

Verona, 16 dicembre 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti
del Comune di Verona:

Dott.a Pamela Parisotto
info@studioparisotto.it

Dott. Giampaolo Capuzzo
giampaolo.capuzzo@studiocapuzzo.it

Dott. Mirco Gomiero
gomiero@studiogomiero.it

OGGETTO: PERSONALE – SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA - Procedure di stipulazione della Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il personale insegnante delle scuole comunali dell'infanzia anno scolastico 2020/2021 sottoscritta in data 11/12/2020 a termini dell'art. 4 co.3 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali in data 22/01/2004 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Si trasmette la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria previste dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 Comparto Regioni – Autonomie Locali ai fini del rilascio della certificazione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con riferimento alla ipotesi di accordo sottoscritta in data 11/12/2020 per la liquidazione del salario accessorio al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi l'organo di governo dell'ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI
F.to Avv. Marco Crescimbeni

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Si allegano:
Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria

MC/rr File: Trasm Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria Ipotesi di accordo Contratto Int personale insegnante Scuole Comunali dell'Infanzia 11/12/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di modifica al Contratto Collettivo Integrativo Triennale ed Accordo Fondo Risorse decentrate anno 2020 sottoscritto in data 04/12/2019 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa al C.C.I. è composta di due distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane e Strumentali – Direttore Area Risorse Economiche e Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività b) Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività c) Indennità d) Produttività e miglioramento dei servizi e) Progressioni orizzontali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>12 DIC. 2020</u> Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 – Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 06/05/2020
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 - Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 28/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 - Si per quanto di competenza
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 in data 29/06/2020 è stata approvata la Relazione della Performance 2019 ai sensi dell'art. 14 commi 4 e 6 del D. Lgs. n. 150/2009 successivamente validata in data 30/06/2020 (PG 187794/2020) da parte del Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni		nessuna

2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal C.C.I.

A.1 Individuazione ed utilizzo risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Viene prevista la utilizzazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 336 in data 22/10/2020 è stata quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale n. 4954 in data 26/11/2020 è stata formalizzata la quantificazione del Fondo per le risorse decentrate.

La contrattazione integrativa prevede la destinazione ad ogni singolo istituto retributivo per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

A.2 Finanziamento della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Viene condivisa la utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per garantire concreti e significativi aumenti e miglioramenti dei servizi erogati ed a fronte del raggiungimento di obiettivi qualificanti per il Programma della Amministrazione. In particolare la parte variabile del Fondo per le risorse decentrate viene indirizzata quale investimento qualificante per la produttività e l'incremento quali-quantitativo dei servizi nonché per il raggiungimento di obiettivi, anche di mantenimento, individuati nel Piano della performance (PEG).

A.3 Indennità

Il sistema delle indennità viene confermato nei limiti compatibili con le disponibilità della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate.

Vengono ampliate e parzialmente rivalutate le indennità contrattuali (CCNL 21/05/2018) ex art. 70 *bis* "condizioni di lavoro" (rischio, disagio, maneggio valori) ex art. 70 *quinquies* "specifiche responsabilità". Per tali indennità il finanziamento è previsto (unitamente a turno e reperibilità) a carico della "componente stabile" del Fondo per le risorse decentrate. Vengono altresì confermate e rivalutate le indennità per la Polizia Locale ex art. 56 *quinquies* "servizio esterno" e 56 *sexies* "di funzione".

Anche per queste ultime indennità il finanziamento è previsto a carico della "componente stabile" del Fondo per le risorse decentrate.

A.4 Obiettivi dell'ente, definiti nel piano della performance art. 67 co. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018

Viene esposta la ripartizione delle risorse per l'anno 2020 destinate all'incentivazione della produttività del personale dipendente da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi sia di incremento e miglioramento che di mantenimento dei servizi definiti nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Ciclo della Performance.

Per quanto previsto dall'art. 31 comma 1) del D.lgs. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, vale a dire l'adeguamento della normativa ai principi di selettività per la erogazione degli incentivi (art. 17 "*Oggetto e finalità*" comma 2 e art. 18 "*Criteri e modalità per la valorizzazione del merito e incentivazione della performance*"), viene utilizzato per la corresponsione della produttività il sistema premiante legato al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) ed al Ciclo della Performance che riporta gli obiettivi ed i risultati attesi di collaboratori, dirigenti e strutture organizzative.

È previsto che la corresponsione di incentivi è collegata al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi. Il livello di realizzazione degli obiettivi è definito sulla base della percentuale di risultato raggiunto. La valutazione è effettuata dai dirigenti responsabili sulla base del vigente "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" (deliberazione della Giunta Comunale n. 147 in data 20/05/2019).

Le risorse finanziarie disponibili vengono corrisposte in maniera differenziata e collegata agli obiettivi sia di mantenimento che di miglioramento ed alla innovazione della organizzazione del lavoro e della qualità dei servizi.

I criteri per la concreta quantificazione della incentivazione saranno definiti in apposito protocollo di intesa da sottoscrivere entro il 31/01/2021. Restano inoltre confermate come già concordato le modalità per la differenziazione del premio individuale con maggiorazione dell'incentivazione attribuita al personale (10%) con migliore performance e valutazione più elevata.

A.5 Progressioni orizzontali

Viene finanziato l'istituto delle progressioni orizzontali (PEO) con somme disponibili per risparmio consolidato nella componente stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 (euro 600.000,00). Viene rispettato il limite previsto dalla Contrattazione Collettiva relativamente alla selettività delle progressioni economiche nella categoria (50 % degli aventi diritto).

A.6 Intesa per la chiusura della vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia e contrattazione integrativa per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

Con Intesa sottoscritta definitivamente in data 22/09/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

La vertenza ha riguardato la applicazione, a far data dall'anno 2010, della disciplina contrattuale del CCNL Comparto Scuola prevista dai contratti individuali di lavoro. L'Intesa non ha riflessi diretti sulla consistenza e sulla utilizzazione delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate.

Per quanto attiene l'anno 2020 è stato sottoscritto in ipotesi di accordo in data 21/11/2019 (attualmente in fase di sottoscrizione definitiva) distinto Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex CCNL Comparto Scuola).

A.7 Altre disposizioni

Il Contratto Integrativo interviene infine concordando che, fermo restando il vincolo di destinazione alla retribuzione di risultato della quota non inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, il 50 % dei risparmi conseguiti nell'anno 2020 sarà destinato, quale somma aggiuntiva, ad incremento della parte variabile del Fondo risorse decentrate anno 2021.

Le parti hanno anche concordato, a seguito della revisione dell'assetto della Microstruttura, di aprire il confronto per la alimentazione della parte stabile del Fondo risorse decentrate anno 2021 con le possibili riduzioni delle somme complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione decentrata integrativa delle risorse del Fondo per le risorse decentrate

Fondo Risorse Decentrate 2020 - Previsione Utilizzo		
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 1	ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c 1 e 2
progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00	
indennità di comparto	855.000,00	
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	11.000,00	
incremento indennità personale educativo asilo e docente scolastico	230.130,00	
retribuzione professionale docenti	340.000,00	
totale utilizzi vincolati	3.901.130,00	
Risorse destinate agli istituti di cui al CCNL 2018, art 68 co. 2		
c) indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	
d) indennità turno	555.500,00	
d) indennità reperibilità	94.000,00	
d) compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	109.000,00	
e) specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00	
f) indennità di servizio esterno art 56 quinquies	203.500,00	
f) indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00	
g) compensi da disposizioni di legge (art 67 c 3 lett c), art 70 ter)		
j) progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (finanziate con risorse stabili)	600.000,00	

Totale utilizzo art 68 c 2	1.706.000,00	
Totale	5.607.130,00	5.607.132,49
	ipotesi utilizzo	costituzione art 67 c3
a) premi correlati a performance organizzativa	2.279.901,53	
b) premi correlati a performance individuale		
miglioramento offerta formativa	139.848,00	
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	9.397,00	
sponsorizzazioni - convenzioni - contributi utenza (art. 4 c. 4 ccnl 05.10.01)	11.400,00	
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2)	-	
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ICI)	1.191,00	
risorse derivanti da disposizioni di legge(compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	71.600,00	
totale	2.513.337,53	2.513.337,83
Totale previsione utilizzo fondo risorse decentrate 2020	8.120.467,53	8.120.470,32

C. Effetti abrogativi impliciti

Non sono previsti effetti abrogativi.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della incentivazione è fissata in coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premieria* (titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, norme di contratto nazionale e giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente a condizione che si accerti il conseguimento del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi, accertati nell'ambito delle funzioni di controllo di gestione / controllo interno, e validati dal Nucleo di Valutazione sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi nell'ambito dei singoli obiettivi di PEG (Ciclo della Performance).

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCI prevede le progressioni economiche (PEO) con metodologia, criteri e percentuali che garantiscono la selettività e il riconoscimento distintivo del grado di professionalità e della qualità della attività svolta.

F. Illustrazione dei risultati attesi

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e con il Ciclo della Performance, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, e sono rilevati dal sistema di controllo di gestione.

G. Altre informazioni utili

Nessuna altra informazione utile.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
Direttore Area Risorse Umane e Strumentali
(*Avv. Marco Crescimbeni*)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritto in data 11/12/2020 e all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2020 sottoscritto in data 11/12/2020 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	5.607.132,49
Risorse variabili	2.513.337,83
Progettazione /funzioni tecniche/avvocatura	341.000,00
TOTALE	8.461.470,32

Verona, 28/12/2020.
Il Funzionario Incaricato

1. Sezione I – Risorsse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorsse storiche consolidate	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018) e SCUOLA	4.933.621,13
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. a)		167.356,80
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. b)		128.769,90
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incrementi CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. c) (RIA/ assegni ad personam personale cessato)		127.384,66
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario		150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinate a retribuzione posizione e risultato (art 15 comma 7)		100.000,00

1. Sezione II – Risorsse variabili

Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018	11.400,00
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21.05.2018	1.190,31
Risorse derivanti da disposizioni di legge(compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	71.600,00
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21.05.2018	10.059,49
Risorse art 67 c 3 lett e) CCNL 21.05.2018	65.000,00
Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 21.05.2018	9.397,58
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.523,00
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018	1.714.319,05
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	139.848,40
Quote avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00

1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non pertinente

1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.607.132,49
Risorse variabili	2.854.337,83
Totale Fondo tendenziale	8.461.470,32
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.607.132,49
Risorse variabili	2.854.337,83
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione	8.461.470,32

1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (*)

indennità di comparto	855.000,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	11.000,00
progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00
Ritribuzione Professionale Docenti	340.000,00
indennità personale educativo asilo e docente scolastico	230.130,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	11.400,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2) ICI	1.191,00
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	71.600,00
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	9.397,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	25.000,00
Compensi Avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	266.000,00
Totale	50.000,00
	4.395.718,00

Verona, 28/12/2020.
Il Funzionario Incaricato

2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (*)

indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
indennità turno	555.500,00
indennità reperibilità	94.000,00
progressioni economiche con decorrenza 2020	600.000,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	1.789.378,53
Integrazione componente variabile (art 67 c 4 CCNL 21.05.2018)	490.523,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	109.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
miglioramento offerta formativa	139.848,00
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	203.500,00
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
Totale	4.125.749,53

2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare
Sezione non pertinente

2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: Somme non regolate dal Contratto	4.335.718,00
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: Somme regolate dal Contratto	4.125.749,53
c. Totale destinazioni ancora da regolare: Somme da regolare	0,00
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: Totale	8.461.467,53

2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non pertinente

2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Le risorse stabili ammontano a euro 5.607.132,49 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 4.335.718,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Dall'esame della disciplina per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie approvata dal CCI Fondo risorse decentrate Anno 2020, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività e riconoscimento di esperienza, professionalità acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle PEO esclusivamente risorse finanziarie rese disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2020 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2019:

Costituzione del Fondo	anno 2020	variazioni anno 2020 rispetto all'anno 2019		Anno 2016 (per memoria)
		anno 2019	Importi	
	Importi			Importi
Risorse fisse				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2 1° PER. CCNL 22.01.04)				5.738.900,00
INCREMENTI CCNL 22.01.04 ART.32, CO.1-2-7)				653.759,00
CCNL 05.05.06 ART.4, C. 1 (EELL)				242.655,00
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01)				517.162,60
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67 c 1 CCNL 21.05.2018)	4.933.621,13		4.933.621,13	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCUOLA				
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	167.356,80		167.356,80	

Verona, 28/12/2020.

Il Funzionario Incaricato

IMPORTO STABILIMENTE INCREMENTATO (ART. 67 c 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	128.769,90	128.769,90	12.026,30
IMPORTO STABILIMENTE INCREMENTATO (ART. 67 c 2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	127.384,66	92.183,26	
INCREMENTO PER STABILE RIDUZIONE COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	150.000,00		
INCREMENTO PER RIDUZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 15 comma 7)	100.000,00		
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)			-545.614,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (ATA)			-109.799,74
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (Ricorso personale scuola dell'infanzia e riduzione orario servizio)			-249.204,95
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE personale docente ex comparto scuola)			896.111,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 (EELL + Scuola infanzia)			-560.866,90
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (art. 1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015 (EELL + Sc. Infanzia)			-107.033,32
Totale Risorse fisse	5.607.132,49	5.321.931,09	6.488.095,04
Risorse variabili 1			
CCNL 31.07.09 ART. 4, C. 2 (EELL PARTE VARIAB.)			0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99)			3.481.259,48
NUOVI SERVIZI O RIORG. ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99 incentivazione sc. infanzia			304.822,55
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 01.04.99)			0,00
SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI UTENZA (ART. 4 C. 4 CCNL 05.10.01)			23.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)			8.197,90
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01.04.99)			0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01) - per l'anno 2014: Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014			5.906,28
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.00)			38.103,00
Risorse art. 67 c 3 lett. a) CCNL 21.05.2018	11.400,00	23.000,00	
Risorse art. 67 c 3 lett. c) CCNL 21.05.2018	1.190,31	28.628,71	
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art. 9 comma 6 L.114/2014)	71.600,00		
Risorse art. 67 c 3 lett. d) CCNL 21.05.2018	10.059,49	27.829,93	
Risorse art. 67 c 3 lett. e) CCNL 21.05.2018	65.000,00		
Risorse art. 67 c 3 lett. f) CCNL 21.05.2018	9.397,58	9.220,00	
Risorse art. 67 c 3 lett. h) CCNL 21.05.2018	490.523,00	490.523,00	
Risorse art. 67 c 3 lett. i) CCNL 21.05.2018	1.714.319,05	1.782.319,05	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	139.848,40	146.507,85	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (AGEC)			-352.317,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 quota EELL			-256.386,74
RIDUZIONI FONDO quota comparto EELL (art. 1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-48.211,66
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 quota scuola dell'infanzia			-14.219,87
RIDUZIONI FONDO quota scuola dell'infanzia (art. 1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-3.752,17
Totale Risorse variabili 1	2.513.337,83	2.508.028,54	5.309,30
TOTALE risorse fisse + variabili 1	8.120.470,32	7.829.959,63	290.510,70
Risorse variabili 2			
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)	50.000,00	125.000,00	84.570,00

Verona, 28/12/2020.

Il Funzionario Incaricato

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento		25.000,00	25.000,00		35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 DLgs 50/2016)		266.000,00	266.000,00		
Totale Risorse variabili 2		341.000,00	416.000,00	-75.000,00	120.197,48
TOTALE risorse fisse + variabili 1+ variabili 2		8.461.470,32	8.245.959,63	215.510,70	9.794.694,29
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00	0,00	0,00	155.000,00

Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2020 e 2019():*

Destinazione del fondo	Anno 2020	Anno 2019	variazioni anno 2020 rispetto all'anno 2019	Anno 2016
indennità di comparto	855.000,00	880.000,00		946.023,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	11.000,00	13.800,00		15.064,00
progressioni economiche anni precedenti	2.465.000,00	2.555.000,00		2.381.244,00
progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	600.000,00	200.000,00		
Rettirazione professionale docenti	340.000,00	340.000,00		342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1° Educatore	0,00	0,00		150.648,00
Indennità tempo potenziato	0,00	0,00		1.033,00
Indennità personale educativo e insegnante (quota a carico fondo)	210.130,00	254.000,00		107.836,67
Posizioni organizzative	0,00	0,00		1.763.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00	33.000,00		33.485,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	109.000,00	41.000,00		52.416,00
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	203.500,00			
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00			
Totale	4.890.630,00	4.316.800,00	573.830,00	5.793.512,67
indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	64.000,00		0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00		9.097,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	32.000,00		28.741,00
Indennità turno	555.500,00	560.131,09		553.308,00
Indennità di rischio	0,00	0,00		18.301,00
Indennità di reperibilità	94.000,00	94.000,00		100.526,00
Maneggio valori	0,00	0,00		288,00
Totale indennità	716.500,00	750.131,09	-33.631,09	710.261,00
Sponsorizzazioni - Contributi utenza	11.400,00	23.000,00		23.000,00
Progettazione ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00		
Avvocatura : Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014	50.000,00	125.000,00		84.570,00
ICI	1.191,00	0,00		8.197,90
Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00		5.906,28

Verona, 28/12/2020.
Il Funzionario Incaricato

Compensi previsti da disposizioni di legge (art 69 c 2 lettera g) CCNL 21.05.2018					
Messi notificatori		0,00	28.628,71		
	Totale	9.397,00	9.220,00		24.425,00
Produttività e miglioramento dei servizi (personale EELL)		352.988,00	476.848,71	-113.860,71	161.726,96
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)		2.279.901,53	2.300.671,98		2.824.344,08
Applicazione Ingresso personale Scuola dell'infanzia		71.600,00			
Miglioramento offerta formativa		0,00	0,00		272.623,00
indennità di servizio esterno art 56 quinquies		139.848,00	146.507,85		
indennità di funzione art 56 sexies			222.000,00		
			33.000,00		
Totale poste di destinazione del fondo		8.461.467,53	8.245.959,63		9.782.667,41
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo					155.000,00

Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra UO Personale e UO Bilancio Contabilità.

4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

(*) valore previsionale

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI
(Avv. Marco Crescimbeni)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE
SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA ANNO SCOLASTICO 2020/2021 E
MODIFICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 11.12.2020

Sottoscrizione definitiva in data

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

CISL FP

CCIL

GISL

UIL FPL

PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/4/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) triennio 2016/2018.

In data 18/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo triennale per la parte normativa e per gli anni scolastici 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 per la parte riguardante i criteri di ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio per l'anno scolastico 2020/2021 e introduce modifiche per l'anno scolastico 2019/2020 in relazione agli adempimenti resi dal personale insegnante nel perdurare dello stato di emergenza da contagio COVID-19.

PARTE SECONDA IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al **trattamento economico accessorio** sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia incluso, ricorrendone i presupposti, il personale insegnante distaccato dall'insegnamento per ragioni di salute e/o di servizio.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a € 17,50 per le attività funzionali ed € 35,00 per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. Le risorse finanziarie disponibili sono quantificate in euro 139.848,40 nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2020. Le risorse finanziarie relative all'anno 2021 saranno quantificate con successiva contrattazione.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite, da concordare nella contrattazione integrativa per l'anno successivo.

Art. 2 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante titolare di sezione, al personale insegnante di sostegno, al personale insegnante distaccato per motivi di salute e/o di servizio presso la Direzione *Politiche Educative Scolastiche e Giovanili*.

Art. 3 - Criteri generali per l'accesso al trattamento economico accessorio

Per l'accesso al trattamento economico accessorio si adottano i seguenti criteri generali:

- Le attività didattiche, anche di natura progettuale, che danno diritto al trattamento economico accessorio devono essere programmate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dal Collegio dei Docenti adottato con apposita Determinazione del Dirigente *Politiche Educative Scolastiche e Giovanili*.
- Le attività devono essere finalizzate al miglioramento e alla qualificazione della proposta formativa e all'implementazione dell'organizzazione complessiva, nonché alla valorizzazione e allo sviluppo delle molteplici risorse umane esistenti nelle scuole comunali,
- Le ore aggiuntive di insegnamento riconosciute al personale docente dovranno essere preventivamente autorizzate e motivate da un'esigenza di ampliamento dell'offerta formativa.
- Il riconoscimento delle prestazioni aggiuntive orarie avviene in relazione al numero delle **ore intere**.

Art. 4 - Docenti coordinatori di plesso

La figura di coordinamento del plesso è da intendersi quale incarico annuale, su nomina, ai sensi del vigente Regolamento delle Scuole Comunali dell'Infanzia da svolgersi fuori dall'orario di insegnamento con funzioni di supporto organizzativo-didattico in un'azione di costante coordinamento tra le scuole e la Direzione.

Al personale insegnante con incarico di coordinamento vengono attribuiti i compiti e le responsabilità di presiedere il collegio di plesso in assenza del Dirigente e collaborare alla gestione organizzativo-didattica del plesso complessivamente, tenendo costantemente i rapporti con la Direzione e avendo cura della diffusione delle comunicazioni provenienti dalla Direzione.

Le funzioni di coordinamento organizzativo, svolte dal personale insegnante senza esonero dall'insegnamento, sono riconosciute con una cifra forfetaria annua di 500,00 euro, a cui aggiungere 50,00 euro per ogni sezione della scuola di riferimento.

E' prevista inoltre la figura della Vice Coordinatrice a supporto delle attività di Coordinamento e di sostituzione della Coordinatrice in caso di assenza, previa nomina del Dirigente *Politiche Educative Scolastiche e Giovanili*. Viene riconosciuta la cifra forfetaria di euro 200,00.

Art. 5 - Innovazione didattica / flessibilità organizzativa / didattica a distanza e riavvio delle attività

- a) **Flessibilità organizzativa.** Nel riconoscere lo sforzo di flessibilità organizzativa necessario ad ogni scuola per favorire l'accoglienza anticipata dei bambini figli di genitori lavoratori adempiendo così propriamente ad un compito di affiancamento all'opera educativa svolta dalla famiglia, come da regolamento, ogni scuola, ricevute un numero sufficiente di domande (minimo 10) predispone l'apertura anticipata dalle 7.30 e/o chiusura posticipata dalle ore 16.00 alle ore 16.30 ed organizza per questo un'apposita modulazione oraria dei docenti in servizio nel plesso. Il riconoscimento economico annuo (200,00 euro anticipo e posticipo – 100,00 euro per solo anticipo o solo posticipo) sarà erogato in modo forfetario in proporzione al servizio prestato nei momenti di apertura anticipata o chiusura posticipata.
- b) **Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità.** Viene riconosciuta in modo forfetario (400,00 euro annui) l'organizzazione dell'attività didattica che, in aderenza con i principi che riconoscono nell'organizzazione didattica un imprescindibile valore per una progettazione educativa ed un'attività qualificata, preveda l'inizio del turno pomeridiano del personale insegnante entro le ore 10:30 almeno due giorni la settimana.
- c) **Prestazioni aggiuntive.** Laddove l'ottimizzazione dell'orario di servizio dei docenti in articolazioni coordinate nella sezione e nel plesso non sia sufficiente alla copertura del fabbisogno di compresenza e non sia possibile la modulazione dell'orario settimanale, ad esempio per la realizzazione di particolari uscite didattiche, è prevista la possibilità di effettuare prestazioni aggiuntive, indicativamente fino a 8 ore frontali e fino a 6,5 ore

non frontali per ogni docente. Ogni progetto dovrà essere preventivamente autorizzato e corredato dalla necessaria approvazione di spesa.

- d) **Didattica a distanza/riavvio attività.** Per l'anno 2019/2020 a parziale modifica di quanto previsto nel Contratto Collettivo Integrativo in data 18/12/2019 viene riconosciuto un importo forfetario massimo di euro 500,00 quale compenso per le attività didattiche e formative espletate a distanza in corrispondenza della sospensione delle attività "in presenza" a seguito della emergenza epidemiologica. L'importo sarà suddiviso in fasce:

- 200 euro 1 mese
- 350,00 euro fino a 3 mesi
- 500 euro per 4 mesi

La attività svolta sarà certificata con riferimento ai dati ricavabili dalla piattaforma e/o autocertificata.

- e) **Centri Ricreativi Estivi e Pre-Scuola.**

Viene riconosciuta alle insegnanti in servizio nelle scuole in cui è organizzato il CER estivo e/o il Pre-Scuola una indennità legata al maggior impegno e flessibilità richiesti nell'organizzazione e riordino di spazi e materiali, quantificata in 250,00 euro per le scuole con il CER e 250,00 euro per le scuole con il Pre-Scuola (le due cifre si sommano nel caso di entrambi i servizi).

Art. 6 - Attività di aggiornamento e formazione

Nel riconoscere il valore della formazione professionale permanente per la partecipazione individuale degli insegnanti, in corso d'anno, ad iniziative di aggiornamento e formazione connesse alla ricerca, alla documentazione e all'innovazione inserite nel piano annuale di formazione, approvato dal Collegio dei Docenti, sono riconosciute **fino a un massimo di 800 ore complessive**. L'impegno deve rappresentare un carico straordinario per la maturazione delle competenze professionali ed allo stesso tempo un proficuo investimento per il servizio. L'insegnante potrà avanzare istanza di riconoscimento per l'accesso al trattamento economico aggiuntivo che sarà opportunamente valutata in relazione alle domande e alle risorse economiche disponibili. Esaminate le richieste di riconoscimento presentate dal personale insegnante, si provvederà alla individuazione, previa informazione in merito ai criteri di assegnazione adottati.

Le iniziative in parola dovranno essere promosse dall'Amministrazione Scolastica o da Enti accreditati dal MIUR e la partecipazione dovrà essere approvata preventivamente dal Dirigente Politiche Educative Scolastiche e Giovanili.

Art. 7 - Gruppi di lavoro e commissioni di studio

Sono previste attività svolte da gruppi di lavoro e commissioni di studio con la partecipazione del personale insegnante nel corso dell'anno scolastico.

Considerata la necessaria flessibilità in termini di previsione delle ore richieste per lo svolgimento di tali attività, si prevede un monte ore cumulativo per il funzionamento dei gruppi e delle commissioni **pari a complessive 800 ore annue**.

Sarà cura del Dirigente *Politiche Educative Scolastiche e Giovanili* pianificare collegialmente le attività in parola e verificarne la copertura finanziaria.

NORME FINALI

Art. 8 - Assegnazione degli incarichi

Il Dirigente *Politiche Educative Scolastiche e Giovanili* affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive indicando:

- a) il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- b) il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il **numero massimo di ore** che possono essere retribuite;
- c) le modalità di certificazione dell'attività.

Art. 9 - Termini e modalità di pagamento

I compensi a carico del trattamento accessorio sono liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico di competenza in cui si sono svolte le attività.

Per attivare sollecitamente il procedimento di liquidazione, gli interessati presenteranno una richiesta su un apposito modulo con la rendicontazione delle attività e delle ore prestate entro il 30 giugno.

I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato secondo i seguenti criteri:

- Fino a 90 giorni di assenza: nessuna riduzione;
- Da 91 a 180 giorni di assenza: riduzione del 50%;
- Oltre i 180 giorni di assenza: nessun compenso.

Eventuali economie che dovessero derivare a consuntivo delle attività retribuite, potranno essere ripartite, secondo i criteri della presente contrattazione, per compensare attività svolte in eccedenza rispetto alle previsioni di altri articoli. Eventuali ulteriori economie confluiranno nell'apposito Fondo per il salario accessorio destinato al personale docente per l'anno scolastico successivo e ne costituiranno parte integrante, ai fini della contrattazione collettiva integrativa.

Art. 10 – Informazione, monitoraggio e verifica

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

In conformità a quanto disposto dall'art. 5 e dall'art. 22, c. 4, lett. C3, CCNL 19/4/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, dall'art. 11, c. 1, D.Lgs. 150/2009 e al punto 5.2 delle *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"* del 14 giugno 2007, le parti concordano che, entro il 15 settembre di ogni anno, l'amministrazione fornirà alla delegazione di parte sindacale l'informativa sull'attribuzione al personale dei compensi accessori relativi all'accordo sottoscritto, sotto forma di prospetto tabellare, comprensivo dei nominativi e dell'importo erogato a ciascuno in riferimento alle singole prestazioni.

Verona, 11. 12. 2020

Letto, firmato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
SINDACALE

Per la R.S.U.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PART
PUBBLICA

[Signature]

[Signature]

Per la R.S.U.

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL - FP *[Signature]*
CISL - FP *[Signature]*
UIL - FPL *[Signature]*
CSA *[Signature]*

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL *[Signature]*
CISL SCUOLA *[Signature]*
UIL SCUOLA *[Signature]*
SNALS CONFSAL *[Signature]*

PIANO FINANZIARIO 2019-2020

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	23	11.500,00	19.350,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	69	3.450,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	22	4.400,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00	100	33	3.300,00	27.600,00	200 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30	100	27	2.700,00		
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	300	72	21.600,00		400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	44	1540	6300	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	174	3045		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	98	1715		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica a distanza	500		60.348,00	60.348,00	500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
5 e	Cer	250	47	11750	11750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	58	14500	14500	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola

N° Insegnanti 117
complessive

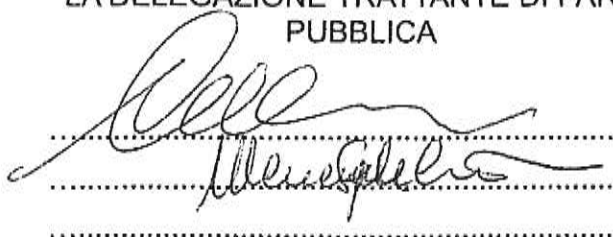
Totale spesa prevista

139.848,00

NOTA A VERBALE

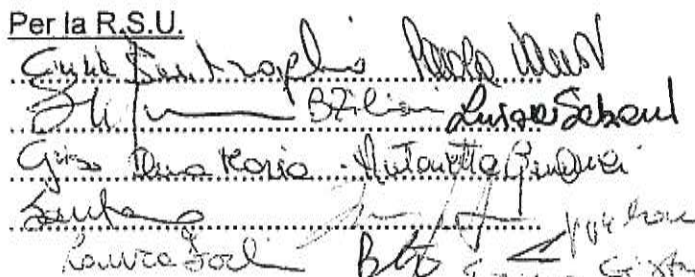
Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 18/12/2019 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2021/2022.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
SINDACALE

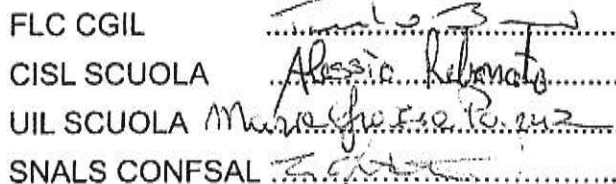
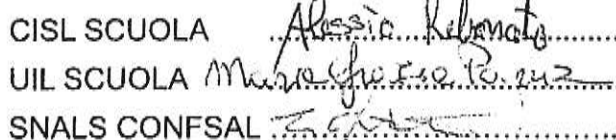
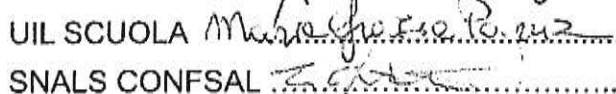
Per la R.S.U.



Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL – FP 
CISL – FP 
UIL – FPL 
CSA 

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL 
CISL SCUOLA 
UIL SCUOLA 
SNALS CONFISAL 