



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

All'ipotesi di Accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 15/12/2023 (art. 40, comma 3 – sexies D.Lgs. n. 165/2001).

La Relazione Illustrativa all'Ipotesi di accordo è composta da distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

1. MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 15/12/2023
Periodo temporale di validità	Anno 2023 (settembre/dicembre 2022 - gennaio/agosto 2023)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Direttore Generale (Presidente); - Coordinatore dell'Area Risorse Economiche (Componente); - Dirigente Risorse Umane (Componente);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Funzioni Locali</u>: F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - C.S.A R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u>: F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA - U.I.L. SCUOLA - SNALS CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Funzioni Locali</u>: F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - C.S.A. R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria) <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u>: F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA - SNALS CONFSAL</p>
Soggetti destinatari	Personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia



Materie trattate dal Contratto Collettivo Integrativo (descrizione sintetica)		Organizzazione del lavoro e trattamento economico accessorio per il personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) relativamente all'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2023 P.G. n. 470328/2023. Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 - Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 02/05/2023. - Approvazione del PIAO con deliberazioni della Giunta Comunale n. 656 del 30/06/2023 e n. 1223 del 21/11/2023.
		Sono stati costituiti all'interno del PIAO la Sezione "Rischi Corruittivi Trasparenza" e l'Allegato 1 "Mappatura dei Processi ed Elenco degli obblighi di pubblicazione" (ex Piano triennale di prevenzione della corruzione) - Approvazione con deliberazioni della Giunta Comunale n. 656 del 30/06/2023 e n. 1223 del 21/11/2023.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 - Si per quanto di competenza
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 473 in data 09/05/2023 è stato approvato l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023 ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni: nessuna.		



2. MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Integrativo

In data 15/12/2023 è stata siglato quale Ipotesi di accordo il Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno 2023.

Le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola), hanno sottoscritto unitariamente la ipotesi di accordo.

Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca in data 06/09/2018 all'art. 22 individua quale materia di contrattazione integrativa i criteri di riparto del Fondo previsto dall'art. 40 (Fondo per il miglioramento della offerta formativa).

Il Contratto Collettivo Integrativo disciplina quindi la organizzazione del lavoro ed il trattamento economico accessorio per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) ed in particolare definisce i criteri generali per la attribuzione delle risorse economiche finalizzate alle attività funzionali all'insegnamento ed aggiuntive rispetto all'orario frontale con gli alunni. Sono individuate anche le funzioni di coordinamento e la incentivazione per la innovazione didattica e per la flessibilità organizzativa, l'attività di aggiornamento e formazione nonché i gruppi di lavoro e le commissioni di studio.

Va ricordato che:

- con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia;
- l'Intesa è stata raggiunta con la rinuncia ai ricorsi pendenti avanti la Autorità Giudiziaria in ordine alla applicazione al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia della disciplina contrattuale prevista dai contratti individuali di lavoro ed applicata fino al 31/12/2009 con riferimento alla normativa contrattuale del CCNL Comparto Scuola anziché del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria;
- il Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il



trattamento accessorio ed i criteri e le modalità relativi all'organizzazione del lavoro del personale insegnante;

- il Contratto Collettivo Integrativo disciplina per l'anno 2023 (settembre/dicembre 2022 gennaio/agosto 2023) la ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio.
- i compensi previsti per il trattamento accessorio del personale insegnante sono riconosciuti e liquidati con riferimento all'impegno lavorativo connesso agli obiettivi di ampliamento dell'offerta formativa, sia per funzioni strumentali ed attività di collaborazione per la migliore organizzazione della attività didattica e sia per Progetti di innovazione, incremento, miglioramento quali / quantitativo del servizio, nonché per l'attività di formazione ed aggiornamento e per l'attività di gruppi di lavoro e commissioni di studio.

Si conferma che il personale insegnante al quale è applicato il CCNL del Comparto Funzioni Locali, i compensi vanno calcolati e liquidati secondo la disciplina contrattuale prevista dal CCNL del Comparto Funzioni Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi sottoscritti nel Comune di Verona.

B. Individuazione risorse economiche

Le risorse economiche disponibili nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) sono quantificate in euro 80.000,00. Sono rese disponibili nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa euro 60.871,63 al netto della riduzione corrispondente agli oneri derivanti dagli incentivi, dalla retribuzione professionale docenti, così come previsto dall'art. 5, comma 2, lett. a) del CCNL 2022 nell'ambito del Fondo risorse decentrate relative all'anno 2023, e il riparto risulta dal prospetto (*Piano finanziario settembre-dicembre 2022 gennaio-agosto 2023 (DOCUMENTO A)*).

Si dà atto che le risorse finanziarie da destinare al miglioramento della offerta formativa ed, alle attività funzionali all'insegnamento sono ricomprese nel Fondo per le risorse decentrate approvato per l'anno 2023 (deliberazioni della Giunta Comunale n. 477/2023 e 1217/2023 e successive determini dirigenziali Rep. nn. 2808/2023 e 5270/2023).

C. Altre informazioni utili

Il Contratto Collettivo Integrativo definisce per l'anno 2023 (settembre/dicembre 2022 gennaio/agosto 2023) i compensi per l'innovazione didattica e la flessibilità organizzativa.

* L'originale cartaceo è conservato agli atti dell'ufficio

IL DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE
ad interim
(*Dott. Nicola Rinaldi*) firmato

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(*Dott. Luciano Gobbi*) firmato