

**COMUNE DI VERONA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**Verbale n. 31 del 23 dicembre 2020**

Il giorno 23 dicembre 2020 si è svolta riunione telematica del Collegio dei revisori dei conti nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 20 settembre 2018.

Sono presenti:

- Pamela PARISOTTO
- Giampaolo CAPUZZO
- Mirco GOMIERO

Il Collegio procede con le verifiche di seguito indicate.

Pareri sugli incarichi a soggetti esterni

Il Collegio completa l'esame sulla determina di incarico a soggetti esterni all'Ente n. 5590 del 16/12/2020 del Dirigente del Settore Bilancio Programmazione Contabilità, verificando i documenti contenuti nel fascicolo trasmesso a supporto della singola pratica.

Il Collegio, tenuto conto delle verifiche richieste dal regolamento sugli incarichi, rilascia il proprio parere utilizzando l'apposito prospetto predisposto dal sistema informatico dell'Ente.

Proposta ipotesi CCDI Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza 2020

Il Collegio esamina l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza – Accordo per l'anno 2020 – sottoscritto il 27/11/2020 dalle delegazioni trattanti e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, Avv. Marco CRESCIMBENI, trasmesse a mezzo posta elettronica al Collegio in data 16/12/2020, in esito alle proprie verifiche e confronti, rilascia l'allegato parere.

Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo Personale scuole comunali dell'infanzia ed Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo triennale ed accordo Fondo risorse decentrate anno 2020

Il Collegio, ricevute a mezzo posta elettronica in data 16/12/2020:

- l'Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il Personale insegnante delle scuole comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 11/12/2020, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI;
- l'Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo triennale ed accordo Fondo risorse decentrate anno 2020 sottoscritta in data 11/12/2020, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI;

prosegue i confronti intercorsi nei giorni scorsi telefonicamente e con altri mezzi informatici.

In esito alle verifiche e ai confronti suddetti, il Collegio predispone e condivide i propri pareri sulle suddette ipotesi e sulle relative relazioni, che saranno firmati digitalmente e trasmessi all'Ente insieme al presente verbale a mezzo posta elettronica.

Il presente verbale ed il parere saranno sottoscritti digitalmente ed inviati a mezzo posta elettronica all'Ente per gli adempimenti conseguenti.

Il verbale sarà successivamente trascritto nel libro verbali del Collegio.

Quale doppia formalità essi saranno sottoscritti anche con firma autografa successiva.

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI

F.to dott.ssa Pamela PARISOTTO

F.to dott. Giampaolo CAPUZZO

F.to dott. Mirco GOMIERO

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI VERONA

Valutazione sul conferimento di un incarico di collaborazione, studio, ricerca,  
consulenza  
a soggetti estranei al Comune di Verona

Struttura che conferisce l'incarico: **BILANCIO PROGRAMMAZIONE CONTABILITÀ**  
Soggetto Esterno: **GARZON ALESSANDRO**

Determinazione di affidamento dell'incarico: n. **5590** del **16/12/2020**

### 1. Elementi generali inerenti l'incarico

1.1. Descrizione: **ASSISTENZA INTEGRATA FISCALE PREVIDENZIALE IN PARTICOLARE PER APPROVAZIONE DEL VISTO DI CONFORMITÀ SULLA DICHIARAZIONE IVA E FORM. SUPP. REDAZIO. BILANCIO CONSOLIDATO 2021-22**

1.2. Motivazione adeguata con specifico riferimento all'assenza e/o inesistenza di strutture organizzative o professionalità interne all'ente in grado di assicurare i medesimi servizi

Sì ☒ No ☐

1.3. Indicazione durata dell'incarico

Sì ☒ No ☐

1.4. Tipologia dell'incarico

Nuovo ☒ Rinnovo ☐

1.5. Esistenza del disciplinare d'incarico

Sì ☒ No ☐

1.6. Indicazione dei contenuti e dei criteri di svolgimento dell'incarico

Sì ☒ No ☐

1.7. Curriculum professionale

Sì ☒ No ☐

1.8. Dichiarazione di rispetto del principio di rotazione

Sì ☒ No ☐

1.9. Il soggetto incaricato è dipendente di altra Amministrazione Pubblica

Sì ☐ No ☒

Se sì, è stata allegata la preventiva e necessaria autorizzazione allo svolgimento di incarico extraufficio ai sensi dell'art. 53, comma 8 del D. Lgs. n. 165/2011?

Sì ☐ No ☐

### 2. Elementi economici inerenti l'incarico

2.1. Congruità del compenso previsto in ordine alla specificità dell'incarico ed al suo sviluppo

Sì ☒ No ☐

2.2. Attestazione del limite di spesa

Sì ☒ No ☐

### 3. Valutazione complessiva

☒ Incarico conferito nel rispetto delle disposizioni previste dal Regolamento per il conferimento di incarichi esterni all'Amministrazione

☐ Incarico conferito in difformità alle disposizioni previste dal Regolamento per il conferimento di incarichi esterni all'Amministrazione per le seguenti motivazioni/valutazioni:

---

---

Data 23 dicembre 2020

IL COLLEGIO  
DEI REVISORI DEI CONTI

F.to dott.ssa Pamela PARISOTTO

F.to dott. Giampaolo CAPUZZO

F.to dott. Mirco GOMIERO

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

### **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

#### **VISTI**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale vigente;
- il D.Lgs. 118/2011, come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il principio contabile applicato concernente la competenza finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011;
- il Testo unico Enti locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare l'art. 40 comma 3-quinquies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, attuativo della Legge delega n. 124/2015;
- il bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16/04/2020 e successive variazioni;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 11/06/2020;
- la determina del Dirigente della Unità Organizzativa Personale n. 4955 del 26/11/2020 con cui viene costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020, sulla cui proposta il Collegio si è espresso con parere del 07/12/2020;

#### **ESAMINATE**

l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza – Accordo per l'anno 2020 – sottoscritto il 27/11/2020 dalle delegazioni trattanti e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, Avv. Marco CRESCIMBENI, come da comunicazione del 16/12/2020;

#### **TENUTO CONTO**

- delle risultanze del bilancio di previsione 2020-2022 e che dai conteggi proposti ai fini del calcolo del rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale per l'anno 2020 e dei limiti assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, come definiti con il D.M. 17/03/2020 e relativa circolare esplicativa;
- delle informazioni ed attestazioni riportate nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

#### **PRECISATO**

che è di competenza del Nucleo di valutazione/OIV dell'Ente, tra l'altro:

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*

- il monitoraggio e la verifica del sistema di valutazione, con eventuale tempestiva indicazione della necessità di apportare modifiche al medesimo, ed eventuali proposte nell'ambito della contrattazione per quanto di competenza;
- la valutazione e verifica che le risorse di cui al fondo oggetto del presente parere siano attribuite ed erogate nel rispetto della normativa in materia, con validazione della relazione sulla performance;

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle precisazioni sopra riportate e rilevate

### **ESPRIME**

parere favorevole sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza – Accordo per l'anno 2020 – sottoscritto il 27/11/2020 dalle delegazioni trattanti e le relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla comunicazione del 16/12/2020, anche con riferimento alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio ed i CCNL vigenti.

Il Collegio dei revisori, in ogni caso, raccomanda che il CCDI sia applicato monitorando l'eventuale introduzione di nuove norme in materia e/o di diverse eventuali interpretazioni, con tempestivo adeguamento alle stesse, ove si rendesse necessario.

Li, 23 dicembre 2020

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

F.to dott.ssa Pamela PARISOTTO

F.to dott. Giampaolo CAPUZZO

F.to dott. Mirco GOMIERO

**COMUNE DI VERONA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

**VISTI**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale vigente;
- il D.Lgs. 118/2011, come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il principio contabile applicato concernente la competenza finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011;
- il Testo unico Enti locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 40 comma 3-quinquies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, attuativo della Legge delega n. 124/2015 e ss.mm.ii.;
- il bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16/04/2020 e successive variazioni;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 11/06/2020;
- il CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali annualità 2016-2018;
- l'art. 11 del recente Decreto Legge 14 dicembre 2018 n. 135, che ha apportato dei chiarimenti sulle modalità applicative della normativa alla luce delle novità introdotte con il CCNL 2016-2018 sopra citato;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019;
- la determina del Dirigente della Unità Organizzativa Personale n. 6333 del 05/12/2018 con cui viene costituito il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018 e della determina n. 5988 del 22/11/2018 di rideterminazione dei Fondi Risorse decentrate 2016 e 2017;
- la determina del Direttore della Unità Organizzativa Personale n. 4954 del 26/11/2020 avente ad oggetto "Personale – Fondo risorse decentrate – Costituzione per l'anno 2020", sulla cui proposta il Collegio si è espresso con proprio parere in data 07/12/2020;

**ESAMINATE**

l'Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il Personale insegnante delle scuole comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 11/12/2020, e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI, come da comunicazione del 16/12/2020;

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*

### **TENUTO CONTO**

- dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo triennale ed accordo Fondo risorse decentrate anno 2020 sottoscritta in data 11/12/2020, e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI;
- delle risultanze del bilancio di previsione 2020-2022 e che dai conteggi proposti ai fini del calcolo del rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale per l'anno 2020 e dei limiti assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, come definiti con il D.M. 17/03/2020 e relativa circolare esplicativa;
- delle informazioni ed attestazioni riportate nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

### **PRECISATO**

che la corretta applicazione della presente ipotesi di accordo andrà monitorata e verificata a cura del Dirigente Politiche Educative Scolastiche Giovanili, e, come previsto dall'art. 10 dell'accordo stesso, il monitoraggio e la verifica dovranno essere attuati congiuntamente anche da entrambe le parti, alle quali si raccomanda un tempestivo intervento finalizzato a richiedere le eventuali modifiche necessarie ove in fase attuativa non fosse possibile garantire il rispetto dei principi e della normativa in materia,

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle precisazioni sopra riportate e rilevate

### **ESPRIME**

parere favorevole sull'Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il Personale insegnante delle scuole comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 11/12/2020, sopra citata, e sulle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI, con riferimento alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della stessa con i vincoli del bilancio.

Il Collegio dei revisori, in ogni caso, raccomanda che il suddetto accordo sia applicato monitorando l'eventuale introduzione di nuove norme in materia e/o di diverse eventuali interpretazioni, con tempestivo adeguamento alle stesse, ove si rendesse necessario.

Li, 23 dicembre 2020

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

F.to dott.ssa Pamela PARISOTTO

F.to dott. Giampaolo CAPUZZO

F.to dott. Mirco GOMIERO



**COMUNE DI VERONA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

**VISTI**

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità comunale vigente;
- il D.Lgs. 118/2011, come modificato dal D.Lgs. 126/2014;
- il principio contabile applicato concernente la competenza finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011;
- il Testo unico Enti locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ed in particolare l'art. 40 comma 3-quinquies, come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, attuativo della Legge delega n. 124/2015 e ss.mm.ii.;
- il bilancio di previsione 2020-2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 16/04/2020 e successive variazioni;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 11/06/2020;
- il CCNL del Personale Comparto Funzioni Locali annualità 2016-2018;
- l'art. 11 del recente Decreto Legge 14 dicembre 2018 n. 135, che ha apportato dei chiarimenti sulle modalità applicative della normativa alla luce delle novità introdotte con il CCNL 2016-2018 sopra citato;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019;
- la determina del Dirigente della Unità Organizzativa Personale n. 6333 del 05/12/2018 con cui viene costituito il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018 e della determina n. 5988 del 22/11/2018 di rideterminazione dei Fondi Risorse decentrate 2016 e 2017;
- la determina del Direttore della Unità Organizzativa Personale n. 4954 del 26/11/2020 avente ad oggetto "Personale – Fondo risorse decentrate – Costituzione per l'anno 2020", sulla cui proposta il Collegio si è espresso con proprio parere in data 07/12/2020;

**ESAMINATE**

l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo triennale ed accordo Fondo risorse decentrate anno 2020 sottoscritta in data 11/12/2020, e le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI, come comunicazione del 16/12/2020;

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*



### **TENUTO CONTO**

- dell'Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il Personale insegnante delle scuole comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 11/12/2020 e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sottoscritte dal Direttore Area Risorse Umane e Strumentali e Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica, avv. CRESCIMBENI, come da comunicazione del 16.12.2020, su cui il Collegio ha espresso il proprio parere in data odierna;
- che dalle relazioni appaiono rispettati i dettati normativi e quelli derivanti dal CCNL 2016-2018;
- che alcuni elementi introdotti dal nuovo citato CCNL sono oggetto di interpretazioni che si susseguono attraverso delibere della Corte dei Conti, risposte ARAN e normative interpretative: tutto ciò a riprova della complessità della materia;
- delle risultanze del bilancio di previsione 2020-2022 e che dai conteggi proposti ai fini del calcolo del rispetto dei limiti relativi alla spesa del personale per l'anno 2020 e dei limiti assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, come definiti con il D.M. 17/03/2020 e relativa circolare esplicativa;
- che nei prospetti inseriti nella relazione tecnico finanziaria vengono riproposte le riduzioni applicate tenuto conto delle costituzioni del fondo relative agli anni precedenti, già certificate dal precedente Collegio, tra cui anche quelle ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e quelle applicate per il rispetto dei limiti del fondo precedente e di quello del 2016;
- delle informazioni ed attestazioni riportate nelle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;

### **PRECISATO**

- che è di competenza del Nucleo di valutazione/OIV dell'Ente, tra l'altro:
  - il monitoraggio e la verifica del sistema di valutazione, con eventuale tempestiva indicazione della necessità di apportare modifiche al medesimo, ed eventuali proposte nell'ambito della contrattazione per quanto di competenza;
  - la valutazione e verifica che le risorse decentrate di cui al fondo oggetto del presente parere siano attribuite ed erogate nel rispetto della normativa in materia, con validazione della relazione sulla performance;

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, tenuto conto delle precisazioni sopra riportate e rilevate

### **ESPRIME**

parere favorevole sulla preintesa sopra indicata, sottoscritta il 11/12/2020 dalle delegazioni trattanti e sulle relative relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla comunicazione del 16.12.2020, anche con riferimento alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio ed i CCNL vigenti.

Il Collegio dei revisori, in ogni caso, raccomanda che il CCDI sia applicato monitorando l'eventuale introduzione di nuove norme in materia e/o di diverse eventuali interpretazioni, con tempestivo adeguamento alle stesse, ove si rendesse necessario.

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*

Li, 23 dicembre 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI

F.to dott.ssa Pamela PARISOTTO

F.to dott. Giampaolo CAPUZZO

F.to dott. Mirco GOMIERO

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente*