



Area Risorse Umane Strumentali

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Verona, 6 dicembre 2021

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
del Comune di Verona:

Dott. Girardi Claudio  
[claudiogirardi@odcecverona.it](mailto:claudiogirardi@odcecverona.it)

Dott. Tafuro Mauro  
[studiotafuromaurov@legalmail.it](mailto:studiotafuromaurov@legalmail.it)

Dott. Quagliotto Roberto  
[r.quagliotto@odcectv.legalmail.it](mailto:r.quagliotto@odcectv.legalmail.it)

e p.c. Alla Sig.a Antonella Comparini  
Direzione Personale

All'Avv. Angela Likawetz  
Direzione Personale

**OGGETTO:** PERSONALE – SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA - Procedure di stipulazione della Ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia anno scolastico 2021/2022 sottoscritta in data 19/11/2021 a termini dell'art. 4 co.3 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali in data 22/01/2004 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Si trasmette la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria previste dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 Comparto Regioni – Autonomie Locali ai fini del rilascio della certificazione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio con riferimento alla ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2021 per la liquidazione del salario accessorio al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE "ad interim"  
AREA RISORSE UMANE STRUMENTALI  
F.to Dott. Nicola Rinaldi

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993  
Si allegano:

Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria

MCff File: Trasm Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria\_Ipotesi di accordo Contratto Int personale insegnante Scuole Comunali dell'Infanzia 19/11/2021

**Comune di Verona**

Area Risorse Umane Strumentali

Piazza Bra, 1 - 37121 - Verona

Tel. 045 8077810 Fax 045 8077604

E-Mail [personale.cvr@comune.verona.it](mailto:personale.cvr@comune.verona.it)

Casella PEC [personale@pec.comune.verona.it](mailto:personale@pec.comune.verona.it)

[www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it)

Partita IVA 00215150236

CODICE UNIVOCO UFFICIO: 29TRN3

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato



 Comune  
di Verona

PIANO FINANZIARIO 2020/2021

art.	oggetto	comp. forf/orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	20	10.000,00	15.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	54	2.700,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	14	2.800,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00					
	Flessibilità organizzativa dalle 16,00– 16,30					
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	51	20.400,00	20.400,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	55	1925	6702,5	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	127	2222,5		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali,..
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	146	2555		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica digitale integrata	500				500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
		150	111	16650	16.650,00	150 euro - cifra forfettaria DDI (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)
5 e	Cer	250	73	18250	18250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	103	25750	25750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola

*Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia*

*22* CISI SCUOLA VERDIP  
Massimo Ruberto

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritto in data 19/1/2021 e all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Triennale e Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2021 sottoscritto in data 19/11/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.lgs. n. 165/2001 – Circolare del Ministero dell'Economia – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria al C.C.I. è composta di quattro distinti moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021
Modulo 2	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate.

Risorse stabili	5.654.044,81
Risorse variabili	2.644.281,94
Progettazione /funzioni tecniche/avvocatura	341.800,00
TOTALE	8.639.306,75

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario incaricato

### 1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 67 C. 1 CCNL 21.05.2018) e SCUOLA		4.933.621,13
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART. 67 C2 lett. a)		167.356,80
INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. b)		128.769,90

#### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

INCREMENTI CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. c) (RIA/assegni ad personam personale cessato)	174.296,98
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario	150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinate a retribuzione posizione e risultato (art 15 comma 7)	100.000,00

#### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi CCNL 21.05.2018 ART.67 C2 lett. c) (RIA/assegni ad personam personale cessato)	174.296,98
Incrementi per stabile riduzione di risorse per compensi lavoro straordinario	150.000,00
Incrementi per riduzione risorse destinate a retribuzione posizione e risultato (art 15 comma 7)	100.000,00

### 1. Sezione II – Risorse variabili

Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21.05.2018	16.1130,00
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21.05.2018	28.422,34
Risorse derivanti da disposizioni di legge/compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)	75.000,00
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21.05.2018	23.322,75
Risparmi 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021	151.172,00
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21.05.2018	5.524,40
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21.05.2018	490.523,00
Risorse art 67 c 3 lett j) CCNL 21.05.2018	1.727.637,95
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	126.529,50
Quota avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)	50.000,00
Quota per la progettazione (art. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00
Quota per incentivi funzioni tecniche (art 113 Dlgs 50/2016)	266.000,00

### 1. Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non pertinente

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario incaricato

#### 1. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo Tendenziale		5.654.044,81
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.985.261,94
Risorse variabili		8.639.306,75
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		5.654.044,81
Risorse variabili		2.985.261,94
TOTALE Fondo sottoposto a certificazione		8.639.306,75

#### 1. Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

#### Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### 2. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (\*)

Indennità di comparto		862.544,81
Indennità ex personale VIII qualifica funzionale		9.500,00
progressioni economiche anni precedenti		2.700,00,00
Reribuzione Professionale Docenti		310.000,00
Indennità personale educativo asilo e docente scolastico		250.000,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza		16.130,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi ISTAT art 70 ter c 2) ICI		28.422,34
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L114/2014)		75.000,00
Risorse art 54 CCNL 19/9/2000 - messi notificatori		5.524,40
Quote progettazione - ad esaurimento (art. 92cc. 5-6 D. LGS. 163/06)		25.000,00
Quote per incentivi funzioni tecniche (art 113 DLgs 50/2016)		266.000,00
Compensi Avvocatura (art 9 comma 3 L114/2014)		50.000,00
Totali		4.598.121,55

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## 2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (\*)

indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggi valori)	56.000,00
compensi art 24 CCNL 14/09/2000	11.000,00
indennità turno	625.000,00
indennità reperibilità	99.000,00
progressioni economiche con decorrenza 2021	430.000,00
premi correlati a performance organizzativa e individuale	1.746.132,70
integrazione componente variable (art 67 c 4 CCNL 21/05/2018)	490.523,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00
miglioramento offerta formativa	126.529,50
indennità di servizio esterno art 56 quinquies	250.000,00
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00
Totale	4.041.185,20

## 2. Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

## 2. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo. Somme non regolate dal Contratto	4.538.121,55
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. Somme regolate dal Contratto	4.041.185,20
c. Totale destinazioni ancora da regolare: Somme da regolare	0,00
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposta a certificazione:	8.639.306,75

## 2. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

**2. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Le risorse stabili ammontano a euro 5.654.044,81 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a euro 4.598.121,55. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziarie con risorse stabili.

b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è corrisposta in applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale e riassunti nella relazione sulla Performance con riguardo alla valutazione individuale dei dipendenti in merito ai comportamenti organizzativi ed al conseguimento dei risultati attesi.

c) **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Dall'esame della disciplina per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie approvata dal CCI Fondo decentrato Anno 2021, risultano rispettati i criteri e le metodologie che garantiscono selettività e riconoscimento di esperienza, professionalità acquisita e merito. In particolare risultano destinate alle PEO esclusivamente risorse finanziarie rese disponibili nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate quali risparmi consolidati.

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Anno 2021 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2020:**

Costituzione del Fondo	Pisante fissa	Importi	anno 2021	anno 2020	variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2016 (per memoria)
			Importi	Importi		Importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31 C. 2° PER. CCNL 22/01/04)						5.738.900,00
INCREMENTI CCNL 22/01/04 ART.32, CC.1-2-7)						653.759,00
CCNL 09/05/06 ART.4, C. 1 (EELL)						242.655,90
RIA, ASS. AD PERS. CESATI (ART. 4 C. 2 CCNL 05/10/01)						517.162,55
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.67 c 1 CCNL 21/05/2018)			4.933.621,13	4.933.621,13		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - SCUOLA						
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART.67 c 2 lett. a) CCNL 21/05/2018)			167.356,80	167.356,80		

Verona, 23/12/2021.

Il funzionario incaricato

IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART. 67 c 2 lett. b) CCNL 21/05/2018)	128.769,90	128.769,90	12.026,30
IMPORTO STABILMENTE INCREMENTATO (ART. 67 c 2 lett. c) CCNL 21/05/2018)	174.296,98	127.384,66	
INCREMENTO PER STABILE RIDUZIONE COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO	150.000,00	150.000,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art.15 comma 7)	100.000,00	100.000,00	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (AGEC)			-545,614,00
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (ATA)			-109.799,74
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (Ricorso personale scuola dell'infanzia e riduzione orario servizio)			-249.204,95
ALTRÉ RISORSE (RISORSE FISSE personale docente ex comparto scuola)			896.111,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 ( EELL + Scuola infanzia)			-560.866,90
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA (art.1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015 (EELL + Sc Infanzia)			-107.033,32
Totali Risorse fisse	5.654.044,81	5.607.132,49	46.912,32
Risorse variabili 1			6.488.095,04
CCNL 31/07/09 ART.4, C. 2 IEELL PARTE VARIAB.)			0,00
NUOVI SERVIZI RIORG (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01/04/99)			3.481,259,48
NUOVI SERVIZI RIORG ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 01/04/99 incentivazione sc infanzia			304.822,55
RISP DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 01/04/99)			0,00
SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI UTENZA (ART. 4 C. 4 CCNL 05/10/01)			23.000,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C.3 CCNL 05/10/01)			6.197,90
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)			0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05/10/01 - per l'anno 2014; Corte dei Conti - sezione Veneto n. 20/2014			5.906,28
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/09/00)			38.163,00
Risorse art 67 c 3 lett a) CCNL 21/05/2018	16.30,00	14.400,00	
Risorse art 67 c 3 lett c) CCNL 21/05/2018	20.422,34	1.190,31	
Risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 5 L 114/2014)	75.000,00	71.600,00	
Risorse art 67 c 3 lett d) CCNL 21/05/2018	23.322,75	10.059,49	
Risparmi 2020 - art. 1, comma 870 della legge 178/2021	15.117,00		
Risorse art 67 c 3 lett e) CCNL 21/05/2018	0,00	65.300,00	
Risorse art 67 c 3 lett f) CCNL 21/05/2018	5.524,40	9.397,58	
Risorse art 67 c 3 lett h) CCNL 21/05/2018	490.323,00	490.323,00	
Risorse art 67 c 3 lett i) CCNL 21/05/2018	1.727.637,55	1.714.319,05	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa SCUOLA	126.529,50	139.846,40	
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (AGEC)			-352.317,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 quota EELL			-256.386,74
RIDUZIONI FONDO quota comparto EELL (art 1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-48.211,66
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 quota scuola dell'infanzia			-14.219,87
RIDUZIONI FONDO quota scuola dell'infanzia (art 1 comma 236 L. 208/2015) 1,6331% del Fondo 2015			-3.751,17
Totali Risorse variabili 1	2.644.261,94	2.513.337,83	130.324,10
TOTALE risorse fisse + variabili 1	8.298.306,75	8.120.470,32	9.674.496,81
Risorse variabili 2			

Verona, 23/12/2021.  
Il funzionario incaricato

SPEC. DISP. DILEGGE (ART. 4 C.3 CCNL 05/10/01)	50.000,00	50.000,00	84.570,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06) - ad esaurimento	25.000,00	25.000,00	35.627,48
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art.113 D.Lgs. 50/2016)	266.000,00	266.000,00	
Totale Risorse variabili 2:	341.000,00	341.000,00	0,00
<b>TOTALE Risorse fissa + variabili 1+ variabili 2</b>	<b>8.659.306,75</b>	<b>8.461.476,32</b>	<b>177.936,42</b>
<b>Risorse temporaneamente allocate all'estero del Fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			155.000,00

**Raffronto definizione poste di destinazione del Fondo anni 2021 e 2020(\*):**

Destinazione del fondo	Anno 2021	Anno 2020	variazioni anno 2021 rispetto all'anno 2020	Anno 2018
indennità di compario	862.541,81	855.000,00	9.541,81	946.023,00
indennità ex personale VIII qualifica funzionale	9.500,00	11.000,00	-1.500,00	15.064,00
progressioni economiche anni precedenti	2.700.000,00	2.465.000,00	234.000,00	2.381.244,00
progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	430.000,00	600.000,00	-170.000,00	
Retribuzione professionale docenti	310.000,00	340.000,00	-30.000,00	342.761,00
Trattamento Economico Accessorio 1° Educatore	0,00	0,00	0,00	150.648,00
Indennità tempo potenziale	0,00	0,00	0,00	1.033,00
Indennità personale educativo e insegnante (quota a carico fondo)	250.000,00	230.130,00	19.869,00	107.838,67
Posizioni organizzative	0,00	0,00	0,00	1.763.000,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 2	40.000,00	40.000,00	0,00	33.485,00
specifiche responsabilità 70 quinquies comma 1	130.000,00	109.000,00	21.000,00	52.416,00
Indennità di servizio esterno art 56 quinquies	0,00	203.500,00	-203.500,00	
Indennità di funzione art 56 sexies	0,00	37.000,00	-37.000,00	
<b>Totale</b>	<b>4.732.044,81</b>	<b>4.890.630,00</b>	<b>-158.585,19</b>	<b>5.793.512,67</b>
indennità condizioni di lavoro art 70-bis (ex rischio, disagio, maneggiò valori)	56.000,00	56.000,00	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	9.097,00
compensi ai 24 C.C.N.L. 14/09/2000	11.000,00	11.000,00	0,00	28.141,00
Indennità turni	625.000,00	555.500,00	69.500,00	550.308,00
Indennità di rischio	0,00	0,00	0,00	18.301,00
Indennità di reperibilità	99.000,00	94.000,00	5.000,00	100.525,00
Maneggiò valori	0,00	0,00	0,00	288,00
tot indennità	791.000,00	716.500,00	74.500,00	710.261,00
Sponsorizzazioni - Convenzioni - Contributi utenza	16.150,00	11.400,00	4.750,00	23.000,00
Progettazione ad assunzione	25.000,00	25.000,00	0,00	35.627,48
Quote per incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016)	266.000,00	266.000,00	0,00	
Avvocatura : Consiglio dei Conti - sezione Veneto n. 200/2014	50.000,00	50.000,00	0,00	84.570,00
IC	3.752,34	1.191,00	2.561,34	6.197,50

Vерона, 23.12.2021.  
Il Funzionario Incaricato

Specifiche disposizioni di legge	24.870,00	0,00	5.906,28
Compensi previsti da disposizioni di legge l art 68 c 2 lettera g) CCNL 21.05.2018	0,00	0,00	
Messi notificati	5.524,40	9.337,00	24.425,00
Titolo	391.076,74	362.988,08	28.088,74
Produttività e miglioramento dei servizi (personale EELL)	2.326.655,70	2.279.931,53	2.824.344,08
risorse derivanti da disposizioni di legge (compensi avvocatura art 9 comma 6 L 114/2014)	75.900,00	71.680,08	
Applicazione Infusa personale Scuola dell'infanzia	0,00	0,00	272.823,00
Miglioramento offerta formativa	126.329,50	139.888,00	
indennità di servizio esterno art 56 quinque	250.000,00		
indennità di funzione art 56 sexies	37.000,00		
Totali posti di destinazione del fondo	8.639.306,75	8.461.467,53	9.782.667,41
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			155.000,00

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### 4. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al Fondo per le risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli del Titolo I di spesa. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante e monitorata di concerto tra Direzione Personale e Direzione Bilancio.

##### 4. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 risulta rispettato

##### 4. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Con deliberazione della Giunta Comunale viene quantificata la componente variabile delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio del personale e con successiva determinazione dirigenziale viene quantificato definitivamente il Fondo per le risorse decentrate. Il totale del Fondo per le risorse decentrate è impegnato in specifici capitoli del Titolo I del bilancio comunale.

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DIRETTORE AREA RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
(Dott. Nicola Rinaldi)

(\*) valore previsionale



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2021

Sottoscrizione definitiva in data .....

SNALES VR  
ECP

C.I.S.L. SCUOLA VERONA  
Massimo Bento

ULFPL  
JES

~~Q21~~

+ Nigra Colicinii  
Spirillum

four  
University

*PL* *Stephani* *St*  
*1/7*



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/4/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) triennio 2016/2018.

In data 18/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo triennale per la parte normativa e per gli anni scolastici 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 per la parte riguardante i criteri di ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio.

In data 29/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno scolastico 2020/2021 e modifica per l'anno scolastico 2019/2020.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio per l'anno scolastico 2021/2022 confermando per l'anno scolastico 2020/2021 il riconoscimento degli adempimenti resi dal personale insegnante nel perdurare dello stato di emergenza da contagio COVID-19.

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

EC  
CISL FP  
Alessio Roberto  
CISL SCUOLA VERONA  
IL  
UIL FPL  
P.L. + Cusedit 2/7  
D.P. / 2021  
M. Gentile



Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia incluso, ricorrendone i presupposti, il personale insegnante distaccato dall'insegnamento per ragioni di salute e/o di servizio.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a € 17,50 per le attività funzionali ed € 35,00 per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. Le risorse finanziarie disponibili sono quantificate in euro 126.529,00 nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021. Le risorse finanziarie relative all'anno 2022 saranno quantificate con successiva contrattazione.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio.

### Art. 2 – Risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite

Le risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite saranno acquisite ad integrazione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022 nella apposita sezione destinata al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

### Art. 3 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante titolare di sezione, al personale insegnante di sostegno, al personale insegnante distaccato per motivi di salute e/o di servizio presso la Direzione Politiche Educative Scolastiche Giovanili.

### Art. 4 – Richiamo e conferma di disposizioni

Vengono espressamente richiamate le seguenti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 29/12/2020: ART. 3, ART. 4, ART. 5, ART. 6, ART. 7, ART. 8, ART. 9

### Art. 5 – Informazione, monitoraggio e verifica

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

3/7

EC

ASL Scuola VERONA  
Alessio Berti

M. d'F

Re Bi Cordini  
B Turlo



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Il Dirigente provvederà a fornire informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con detto salario accessorio.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente accordo, su richiesta delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

In conformità a quanto disposto dall'art. 5 e dall'art. 22, c. 4, lett. C3, CCNL 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, dall'art. 11, c. 1, D.Lgs. 150/2009 e al punto 5.2 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, le parti confermano che, entro il 15 settembre di ogni anno, l'amministrazione fornirà alla delegazione di parte sindacale l'informativa sull'attribuzione al personale dei compensi accessori relativi all'accordo sottoscritto, sotto forma di prospetto tabellare.

#### Art. 6 – Precisazione in ordine alla nuova Macrostruttura organizzativa

Le parti prendono atto, ai fini della applicazione delle disposizioni del presente Accordo, che la gestione del Servizio Scuole Comunali per l'Infanzia è collocata nella Macrostruttura organizzativa del Comune di Verona nella competenza dell'Area Servizi Sociali e alla Persona.

In allegato: Piano finanziario del Contratto Integrativo.

Verona, \_\_\_\_\_

Letto, firmato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA

.....  
.....  
.....

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE

.....  
.....  
.....  
F.L.FORLINI F.D.AMGRISO  
GSLFP  
.....  
.....

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

CISL SCUOLA VERONA  
Alessio Ratto

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL - FP .....

CISL - FP .....

UIL - FPL .....

CSA .....

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL .....

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA .....

SNALS CONFSAL .....



Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

### PIANO FINANZIARIO 2020/2021

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	20	10.000,00	15.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	54	2.700,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	14	2.800,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00					
	Flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30					
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	51	20.400,00	20.400,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	55	1925	6702,5	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	127	2222,5		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	146	2555		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica digitale integrata	500				500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
		150	111	16650	16.650,00	150 euro - cifra forfettaria DDI (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)
5 e	Cer	250	73	18250	18250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	103	25750	25750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola

Nº Insegnanti complessive

111

Total spesa prevista

103.252,50

cisl pp

ATD

M JLFPL

BL G

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

cisl scuola VERONI  
Alessio Roberto

J

RE Bi + vecchia 6/7  
BL Bero Lu

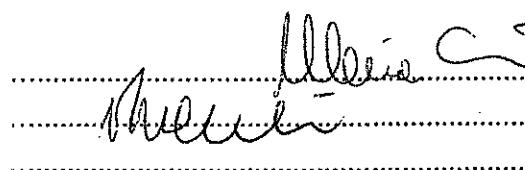


Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

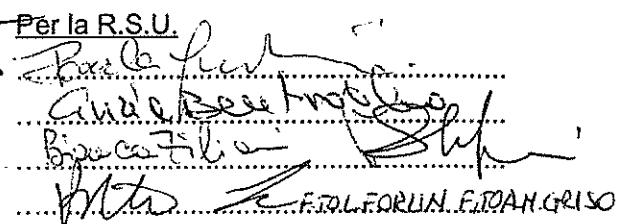
**NOTA A VERBALE**

Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 29/12/2020 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2022/2023.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
PUBBLICA

.....  


LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE  
SINDACALE

.....  


Per la R.S.U.

CGIL – FP .....

CISL – FP .....

UIL - FPL .....

CSA x Nicola Coletti, Biagio Filzi

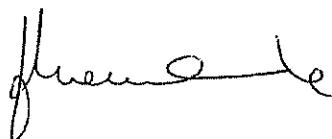
Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL – FP .....

CISL – FP .....

UIL - FPL .....

CSA x Nicola Coletti, Biagio Filzi



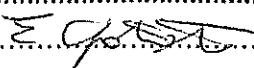
Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

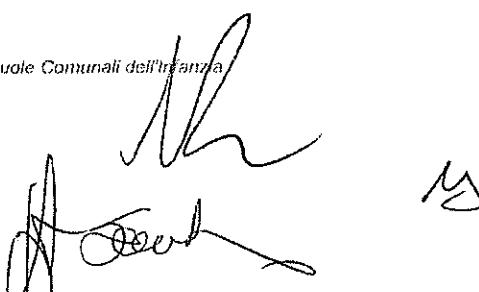
FLC CGIL .....

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA .....

SNALS CONFSAL .....





Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

COMUNE DI VERONA	E
Protocollo N° 0419582/2021 del 02/12/2021	
Il Funzionario incaricato	



**FLC CGIL**  
federazione  
lavoratori  
della conoscenza



**CISL**  
**SCUOLA**



**SNAL S**  
*confsal*

## SEGRETERIE di VERONA

**Dichiarazione a verbale da allegare al C.C.I. per il  
personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia -  
Anno scolastico 2021-2022 per sottoscrizione Ipotesi di accordo  
quale parte integrante del medesimo ai sensi di Legge.**

Le Scriventi OO.SS., solo per senso di responsabilità nei confronti delle lavoratrici docenti e al solo fine di consentire in tempi congrui la liquidazione dei compensi accessori dovuti alle medesime per prestazioni già da tempo rese, sottoscrivono l'ipotesi di accordo C.C.I. per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia - Anno scolastico 2021-2022. Permangono comunque i seguenti punti di disaccordo sui quali l'Amministrazione Comunale, seppur richiesto formalmente dalle OO.SS., dopo quanto emerso nelle assemblee del personale del 17 novembre 2021, non ha attivato alcun apposito tavolo di confronto:

- l'anno scolastico ricompreso nella proposta è il 2020-21 e non contempla le attività dei mesi da settembre a dicembre dell'anno scolastico 2021-22, sulle quali si ribadisce la necessità di aprire la trattativa in tempi congrui allo svolgimento delle attività da riconoscere in chiave incentivante;
- si chiede l'impegno dei circa 23000€ di differenza tra la quota a disposizione per il 2021 e quella investita, l'apertura immediata della contrattazione per l'anno scolastico 2021-2022 per la quale si riportano di seguito alcune questioni da contrattare e già formalmente anticipate:
  - Intensificazione per aggravio burocratizzazione sulle docenti rispetto alla crescita delle incombenze amministrative pregressa e attuale a seguito del Covid
  - Elementi di flessibilità da valorizzare - copertura classi durante supplenze con anticipo turno sul mattino e utilizzo docente IRC per copertura supplenze
  - Attività complementari a supporto dell'efficacia del protocollo COVID- Rilevazione temperatura sulle entrate del plesso pur nonostante la presenza del personale AGEC
  - Riconoscimento dell'impegno formativo attraverso una valorizzazione forfetaria per numero di corsi sostenuti dal personale docente e ricompresi nella programmazione del Collegio e della Macrostruttura

Verona, 1 dicembre 2021

FLC CGIL

X *B.Pellegrini*

CISL SCUOLA

*A.Rebonato*

UIL SCUOLA

*M.G. Papuzzo*

SNALS CONFSAL

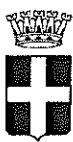
*E.Capotosto*

F.TO LFORLIN F.TO A.M.GRISO

*[Signature]*

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
--- Il Funzionario Incaricato



Comune  
di Verona

Area Risorse Umane e Strumentali

Protocollo 0419582/2021  
Copia conforme all'originale.

Verona, 23/12/2021.  
Il Funzionario Incaricato

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia sottoscritta in data 19/11/2021 (art. 40, comma 3 – sexies D.Lgs. n. 165/2001).

La Relazione Illustrativa all'Ipotesi di accordo è composta di distinti moduli:

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili);

### 1. MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo 19/11/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperti): Direttore Area Risorse Umane e Strumentali – Direttore Area Bilancio e Risorse Economiche – Dirigente Direzione Personale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Funzioni Locali</u> : C.G.I.L. F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. F.P.L. – C.S.A. - <u>R.S.U.</u> (Rappresentanza Sindacale Unitaria) – <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u> : F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA – U.I.L. SCUOLA - SNALS/CONFSAL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <u>OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca</u> : F.L.C. C.G.I.L. - C.I.S.L. SCUOLA – SNALS/CONFSAL – RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria)
Soggetti destinatari	Personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia



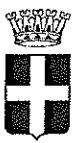
Materie trattate dal Contratto Collettivo Integrativo (descrizione sintetica)	Organizzazione del lavoro e trattamento economico accessorio per il personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) relativamente agli anni 2021/2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data <u>09/12/2021</u> .  Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 – Approvazione del PEG con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 19/05/2021.  È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 – Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 02/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 – Si per quanto di competenza
		Con deliberazione della Giunta Comunale n. 234 in data 22/06/2021 è stata approvata la Relazione della Performance ai sensi dell'art. 14 commi 4 e 6 del D. Lgs. n. 150/2009 successivamente validata in data 29/06/2021 (PG 218055/2021) da parte del Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni	nessuna	

**2. MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo (Attestazione delle compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A. Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Integrativo**

In data 19/11/2021 è stata siglato quale Ipotesi di accordo il Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno Scolastico 2021/2022.

Le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola), hanno sottoscritto unitariamente la ipotesi di accordo.



Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca in data 06/09/2018 all'art. 22 individua quale materia di contrattazione integrativa i criteri di riparto del Fondo previsto dall'art. 40 (Fondo per il miglioramento della offerta formativa).

Il Contratto Collettivo Integrativo disciplina quindi la organizzazione del lavoro ed il trattamento economico accessorio per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia al quale si applica il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) ed in particolare definisce i criteri generali per la attribuzione delle risorse economiche finalizzate alle attività funzionali all'insegnamento ed aggiuntive rispetto all'orario frontale con gli alunni. Sono individuate anche le funzioni di coordinamento e la incentivazione per la innovazione didattica e per la flessibilità organizzativa.

Va ricordato che:

- con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia;
- l'Intesa è stata raggiunta con la rinuncia ai ricorsi pendenti avanti la Autorità Giudiziaria in ordine alla applicazione al personale insegnante della Scuola Comunale dell'Infanzia della disciplina contrattuale prevista dai contratti individuali di lavoro ed applicata fino al 31/12/2009 con riferimento alla normativa contrattuale del CCNL Comparto Scuola anziché del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria;
- il Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio ed i criteri e le modalità relativi all'organizzazione del lavoro del personale insegnante;
- il Contratto Collettivo Integrativo disciplina per l'anno scolastico 2021/2022 la ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio. A richiesta di una delle parti, le trattative possono essere riaperte nell'ambito di vigenza contrattuale, al fine di apportare eventuali modifiche ai contenuti dell'accordo;
- i compensi previsti per il trattamento accessorio del personale insegnante sono riconosciuti e liquidati con riferimento all'impegno lavorativo connesso agli obiettivi di ampliamento dell'offerta formativa, sia per funzioni strumentali ed attività di collaborazione per la migliore organizzazione della attività didattica e sia per Progetti di innovazione, incremento, miglioramento quali / quantitativo del servizio.

Si conferma che il personale insegnante al quale è applicato il CCNL del Comparto Funzioni Locali, i compensi vanno calcolati e liquidati secondo la disciplina contrattuale prevista dal CCNL del Comparto Funzioni Locali e dai Contratti Decentrati Integrativi sottoscritti nel Comune di Verona.

**B. Individuazione risorse economiche**

Le risorse economiche disponibili nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) risultano dal prospetto (*Risorse variabili personale Scuola dell'Infanzia Anno scolastico 2020/2021 (DOCUMENTO A)*).

Si dà atto che le risorse finanziarie da destinare al miglioramento della offerta formativa ed, alle attività funzionali all'insegnamento sono ricomprese nel Fondo per le risorse decentrate approvato per l'anno 2021 (deliberazione della Giunta Comunale n. 326 in data 31/08/2021 e successiva determina dirigenziale Rep. n. 4169 del 20/09/2021.

**C. Altre informazioni utili**

Il Contratto Collettivo Integrativo definisce per l'anno scolastico 2021/2022 i compensi per l'innovazione didattica, la flessibilità organizzativa e la didattica digitale integrata.

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**  
Direttore Area Risorse Umane Strumentali  
(*Dott. Nicola Rinaldi*)

Allegati:

- Documento A