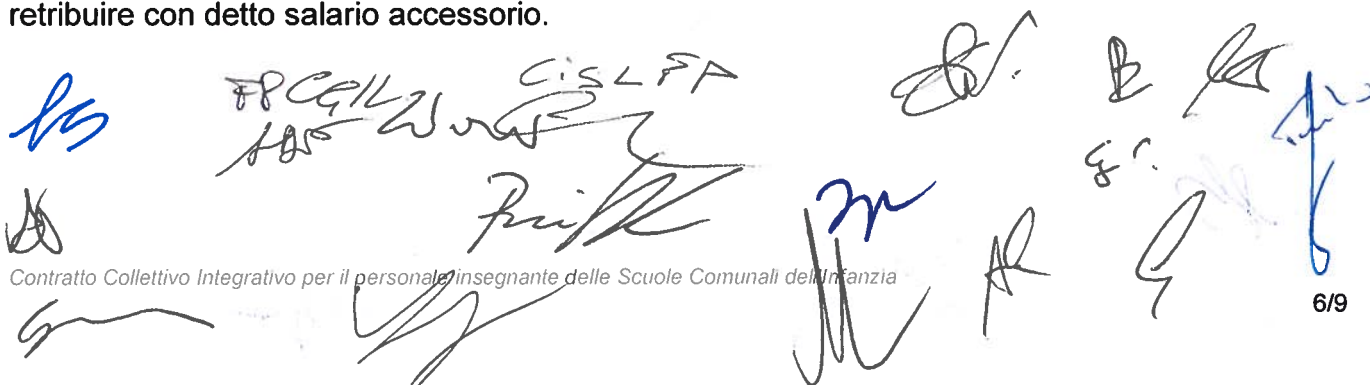
#### **Art. 8 - Assegnazione degli incarichi**

Il Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive indicando:

- a) il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- b) il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso **il numero massimo di ore che possono essere retribuite**;
- c) le modalità di certificazione dell'attività.

#### **Art. 4 – Informazione, monitoraggio e verifica**

Il Dirigente provvederà a fornire informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con detto salario accessorio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue and black ink. There are also some stamps, including one that says "CISL FA".



Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente accordo, su richiesta delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

In allegato: Piano finanziario del Contratto Integrativo.

Verona, \_\_\_\_\_

Letto, firmato e sottoscritto.

PPC 11  
ABR

CISL FA

Prin


Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

7/9



Allegato - PIANO FINANZIARIO settembre – dicembre 2021-gennaio-agosto 2022				
art.	oggetto	comp. forf. orario	NOTE	Ripartizione in %
2	Personale distaccato per motivi di salute e/o di servizio	1000	1000 – cifra forfettaria	1,88
4	Coordinatori	500	500 euro – cifra forfettaria	14,10
	sezioni	50	50 euro per sezione	3,85
	Vice coordinatore	200	200 euro – cifra forfettaria	5,26
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7.30 – 8.00			0,00
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 16.00- 16.30			0,00
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità	33,84
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste	6,05
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...	4,51
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	800 ore	5,86
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	800 ore	3,03
5 d	Didattica digitale integrata	500	500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi	0,00
5 d		350	350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi	0,00
5 d		200	200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese	0,00
		150	150 euro - cifra forfettaria DDG (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)	0,00
5 e	Cer	250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer	11,75
5 e	Pre – Scuola	250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola	9,87
	N° Insegnanti complessive	92	Totale	100,00

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE



Per la R.S.U.  
Giacca, Viviani, Brambilla  
Pomilio, Belli  
Ch. G. Santoro

CGIL - FP *Autore di Espo*

CISL - FP

UIL - FPL .....

CSA .....

FLC CGIL Tullio

CISL SCUOLA Alessio Rebato

UIL SCUOLA .....

SNALS CONF SAL *Kings Sabour*

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the upper middle section of the page.

Handwritten text, possibly a signature or name, located in the lower left section of the page.

FLC CGIL  
federazione  
lavoratori  
della conoscenzaCISL  
SCUOLA

UILSCUOLA



## SEGRETERIE di VERONA

## NOTA A VERBALE

Le Organizzazioni Sindacali il 12 dicembre 2022 hanno sottoscritto il CCI per l'anno scolastico 2021-22 per senso di responsabilità nei confronti del personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia di Verona e in funzione del riconoscimento e della valorizzazione delle prestazioni già rese da quest'ultimo. La nota congiunta dell'ultimo CCI firmato col Comune nel dicembre 2020: *"Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 18/12/2019 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2021/2022"* risulta disattesa e di conseguenza le Organizzazioni Sindacali ribadiscono congiuntamente:

- la richiesta che le risorse finanziarie rimaste disponibili per trattamento economico accessorio siano utilizzate per retribuire le ore frontali e funzionali eccedenti prestate dal 2010 al 2014, ritenendola compatibile con l'Intesa del 22 settembre 2017, che demanda alla contrattazione la distribuzione del fondo per compensi accessori derivanti da attività aggiuntiva, nel solo limite delle risorse individuate
- la necessità di aprire le apposite procedure di trattativa per il 2022-23 adeguandole alle tempistiche dell'anno scolastico
- la richiesta, data la sottoscrizione definitiva il giorno 6 dicembre 2022 dell'ipotesi di CCNL 19-21 parte economica, di un adeguamento corrispondente e di un recupero degli arretrati (come sarà a dicembre per il personale delle scuole statali)

Verona, 12 dicembre 2022

FLC CGIL

B.Pellegrini

CISL SCUOLA

A. Rebonato

UIL SCUOLA

L.D'Aprile

SNALS CONFSAL

E.Capotosto

