

COMUNE DI VERONA

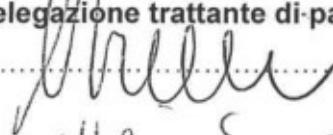
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA
ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Premesso che:

- a) in data 19/11/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno Scolastico 2021/2022;
- b) in data 09/12/2021 (nota P.G. n. 422726 del 09/12/2021) il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato e certificato la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo con i vincoli di bilancio e i CCNL vigenti (ipotesi di accordo inviata in data 06/12/2021, in allegato a nota P.G. Comune di Verona P.G. n. 419582/2021);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 676 in data 14/12/2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno Scolastico 2021/2022.

In data **22/12/2021** nella sede del Comune di Verona, Piazza Bra 1 ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia Anno Scolastico 2021/2022 sui criteri di ripartizione delle risorse ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. a) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 da parte del Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica:

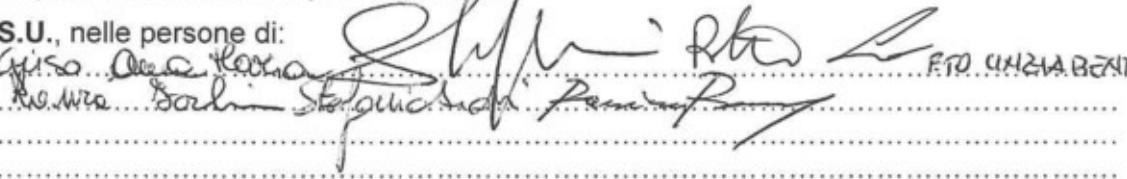
Delegazione trattante di parte pubblica:

 Direttore Area Risorse Umane e Strumentali *ad interim*
(Presidente)

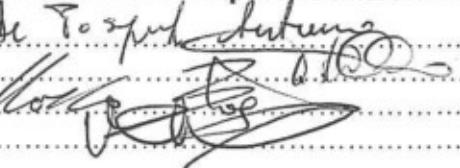
 Direttore Area Bilancio e Risorse Economiche

..... Dirigente Direzione Personale

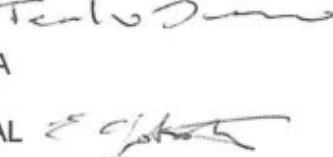
Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U., nelle persone di:
 C.G.I.L. - F.P.
..... C.I.S.L. - F.P.
..... UIL FPL
..... CSA

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

 C.G.I.L. - F.P.
 C.I.S.L. - F.P.
 UIL FPL
 CSA

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

 FLC C.G.I.L.
 C.I.S.L. SCUOLA
 UIL SCUOLA
 SNALS CONFSAL 

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE INSEGNANTE DELLE
SCUOLE COMUNALI DELL'INFANZIA ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2021

Sottoscrizione definitiva in data 22/12/2021

SINALS VR
EGP

CISL SCUOLA VERONA
Massimo Rovato

+ Nicola Cividini
Dipartimento
Fatt
Cristina Tassan
Tassan
Domenico S
Domenico S
1/7



PREMESSA

Con Intesa siglata in data 6/9/2017 sottoscritta definitivamente in data 22/9/2017 a seguito di autorizzazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 in data 22/9/2017 è stata chiusa la vertenza relativa al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Con successivo Accordo in sede tecnica sottoscritto in data 31/1/2018 (presa d'atto della Giunta Comunale con deliberazione n. 64 in data 26/2/2018) è stata regolata la liquidazione delle funzioni strumentali e degli obiettivi di innovazione e produttività nonché disciplinate le modalità di recupero della eccedenza oraria.

In data 19/4/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca (ex Comparto Scuola) triennio 2016/2018.

In data 18/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo triennale per la parte normativa e per gli anni scolastici 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 per la parte riguardante i criteri di ripartizione delle risorse economiche per il trattamento accessorio.

In data 29/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno scolastico 2020/2021 e modifica per l'anno scolastico 2019/2020.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia destinatario della sopracitata Intesa in data 6/9/2017 e definisce i criteri generali per l'attribuzione delle risorse economiche per il trattamento accessorio per l'anno scolastico 2021/2022 confermando per l'anno scolastico 2020/2021 il riconoscimento degli adempimenti resi dal personale insegnante nel perdurare dello stato di emergenza da contagio COVID-19.

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

C.I.S.L. SCUOLA VERGA
Alessio Belotti

IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 - Individuazione e ripartizione delle risorse

Le risorse destinate al **trattamento economico accessorio** sono definite, in distinta sezione, nell'ambito della costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del Comune di Verona, da ripartirsi unicamente tra il personale insegnante in servizio nelle Scuole Comunali dell'Infanzia incluso, ricorrendone i presupposti, il personale insegnante distaccato dall'insegnamento per ragioni di salute e/o di servizio.

I compensi si intendono calcolati al netto dei contributi dell'Ente Locale e sono corrispondenti ai valori contrattualmente previsti pari a **€ 17,50** per le attività funzionali ed **€ 35,00** per le ore aggiuntive di insegnamento, più le attribuzioni forfetarie ove previste. Le risorse finanziarie disponibili sono quantificate in euro 126.529,00 nell'ambito del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021. Le risorse finanziarie relative all'anno 2022 saranno quantificate con successiva contrattazione.

E' previsto l'utilizzo integrale delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio.

Art. 2 – Risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite

Le risorse finanziarie disponibili e rimaste non distribuite saranno acquisite ad integrazione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2022 nella apposita sezione destinata al personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia.

Art. 3 - Applicazione del presente contratto

Il presente contratto si applica al personale insegnante titolare di sezione, al personale insegnante di sostegno, al personale insegnante distaccato per motivi di salute e/o di servizio presso la Direzione *Politiche Educative Scolastiche Giovanili*.

Art. 4 – Richiamo e conferma di disposizioni

Vengono espressamente richiamate le seguenti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 29/12/2020: ART. 3, ART. 4, ART. 5, ART. 6, ART. 7, ART. 8, ART. 9

Art. 5 – Informazione, monitoraggio e verifica

Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

3/7

ec

ASL Scuola VERONA
Alessio Riva

lisa
M
M
Re Bi
x Cordini
B
Turbo



 Comune
di Verona

Il Dirigente provvederà a fornire informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con detto salario accessorio.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente accordo, su richiesta delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

In conformità a quanto disposto dall'art. 5 e dall'art. 22, c. 4, lett. C3, CCNL 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, dall'art. 11, c. 1, D.Lgs. 150/2009 e al punto 5.2 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, le parti confermano che, entro il 15 settembre di ogni anno, l'amministrazione fornirà alla delegazione di parte sindacale l'informativa sull'attribuzione al personale dei compensi accessori relativi all'accordo sottoscritto, sotto forma di prospetto tabellare.

Art. 6 – Precisazione in ordine alla nuova Macrostruttura organizzativa

Le parti prendono atto, ai fini della applicazione delle disposizioni del presente Accordo, che la gestione del Servizio Scuole Comunali per l'Infanzia è collocata nella Macrostruttura organizzativa del Comune di Verona nella competenza dell'Area Servizi Sociali e alla Persona.

In allegato: Piano finanziario del Contratto Integrativo.

Verona, 19/11/2021

Letto, firmato e sottoscritto,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Heidi S. Miller

flame

Contratto Collettivo Integrativa per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

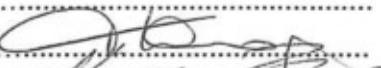
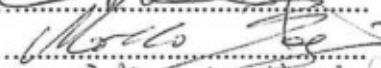
~~CISLFP~~
~~CHILFPL~~
~~P~~ 021

11/11/2018
nunali dell'Infanzia
ECA B1
and Svedia 4/7
11/11/2018

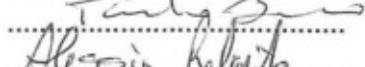
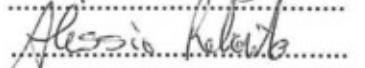
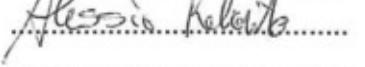
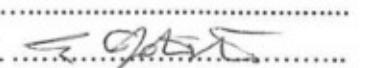
Ciò scuola Verona
Alessio Ratto

70

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL - FP 
CISL - FP 
UIL - FPL 
CSA 

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL 
CISL SCUOLA 
UIL SCUOLA 
SNALS CONFSAL 

PIANO FINANZIARIO 2020/2021

art.	oggetto	comp. forf./orario	n. ins.	valore	totale	NOTE
4	Coordinatori	500	20	10.000,00	15.500,00	500 euro – cifra forfettaria
	sezioni	50	54	2.700,00		50 euro per sezione
	Vice coordinatore	200	14	2.800,00		200 euro – cifra forfettaria
5 a	Flessibilità organizzativa dalle 7,30 – 8,00					
	Flessibilità organizzativa dalle 16,00- 16,30					
5 b	Flessibilità organizzativo-didattica di rilevante complessità	400	51	20.400,00	20.400,00	400 euro – cifra forfettaria per flessibilità organizzativa – didattica di rilevante complessità
5 c	Prestazioni aggiuntive frontali	35	55	1925	6702,5	8 ore per insegnante, uscite didattiche, feste
	Prestazioni aggiuntive non frontali	17,5	127	2222,5		6,5 ore per insegnante, incontri con specialisti, assistenti sociali...
6	Attività di aggiornamento e formazione	17,5	146	2555		800 ore
7	Gruppi di lavoro e commissioni di studio	17,5	0	0	0,00	800 ore
5 d	Didattica digitale integrata	500				500 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 4 mesi
5 d		350				350 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza fino a 3 mesi
5 d		200				200 euro - cifra forfettaria per didattica a distanza per 1 mese
		150	111	16650	16.650,00	150 euro - cifra forfettaria DDI (dal 16 marzo al 2 aprile 2021)
5 e	Cer	250	73	18250	18250	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato Cer
5 e	Pre – Scuola	250	103	25750	25750	250 euro – cifra forfettaria per le scuole che hanno ospitato il pre scuola

N° Insegnanti complessive

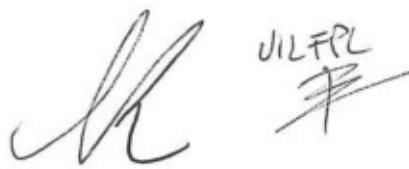
111

Totale spesa prevista

103.252,50

cisl??



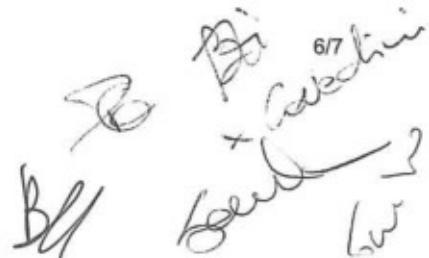
 JILFPL



Contratto Collettivo Integrativo per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia

 cisl SCUOLA VERONI
Massimo Roberto



 6/7
Bil + Credito
Bil Genu L

NOTA A VERBALE

Le parti congiuntamente e con richiamo alla nota a verbale allegata al CCI sottoscritto in data 29/12/2020 concordano di rinviare il confronto sulle risorse economiche non utilizzate per il trattamento accessorio negli anni scolastici 2017/2018 – 2018/2019, nei limiti della normativa contabile e finanziaria ed a valere nella trattativa per gli anni 2022/2023.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA

Ufficio C
M. C.
M. C.
M. C.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
SINDACALE

Per la R.S.U.
P. C.
A. B.
B. C.
M. C. F. D. L. F. R. L. N. F. R. A. N. G. R. I. S. O.

Per le OO.SS. Comparto Funzioni Locali:

CGIL – FP
CISL – FP
UIL - FPL
CSA x N. C.

funzione

Per le OO.SS. Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA
SNALS CONFSAL
E. G.



SEGRETERIE di VERONA

**Dichiarazione a verbale da allegare al C.C.I. per il
personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia -
Anno scolastico 2021-2022 per sottoscrizione Ipotesi di accordo
quale parte integrante del medesimo ai sensi di Legge.**

Le Scriventi OO.SS., solo per senso di responsabilità nei confronti delle lavoratrici docenti e al solo fine di consentire in tempi congrui la liquidazione dei compensi accessori dovuti alle medesime per prestazioni già da tempo rese, sottoscrivono l'ipotesi di accordo C.C.I. per il personale insegnante delle Scuole Comunali dell'Infanzia - Anno scolastico 2021-2022.

Permangono comunque i seguenti punti di disaccordo sui quali l'Amministrazione Comunale, seppur richiesto formalmente dalle OO.SS., dopo quanto emerso nelle assemblee del personale del 17 novembre 2021, non ha attivato alcun apposito tavolo di confronto:

- l'anno scolastico ricompreso nella proposta è il 2020-21 e non contempla le attività dei mesi da settembre a dicembre dell'anno scolastico 2021-22, sulle quali si ribadisce la necessità di aprire la trattativa in tempi congrui allo svolgimento delle attività da riconoscere in chiave incentivante;
- si chiede l'impegno dei circa 23000€ di differenza tra la quota a disposizione per il 2021 e quella investita, l'apertura immediata della contrattazione per l'anno scolastico 2021-2022 per la quale si riportano di seguito alcune questioni da contrattare e già formalmente anticipate:
 - Intensificazione per aggravio burocratizzazione sulle docenti rispetto alla crescita delle incombenze amministrative pregressa e attuale a seguito del Covid
 - Elementi di flessibilità da valorizzare - copertura classi durante supplenze con anticipo turno sul mattino e utilizzo docente IRC per copertura supplenze
 - Attività complementari a supporto dell'efficacia del protocollo COVID- Rilevazione temperatura sulle entrate del plesso pur nonostante la presenza del personale AGEC
 - Riconoscimento dell'impegno formativo attraverso una valorizzazione forfetaria per numero di corsi sostenuti dal personale docente e ricompresi nella programmazione del Collegio e della Macrostruttura

Verona, 1 dicembre 2021

FLC CGIL



B. Pellegrini

CISL SCUOLA

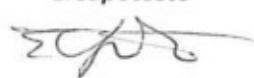
A. Rebonato

UIL SCUOLA

MG. Papuzzo

SNALS CONFSAL

E. Capotosto



F. TO LFORIN F. TO A.M. GRISO

F. TO S. AIARDI