

Verona, 6 dicembre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
del Comune di Verona:

Dott. Girardi Claudio  
claudiogirardi@odcecverona.it

Dott. Tafuro Mauro  
studiotafuromaurovr@legalmail.it

Dott. Quagliotto Roberto  
r.quagliotto@odcctv.legalmail.it

e p.c. Alla Sig.a Antonella Comparini  
Direzione Personale

All'Avv. Angela Likawetz  
Direzione Personale

**OGGETTO:** PERSONALE – SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA - Procedure di stipulazione della Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia anno scolastico 2021/2022 sottoscritta in data 19/11/2021 a termini dell'art. 4 co.3 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali in data 22/01/2004 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Si trasmette la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria previste dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 Comparto Regioni – Autonomie Locali ai fini del rilascio della certificazione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con riferimento alla ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2021 per la liquidazione del salario accessorio al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia.

Distinti saluti.

**IL DIRETTORE "ad interim"**  
**AREA RISORSE UMANE STRUMENTALI**  
F.to Dott. Nicola Rinaldi

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Si allegano:

Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria

MC# File: Trasm Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria Ipotesi di accordo Contratto Int personale insegnante Scuole Comunali dell'Infanzia 19/11/2021

**Comune di Verona**

Area Risorse Umane Strumentali

Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona

Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604

E-Mail [personale.cvr@comune.verona.it](mailto:personale.cvr@comune.verona.it)

Casella PEC [personale@pec.comune.verona.it](mailto:personale@pec.comune.verona.it)

[www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it)

Partita IVA 00215150236

CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



### PIANO FINANZIARIO 2020/2021

art.	oggetto	comp. forf/orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	20	10.000,00	15.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	54	2.700,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	14	2.800,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00					
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30					
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	51	20.400,00	20.400,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	55	1925	6702,5	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	127	2222,5		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali,...
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	146	2555		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica digitale integrata	500				500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
		150	111	16650	16.650,00	150 euro - cifra forfettaria DDI (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)
5 e	Cer	250	73	18250	18250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	103	25750	25750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola
N° Insegnanti complessive		111	Totale spesa prevista		103.252,50	

CISL FP  
*[Signature]*

*[Signature]* UIL FPL

*[Signature]*

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

CISL SCUOLA VERONA  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]* 6/7  
*[Signature]* Caracchini  
*[Signature]* 3  
*[Signature]* LW

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritto in data 19/11/2021 e all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2021 sottoscritto in data 19/11/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	5.654.044,81
Risorse variabili	2.644.261,94
Progettazione /funzioni tecniche/avvocatura	341.000,00
TOTALE	8.639.306,75

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018) e SCUOLA		4.933.621,13
- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. a)		167.356,80
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. b)		128.769,90
- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incrementi CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. c) (RIA/ assegni ad personam personale cessato)		174.296,98
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario		150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinate a retribuzione posizione e risultato (art 15 comma 7)		100.000,00

1. Sezione II – Risorse variabili

Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018		16.130,00
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21.05.2018		28.422,34
Risorse derivanti da disposizioni di legge(compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)		75.000,00
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21.05.2018		23.322,75
Risparmio 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021		151.172,00
Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 21.05.2018		5.524,40
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018		490.523,00
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018		1.727.637,95
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA		126.529,50
Quote avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)		50.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento		25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)		266.000,00

1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo  
Sezione non pertinente

1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.654.044,81
Risorse variabili	2.985.261,94
	Totale Fondo tendenziale
	8.639.306,75
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.654.044,81
Risorse variabili	2.985.261,94
	TOTALE Fondo sottoposto a certificazione
	8.639.306,75

1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)

indennità di comparto	862.544,81
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00
Retribuzione Personale Docente	310.000,00
indennità personale educativo asilo e docente scolastico	250.000,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	16.130,00
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2) ICI	28.422,34
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori	5.524,40
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)	25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00
Compensi Avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Totale	4.598.121,55

Verona, 23/12/2021,  
Il Funzionario Incaricato

2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)

indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
indennità turno	625.000,00
indennità reperibilità	99.000,00
progressioni economiche con decorrenza 2021	430.000,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	1.746.132,70
integrazione componente variabile (art 67 c 4 CCNL 21.05.2018)	490.523,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
miglioramento offerta formativa	126.529,50
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
Totale	4.041.185,20

2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare  
Sezione non pertinente

2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:	
Somme non regolate dal Contratto	4.598.121,55

b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:	
Somme regolate dal Contratto	4.041.185,20

c. Totale destinazioni ancora da regolare:	
Somme da regolare	0,00

d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:	
Totale	8.639.306,75

2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Sezione non pertinente

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

**2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Le risorse stabili ammontano a euro 5.654.044,81 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 4.598.121,55. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Dall'esame della disciplina per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie approvata dal CCI Fondo risorse decentrate Anno 2021, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività e riconoscimento di esperienza, professionalità acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle PEO esclusivamente risorse finanziarie rese disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Anno 2021 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2020:*

Costituzione del Fondo	Risorse fisse	anno 2021		anno 2020		variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016 (per memoria)
		Importi		Importi			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2 1° PER. CCNL 22.01.04)							5.738.900,00
INCREMENTI CCNL 22.01.04 ART.32, CC.1-2-7)							653.759,00
CCNL 09.05.06 ART.4, C. 1 (EELL)							242.655,00
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05.10.01)							517.162,65
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67 c.1 CCNL 21.05.2018)		4.933.621,13			4.933.621,13		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCUOLA							
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018)		167.356,80			167.356,80		

Verona, 23/12/2021

Il Funzionario Incaricato

IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c.2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	128.769,90	128.769,90	12.026,30
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c.2 lett. c) CCNL 21.05.2018)	174.296,98	127.384,66	
INCREMENTO PER STABILE RIDUZIONE COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	150.000,00	150.000,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art 15 comma 7)	100.000,00	100.000,00	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)			-545.614,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (ATA)			-109.799,74
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (Ricorso personale scuola dell'infanzia e riduzione orario servizio)			-249.204,95
ALTRE RISORSE (RISORSE FISSE personale docente ex comparto scuola)			896.111,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C.456 L.147/2013 (EELL + Scuola infanzia)			-560.866,90
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (art 1 comma 236 L.208/2015) 1,6331% del Fondo 2015 (EELL + Sc. Infanzia)			-107.033,32
<b>Totale Risorse fisse</b>	5.654.044,81	5.607.132,49	6.488.095,04
<b>Risorse variabili 1</b>			
CCNL 31.07.09 ART.4. C. 2 (EELL PARTE VARIAB.)			0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99)			3.481.259,48
NUOVI SERVIZI O RIORG. ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01.04.99 incentivazione sc. infanzia			304.822,55
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 01.04.99)			0,00
SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI UTENZA (ART. 4 C. 4 CCNL 05.10.01)			23.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)			8.197,90
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01.04.99)			0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01) - per l'anno 2014; Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014			5.906,28
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.00)			38.103,00
Risorse art 67 c.3 lett a) CCNL 21.05.2018	16.130,00	11.400,00	
Risorse art 67 c.3 lett c) CCNL 21.05.2018	28.422,34	1.190,31	
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 5 L.11/4/2014)	75.000,00	71.600,00	
Risorse art 67 c.3 lett d) CCNL 21.05.2018	23.322,75	10.059,49	
Risparmio 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021	151.172,00		
Risorse art 67 c.3 lett f) CCNL 21.05.2018	0,00	65.000,00	
Risorse art 67 c.3 lett g) CCNL 21.05.2018	5.524,40	9.397,58	
Risorse art 67 c.3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.523,00	490.523,00	
Risorse art 67 c.3 lett i) CCNL 21.05.2018	1.727.637,95	1.714.319,05	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	126.529,50	139.846,40	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (AGEC)			-352.317,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C.456 L.147/2013 quota EELL			-256.386,74
RIDUZIONI FONDO quota comparto EELL (art 1 comma 236 L.208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-48.211,66
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART 1 C.456 L.147/2013 quota scuola dell'infanzia			-14.219,87
RIDUZIONI FONDO quota scuola dell'infanzia (art 1 comma 236 L.208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-3.752,17
<b>Totale Risorse variabili 1</b>	2.644.261,94	2.513.337,83	3.186.401,77
<b>TOTALE risorse fisse + variabili 1</b>	8.298.306,75	8.120.470,32	9.674.496,81
<b>Risorse variabili 2</b>			



Verona, 23/12/2021.

Il Funzionario Incaricato

SPEC. DISP. DI LEGGE ( ART. 4 C.3 CCNL 05.10.01)	50.000,00	50.000,00		84.570,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00		
Totale Risorse variabili 2	341.000,00	341.000,00	0,00	120.197,48
TOTALE risorse fisse + variabili 1+ variabili 2	8.639.306,75	8.461.470,32	177.836,42	9.794.694,29
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00	0,00	0,00	155.000,00

Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2021 e 2020(\*):

Destinazione del fondo	Anno 2021	Anno 2020	variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016
indennità di comparto	862.544,81	855.000,00		946.023,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00	11.000,00		15.064,00
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00	2.465.000,00		2.381.244,00
progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	430.000,00	600.000,00		
Retribuzione professionale docenti	310.000,00	340.000,00		342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1° Educatore	0,00	0,00		150.648,00
Indennità tempo potenziato	0,00	0,00		1.033,00
Indennità personale educativo e insegnante (quota a carico fondo)	250.000,00	230.130,00		107.638,67
Postizioni organizzative	0,00	0,00		1.763.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00	40.000,00		33.485,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00	109.000,00		52.416,00
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	0,00	203.500,00		
indennità di funzione art 56 sexies	0,00	37.000,00		
Totale	4.732.044,81	4.890.630,00	-158.585,19	5.793.512,67
indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggio valori)	56.000,00	56.000,00		0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00		9.097,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00	11.000,00		28.741,00
Indennità turno	625.000,00	555.500,00		553.308,00
Indennità di rischio	0,00	0,00		18.301,00
Indennità di reperibilità	99.000,00	94.000,00		100.526,00
Maneggio valori	0,00	0,00		288,00
tot indennità	791.000,00	716.500,00	74.500,00	710.261,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi silenzia	16.130,00	11.400,00		23.000,00
Progettazione ad esaurimento	25.000,00	25.000,00		35.627,48
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)	266.000,00	266.000,00		
Avvocatura - Corte dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014	50.000,00	50.000,00		84.570,00
ICI	3.752,34	1.191,00		8.197,90

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Specifiche disposizioni di legge	24.570,00	0,00	5.905,28
Compensi previsti da disposizioni di legge ( art 66 c 2 lettera g) CCNL 21.05.2018	0,00	0,00	
Messi notificatori	5.524,40	9.357,00	24.425,00
Totale	391.076,74	362.998,00	28.088,74
Produttività e miglioramento dei servizi (personale EELL)	2.236.555,70	2.279.901,53	191.725,66
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00	71.500,00	2.824.344,08
Applicazione Inasda personale Scuola dell'infanzia	0,00	0,00	
Miglioramento offerta formativa	126.529,50	139.848,00	272.823,00
Indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00		
Indennità di funzione art 55 sexies	37.000,00		
Totale poste di destinazione del fondo	8.639.306,75	8.461.467,53	9.782.667,41
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			155.000,00

**Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Direzione Personale e Direzione Bilancio.

*4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*  
Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

*4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

(\*) valore previsionale

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
(Dott. Nicola Rinaldi)



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE  
SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2021

Sottoscrizione definitiva in data .....

CISL FP

SINDACO VR

CISL SCUOLA VERONA

ULFPL

Domenico

X Nicola Cividini  
CSA 2  
Domenico

Consiglio d'Istituto



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/4/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) triennio 2016/2018.

In data 18/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo triennale per la parte normativa e per gli anni scolastici 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 per la parte riguardante i criteri di ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio.

In data 29/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno scolastico 2020/2021 e modifica per l'anno scolastico 2019/2020.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio per l'anno scolastico 2021/2022 confermando per l'anno scolastico 2020/2021 il riconoscimento degli adempimenti resi dal personale insegnante nel perdurare dello stato di emergenza da contagio COVID-19.

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

*Handwritten signatures and stamps:*

- CISL FP* (with signature)
- UIL FPL* (with signature)
- CC* (with signature)
- CGIA* (with signature)
- 27* (with signature)
- CISL SCUOLA VERONA* (with signature *Alessandro Rizzato*)
- 27* (with signature)
- 27* (with signature)
- 27* (with signature)

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



## IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al **trattamento economico accessorio** sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia incluso, ricorrendone i presupposti, il personale insegnante distaccato dall'insegnamento per ragioni di salute e/o di servizio.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a € 17,50 per le attività funzionali ed € 35,00 per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. Le risorse finanziarie disponibili sono quantificate in euro 126.529,00 nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021. Le risorse finanziarie relative all'anno 2022 saranno quantificate con successiva contrattazione.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio.

### Art. 2 – Risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite

Le risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite saranno acquisite ad integrazione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022 nella apposita sezione destinata al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

### Art. 3 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante titolare di sezione, al personale insegnante di sostegno, al personale insegnante distaccato per motivi di salute e/o di servizio presso la Direzione *Politiche Educative Scolastiche Giovanili*.

### Art. 4 – Richiamo e conferma di disposizioni

Vengono espressamente richiamate le seguenti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 29/12/2020: ART. 3, ART. 4, ART. 5, ART. 6, ART. 7, ART. 8, ART. 9

### Art. 5 – Informazione, monitoraggio e verifica

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

3/7

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



Il Dirigente provvederà a fornire informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con detto salario accessorio.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente accordo, su richiesta delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

In conformità a quanto disposto dall'art. 5 e dall'art. 22, c. 4, lett. C3, CCNL 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, dall'art. 11, c. 1, D.Lgs. 150/2009 e al punto 5.2 delle *"Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"* del 14 giugno 2007, le parti confermano che, entro il 15 settembre di ogni anno, l'amministrazione fornirà alla delegazione di parte sindacale l'informativa sull'attribuzione al personale dei compensi accessori relativi all'accordo sottoscritto, sotto forma di prospetto tabellare.

## **Art. 6 – Precisazione in ordine alla nuova Macrostruttura organizzativa**

Le parti prendono atto, ai fini della applicazione delle disposizioni del presente Accordo, che la gestione del Servizio Scuole Comunali per l'Infanzia è collocata nella Macrostruttura organizzativa del Comune di Verona nella competenza dell'Area Servizi Sociali e alla Persona.

In allegato: Piano finanziario del Contratto Integrativo.

Verona,

Letto, firmato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE

Per la R.S.U.

Rod Land  
 Brian Filson  
 RTR → FIO L. FORN FIO AMGRISO

Frank

*Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia*

CISL SCUOLA VERONA  
Alessio Rinto



P/L  
 T/G B  
 Paul Green  
 4/7  
 1/1



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL - FP .....  
CISL - FP .....  
UIL - FPL .....  
CSA ..... *Francesco X. Corbelli*

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL ..... *Tony B...*  
CISL SCUOLA ..... *Alessio R...*  
UIL SCUOLA .....  
SNALS CONFSAL ..... *...*

*BC*  
*Fi*  
*x Corbelli*  
*5/7*  
*...*



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## PIANO FINANZIARIO 2020/2021

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	20	10.000,00	15.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	54	2.700,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	14	2.800,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00					
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30					
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	51	20.400,00	20.400,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	55	1925	6702,5	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	127	2222,5		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	146	2555		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica digitale integrata	500				500 euro – cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro – cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro – cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
		150	111	16650	16.650,00	150 euro - cifra forfettaria DDI (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)
5 e	Cer	250	73	18250	18250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	103	25750	25750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola
N° Insegnanti complessive		111	Totale spesa prevista		103.252,50	

CISL FP

DILFPL

BC

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

CC  
CISL SCUOLA VERONA

BC   
6/7  
Bai  
+ Caracchini  
  
3  
LW





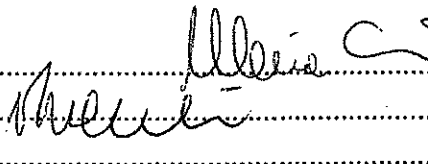
Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

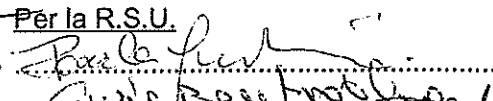
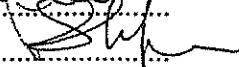
### NOTA A VERBALE

Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 29/12/2020 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2022/2023.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE

  
.....  
.....  
.....

Per la R.S.U.  
  
Giuseppe Bertoldi  
Bianca Filia  
  
..... F.D.L.FORLIN, F.D.A.H.GRISO

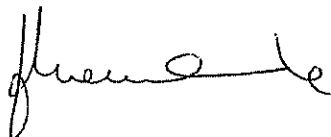
Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL – FP .....

CISL – FP .....

UIL – FPL .....

CSA x Nicola Colicchi Antonio Filia



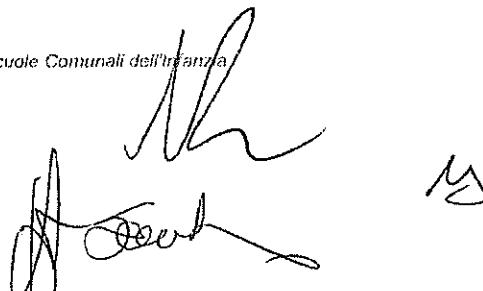
Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL .....

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA .....

SNALS CONFAL .....



Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



**FLC CGIL**  
federazione  
lavoratori  
e conoscenza



**CISL**  
SCUOLA



**UILSCUOLA**



## SEGRETERIE DI VERONA

### Dichiarazione a verbale da allegare al C.C.I. per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia - Anno scolastico 2021-2022 per sottoscrizione Ipotesi di accordo quale parte integrante del medesimo ai sensi di Legge.

Le Scriventi OO.SS., solo per senso di responsabilità nei confronti delle lavoratrici docenti e al solo fine di consentire in tempi congrui la liquidazione dei compensi accessori dovuti alle medesime per prestazioni già da tempo rese, sottoscrivono l'ipotesi di accordo C.C.I. per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia - Anno scolastico 2021-2022. Permangono comunque i seguenti punti di disaccordo sui quali l'Amministrazione Comunale, seppur richiesto formalmente dalle OO.SS., dopo quanto emerso nelle assemblee del personale del 17 novembre 2021, non ha attivato alcun apposito tavolo di confronto:

- l'anno scolastico ricompreso nella proposta è il 2020-21 e non contempla le attività dei mesi da settembre a dicembre dell'anno scolastico 2021-22, sulle quali si ribadisce la necessità di aprire la trattativa in tempi congrui allo svolgimento delle attività da riconoscere in chiave incentivante;
- si chiede l'impegno dei circa 23000€ di differenza tra la quota a disposizione per il 2021 e quella investita, l'apertura immediata della contrattazione per l'anno scolastico 2021-2022 per la quale si riportano di seguito alcune questioni da contrattare e già formalmente anticipate:
  - Intensificazione per aggravio burocratizzazione sulle docenti rispetto alla crescita delle incombenze amministrative pregressa e attuale a seguito del Covid
  - Elementi di flessibilità da valorizzare - copertura classi durante supplenze con anticipo turno sul mattino e utilizzo docente IRC per copertura supplenze
  - Attività complementari a supporto dell'efficacia del protocollo COVID- Rilevazione temperatura sulle entrate del plesso pur nonostante la presenza del personale AGECC
  - Riconoscimento dell'impegno formativo attraverso una valorizzazione forfetaria per numero di corsi sostenuti dal personale docente e ricompresi nella programmazione del Collegio e della Macrostruttura

Verona, 1 dicembre 2021

FLC CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAI

X B. Pellegrini

A. Rebonato

MG. Papuzzo

E. Capotosto

F.TO LFORLIN F.TO A.M. GRISO

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
--Il Funzionario Incaricato

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 19/11/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.Lgs. n. 165/2001).

La Relazione Illustrativa all'Ipotesi di accordo è composta di distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili);

### 1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 19/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane e Strumentali – Direttore Area Bilancio e Risorse Economiche – Dirigente Direzione Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Funzioni Locali</u>: C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - <u>R.S.U.</u> (Rappresentanza Sindacale Unitaria) – <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u>: F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA – U.I.L. SCUOLA - SNALS/CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u>: F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA – SNALS/CONFSAL – RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria)</p>
Soggetti destinatari	Personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

Materie trattate dal Contratto Collettivo Integrativo (descrizione sintetica)		Organizzazione del lavoro e trattamento economico accessorio per il personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) relativamente agli anni 2021/2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>09/12/2021</u> . Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 – Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19/05/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 – Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 02/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 – Si per quanto di competenza
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 234 in data 22/06/2021 è stata approvata la Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14 commi 4 e 6 del D. Lgs. n. 150/2009 successivamente validata in data 29/06/2021 (PG 218055/2021) da parte del Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni		nessuna

## 2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### A. Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Integrativo

In data 19/11/2021 è stata siglato quale Ipotesi di accordo il Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno Scolastico 2021/2022.

Le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola), hanno sottoscritto unitariamente la ipotesi di accordo.

Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca in data 06/09/2018 all'art. 22 individua quale materia di contrattazione integrativa i criteri di riparto del Fondo previsto dall'art. 40 (Fondo per il miglioramento della offerta formativa).

Il Contratto Collettivo Integrativo disciplina quindi la organizzazione del lavoro ed il trattamento economico accessorio per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) ed in particolare definisce i criteri generali per la attribuzione delle risorse economiche finalizzate alle attività funzionali all'insegnamento ed aggiuntive rispetto all'orario frontale con gli alunni. Sono individuate anche le funzioni di coordinamento e la incentivazione per la innovazione didattica e per la flessibilità organizzativa.

Va ricordato che:

- con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia;
- l'Intesa è stata raggiunta con la rinuncia ai ricorsi pendenti avanti la Autorità Giudiziaria in ordine alla applicazione al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia della disciplina contrattuale prevista dai contratti individuali di lavoro ed applicata fino al 31/12/2009 con riferimento alla normativa contrattuale del CCNL Comparto Scuola anziché del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria;
- il Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio ed i criteri e le modalità relativi all'organizzazione del lavoro del personale insegnante;
- il Contratto Collettivo Integrativo disciplina per l'anno scolastico 2021/2022 la ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio. A richiesta di una delle parti, le trattative possono essere riaperte nell'ambito di vigenza contrattuale, al fine di apportare eventuali modifiche ai contenuti dell'accordo;
- i compensi previsti per il trattamento accessorio del personale insegnante sono riconosciuti e liquidati con riferimento all'impegno lavorativo connesso agli obiettivi di ampliamento dell'offerta formativa, sia per funzioni strumentali ed attività di collaborazione per la migliore organizzazione della attività didattica e sia per Progetti di innovazione, incremento, miglioramento quali / quantitativo del servizio.

Si conferma che il personale insegnante al quale è applicato il CCNL del Comparto Funzioni Locali, i compensi vanno calcolati e liquidati secondo la disciplina contrattuale prevista dal CCNL del Comparto Funzioni Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi sottoscritti nel Comune di Verona.

**B. Individuazione risorse economiche**

Le risorse economiche disponibili nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) risultano dal prospetto (*Risorse variabili personale Scuola dell'Infanzia Anno scolastico 2020/2021* (DOCUMENTO A).

Si dà atto che le risorse finanziarie da destinare al miglioramento della offerta formativa ed, alle attività funzionali all'insegnamento sono ricomprese nel Fondo per le risorse decentrate approvato per l'anno 2021 (deliberazione della Giunta Comunale n. 326 in data 31/08/2021 e successiva determina dirigenziale Rep. n. 4169 del 20/09/2021).

**C. Altre informazioni utili**

Il Contratto Collettivo Integrativo definisce per l'anno scolastico 2021/2022 i compensi per l'innovazione didattica, la flessibilità organizzativa e la didattica digitale integrata.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
Direttore Area Risorse Umane Strumentali  
(Dott. Nicola Rinaldi)

Allegati:

- Documento A