

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI 2 POSTI DI ISTRUTTORE SERVIZI INFORMATICI – AREA DEGLI ISTRUTTORI, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.

CRITERI DI VALUTAZIONE

TITOLI DI STUDIO - Punteggio massimo punti 4,00 attribuiti come dettagliato:

- fino a punti 1,50 al Diploma attinente (0,00p 60/70 – 0,50p 71/80 – 1p 81/90 – 1,5p 91/100);
- fino a punti 1,50 alla Laurea Triennale, Magistrale e/o Specialistica attinente e/o assorbente (0,50p 66/80 – 0,75p 81/90 – 1p 91/100 – 1,5p 101/110);
- fino a punti 0,50 alla Laurea Magistrale e/o Specialistica attinente;
- punti 0,50 a Specializzazioni Universitarie e/o Master Universitari/Dottorati e/o corsi di abilitazione professionale attinenti l'attività e/o abilitazioni professionali;
- punti 0,50 scuola post-diploma (ITS Academy) – Alta formazione post diploma con esame sostenuto.

TITOLI DI SERVIZIO - Punteggio massimo punti 6,00 attribuiti come dettagliato:

Rapporti di lavoro effettuati presso Pubbliche Amministrazioni e settore privato purché attinenti al profilo professionale richiesto da suddividere come segue:

- punti 0,50 per attività lavorativa oltre a mesi sei;
- punti 1,00 per ogni anno intero di attività lavorativa;

per esperienze professionali documentabili attinenti la professionalità richiesta, svolte con contratti di apprendistato, collaborazione presso imprese familiari, rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato sia presso Ente Pubblico che datore di lavoro Privato, libera professione.

- Non valutati gli stage e/o periodi di formazione curricolare.

COLLOQUIO - (prova superata con votazione non inferiore a punti 14 sui 20 a disposizione).

Tre quesiti a carattere teorico tecnico che permettano di verificare la capacità del candidato di risolvere casi e problemi concreti afferenti la professionalità da reclutare e relativi alle materie specificate nel bando.

Accertamento della conoscenza della lingua inglese (giudizio rilevante ai fini del punteggio attribuito al colloquio).